



ASPEED

2024

信驊科技 永續報告書



1



2 前言

- 6 董事長的話
- 7 永續發展委員會主任委員的話



3 關於信驊科技

- 9 關於信驊科技
- 17 2024 永續績效總覽
- 18 信驊永續發展政策與藍圖



4 創新技術與永續未來

- 25 產品永續營運與綠色研發
- 30 智慧財產權保護與佈局
- 32 數位轉型



5 公司治理

- 35 公司治理與誠信經營
- 45 經營績效與財務表現
- 48 氣候變遷機會與風險
- 55 資訊安全管理

6 永續供應鏈

- 60 產品品質管理
- 61 客戶服務
- 63 供應鏈共存

7 人才共融與社會參與

- 69 多元平等共融
- 70 人才招聘與留任
- 78 人才發展與培育
- 82 員工照顧
- 87 人才永續與社會參與

8 綠色營運

- 94 低碳管理與淨零目標
- 96 環境與溫室氣體管理

9 附錄

- 103 利害關係人與重大主題鑑別
- 106 GRI 對照表
- 112 SASB 對照表
- 114 永續揭露指標對照表—半導體業
- 115 上市公司氣候相關資訊





1

關於本報告書

關於本報告書

編輯者的話

歡迎閱讀信驊科技股份有限公司（以下簡稱信驊科技）發行的永續報告書（Sustainability Report）。本報告書內容涵蓋信驊科技在公司治理、環境及社會三大面向企業永續議題的承諾與行動，以及利害關係人關注之重大議題，並透過本報告書呈現公開化及透明化的資訊揭露，讓社會大眾及利害關係人瞭解信驊科技在永續方面的努力與成果。

報告期間

本報告書資訊揭露期間為 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日），並於 2025 年 8 月發行及公告於信驊科技官方網站。每年將定期編撰並公開揭露，持續揭露企業永續發展的成果。

報告範疇

本報告書內容揭露信驊科技永續經營績效，主要揭露範疇為臺灣，不包含信驊科技美國分公司。本報告書中的財務數字是依金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）編製，且經勤業眾信聯合會計師事務所確信，所有財務數字皆以新台幣為計算單位。

撰寫原則

本報告書依據全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）最新 2024 年版本之永續性報導準則（GRI Standards）以及 SASB 永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）作為揭露原則，並附有 GRI Standards 以及 SASB 完整對照表，以供索引各章節內容。並參酌臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」

及「上市上櫃公司永續發展實務守則」進行報告書撰寫，向利害關係人具體說明信驊科技永續相關作為及成效。

報告書管理方式

本報告書資料由各單位經主管核定後提供，由永續發展委員會彙整及編輯初稿，循行政程序逐層審閱，由董事長核定後定稿出版。

發行資訊

所提供資訊的報導期間	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
報導週期	一年一次
本期報告發行時間	2025 年 8 月發行
下期報告發行時間	預定 2026 年 8 月發行

聯絡資訊

如果對於本報告書內容有任何指教或建議，歡迎您與信驊科技聯絡，聯絡方式如下：

信驊科技股份有限公司 永續發展委員會

地址：300 新竹市東區公道五路三段 1 號 4 樓之 1

電話：+886-3-5751185

電子郵件信箱：csr@aspeedtech.com

公司網站：www.aspeedtech.com



信驊科技官網



2

前言

董事長的話

永續發展委員會主任委員的話

董事長的話

2024 年，信驊科技迎來成立二十週年，也是喜迎豐收的一年，我們再度刷新歷史紀錄，2024 年 12 月單月、第四季及全年營收皆創新高。這份成果來自全體員工、客戶、合作夥伴與供應商的長期支持與信任，我們深表感謝，是這份堅持與同行，成就了今日的信驊。信驊科技始終秉持著科技文明、多元應用精神，聚焦於兩大核心產品線的創新與深化，致力在快速變動環境中，透過多元成長策略，精準開發新產品，並聚焦於將永續低碳設計理念納入產品開發中。雲端企業解決方案持續擴大市場影響力，提升整體運算效率與企業競爭力。智慧 AV 解決方案：以「Eyes of AI」為核心，致力推動影像處理的智慧化與應用場景的多元化，雙主軸攜手驅動信驊向前邁進。

信驊科技秉持長遠視野，同時持續強化企業韌性與永續實踐。我們於 2024 年 11 月董事會通過將永續管理委員會升級為直接隸屬董事會之永續發展委員會，成為第三個功能性委員會，全面整合並強化公司治理、環境永續與社會責任三面向，落實永續治理架構。

在氣候行動方面，信驊致力成為半導體產業供應鏈中負責任一員，設定減碳目標且制定中期減碳計畫，持續採購再生能源、降低溫室氣體排放，接下來我們更將展開產品碳足跡盤查，並規劃整體價值鏈減碳策略。在公司治理方面，公司治理評鑑逐年提升是我們持續努力的方向，我們亦積極推動董事會多元化，增設女性董事席次。為確保高階經理人與公司永續經營目標一致，強化公司整體永續發展與社會責任，我們今年度經董事會通過將 ESG 績效納入高階經理人績效評估及對應獎酬機制，以持續提升公司治理品質與利害關係人信賴度。在社會共融方面，我們深知多元職場的價值，因此信驊持續與學術界合作，致力於女性科技人才的發掘與培養。同時，長久以來我們堅信員工是信驊最大的資產，持續提升員工福利，讓同仁與公司一同成長依然是我們不變的策略。信驊科技堅信，企業的長遠發展必須與地球與人類社會共生共榮。永續不僅是我們的承諾，更是驅動我們不懈前行的核心動能。

2024 年 12 月，信驊科技將南下進駐高雄香蕉碼頭，設立研發中心及驗證團隊，並建置 Cupola360 全景影像技術產品應用展示中心，進一步推動智慧城市遠端巡檢技術，落實科技南進，開啟智慧應用新篇章。未來我們將持續秉持「地球永續·科技文明·應用無界」核心價值，勇於迎接挑戰，善盡企業公民責任，堅定走在永續發展的道路上。讓我們攜手共創一個更智慧、更永續的明天。

信驊科技 董事長暨總經理





永續發展委員會主任委員的話

2024 年，信驊科技為強化永續治理，於 2024 年 11 月經董事會決議，將原永續管理委員會升格為董事會下轄之功能性委員會——永續發展委員會，成員包含四位獨立董事及二位董事，由執行小組負責落實決議並定期向委員會與董事會報告永續推動成果。我們將以健全治理為基礎，深化永續策略藍圖，培育多元永續科技人才於臺灣，持續提升企業韌性與財務揭露透明度。同時，積極落實減碳行動，推動價值鏈減碳聚焦，實踐企業與社會共榮的永續願景。

過去一年，在全體員工的積極投入下，信驊科技將永續理念深植於日常營運，持續推動環境永續、社會參與及公司治理等多項具體行動。在環境永續方面，我們持續遵循先前所通過的 SBTi SME 中小型企業科學基礎減量目標，設定 2030 年前達成範疇一二溫室氣體排放減量 42%，平均每年減碳 4.67% 之目標，2024 年我們實際減碳超過目標達到 12.23%，再生能源使用比例也提升至 17.92%。2025 年 7 月將完成 GHG Protocol 全面性範疇三盤查，並著手展開產品碳足跡盤查，推動價值鏈減碳行動。在社會投入方面，打造多元共融、員工幸福的職場始終是我們堅守的承諾。2024 年，信驊再次榮登上櫃公司非主管全時員工薪資總額排名第一，展現對人才的重視與回饋。我們也持續優化福利制度，追求全方位員工照顧。同時，與學界攜手推動「科技女力培育專案」，以實際行動支持女性於科技領域之多元發展與專業培力，未來將持續擴大此專案影響力，深化產學合作，培育更多具多元背景與專業能力的科技人才。在公司治理方面，信驊持續強化董事會多元性與獨立性，第八屆董事會已增設一席女性董事，並規劃進一步擴充女性及獨立董事席次，使治理架構更趨完善。在永續資訊揭露方面，2024 年我們通過「接軌永續揭露準則藍圖」，並將於 2025 年~2027 年分階段導入 IFRS S1/S2 永續揭露準則，作為公司治理深化的重要方向，穩步接軌國際標準。

信驊科技堅信，永續發展須建立在全體員工長期投入與堅定實踐之上。近年公司治理評鑑持續進步，已名列上櫃公司前 5% 級距。2024 年，我們再度榮獲《機構投資者》評選為亞洲區半導體產業「最受尊崇企業」，並獲頒「最佳 ESG 企業」等多項殊榮，顯示我們在 ESG 推動方面已深獲各界肯定。為持續深化永續作為，信驊已通過高階經理人薪酬與 ESG 績效連結政策，進一步鞏固企業責任與永續發展的高度一致性，將永續精神內化為公司治理與營運的核心動能。我們堅信，永續不應只是口號，信驊將持續以實際行動回應全球挑戰，為科技、社會與地球共創更永續的未來。

信驊科技 永續發展委員會主任委員

陳清宏



3

關於信驊科技

關於信驊科技

2024 永續績效總覽

信驊永續發展政策與藍圖

關於信驊科技

公司簡介

信驊科技成立於 2004 年 11 月，為一家無晶圓廠 IC 設計公司，同時也是市場中頂尖 SoC（System on Chip）系統解決方案的領導者與創始者，提供最高品質技術與服務，為全球企業與人類帶來科技文明。2016 年併購博通旗下 Emulex Pilot™伺服器遠端系統管理晶片事業，目前為全球第一大遠端伺服器管理晶片（Baseboard Management Controller SoC）供應商，研發領域涵蓋：雲端企業解決方案與智慧 AV 解決方案，產品包括遠端伺服器管理晶片（Baseboard Management Controller SoC，BMC SoC）、BIC 橋接控制器晶片（Bridge IC）、I/O 擴充晶片（I/O Expander）及 PRoT 安全性系統單晶片（PRoT IC）；和智慧應用相關的 Cupola360 全景攝影機、視訊會議晶片、全景影像處理晶片（Cupola360 Multi-Image Stitching Processing SoC）、Cupola360+ 應用軟體以及 AVoIP 影音延伸晶片。

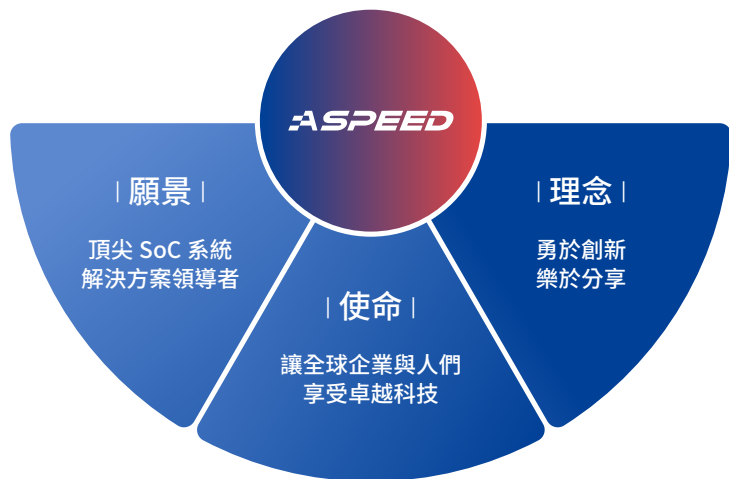


信驊科技基本資料表

企業名稱	信驊科技股份有限公司
成立日期	2004 年 11 月 15 日
營利事業統一編號	27490748
上櫃時間	2013 年 4 月 30 日（股票代號：5274）
總部位置	新竹市東區公道五路三段 1 號 4 樓之 1
資本額	3.78 億元
營業額	64.28 億元
產業類別	半導體業
員工人數	124 人
主要產品與服務	多媒體積體電路、電腦周邊積體電路、高階消費性電子積體電路

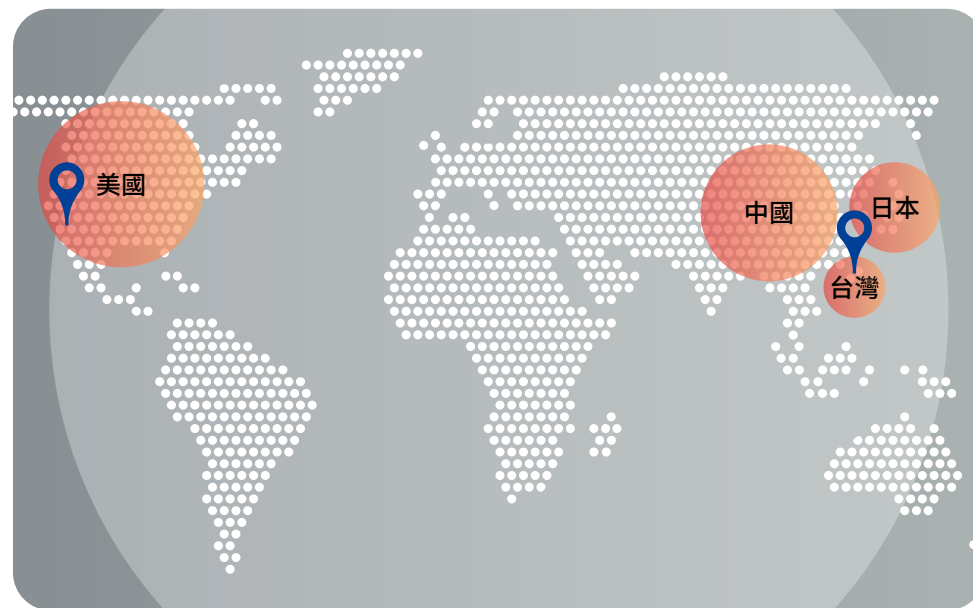
經營使命與願景

信驊科技秉持人性化管理的經營理念，尊重員工自主性，促進研發創新及團隊合作，成功滿足客戶需求，成為客戶可信賴的長期合作夥伴。放眼未來，信驊科技將持續秉持「科技文明」的使命，專注於創新與研發，發揮技術的核心優勢，為客戶及消費者帶來最適切的產品，並以高品質的服務及技術，實現讓全球企業與大眾享受卓越科技的使命，以促進人類文明的進步而努力。

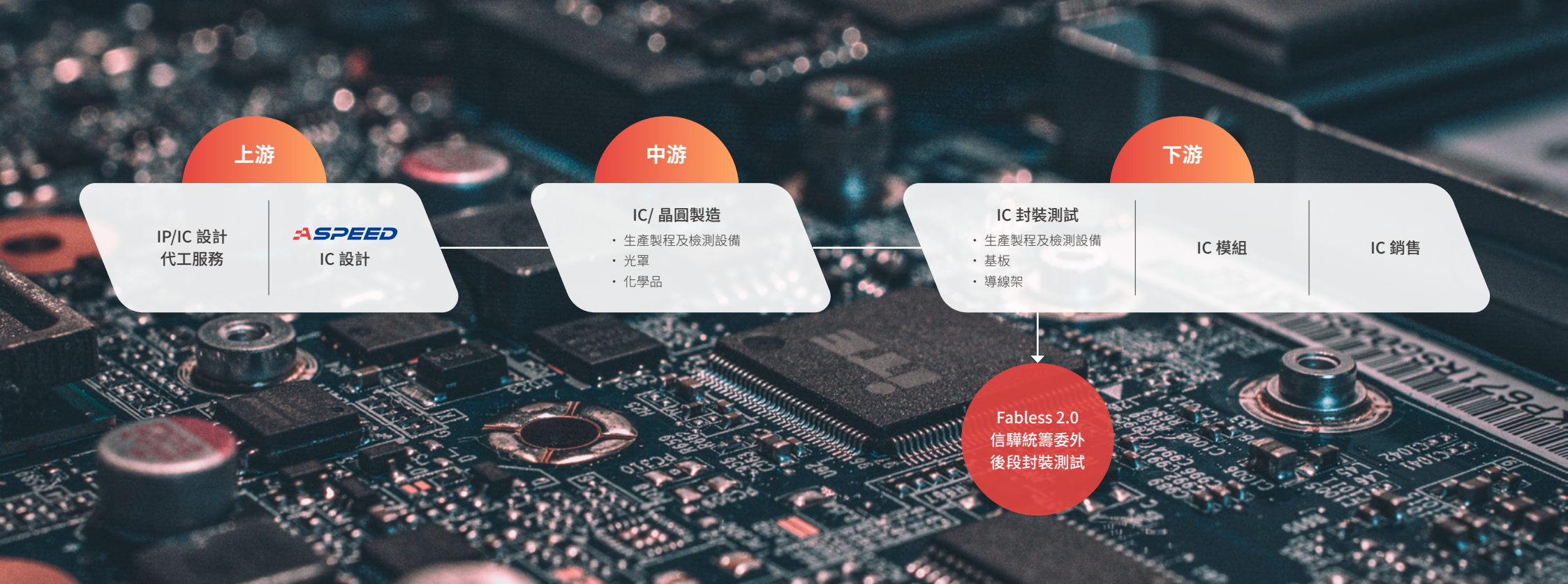


全球佈局與客戶分佈

信驊科技以臺灣新竹作為營運及研發總部，並且分別在台北以及高雄設置研發中心，美國則配置團隊提供客戶即時支援服務。主力產品遠端伺服器管理晶片在全球伺服器產業扮演關鍵角色，客戶群遍佈全球。從產品不斷研發進步到提供客戶優質產品，信驊科技致力於 SoC 系統單晶片設計，專注高毛利之利基型市場，結合研發優勢以及軟硬體整合實力提供創新與差異化之產品，為客戶創造高附加價值，達成促進科技文明之使命。



● 營業據點 ● 主要客戶 ● 終端客戶



信驊科技於半導體產業鏈之角色

臺灣半導體產業之體系發展完整，半導體價值鏈分為上游 IC 設計公司、中游 IC 晶圓製造廠及下游之 IC 封裝和測試廠。信驊科技成立初始即明確定位為一家 Fabless 無晶圓廠 IC 設計公司，在半導體產業鏈上游專注於高階 IC 設計，並委託可信賴且具規模之晶圓代工製造業者生產製造。信驊自 2022 年起積極導入「Fabless 2.0」新型供應鏈模式，在持續精進 IC 設計技術的同時，亦進一步主導委外製造產品之封裝與測試流程，提升對後段製程的掌握度。透過強化供應鏈韌性與營運彈性，信驊得以更靈活應對市場變動，最終由信驊銷售予全球客戶，持續鞏固公司於半導體上游產業鏈中的關鍵地位，展現在專業領域中的創新實力與永續經營承諾。

主要商品與服務項目

信驊科技專注於 SoC 系統單晶片設計，深耕高毛利的利基型市場，致力發展具差異化的創新技術。結合深厚的研發優勢與軟硬體整合實力，持續推出具市場競爭力之產品，為客戶創造高度附加價值，並穩固在專業領域的領先地位。

產品與服務項目列表			
系列	產品		應用領域
雲端企業解決方案		遠端伺服器管理系統單晶片	應用於遠端監控和主機系統的管理，包含伺服器主板管理控制晶片、伺服器背板控制晶片、伺服器繪圖晶片、遠端網路鍵盤滑鼠螢幕控制器等。
		橋接控制器晶片	內建記憶體與存儲空間的小型專用處理器，在 Open Compute Project（OCP）架構下與遠端伺服器管理晶片（BMC）搭配，以延伸 BMC 的監控和管理。
		安全性系統單晶片	PRoT 安全性系統單晶片，提供企業平台 Firmware 安全保障並全面性防止攻擊。
		I/O 擴充晶片	藉由模組化應用與遠端伺服器管理系統單晶片搭配，整合 LTPI 介面後可協助客戶簡化設計，加速產品開發流程。
智慧 AV 解決方案		影音延伸系統單晶片	應用於專業影音整合、遠端個人電腦延伸、遠端影音延伸、遠端 USB 延伸、數位影音矩陣延伸切換器、數位電視牆、數位看板等。
		多影像拼接智能影音系統單晶片	應用於全景視訊會議裝置、消費型直播環景攝影機、以及應用於智慧工廠、智慧城市、智慧巡檢之全景攝影機應用。
		Cupola360 系列全景攝影機	360 度全景攝影機，應用於智慧工廠、智慧城市、智慧巡檢以及 360 度沉浸式體驗。
		軟體服務及數位行動應用程式	Cupola360 多影像拼接及智慧應用相關軟體服務及數位行動應用程式。

經營團隊



林鴻明 董事長暨總經理

林鴻明先生現任信驊科技董事長暨總經理，多年來專精於晶片研發領域。1993年，林鴻明先生任職矽統科技，創建多媒體產品研發團隊；2003年5月率領矽統原產品事業處相關人員獨立成立圖誠科技，專注於繪圖晶片開發，並擔任總經理一職。2004年林鴻明先生創業成立信驊科技，投入遠端伺服器管理晶片（BMC）研發，並同時從產品規劃開發跨入生產銷售之全方位經營管理領域，2016年併購博通旗下之伺服器管理晶片事業單位，帶領信驊科技成為全球第一大遠端伺服器管理晶片供應商。2020年榮獲國立陽明交通大學傑出校友榮譽，2021年榮獲資訊月傑出資訊人才獎以及國立清華大學傑出校友殊榮，2023年榮獲潘文淵文教基金會頒發 ERSO Award；並於2023年以及2024年連續兩年榮獲研究機構《機構投資者（Institutional Investor）》評選為亞洲最佳 CEO。



陳清宏 業務副總經理

陳清宏先生畢業於政治大學 EMBA 經營管理碩士。曾任矽統科技行銷協理，銓佑科技行銷副總經理，過去學經歷專職於產品行銷及業務拓展，現任信驊科技業務副總經理。2024年起擔任信驊科技永續發展委員會主任委員。



謝承儒 企業營運長

謝承儒先生畢業於美國南加州大學電機工程學碩士，於 IC 設計領域以及半導體產業有近 30 年經驗，過去工作經歷包含全球營運、採購、研發以及業務等全方位高階管理職務。加入信驊科技之前，曾擔任英特爾創新科技總經理、德商領特（Lantiq）全球副總經理以及智原科技協理等職務，半導體領域及晶片研發製造相關經歷完整豐富，現任信驊科技企業營運長、SEMI 國際半導體產業協會測試委員會共同主席，以及臺灣國際半導體高階行政峰會（Taiwan International Semiconductor Executive Summit, TISES）諮詢委員。2022年以及2024年獲得 SEMI 國際半導體產業協會肯定，獲頒產業貢獻獎的殊榮。



黃鴻儒 研發顧問

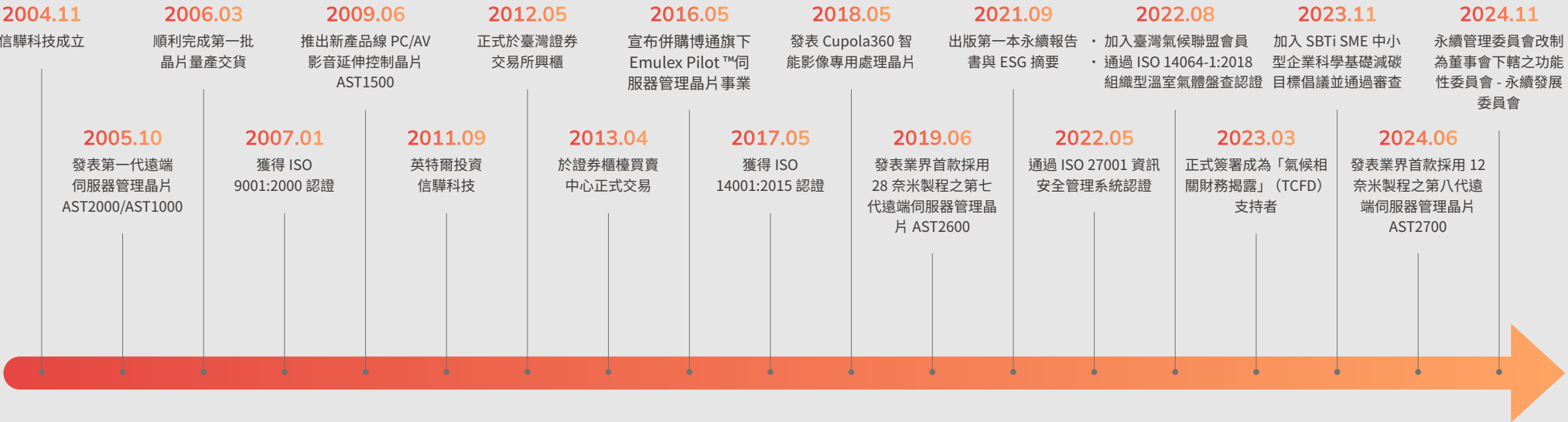
黃鴻儒先生畢業於成功大學電機系碩士，過去經歷深耕於硬體研發領域，為信驊科技創始成員之一；曾任矽統科技研發資深經理，圖誠科技研發協理，並擔任信驊科技研發副總經理，專職於所有研發相關事務。因屆退休之齡，已於2022年8月由研發副總經理一職轉任研發顧問。

里程碑

信驊科技於 2004 年 11 月 15 日經由經濟部核准設立，成立於臺灣新竹科學園區，成立一年內即發表第一顆 BMC 遠端伺服器管理晶片，並於第八個季度達到損益兩平。自從 2021 年發布第一本永續報告書與 ESG 摘要後，信驊科技不斷投注心力於提升公司永續發展，積極參與各個永續組織如臺灣氣候聯盟，以及簽署成為「氣候相關財務揭露」（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）支持者，2023 年進一步通過科學基礎減量目標倡議組織（SBTi）認可，設定 2030 年減碳目標；2024 年 11 月並通過將永續管理委員會改制為董事會下轄之功能性委員會 - 永續發展委員會。未來，我們承諾將持續致力穩健營運，邁向企業永續。



詳細資訊



近年肯定與榮耀

有賴內外部夥伴的付出與信任，信驊科技 2024 年再度榮獲知名財經媒體及研究機構《機構投資者》(Institutional Investor) 評選為 2024 年度半導體領域亞洲區「最受尊崇企業」，董事長林鴻明先生並獲頒亞洲最佳 CEO，同時榮獲「最佳財務長」、「最佳投資者關係專業人員」、「最佳 ESG」、「最佳公司董事會」及「最佳投資人關係團隊」等獎項，可見近年致力於 ESG 推動得到肯定。2024 年更榮獲臺灣產業科技推動協會頒發金根獎以及證券櫃檯買賣中心所頒發「上櫃市值貢獻獎」以及 The Financial Times “High-Growth Companies Asia Pacific 2024” 獎項，在多變的經濟環境下展現強健的企業韌性。未來信驊科技將持續朝著提升自我精進、投入公益社會發展而努力。



- 2024**
- 榮獲臺灣產業科技推動協會頒發金根獎
 - 獲 The Financial Times "High-Growth Companies Asia Pacific 2024"
 - 榮獲《機構投資者》評選為 2024 年度半導體領域亞洲區「最受尊崇企業」及「最佳 ESG」獎項，董事長林鴻明先生並獲頒亞洲最佳 CEO
 - 營運長謝承儒先生榮獲 SEMI 產業貢獻獎殊榮
 - 榮獲櫃買中心頒發「上櫃市值貢獻獎」

- 2023**
- AST1530/AST1535 AVoIP 高畫質遠端傳輸晶片獲頒 InfoComm 2023 Best of Show
 - 董事長林鴻明先生榮獲潘文淵文教基金會 ERSO Award
 - 榮獲《機構投資者》評選為 2023 年度亞洲最佳管理科技半導體領域第一名，董事長林鴻明先生獲頒亞洲最佳 CEO
 - 連續十年榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為「亞太地區最佳中小企業」(Asia's 200 Best Under a Billion)，並同步獲頒「Decade of Success」榮譽獎
 - 榮獲臺灣董事學會及企業發展研究中心評選為「外資精選臺灣百強」(Taiwan Best-in-Class 100)

- 2022**
- 營運長謝承儒先生榮獲 SEMI 國際半導體產業協會產業貢獻獎殊榮
 - 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)
 - 榮獲神雲科技所評選「Excellent Supplier Award」

- 2021**
- 中華徵信所前 5 千大型企業排名 TOP5000 經營績效第 67 名
 - 董事長林鴻明先生榮獲 110 年資訊月傑出資訊人才獎
 - 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)
 - 獲得 The Financial Times and Nikkei Asia “High-Growth Companies Asia Pacific 2021”
 - 董事長林鴻明先生榮獲國立清華大學第二十二屆傑出校友殊榮

- 2020**
- 榮獲聯想集團所評選 Technology Innovation Award 2019
 - 董事長林鴻明先生榮獲 108 學年度國立交通大學傑出校友殊榮
 - 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)

- 2019**
- 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)

- 2018**
- 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)
 - 中華徵信所前 5 千大型企業排名 TOP5000 經營績效第 21 名

- 2017**
- 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)

- 2016**
- 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)

- 2015**
- 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)

- 2014**
- 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)

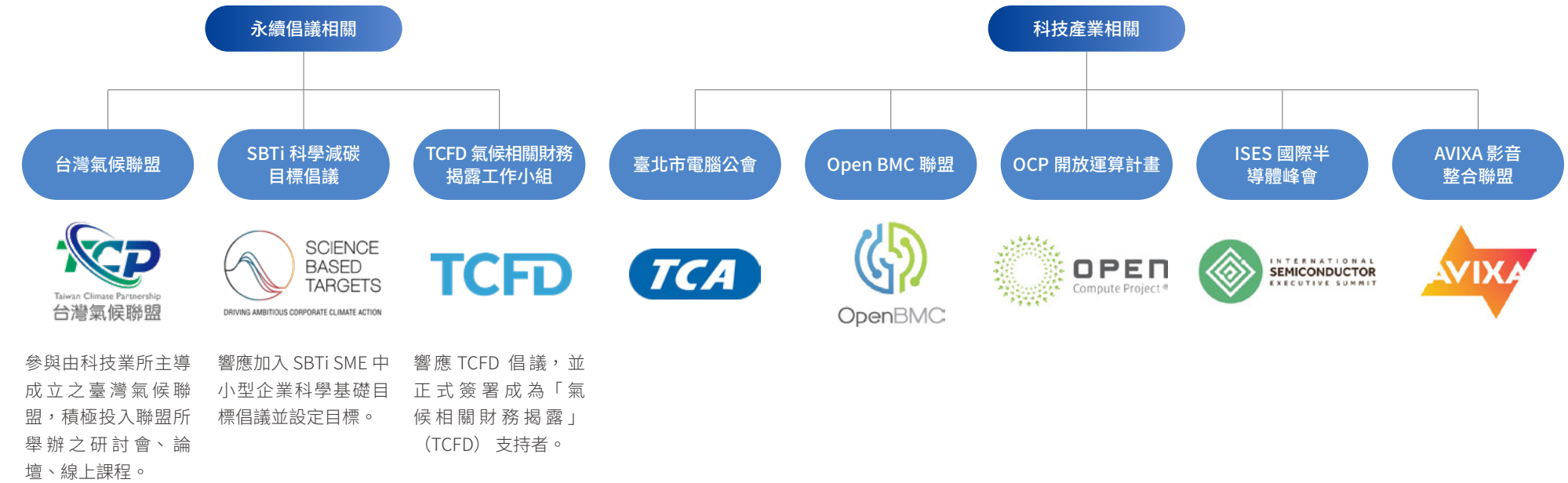
- 2009**
- BMC 晶片 AST1500 榮獲臺北國際電腦展「Best Choice of COMPUTEX TAIPEI 2009 Award」

- 2008**
- 榮獲「2008 年德勤亞太高科技、高成長 500 強」，營收成長類排名第 37 名

公協會參與及國際倡議

自信驊科技創立初始，即積極參與半導體產業或技術產品領域相關產業聯盟，以期達到產業內相輔相成之效果。近年有感於永續議題重要性，且為能主動回應利害關係人以及國際客戶的期待，逐步響應永續相關聯盟協會以及國際倡議，為綠色環境及氣候議題盡一分努力。

●公協會參與





| 治理面 |

公司治理評鑑級距：**前 5%**

全年營業收入 **64.28 億**元，年增率達 **106.62%**

稅後淨利 **25.71 億**元，大幅成長 **155.39%**

每股盈餘為 **68.04 元**

2024 年達成單月、單季及全年營收皆创新高之紀錄

全球市佔**第一**，遠端伺服器管理晶片（BMC SoC）

100% 董事會出席率

成立永續發展委員會

8.46 億元研發費用，較 2023 年增加 **26.08%**

專利取得 17 件，較去年增加 **41.67%**

供應商全面禁用衝突礦產，達成率 **100%**

ISO 9001:2015 品質管理系統驗證

ISO 27001 資訊安全管理認證

100 % 員工接受資安教育訓練

100 % 員工接受誠信經營宣導教育訓練

客戶滿意度達 **99.45%**

0 件誠信經營相關投訴與裁罰

0 件資安相關投訴與裁罰

0 件客戶隱私相關投訴與裁罰

0 件法律訴訟情事及反競爭行為裁罰

100% 簽署客戶要求供應商社會責任承諾書

100% 關鍵供應商簽署企業社會責任承諾書



| 環境面 |

ISO 14001:2015 環境管理系統驗證

營業秘密申請綠色創新提案，佔總數 **71.43%**

100% 法規符合度（空氣 / 水體 / 廢棄物 / 能源管理 / 噪音 / RoHS/Reach/HF）

關鍵原物料在地採購比例 **98.53%**

臺灣當地採購金額比例達 **94.91%**

ISO 14064-1:2018 組織型溫室氣體盤查認證

範疇一 + 範疇二減碳達 **12.23%**，超越 SBTi SME 設定 **4.67%** 年減碳目標

再生能源佔總用電量之 **17.92%**，減少碳排放量達 59837.27 公斤，造林效益達 **3324.3** 棵

晶片 **100%** 採雷射印刷，減少汙染

212.63 公噸 / 百萬顆出貨量，用水密集度較去年大幅降低

減少 **43.07%** 能源消耗，第 8 代較第 7 代晶片

減少 **96.14%** 能源消耗，第 8 代較第 1 代晶片

主力產品 AST2600 相較於 AST2500，年減

193,986.15 噸二氧化碳排放量

數位轉型節省 **12,587** 張 A4 紙

0 件環境相關投訴與裁罰



| 社會面 |

545.9 萬元 / 人，員工平均薪資上市櫃公司排名**第一**

400.4 萬元 / 人，上櫃公司非主管全時員工薪資排名**第一**

女性員工較 2023 年增加 **0.94** 百分點

應聘比率 **14.17** 倍，**100%** 到任及留任比率

7.37 億元員工福利費用，增加 **63.05%**

非研發類男女中階主管薪酬比 **1 : 0.9**

1,856 小時，員工教育訓練總時數

人均福利金新台幣 **21.0 萬**元，創歷年新高

0 件人權相關投訴與裁罰

0 件職業安全衛生相關違規情事

2,136.44 萬元，歷年累計社會捐贈

連續**十一年**贊助遠見天下教育基金會舉辦之「播下閱讀種子：給孩子一個大未來」活動

推動「科技女力培育專案」，總投入金額新台幣 **690,457** 元

持續與國內**台、清、交**三所大學合作進行「青年講座教授贊助計畫」

贊助國立**清華大學**「旭日專案」

信驊永續發展政策與藍圖

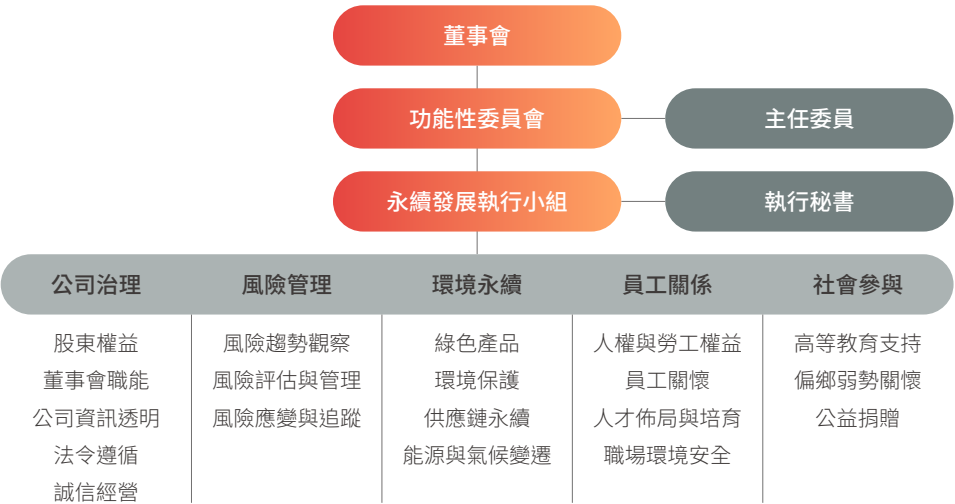
2024 年 11 月，信驊科技經董事會決議，將永續管理委員會改制為董事會下轄之第三個功能性委員會 — 「永續發展委員會」，由陳清宏董事擔任主任委員，成員包含四位獨立董事及二位董事。另設「永續發展委員會執行秘書」一職，執行委員會決議事務並定期向委員會及董事會報告公司永續發展運作情況。其下設置執行單位「永續發展執行小組」，並依據永續議題範疇設置五大工作小組，分別為：「公司治理」、「風險管理」、「環境永續」、「員工關係」及「社會參與」，由相關部門分工協作，系統性落實 ESG 各面向之策略與行動。

信驊科技永續發展委員會下轄之永續發展執行小組負責蒐集各利害關係人關注議題、掌握國內外法規政策之發展趨勢，並且隨時檢視信驊科技永續發展策略以及短中期計畫，隨時因應實際情況進行調整。永續發展委員會每年度上下半年各向董事會彙報一次，2024 年分別於 5 月以及 11 月董事會上呈報永續執行進度報告以及相關策略專案呈請核准。同時並討論 2025 年預計推動執行之永續發展管理策略，並於 2025 年 2 月第二次永續發展委員會時通過信驊科技 2025 年至 2027 年下一階段三年期永續發展目標與策略。董事會報告內容涵蓋：

- 永續發展執行小組工作進度報告
- 呈請核准 2023 年永續報告書及 ESG 摘要
- GHG Protocol 全面性範疇三溫室氣體盤查計畫
- IFRS S1 / S2 永續揭露準則規劃討論
- 通過設立功能性委員會 - 永續發展委員會



詳細資訊



永續發展目標與策略

強化永續策略藍圖，培育多元永續科技人才在臺灣，以健全的公司治理創造與社會共榮、利益共享的企業，強化信驊科技企業韌性，持續推進永續財務揭露透明化；同時持續深化減碳作為，進一步推動價值鏈減碳聚焦。

永續發展藍圖			
策略發展		2024 執行成果	2025-2027 目標
公司治理 (Governance)	強化企業韌性及營運透明 - 完善永續治理架構及制度建立 - 量化永續財務資訊，銜接永續揭露法規要求 - 強化風險管理策略	- 公司治理評鑑級距：前 5% - 第八屆董事會增加女性董事席次 - 成立第三個功能性委員會 - 永續發展委員會 - 完成高階經理人薪酬與 ESG 績效連結政策 - 完成第二階段數位轉型計畫	- 持續提升董事會多元組成與獨立性 - 精進高階主管獎酬連動 ESG 績效指標 - 持續精進維持公司治理評鑑級距排名 - IFRS S1 / S2 永續揭露準則規劃 - 持續推動數位轉型計畫
	環境永續 (Environment)	核心技術聚焦綠色節能 - 節能減碳，制定減碳目標與行動 - 產品研發及應用聚焦綠色永續	2024 年 7 月完成再生能源購置，綠電使用率達 17.92% - 完成 ISO 14064-1：2018 組織型溫室氣體盤查 - 達成 SBTi SME 制訂之年度減碳目標 4.67%，範疇一範疇二減碳達 12.23% - 響應 CDP 國際減碳計畫、RBA 負責任商業聯盟國際倡議或評級 - 強化研發，多款產品提升節能以及綠色應用
社會投入 (Social)	永續人才在臺灣 - 發展永續核心價值 - 幸福友善職場環境 - 多元人才培育，致力女性科技人才議題	- 完成「科技女力培育專案」永續影響力專案，致力於促進女性科技人才之養成 - 員工薪酬中位數名列第一 - 定期實施全員 ESG 教育訓練課程 - 明訂遵守國際人權規則並於官網公開宣示	- 創造具市場競爭力、內部公平性的薪酬福利 - 持續與學界合作「科技女力培育專案」永續影響力工程至更全面性且具延續性之活動 - 持續推動信驊全員永續相關課程

重大主題鑑別

信驊科技永續發展執行小組透過質化與量化方式，廣泛彙整各類利害關係人之意見與回饋，作為永續議題分析及重大主題鑑別的核心依據，進一步作為擬定永續策略與目標之基礎。

配合 GRI 2024 準則對重大主題管理之執行要點，信驊強化對內外部利害關係人在環境、經濟及人權等面向之正負面影響評估，定期檢視並調整因應策略，持續掌握永續議題動態與利害關係人關注焦點，以確保揭露內容具實質性且與時俱進。信驊每 3 年進行 1 次重大性分析，蒐集外部利害關係人意見及進行內部調查，評估各議題對企業的潛在正負面衝擊，綜合內外部利害關係人之影響程度，以辨識當年度重大主題。

2024 年，信驊整理出 20 項利害關係人關心的永續議題，並針對每項議題進行影響程度與發生可能性的評估。綜合來自不同利害關係人的觀點後，進一步確認對公司營運具有實質影響的重要議題，並考量企業營運對經濟、環境與社會三面向之實質與潛在影響（詳見第九章附錄），分析識別出五項重大主題，其中具正面影響之議題包括：「公司治理與誠信經營」、「經營績效與財務表現」、「產品品質與客戶滿意度」、「薪酬與績效制度」；具負面影響之議題則包含：「產品品質與客戶滿意度」與「人才招聘與留任」。考量國際永續趨勢與產業發展脈動，經永續發展委員會執行小組決議，將「智慧財產權保護與佈局」及「技術研發與創新」納入重大主題，最終由董事長核定確認，共計七項重大主題，作為本年度報告書之重點揭露內容，說明各議題之應對策略與執行情形。至於非屬重大主題者，亦於報告中揭露其管理作法與績效表現，展現信驊全面落實永續發展的具體行動與承諾。



重大主題、衝擊價值鏈範圍與管理方針

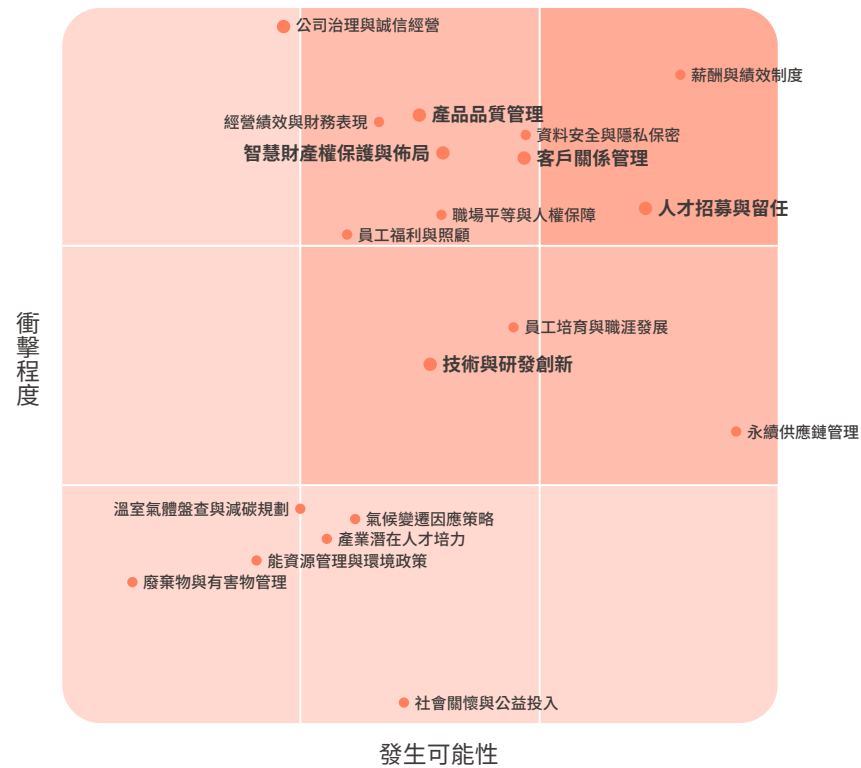
● 直接衝擊 ● 間接衝擊

2024 年重大主題	鑑別衝擊結果	GRI 準則特定主題	價值鏈衝擊			衝擊說明	管理方針
			供應商	設計研發	客戶使用		
公司治理與誠信經營	正面衝擊	GRI 205 反貪腐 GRI 206 反競爭行為 GRI 207 稅務	●		●	信驊科技秉持企業社會責任，依循法規要求，建構健全及高效率的公司治理制度，確保營運穩定並落實風險控管機制。在穩健實現經濟績效的同時，持續推動組織邁向長期價值創造與永續經營之目標。	5.1 公司治理與誠信經營
經營績效與財務表現	正面衝擊	GRI 201 經濟績效	●	●	●	信驊科技視穩定獲利為實踐企業責任的基礎，透過強化產品競爭力與市場應變能力，持續為股東、客戶及社會創造長期價值，邁向永續經營。	5.2 經營績效與財務表現
智慧財產權保護與佈局	正面衝擊	自訂主題		●	●	智慧財產權佈局的完善程度，將左右信驊科技在研發創新上的競爭優勢，並對企業、客戶及利害關係人產生深遠影響。	4.3 智慧財產權保護與佈局
	負面衝擊						
產品品質與客戶滿意度	正面衝擊	GRI 416 顧客健康與安全 GRI 417 行銷與標示		●	●	確保產品設計與製造流程符合高品質標準，並強化品質控管與問題回應機制，同時透過持續溝通與服務優化，了解並滿足客戶需求，以提升整體滿意度與信賴感。	6.1 產品品質管理 6.2 客戶服務
	負面衝擊	GRI 416 顧客健康與安全 GRI 417 行銷與標示		●	●		
技術研發與創新	正面衝擊	GRI 203 間接經濟衝擊 GRI 302 能源		●	●	信驊科技強化核心技術能力，研發兼具環境友善與客戶需求的綠色節能產品，持續提升產品節能與能源使用效率，實現永續發展與環境友善的目標。	4.1 產品永續運營與綠色研發
	負面衝擊			●	●		

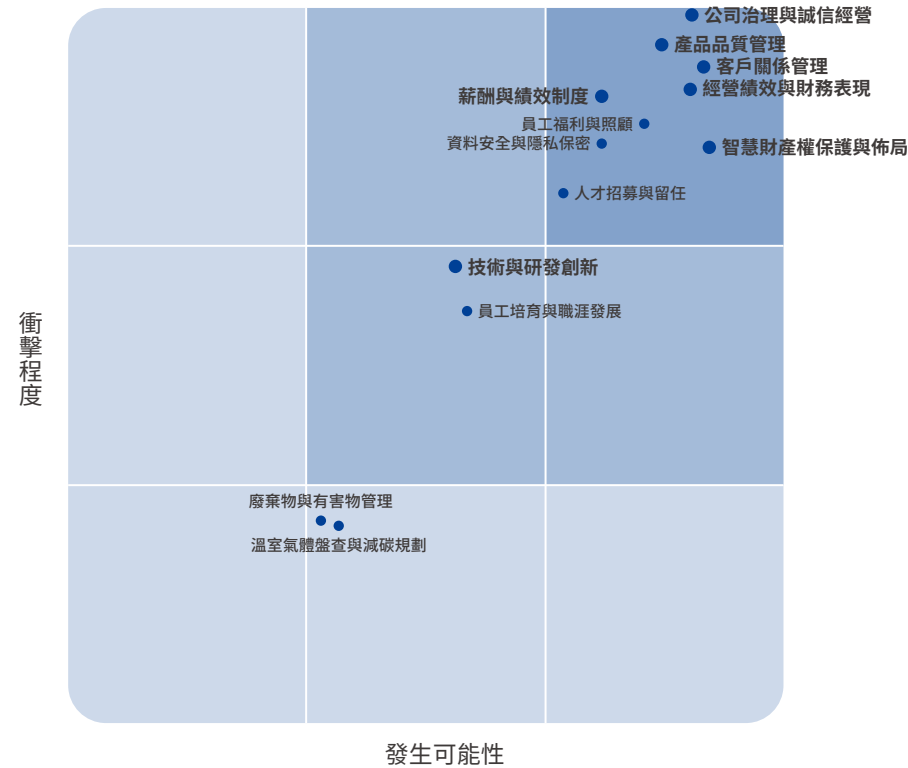
2024 年重大主題	鑑別衝擊結果	GRI 準則特定主題	價值鏈衝擊			衝擊說明	管理方針
			供應商	設計研發	客戶使用		
人才招募與留任	負面衝擊	GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係 GRI 404 訓練與教育 GRI 405 多元化與平等機會 GRI 406 不歧視		●		信驊科技致力於提供良好的職涯發展環境，營造尊重與支持的工作文化，吸引優秀人才加入並穩定留任，強化企業永續發展的人才基礎。	7.1 人才招募與留任
薪酬與績效制度	正面衝擊	GRI 202 市場地位 GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係 GRI 405 多元化與平等機會 GRI 406 不歧視 GRI 201 經濟績效 GRI 404 訓練與教育		●		信驊科技建構具市場競爭力且具激勵效果的薪酬福利，並透過明確的績效評核機制，促進人才發展與組織效能提升，穩固企業長期發展基礎。	7.1 人才招募與留任



● 負面衝擊矩陣圖



● 正面衝擊矩陣圖



* 重大主題經永續發展執行小組審議並董事長核定後，作為本年度報告重點揭露內容。



4

創新技術與永續未來

產品永續運營與綠色研發

智慧財產權保護與佈局

數位轉型

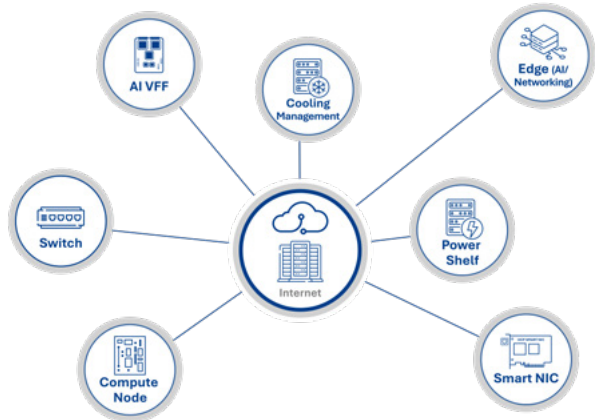
產品永續營運與綠色研發

技術與研發創新	
鑑別衝擊結果	正面衝擊
GRI 準則特定主題	GRI 203：間接經濟衝擊 GRI 302 能源
績效衡量指標	- 研發費用 - 綠色產品研發成果 - 產品應用面與永續關聯性
2024 年成效	2024 年研發支出新台幣 8.46 億元，較 2023 年提升 26.08% - 營業祕密註冊制度中永續相關申請件數占總數之 71.43% 100% 晶片表面雷射印刷出貨 - 提升 SLT 測試目標達成良率至 99.5 %，減少 IC 報廢百分比數量 - 以主力產品 AST2600 全年出貨量計算，與前一代 AST2500 相比，一年可減少 193,986.15 噸二氧化碳排放量，約當 498 座大安森林公園每年碳吸附量 - AST2700 搭載 AST1700 模組化架構，功耗節省可達 50% - Cupola360 相機方案減少企業因訪客差旅拜訪之二氧化碳碳排放量達 1066.078 噸／年
2025 年目標	- 持續提升研發費用支出及佔比 - 持續強化產品綠色研發創新 - 提高營業祕密註冊綠色節能創新之申請 - 與供應鏈合作加強綠色製造

科技文明・多元應用

信驊科技堅信「科技文明」使命與核心精神，專注於晶片研發利基市場，並以多元成長策略因應當前科技產業環境快速變動，產品佈局朝向創造高附加價值以及結合永續綠能應用的方向，以雙產品主軸 - 雲端企業解決方案及智慧 AV 解決方案持續發展。

雲端企業解決方案從過往的以遠端伺服器管理晶片朝向多元佈局發展，我們的目標為提高每台伺服器中信驊 IC 產品滲透率（content value per server），並且廣泛擴展產品組合，不僅侷限於伺服器本身，亦逐步將 BMC 遠端管理晶片、I/O 擴充晶片、PRoT 安全性晶片以及 BIC 橋接晶片等所有晶片產品應用拓展至電源管理系統、冷卻系統、邊緣運算等多面向應用，未來信驊科技產品研發將持續朝因應客戶多樣化需求，並協助客戶終端產品提升綠色節能的目標而努力，不變的是在產品發展過程中將產品永續節能納入考量。



雲端企業解決方案產品應用

智慧 AV 解決方案產品開發全面考量研發、製造及應用，提升使用便利性並融入低碳永續概念，減少環境衝擊。Cupola360 AI 智慧巡檢結合智慧遠端管理平台及 AI 技術，透過串聯多台全景 720 度相機進行遠端管理，實現數據即時反饋與遠端管理，提升生產力、優化決策流程，並降低交通差旅成本、碳排放與能耗，符合綠色節能趨勢。視訊會議以及 AVoIP 方面，隨著全球企業對混合辦公模式的需求增長，我們持續朝 AI 驅動智慧視訊會議發展，導入高效 AI 增強、強化 5G 與低延遲通訊技術應用，同時將 AVoIP 技術應用於視訊會議領域，在軟硬體設計著重節能減碳，提供高效低功耗視訊會議體驗，協助企業減少碳足跡，提升遠端協作便利性。



綠色研發

信驊科技相信研發為我們的核心，近年不斷投注資源在研究發展支出上。2024 年研發支出為新台幣 8.46 億元，較 2023 年提升 26.08%。未來信驊科技仍將每年投注人力及經費於研發，致力於新技術新產品發展。

近五年研發費用			單位：億元
年度	營業額	研究發展支出	比重
2020	30.64	5.13	16.74%
2021	36.38	5.47	15.04%
2022	52.10	6.78	13.01%
2023	31.11	6.71	21.57%
2024	64.28	8.46	13.16%

逐代強化低碳設計

遠端伺服器管理晶片一直是信驊科技最重要的主力產品，從第一代 AST2000 開始至今已經進展到即將推出第八代遠端伺服器管理晶片（BMC）－AST2700，每一代 BMC 產品設計力求持續降低耗電量，藉由提升每單位消耗功率帶來更快更多的運算能力；而在應用端則可以提升運算速度優化（Computing Power），有效達到整體消耗功率的下降。AST2700 為業界首款採用 12 奈米先進製程技術之 BMC，配備四核心 ARM Cortex-A35 64 位元和雙核心 ARM Cortex-M4 處理器，利用大小核心的結合設計，使其能夠根據遠端監控和計算需求

彈性調整，達成能源使用的最大效率。其設計與前一代 BMC 封裝大小相同，但藉由優化傳輸介面和記憶體技術，整合更多通訊與傳輸介面，能達到監控多個裝置，簡化客戶系統設計，減少電路板使用空間。不僅在硬體上努力，信驊科技亦投注心力於軟體設計節省耗能上，針對所有晶片均導入節能省電設計，晶片驅動程式採用獨立運作模塊設計，一顆晶片數十個驅動程式可以依照伺服器運轉時的需求分別啟動，未使用的驅動程式則會直接進入休眠模式，避免任何電力耗損。

以信驊科技 BMC 晶片落實到產品應用來看，假設以第一代 BMC AST2000 單顆晶片在 80% 工作負載模式下之耗電量作基準，可看出每一代的單顆 BMC 晶片在達到同樣基準下耗電量逐代降低，如圖右 Power Consumption 所示以第八代遠端伺服器管理晶片 AST2700 與第一代產品 AST2000 相比為例，平均單顆晶片一年可節省高達 96.14% 的用電量即能達成同樣之工作負載，而若以第八代遠端伺服器管理晶片 AST2700 與前一代產品 AST2600 相比，則平均單顆晶片一年可節省高達 43.07% 的用電量即能達成同樣之工作負載。



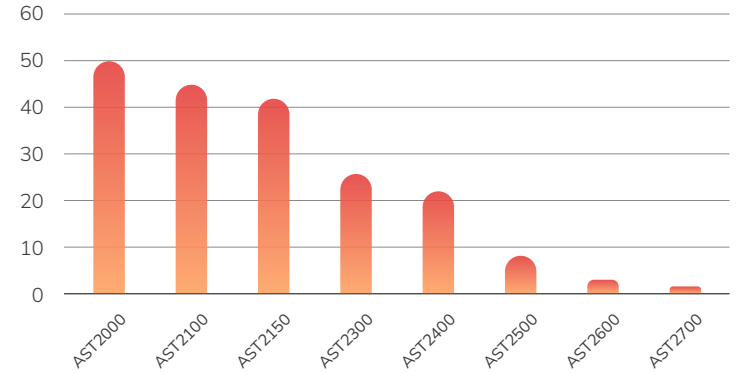
由產品實際應用面來看，若以 2024 年信驊科技主力出貨產品 AST2600 出貨量來看，若與 AST2500 相比，使用 AST2600 則一年可減少約 **392,684,509** 度用電量，等於 **193,986.15** 噸二氧化碳排放量，約當 **498** 座大安森林公園每年碳吸附量。

* 以經濟部能源局所公佈 2023 年我國電力排碳係數為 0.494 公斤 CO₂e / 度進行計算

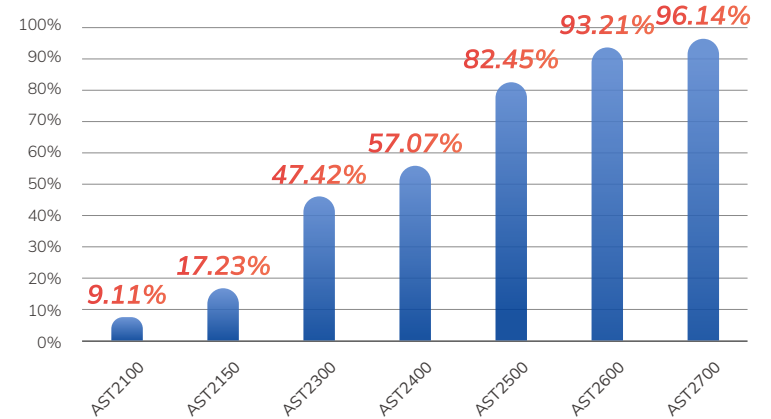
* 以 2024 年 AST2600 晶片出貨量計算整年度節省之碳排放量

* 以大安森林公園每年的碳吸附量約為 389 噸進行計算

● Power Consumption



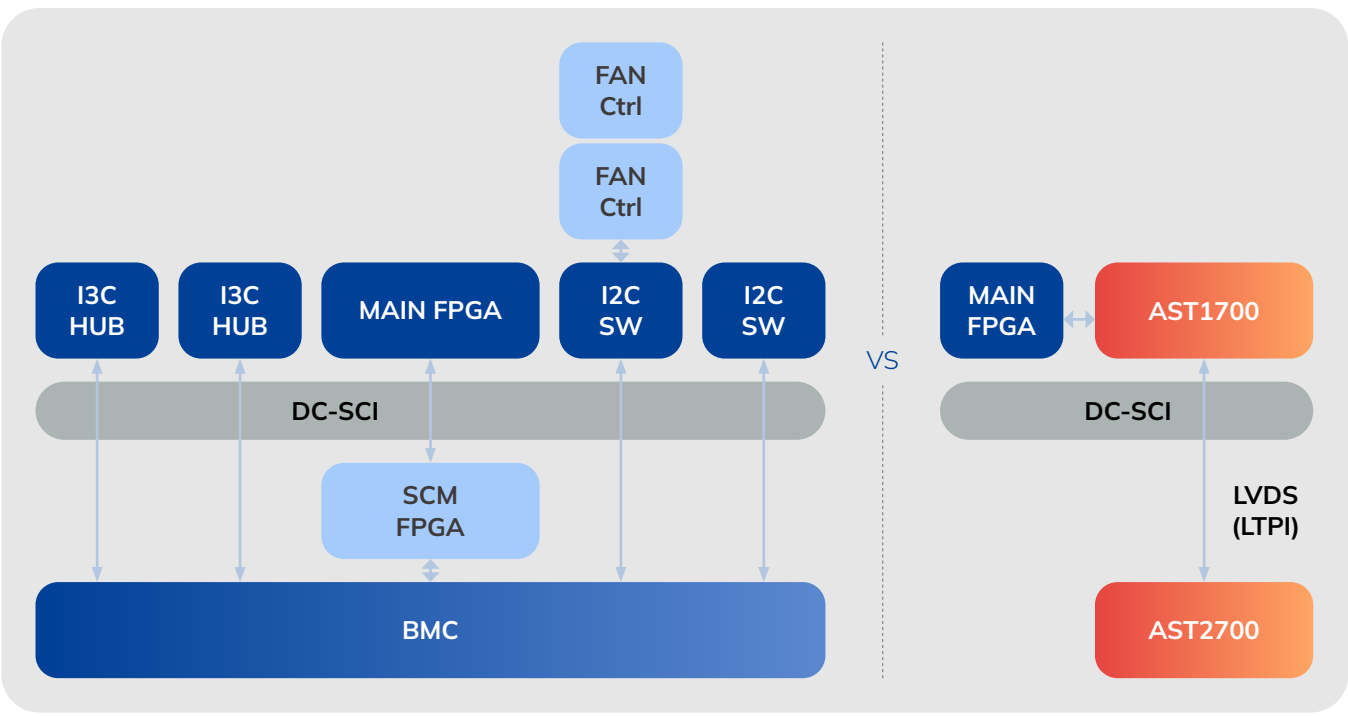
● 相較於第一代，每一代 BMC 晶片在達到第一代晶片 80% 工作負載效能情況下，每年用電量所省下比例



模組化實現設計簡化

AST2700 遠端伺服器管理晶片藉由模組化架構搭配 AST1700 I／O 擴展晶片（I／O Expander），整合 LTPI 介面協助客戶簡化設計。此一設計架構相較於傳統遠端伺服器管理晶片搭載 FPGA 配置來看，不僅在整體架構體積大幅縮小以節省空間，亦採取高效能低功耗式設計，較低耗能下即可達到同樣功效，以下圖說明為例，可看到傳統架構相較於 AST2700 搭載 AST1700 設計，整體空間上大幅簡化；右表則說明兩種不同架構下相比，同樣效能情況下新一代架構總功耗能夠減少達 50%。

● 圖一：AST2700 搭載 AST1700 模組化架構，功耗節省可達 50%



● 表一：AST2700 搭載 AST1700 模組化架構，功耗節省可達 50%

Traditional Solution	
Component	Power Consumption
SCM FPGA	0.5W
Main FPGA	0.4W
I3C Hub	0.3W
I2C Switch	0.1W
FAN Ctrl	0.3W
Total	1.6W
AST1700 Solution	
AST1700	0.5W
FPGA	0.3W
Total	0.8W

智能應用強化低碳運營

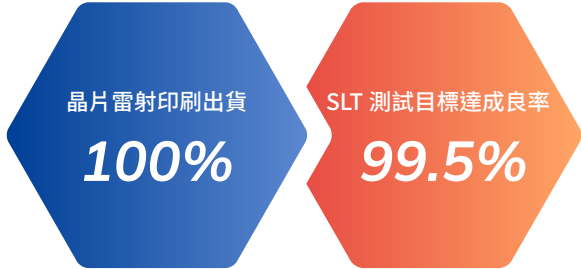
Cupola360 全景相機應用於 AI 智慧巡檢，提升智慧工廠巡檢與稽核效率，節省差旅與能耗，強化工廠與員工安全。智慧場域巡檢方案結合 720 度全景相機，實現遠端無死角監控，可取代傳統巡檢、賣場巡邏及年度稽核作業，並大幅減少實地走訪之碳排放。以信驊科技總部為例，藉由此一虛擬參訪方案每年可減少 1066.078 噸二氧化碳碳排放量*。2024 年 Cupola360 AI 智慧巡檢系統佈建至客戶位在越南首座燈塔工廠，進一步展現該技術在智慧製造中的卓越價值，未來將協助客戶在綠色節能上實現低碳運營。

Cupola360 全景拼接晶片應用於視訊會議產品，結合低功耗與 AI 加速技術，有效降低能耗並降低數據中心與邊緣設備的電力需求，促進綠色會議環境。而拼接技術提供更大視角，能減少攝影機數量，進一步降低功耗與硬體浪費。此外，視訊會議促進遠距辦公，減少交通碳排放，並有助於企業實現 ESG 目標。依據統計，一次國際商務航班的碳排放量約為 250-500 公斤 CO₂e / 人，若能以高畫質視訊會議取代 10 次跨國差旅，即可減少 2.5-5 公噸碳排放。

* 碳排放量之計算：以登入此一巡檢方案之 IP 位置來計算，若 IP 位置於臺灣，以 IP 所在地高鐵至新竹之碳排放量計算；國外 IP 則採取飛行耗費之碳排放量計算，重複登入不採計。

綠色製造

在製造過程，信驊科技雖然沒有工廠，但我們密切與晶片封裝廠商合作，力求製造過程減少汙染。自 2022 年開始在晶片製造過程逐步改採晶片表面雷射印刷方式，而非傳統表面油墨印刷處理，減少生產過程所製造之汙染物及廢棄物。截至 2024 年已達成 100% 出貨晶片全面採取雷射印刷方式處理。此外，2024 年信驊提高最終 SLT 測試目標達成良率，從 98.5 提高到 99.5 %，有效減少 IC 報廢百分比數量。我們確保所有產品生產製造過程符合國際 ESG 規範：在產品設計與製造過程中，積極與如鏡頭模組製造商合作導入綠色材料、環保生產技術，確保符合 RoHS、REACH、能源之星（Energy Star）等國際標準，並推動供應鏈永續發展。



產品使用階段		
產品名稱	CPU	系統級的處理器效能 (DMIPS / W)
AST2700 A3-GP	Quad-core ARM Cortex A35 64-bit @ 1.6GHz ARM Cortex M4F 32-bit @ 333MHz ARM Cortex M4F 32-bit @ 333MHz	3,726.63
AST2600	Dual-core ARM Cortex A7 CPU @ 1.2GHz 32-bit ARM Cortex M3 @ 200MHz	2,381
AST2500 A2-GP	ARM1176JZS @ 800MHzHz ColdFireV1 @ 200MHz	1,652.17
AST2400 A1-GP	ARM926EJ-S @ 400MHzHz ColdFire V1 @ 200MHz	580.31
PILOT 4	Dual-Core ARM Cortex A9 @ 500MHz ARM Cortex M3 @ 250MHz	1,149.89

智慧財產權保護與佈局

智慧財產權保護與佈局	
鑑別衝擊結果	負面衝擊 正面衝擊
GRI 準則特定主題	自訂主題
績效衡量指標	- 專利申請與取得數量 - 營業秘密註冊制度申請與取得數量 - 專利與營業秘密註冊制度申請項目與永續相關數量
2024 年成效	- 專利申請件數提升至 34 件，較 2023 年大幅成長 79% - 永續相關營業秘密申請達 20 項，佔總數 71.43% - 舉辦 IP 教育訓練、營業秘密管理教育訓練 - 舉辦專利檢索種子培訓課程，參與人數達研發人員之 25.29%
2025 年目標	- 逐年提升專利申請數及申請國 - 建立數位化專利管理系統 - 持續強化智財權相關教育訓練

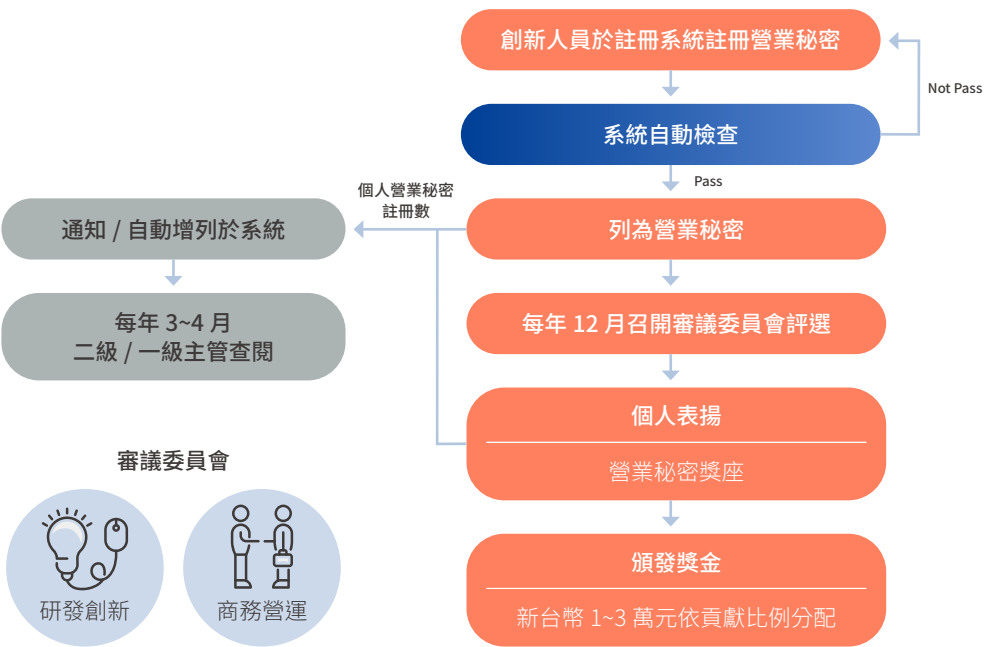
智慧財產權保護發展策略及執行情況

信驊科技身為 IC 設計的一環，創新研發為最重要的資產與使命，我們對於關鍵技術之智慧財產權及專利取得與保護極度重視，藉由專利佈局，保護信驊創新研發成果，同時透過核心技術發展以及優質產品，持續增加對專利的質與量。近年來發展重點之一為智慧財產教育訓練規劃，藉此提升研發同仁對智慧財產權申請認知以強化智財保護佈局發展。2023 年，為鼓勵研發單位人員積極投入專利申請，法務管理處採小組教學方式對全體研發人員進行共計十場 IP 相關教育訓練。2024 年起，進一步規劃連結專利檢索與新產品智財組合暨開發流程相關課程，使各研發部門均有同仁可實際操作專利檢索。同時，亦持續對全體員工進行營業秘密管理教育訓練，內容包括營業秘密管理、建構營業秘密註冊之藍圖、以及營業秘密註冊策略。展望未來，信驊科技將持续提升 SoC 軟硬體研發人才在專利智財方面的深耕及取得，大幅提升各項晶片的智慧財產佈局，進而提升信驊科技的企業價值與國際能見度。

智慧財產權教育訓練		
課程	內容	成效
IP 教育訓練	專利與著作權基本概念、專利申請流程及開源軟體（OSS）概念	鼓勵研發人員積極投入專利申請，加強著作權及開源軟體相關法遵概念
專利檢索	連結專利檢索與新產品開發流程課程，協助研發部門學習專利檢索操作	篩選各研發部門共 22 人進行兩場 90 分鐘專利種子培訓，參與人數為研發人員之 25.29%
營業秘密管理	全員營業秘密管理教育訓練：營業秘密管理、註冊藍圖與策略	確保具備經濟價值卻不符專利申請之無形資產及技術發明獲得完善保護

營業秘密註冊制度運作狀況

信驊科技自 2021 年規劃營業秘密註冊制度並且於 2022 年完成上線，同時亦建立專利提案與營業秘密註冊及管理系統間之連結，以確保更適合全數記載無形的關鍵機密於系統中集中化管理。每年由董事長指派審議委員會成員，包含法務及研發專業人員組成，進行一年一次評核。為更接軌永續以及公司內部綠色技術研發創新，特地納入綠色創新提案獎勵機制，評選機制包含是否符合綠色設計、綠色製造以及綠色創新應用，是否可提升能源使用效益以及對於循環經濟是否具備獨特貢獻等面向，並將上述指標作為金獎、銀獎以及優質獎評比項目之一。2024 年營業秘密申請中有 20 項綠色創新（含綠色設計、綠色製造及綠色創新應用）提案，佔總數 71.43%。



營業秘密註冊制度申請成果

關鍵成果	2022	2023	2024
研發創新優質營業秘密申請數	11	21	24
商務營運優質營業秘密申請數	1	3*	6**
金獎數	0	1	1
銀獎數	1	3	4
優質獎數	8	11	19
永續相關營業秘密申請數	未統計	11	20

* 三項商務營運優質營業秘密申請，均同時為研發創新優質營業秘密申請

** 有兩項商務營運優質營業秘密申請，同時為研發創新優質營業秘密申請

近三年智慧財產權專利申請紀錄

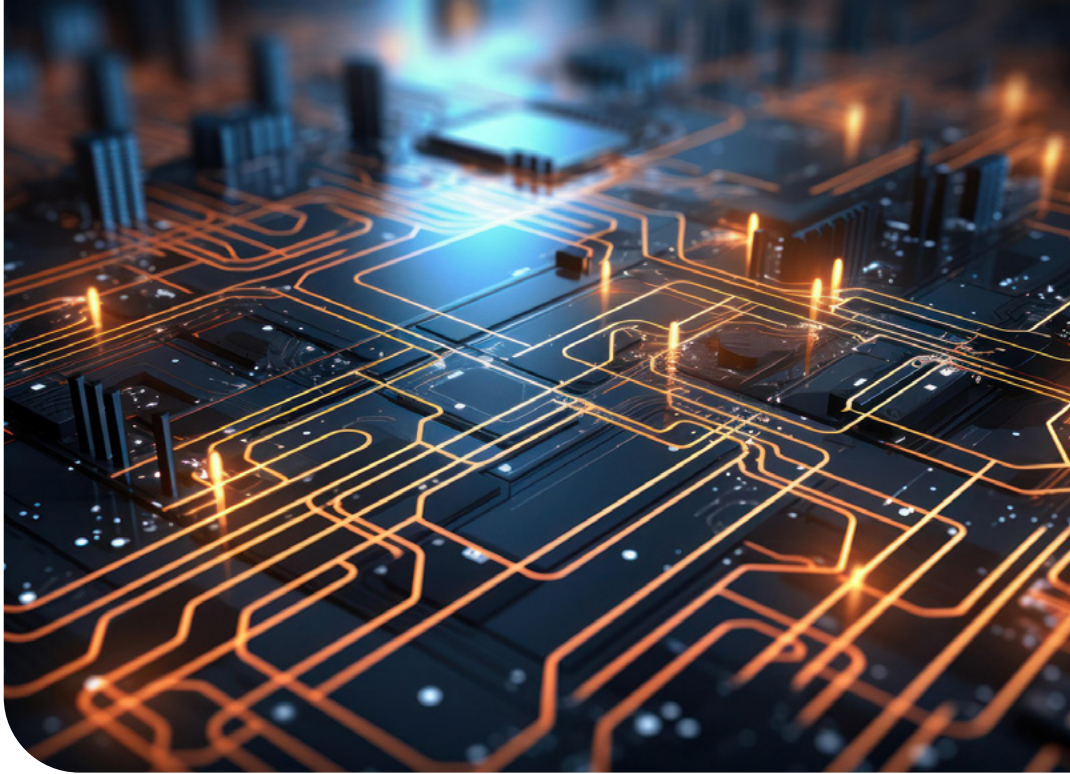
關鍵成果	2022	2023	2024	2024 年成果
專利申請	24	19	34	• 申請件數提升至 34 件，較 2023 年大幅成長 79%
專利取得	6	12	17	• 提升專利申請國涵蓋至臺灣、美國及中國

* 各年度專利取得件數多寡依專利申請國審理期間與審理速度而定

數位轉型

數位轉型與低碳運營

信驊科技數位轉型計畫，藉由數位科技提升運營效率並且解決傳統流程的問題，2024 年已完成第一階段任務；包含數據整合以及平台建構，同時也完成第二階段之 DCC 文件管理系統、訂單審核管理系統，有效達成文件及訂單流程控管以提高工作效率，2025 年開始進一步著重在客戶需求管理支援，並依據公司內部各部門所提需求持續精進。



完成時間	項目說明
2024	• DCC 文件管理系統：建置文管系統強化文件管理與保護，完善文件管控 • 訂單審核管理系統：建立客戶報價審核機制，客戶訂單和單價審核流程，以避免資料建置時的疏失 • BPM 數位簽章及電子簽核系統：加速簽核流程，並整合 BPM 與 DCC 系統，減少公司內部紙本簽核耗時與成本，並進行簽核流程的優化與管控
2025-2026	• BPM 數位簽章及電子簽核系統：持續進行 BPM 數位簽章與電子簽核系統流程的優化與管控 • 代燒管理系統：建置代客燒錄韌體管理機制，整合跨部門資料傳遞流程與作業，優化生產作業流程並且將代燒納入出貨管理流程



藉由數位轉型，信驊科技有效強化公司內部的營運效率，除節省大量工時，並積極導入無紙化作業，邁向低碳營運。以下說明數位轉型對於工時及紙張之節省：

● 數位轉型流程再造後 2024 年可節省 4958.2 個小時之工時，以及 A4 影印紙張總數達 12,587 張

類別	2024 年數位轉型專案執行說明	2024 年工時 節省時數 (小時)	2024 年 節省紙張數
庫房相關	協助庫房人員優化進出貨管理流程	156	3232
財務相關	財務對帳系統、帳單報表管理、毛利分析和客戶信用評估	863	136
資訊相關	資訊需求管理系統	0	27
生管相關	請購採購管理	48	1684
業務相關	協助進行出貨預約檢查、文件憑證及標籤產出和查詢系統	3715.2	2074
品保相關	產品維修管理	60	131
行政相關	合約管理和文件申請系統	116	5303



5

公司治理

公司治理與誠信經營
經營績效與財務表現
氣候變遷機會與風險
資訊安全管理

公司治理與誠信經營

公司治理與誠信經營	
鑑別衝擊結果	正面衝擊
GRI 準則特定主題	GRI 205 反貪腐 GRI 206 反競爭行為 GRI 207 稅務
績效衡量指標	• 公司治理相關評鑑 • 公司治理與誠信法規遵循 • 董事會執行成效 • 營運績效數據
2024 年成效	• 公司治理評鑑級距：前 5% • 100% 董事會出席率 • 董事會多元組成與獨立性：增加女性董事席次 • 提出高階經理人薪酬與 ESG 績效連結政策 • 成立功能性委員會 - 永續發展委員會 • 0 件 誠信經營相關投訴與裁罰 • 0 件 法律訴訟情事及反競爭行為裁罰 • 2024 年全體員工 124 位完成反貪腐溝通課程教育訓練
2025 年目標	• 持續提升董事會多元組成與獨立性 • 精進高階主管獎酬連動 ESG 績效指標 • 持續提升公司治理評鑑級距排名 • IFRS S1 / S2 永續揭露準則規劃 • 持續推動數位轉型計畫

公司治理

信驊科技明訂「公司治理實務守則」及「道德行為準則」，建置有效之公司治理架構、相關道德標準及事項。我們秉持營運透明，重視股東及社會權益，並深信良好的公司治理須奠基於健全且完善的董事會與功能性委員會運作。除已設立之審計委員會與薪資報酬委員會，並於 2024 年新增永續發展委員會，作為第三個功能性委員會，與審計委員會和薪資報酬委員會共同肩負營運監督與治理責任。為維持公司資訊透明化，信驊科技已通過「防範內線交易之管理暨內部重大資訊處理作業程序」，同時於公司網站設置投資人專區，公開讓投資大眾閱覽下載公司中英文年報、法說會資訊及公開揭露財務資訊等，公司治理專區亦提供相關法規包含公司章程、治理守則以及道德行為準則等供大眾參閱，董事會決議及相關訊息亦於網站中可查詢，未來將朝向資訊更為透明、公開且易查閱的方向持續努力。

信驊科技致力於企業永續責任推動以及完善公司治理，自 2020 年以來公司治理評鑑排名及分數逐年提升，同時為強化公司治理績效及強度，我們遵循金管會所頒佈之「公司治理 3.0 永續發展藍圖」，提升企業永續發展，並且依循法遵，信驊科技於第十一屆公司治理評鑑排名名列上櫃公司前 5% 級距，較第十屆再度提升一個級距，未來將持續努力，以精進維持公司治理評鑑表現為目標。2024 年公司治理執行重點包含：

● 董事會多元組成與獨立性

提名前中華開發資本資深副總經理楊鎧蟬女士及國立清華大學簡禎富執行副校長並經由股東會選任為第八屆董事會新任獨立董事，持續改善董事會多元組成並致力提升董事會決策效能。我們承諾將於下一屆董事會改選至少再新增一名女性董事，同時中長期目標為獨立董事席次過半列。

●高階經理人薪酬與 ESG 績效連結政策

為確保高階經理人薪酬與本公司永續經營目標相結合，鼓勵管理階層積極推動 ESG（環境、社會、公司治理）相關議題，強化公司整體永續發展與社會責任，本公司薪酬委員會及董事會自民國 113 年度起開始將 ESG 績效納入高階經理人績效評估及對應獎酬機制，以持續提升公司治理品質與利害關係人信賴度。預計分兩階段計畫實施：

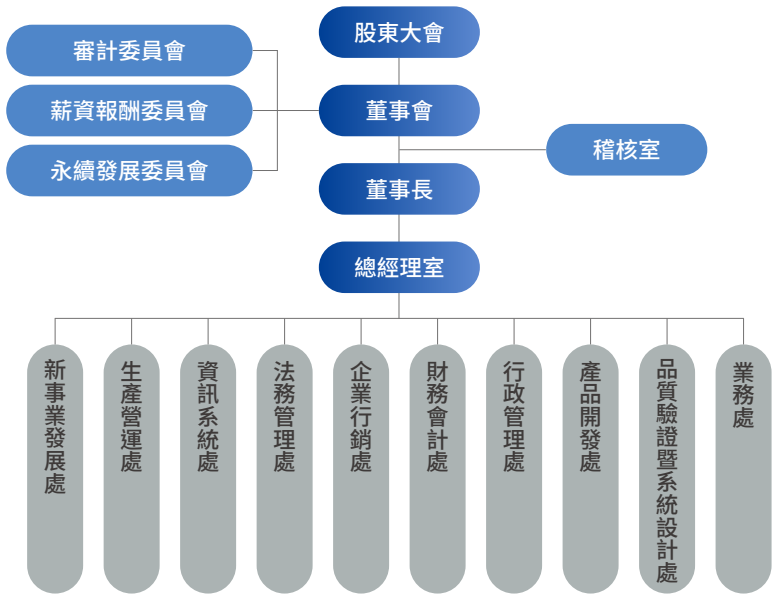
階段	內容	現況
Phase 1	適用於高階經理人之「113 年度員工現金結算限制型股票單位（CSU）授予辦法」中明訂除營運財務指標達成率外，亦納入環境、社會和公司治理（Environmental, Social, and Governance, ESG）成果加減項，其 ESG 績效參考指標為上櫃公司治理評鑑排名級距，高階經理人獲配 CSU 數量將視公司治理評鑑排名級距而增加或減少，調整 CSU 獎酬正負 2%，鼓勵所有高階經理人積極參與企業永續發展、提升公司 ESG 績效。	113 年 11 月 4 日第六屆第四次薪酬委員會及第八屆第四次董事會通過。
Phase 2	113 年 11 月 4 日正式成立「永續發展委員會」，未來將責成委員會下執行工作小組擬訂合適的永續績效指標及考核評鑑機制，針對個別高階經理人給予客製化之 ESG 績效指標並分配權重。先由永續發展委員會進行高階經理人 ESG 績效考核，再呈送薪酬委員會議決最終獎酬，以期能達成更好的 ESG 績效連結獎酬分配公平性及激勵效果。	依第一階段實施情況，由永續發展委員會制定考核評鑑機制。

●強化功能性委員會職能

將原永續管理委員會升級為直屬於董事會轄下的第三個功能性委員會 - 永續發展委員會，並任命四名獨立董事及兩名董事擔任委員，展現提升公司治理及追求企業永續發展的決心。

公司組織架構

信驊科技最高治理單位為董事會，成員提名及遴選依據「董事會設置及行使職權應遵循事項要點」，並透過行使公司法、公司章程與股東會決議賦予之職權，以監督公司營運、制定公司策略方針、辨識營運風險並規劃企業永續經營發展方向。



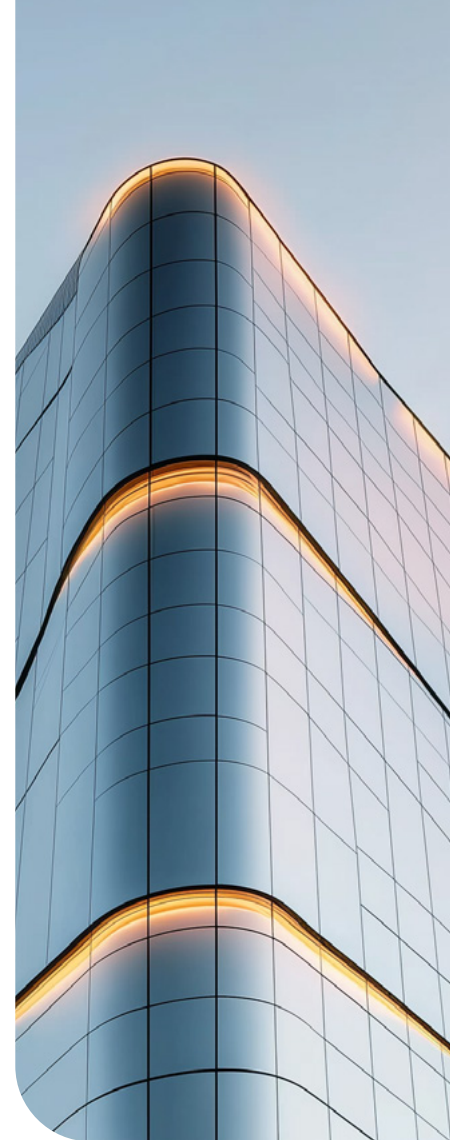
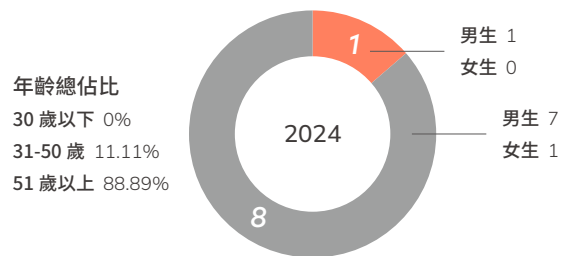
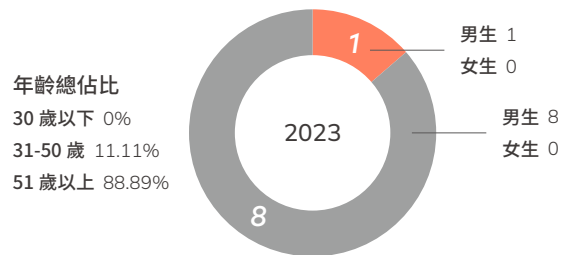
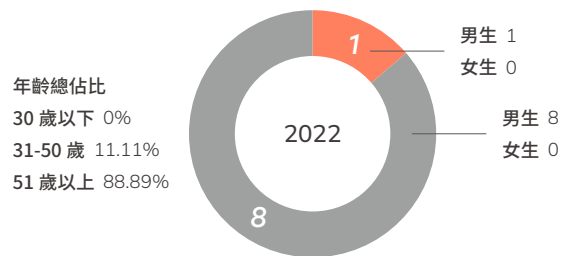
董事會運作

信驊科技 2024 年第八屆董事會由 9 位董事組成，任期至 2027 年 5 月。本屆成員具備多元專業背景，包含營運、半導體技術、財務，更延攬了網通資安以及國際併購等豐富的實務與學術研究經驗等背景，9 位董事中有 4 位為獨立董事，並由此 4 位獨立董事組成審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會，發揮監督職責。為改善董事會多元組成、提升獨立性並持續精進議事效能，2024 年 5 月第八屆董事會改選提名國立清華大學副校長簡禎富講座教授及前中華開發資本資深副總經理楊鎧蟬女士擔任新任獨立董事，接替退休的楊千董事及胡迪群董事。簡教授在產學界聲望卓著，楊女士則在金融及創投資歷豐富，兩人均參與過國內外多家知名企業董事會運作，可望進一步提升本公司董事會之專業性及多元性，協助帶領公司邁向永續經營。

董事會每季至少召開一次常會，2024 年共召開八次會議，出席率為 100%，並依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」進行董事會相關進修，持續提升董事會對法規修改與新興議題的瞭解，以提升公司治理成效。為提升董事會職能以及提升資訊透明度，2024 年依據「董事績效評估辦法」，每年於隔年一月執行內部績效自我評估並於第一季送董事會報告，2024 年之內部自評於 2025 年 1 月完成，並於 2025 年度第一季結束前提送董事會報告，績效評估結果除為檢討及改進之依據，亦將做為遴選及提名董事時之參考。除每年內部自我評估外，為了持續強化董事會專業及效能，2023 年 10 月首次導入外部董事會效能評估，委任社團法人中華公司治理協會來執行。未來將以每三年進行一次外部董事會效能評估搭配內部自評，落實公司治理與強化董事會運作效能之決心。

● 信驊近三年組織治理單位的成員百分比 (單位：人)

● 30 歲以下 ● 31-50 歲 ● 51 歲以上



董事會成員與進修情形

職稱	姓名	性別	主要現職	董事會出席率	2024 年進修課程名稱
董事長	林鴻明	男	- 信驊科技股份有限公司董事長兼任總經理 - 盛驊投資（股）公司董事 - 豐驊投資（股）公司董事 - ASPEED Technology (Samoa) Inc. 董事 - ASPEED Technology (U.S.A) Inc. CEO - 酷博樂（股）公司董事長	100%	2024WIW：AI 熱潮下的數位金融及永續金融協奏曲專題講座（3 小時） - 公司治理暨企業永續經營研習班（3 小時）
董事	余明長	男	- 牧德科技（股）公司董事 - 敦陽科技（股）公司董事 - 欣技資訊（股）公司獨立董事	100%	113 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會（3 小時） 113 年度防範內線交易宣導會（3 小時）
董事	陳清宏	男	信驊科技股份有限公司業務副總經理暨永續發展委員會主任委員	100%	- 董事會如何訂定 ESG 永續治理策略（3 小時） - 從 TIPS 出發：談企業如何建構智慧財產風險防控（3 小時）
董事	蔡永平	男	茂積（股）公司董事長	100%	- 企業併購股權投資規劃及合資協議實務解析（3 小時） - 董監事不可不知的公司治理評鑑指標最新趨勢- 智財管理（3 小時）
董事	黃鴻儒	男	信驊科技股份有限公司研發顧問	100%	- AI 之應用、法律與稽核（3 小時） - 從永續治理角度談誠信經營與反貪腐（3 小時）
獨立董事	周勝鄰	男	- 工研院資通所顧問 - 臺灣資通產業標準協會秘書長	100%	- 氣候變遷對財務報表之影響（3 小時） - 董監事不可不知的公司治理評鑑指標最新趨勢- 智財管理（3 小時）
獨立董事	林雋	男	眾達國際法律事務所資深顧問	100%	- 不誠信經營責任與證券不法案件分析（3 小時） - AI 時代，企業成長創新思維（3 小時）
獨立董事	楊鎧蟬	女	- 大中積體電路（股）公司獨立董事 - 大聯大投資控股（股）公司獨立董事 - 宜鼎國際（股）公司獨立董事	100%	- 碳碳相連，談碳費、碳稅、碳權與碳交易（3 小時） - 打造永續績效指標與獎勵（3 小時）
獨立董事	簡禎富	男	- 國立清華大學執行副校長 - 國立清華大學工業工程暨工程管理學系講座教授 - 國科會人工智慧製造系統（AIMS）研究中心主任 - 臻鼎科技（股）公司獨立董事 - 達發科技（股）公司獨立董事	100%	- 董事會與高階主管如何審閱永續報告書：ESG 資訊揭露規範（3 小時） - 證券交易法下公司與董監之義務與責任（3 小時）

審計委員會運作

信驊科技為強化公司治理與運作設置審計委員會，負有監督財務報導流程之責任，以有效監督內部控制、檢查財務報告，評估指導與公司有關的審計相關工作。審計委員會之運作，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程的品質和可靠度。審計委員會的成員由全體獨立董事組成。審計委員會為履行其職責，得經決議委任律師、會計師或其他專業人員為必要之查核或提供諮詢。審計委員會成員與公司內部稽核人員、簽證會計師及所有員工可透過會議、座談、電話、電子郵件等方式取得直接聯繫及溝通。審計委員會每年與簽證會計師針對法令遵循及未來需特別關注的議題進行會議討論。信驊科技第三屆審計委員會任期自 2024 年 5 月 30 日至 2027 年 5 月 29 日止。2024 年審計委員會開會總計 5 次，實際運作情形如下：

2024 年第三屆審計委員會實際運作情形						
職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 %	備註
獨立董事	楊千	2	2	0	100%	*
獨立董事	胡迪群	2	2	0	100%	**
獨立董事	周勝鄰	5	5	0	100%	無
獨立董事	林雋	5	5	0	100%	無
獨立董事	楊鎧蟬	3	3	0	100%	無
獨立董事	簡禎富	3	3	0	100%	無

* 第二屆審計委員，於 2024 年 5 月 29 日卸任

** 視訊出席會議視同親自出席

薪資報酬委員會運作

信驊科技為落實公司治理並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」成立薪資報酬委員會，並明訂組織規程，監督公司董事及經理人薪資報酬制度，以忠實履行職權並提案董事會審議。本公司「薪資報酬委員會組織規程」規定薪酬委員會成員人數至少三人，由董事會決議委任，其中一人為召集人。本公司薪酬委員會由全體獨立董事組成，每年至少召開二次會議，得邀請董事、相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議，提供必要資訊。但討論及表決時應離席。信驊科技 2024 第六屆薪資報酬委員會委員計 4 人，其中一名為召集人。本屆委員任期：2024 年 6 月 7 日至 2027 年 5 月 29 日止，2024 年薪資報酬委員會開會總計 4 次，委員出席情形如下：

2024 年第六屆薪資報酬委員會實際運作情形						
職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 %	備註
委員	楊千	2	2	0	100%	*
委員	胡迪群	2	2	0	100%	**
召集人	周勝鄰	4	4	0	100%	無
委員	林雋	4	4	0	100%	無
委員	楊鎧蟬	2	2	0	100%	無
委員	簡禎富	2	2	0	100%	無

* 第五屆薪資報酬委員，於 2024 年 5 月 29 日卸任

** 視訊出席會議視同親自出席

獨立董事與內部溝通

信驊科技獨立董事透過每季審計委員會或單獨與內部稽核主管以會前會或座談會等方式溝通，就內部稽核相關業務、稽核報告、發現問題及追蹤改善情形等議題進行討論，若遇有重大事項時得隨時召集會議，2024 年度並無重大特殊狀況。

獨立董事與內部稽核主管溝通情形摘要			
日期	會議形式	溝通事項摘要	獨立董事建議及公司處理情形
113.03.11	第二屆第十二次審計委員會	112 年度第四季內部稽核執行狀況報告	無
113.05.06	第二屆第十三次審計委員會	113 年度第一季內部稽核執行狀況報告	
113.08.05	第三屆第二次審計委員會	113 年度第二季內部稽核執行狀況報告	
113.11.04	第三屆第三次審計委員會	113 年度第三季內部稽核執行狀況報告	
		內部控制制度增訂 CT-116 永續資訊之管理作業	
		114 年度稽核計畫	

獨立董事與簽證會計師溝通情形摘要

信驊科技獨立董事針對與會計師之溝通，透過每季審計委員會或單獨與會計師以會前會方式溝通，就財務報表查核或核閱結果及財會、稅務、證管等相關法令規定進行討論，若遇有重大事項時得隨時召集會議，2024 年度並無重大特殊狀況。

獨立董事與簽證會計師溝通情形摘要			
日期	會議形式	溝通事項摘要	獨立董事建議及公司處理情形
113.03.11	第二屆第十二次審計委員會 會前會	財會、稅務、證管等最新法令規定討論	無
	第二屆第十二次審計委員會	112 年度財務報表案	
		113 年度簽證會計師委任案	
		113 年度簽證會計師獨立性及適任性評估	
		113 年度簽證會計師委任公費案	
113.05.06	第二屆第十三次審計委員會 會前會	財會、稅務、證管等最新法令規定討論	
	第二屆第十三次審計委員會	113 年度第一季財務報表案	
113.08.05	第三屆第二次審計委員會 會前會	財會、稅務、證管等最新法令規定討論	
	第三屆第二次審計委員會	113 年度第二季財務報表案	
113.11.04	第三屆第三次審計委員會 會前會	財會、稅務、證管等最新法令規定討論	
	第三屆第三次審計委員會	1132 年度第三季財務報表案 增訂「非確信服務預先核准之審核辦法」項目	

內部稽核職責

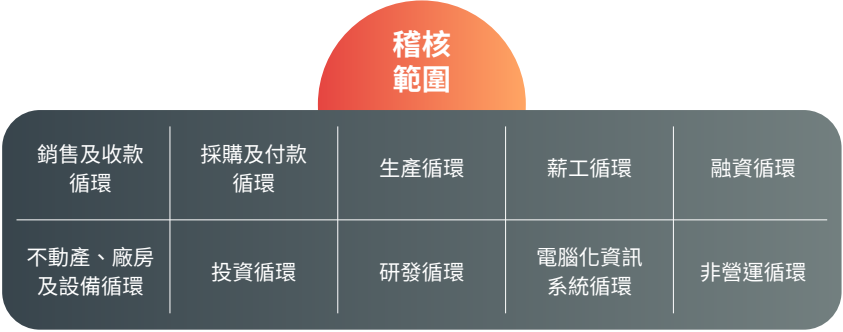
信驊科技設置隸屬於董事會之內部稽核單位，並依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令之規定，配置一名專任內部稽核主管及稽核代理人。依據內部稽核實施細則，內部稽核主管之任免需經審計委員會同意，並提報董事會決議，考評一年一次，薪資報酬係由董事長核定。

內控作業辦法與流程

內部稽核單位依風險評估結果擬訂並經審計委員會及董事會通過稽核計畫，執行的成果定期或必要時向審計委員會及董事會報告。執行計畫的推動包含督促內部各個單位每年定期自行評估內部控制制度之有效性，再由內部稽核單位覆核各單位之自行評估報告，併同內部稽核所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，做為董事會及總經理出具內部控制制度聲明書之依據。信驊科技已訂定「永續報告書編製及驗證作業程序」，參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives，GRI）發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題與影響，以及揭露相關指標以管理重大主題。2024 年遵循法令規定，將永續資訊之管理作業納入內部控制制度，並列入 2025 年稽核計畫項目，內部稽核單位預計 2025 年 7 月覆核永續報告書，並經董事會通過後於 8 月 31 日前辦理公告申報作業。

內控稽核追蹤

信驊科技依據公司整體目標衡量風險後制定作業層級目標，並依各作業層級目標之風險設計控制點做成內部控制程序，每年制定年度內控稽核計畫，經審計委員會及董事會通過後依稽核計畫執行查核。內部稽核單位執行 2024 年稽核計畫項目，經查核未發現重大異常缺失情形。



誠信經營

誠信經營是信驊科技在公司治理上最重要的核心價值，同時也是一切行為準則的最高依循原則。本公司訂有「公司誠信經營守則」、「公司道德行為準則」與「公司誠信經營作業程序及行為指南」等相關辦法，同時要求董事與高階管理階層出具遵循誠信經營政策之聲明，並於僱用條件要求受僱人遵守誠信經營政策。所有員工在執行業務時，必須廉能公正及遵守政府法令與規定，董事會成員與管理階層亦秉持誠信的原則來經營公司。本公司本於誠信經營原則，以公平、透明方式進行商業活動，於商業往來之前，評估交易對象是否涉及不誠信行為。本公司與交易對象簽訂之契約包含其應遵守誠信經營政策，若發現其涉有不誠信行為時，得隨時終止或解除契約，以落實本公司之誠信經營政策。

信驊科技企業誠信經營之相關宣導及執行由永續發展委員會下轄之公司治理小組及行政管理處負責，辦理公司誠信經營作業程序及行為指南之修訂、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，並定期由永續發展委員會向董事會報告。行政管理處透過定期與不定期教育訓練課程對員工宣導，使員工清楚瞭解公司誠信經營理念與規範；同時透過不定期的對員工公告宣導及與主管對談強化誠信理念，讓員工深知誠信經營的重要性並且落實在日常工作中。所有員工於入職時均 100% 簽署保證書，保證恪遵公司章程遵守誠信原則，並且絕不違反或侵害智慧財產權。倘若發現不誠信行為，將由行政管理及相關部門主管負責檢討及改善措施，並向董事會報告。

信驊科技一向秉持公平正義的理念經營企業，因此也堅決採取公平的營業行為，堅持反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為。為進一步強化公司治理，落實誠信經營，自 2023 年 6 月起已經委由公正第三方勤業眾信建置信驊科技匿名舉報網站（<http://secure.conductwatch.com/aspeedtech/>），所有利害關係人若發現於誠信經營、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為政策，有任何不恰當行為，都可透過此平台選擇以匿名、半匿名或具名等方式來進行吹哨舉報。一旦舉報案件成立，勤業眾信外部顧問、公司獨立董事及公司治理主管會同時接獲通知，並進行分案調查且定期向董事會報告進度及調查結果。2024 年信驊科技恪遵法令及社會規範，舉報系統上線以來未有任何舉報案件成立，亦未有任何員工發生貪腐事件或是違反法規遵循事件或遭受國內外裁罰案例。

● 第三方監督之吹哨者舉報系統



信驊科技舉報網站

誠信正直、永續經營

關於舉報熱線

舉報熱線為方便任何人尋求協助或提報有關違反公司要求的不正當行為之管道。為保護舉報人之隱私或匿名需要，本網站委由第三方公正單位（勤業眾信）建置。惟若舉報不實、非出自善舉之舉報，應由舉報人自行承擔法律責任。

公司的承諾

在信驊科技，我們堅信遵守道德規範與公司的政策要求，可確保公司永續經營及所有公司員工的權益。若您有發現任何不正當行為，將對公司造成不良影響或損害公司權益，請您提出舉報。此舉報機制為安全的、保密的。您毋需擔心受到其他人士的干擾、報復，亦不會因此影響您的工作或使您遭受不公平的對待。若您要進行舉報，請依照此頁面上的說明進行操作。您可選擇匿名舉報，公司也鼓勵您提供姓名與聯絡方式，以利於一些細節的了解與提供您舉報的獎勵。

應舉報何事

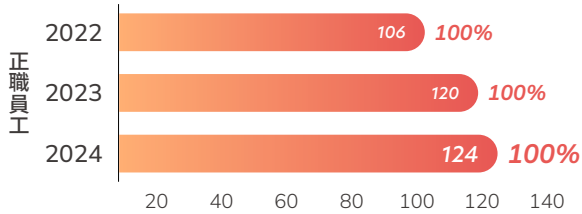
對於違反公司從業道德、違反法令法規及專業準則，亦或竊盜及違反兩性平等之情事，您認為應儘速舉報者。

參考資訊連結

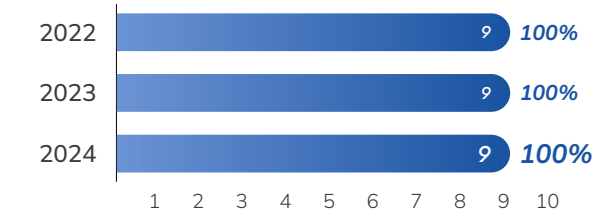
法規遵循

信驊科技重視各領域法規遵循，透過各單位依其職責定期進行法規查核，以確保遵守相關法令規章，並隨時注意法規動向，提早因應其變動所帶來的影響。為使全體員工瞭解法規遵循議題，信驊科技藉由內部宣導最新法規訊息和趨勢，使員工掌握法規新增、修訂等資訊，提升員工業務相關之政策與法規知識及能力。並透過稽核措施確保業務執行符合相關要求，針對稽核不符合法規的部分，即予以調查鑑別，了解其原因，並採取措施加以控制和矯正，減少負面衝擊，以避免其再發生。2024 年已開始對全體員工進行反貪腐溝通宣導，並委由勤業眾信會計師事務所開設兩小時線上課程，授課主題為：“舞弊防治與企業永續－領導力、創新與誠信的關鍵解析”及“舞弊風險就在身邊？透過內部舞弊風險控管把關潛在風險”，全體員工共計 124 位全數完課，受訓時數合計 248 小時。舉辦全員誠信教育訓練課程：反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享，未來同時也將透過教育訓練強化法規瞭解並將規劃更多誠信及反貪腐、反壟斷相關課程，以期落實員工對各領域法規及誠信經營之重視。針對商業夥伴與供應商，信驊於合約中增列反貪腐相關條文，以確保商業夥伴與供應商皆理解並遵守反貪腐規範。2024 年信驊無發生反競爭行為法律訴訟之情事，亦無任何因反競爭行為相關法律訴訟而導致的金錢損失。

● 已接受過反貪腐訓練的員工的總數及百分比



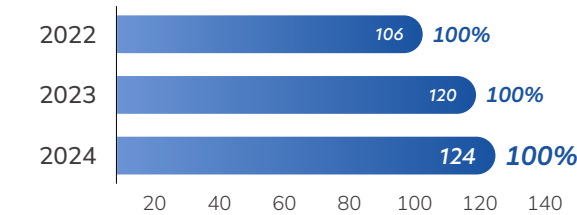
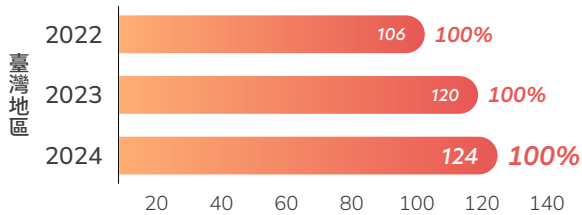
● 已針對組織反貪腐政策和程序進行溝通的治理單位成員總數及百分比



● 已接受反貪腐訓練的組織治理單位成員的總數及百分比



● 已針對組織傳達反貪腐政策和程序進行溝通的員工的總數及百分比



* 百分比分母為組織聘用總人數

近三年誠信經營相關外部訓練課程時數紀錄

年度	外部訓練課程名稱	時數 (小時)
2024	不誠信經營責任與證券不法案件分析	3
	公司治理暨企業永續經營班	3
	舞弊防治與企業永續－領導力、創新與誠信的關鍵解析	1
	舞弊風險就在身邊？透過內部舞弊風險控管把關潛在風險	1
	從永續治理角度談誠信經營與反貪腐	3
2023	從永續經營－倡議營業秘密管理	2
	如何稽核 ESG 風險及提出有效稽核報告	6
	稽核／財會人員違法案例分析與因應之道	2
	吹哨者制度簡介	2
	2023 全員永續教育訓練	2
2022	反貪腐及吹哨者保護	2
	反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享	3
	個人資料保護法解析	3
	企業勞動法遵基礎	3
	關係人交易法律風險研習	6
	企業舞弊偵防實務：法律責任、鑑識與大數據分析	6



經營績效與財務表現

經營績效與財務表現	
鑑別衝擊結果	負面衝擊 正面衝擊
GRI 準則特定主題	GRI 201 經濟績效
績效衡量指標	營運績效數據
2024 年成效	- 全年營業收入 64.28 億元，年增率達 106.62% - 稅後淨利 25.71 億元，大幅成長 155.39% - 每股盈餘為 68.04 元 2024 年達成單月、單季及全年營收皆創新高之紀錄 - 全球市佔第一，遠端伺服器管理晶片（BMC SoC） - 南下高雄新設研發中心，擴展營運廣度
2025 年目標	- 維持每年營收獲利成長 - 完善產品組合，強化產品多元性

經營策略

信驊科技始終專注於晶片研發，以科技文明・多元應用做為使命，秉持差異化的精神，專注於利基型晶片並致力成為該領域的領先者。信驊密切掌握市場趨勢脈動以及瞭解客戶需求，以雲端企業解決方案以及智慧 AV 解決方案作為產品發展兩大主軸，持續朝此佈局增加產品應用廣度以及單一客戶產品深度 2024 年，再度創下營收、獲利及每股盈餘之新高紀錄；同時我們也積極投注於新技術創新發展，成功申請經濟部產業升級創新平台輔導計畫

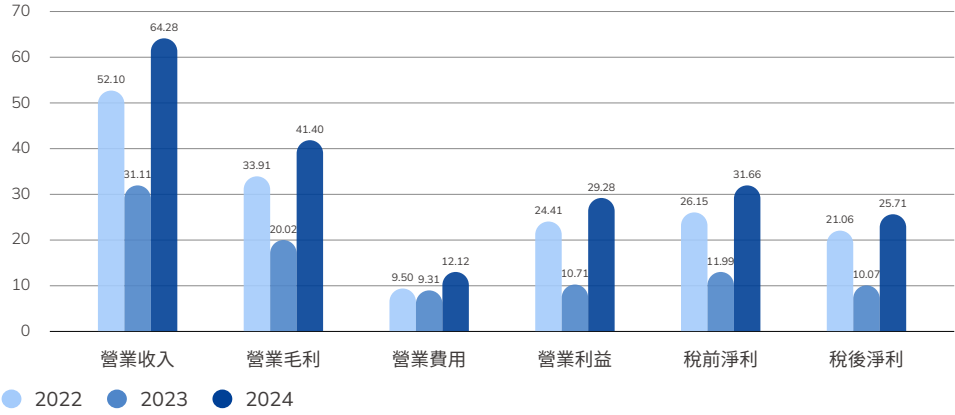
「沉浸式影像 AI 視覺晶片」補助款共計 1 億 5 仟萬元，2024 年已撥款 9 仟萬元，占股權結構 237.97%。信驊於 2024 年 12 月正式宣布確定南下高雄市設立研發中心，作為南向拓展的基地，規畫建立 Cupola360 全景影像技術產品應用展示中心以持續推動智慧城市遠端巡檢，未來亦將在此擴建研發設計以及測試驗證團隊，以持續提升信驊科技研發技術能力。

經營績效

民國一一三年適逢信驊科技成立二十週年，隨著傳統伺服器需求全面復甦並與 AI 伺服器的強勁需求共同助力，大型雲端業者亦積極投入 AI 基礎建設，信驊科技再度改寫歷史新高紀錄，達成 2024 年 12 月單月、第四季單季、全年營收均創新高，年增率更是翻倍達到 106.35% 之亮麗成績。民國一一三年信驊科技全年營業收入為 6,428,135 仟元，年增 106.62%、稅後淨利為 2,571,308 仟元，較一一二年的 1,006,810 仟元，大幅成長 155.39%，每股盈餘為 68.04 元；毛利率為 64.41%，營業利率則為 45.56%。

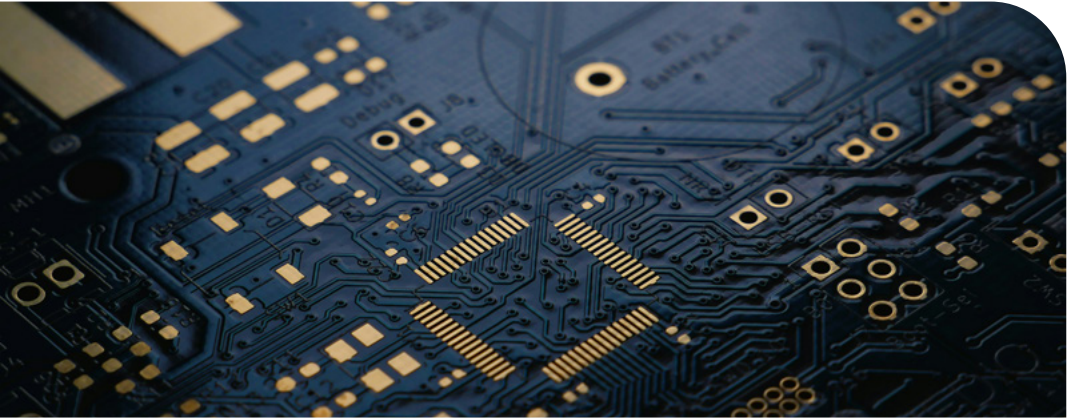


● 財務績效 (單位：億元)



● 主要產品佔營業比重 (單位：億元、百分比)

財務績效	2022		2023		2024	
	金額	比例	金額	比例	金額	比例
多媒體積體電路	48.64	93.35%	27.57	88.62%	61.37	95.47%
電腦周邊積體電路	3.38	6.49%	3.29	10.58%	2.62	4.08%
其他	0.08	0.16%	0.25	0.80%	0.29	0.45%
合計	52.10	100%	31.11	100%	64.28	100%



● 年度銷售量之主要商品 (單位：量)

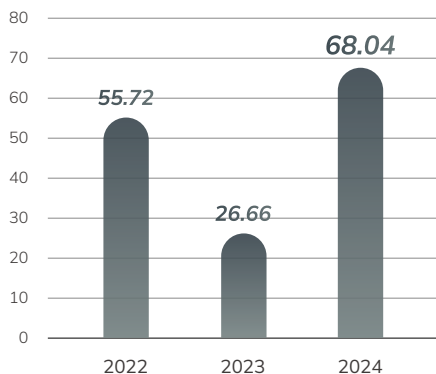
	2024		
	內銷	外銷	合計
多媒體積體電路	8,034	8,856	16,890
電腦周邊積體電路	372	22	394
其他	24	4	28



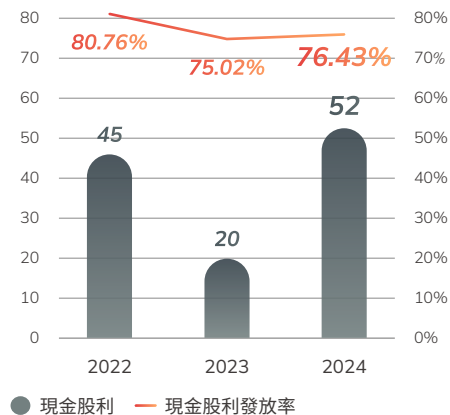
股利政策

信驊科技之股利政策，係綜合考量目前及未來發展計畫、投資環境、資金需求及國內外競爭情勢，並兼顧股東權益等因素所訂定，每年就可供分配盈餘提撥不低於 10% 分配股東股息紅利，惟累積可供分配盈餘低於實收股本 50% 時得不予分配；分配股東股息紅利時得以現金或股票方式為之，其中現金股利不低於股利總額之 10%。

● 每股盈餘 (單位：元)



● 現金股利 (單位：元)



稅務政策

信驊科技的日常稅務行政作業以及管理政策由財務會計處負責執行，針對國內外稅務法規變革掌握，則由公司內部法務管理處以及外部稅務諮詢機構提供協助，並且採取穩健政策進行稅務管理。

- 營運決策謹遵法規，同時並評估稅務風險影響
- 不以避稅為目的在低稅率國家進行交易
- 財務報告內容中之稅務資訊秉持公開透明原則揭露，並且依照相關法規辦理
- 關係人交易依循經濟合作暨發展組織（OECD）公布之移轉訂價報告指導原則來訂定關係人交易原則遵循 OECD 對於稅基侵蝕及利潤移轉行動計畫（BEPS）要求，以具經濟實質的公司來創造利潤
- 資訊公開透明，遵守主要營運所在地之稅務機關之法規要求
- 進行適當之風險管理並強化主要負責單位之稅務管理能力

最近三年稅務資料				單位：仟元、百分比
關鍵成果	2022	2023	2024	平均值
稅前淨利	2,615,114	1,198,627	3,166,368	2,326,703
所得稅費用	509,500	191,817	595,060	432,126
所得稅率 %	19.48%	16.00%	18.79%	18.57%
已支付所得稅	347,668	594,239	138,854	360,254

氣候變遷機會與風險

氣候變遷風險與機會管理

信驊科技自 2022 年自願性引用氣候相關財務揭露建議（TCFD）指引，依照 TCFD 建議揭露四項核心元素：「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」，鑑別氣候變遷可能對信驊造成的重大性風險與機會，並提出相關應對之策略。我們密切注意全球氣候變遷趨勢與國際因應走向之外，同時也將氣候變遷議題納入企業永續發展的關鍵重大議題之一，評估對公司內部造成衝擊與影響時間。根據分析結果，持續對氣候變遷衝擊造成的風險與機會進行管控與因應，每年並針對前一年之氣候變遷風險及機會進行檢視確認是否有任何變動。2025 年，信驊將分階段推動 IFRS S1/S2 永續揭露準則，逐步接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖。

氣候變遷相關風險與機會鑑別流程

信驊科技盤點各種氣候變遷風險可能造成的衝擊，進行矩陣分析，包含極端氣候造成直接或間接的實體影響，與法規、技術或市場需求的轉型影響之風險與機會等，依分析結果提出相應之因應對策，評估氣候風險與機會帶來的財務衝擊，藉此調整內部相關管理機制，並與各利害關係人建立公開透明之溝通管道，以降低氣候變遷風險，掌握氣候變遷帶來的機會。

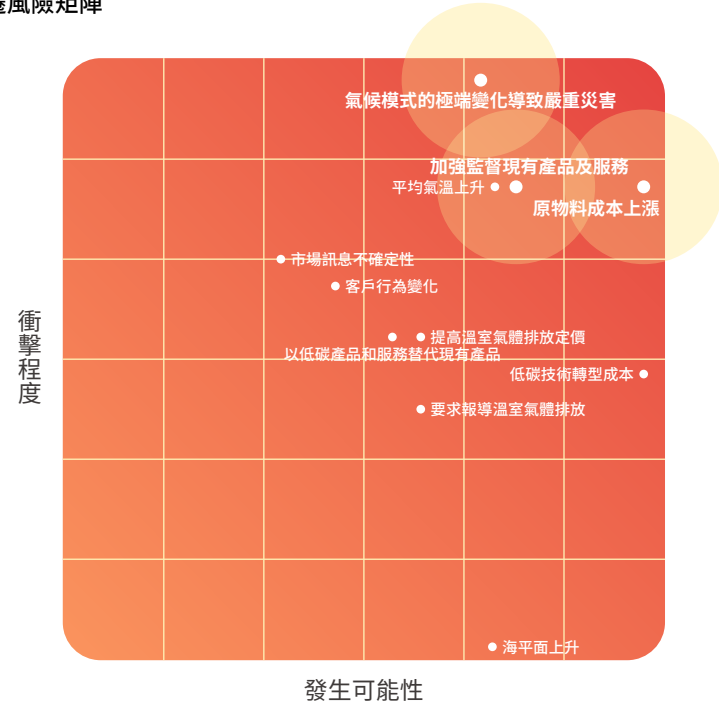
● 氣候變遷相關風險與機會具體鑑別流程



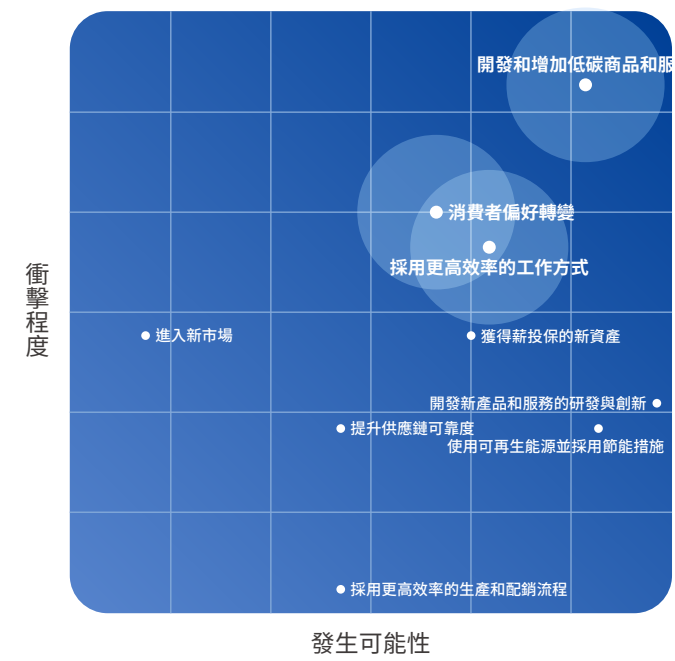
信驊科技基於兩種以上的氣候變遷情境，鑑別氣候變遷所帶來的風險及機會。2024 年主要針對 2023 年所進行之氣候變遷相關風險機會分析結果進行檢視並確認是否有任何變動。每年針對氣候變遷風險鑑別之風險及機會結果由風險管理小組負責向高階主管及董事會說明，2024 年 11 月已於董事會上呈報該年度氣候變遷相關風險及機會以及風險管理，並說明未來三年所將執行之 IFRS S1 / S2 永續揭露準則。

信驊科技氣候風險與機會鑑別後，依照風險或機會的「發生可能性」及「衝擊程度」，識別出高風險因子 3 項、高機會因子 3 項，其風險矩陣與機會矩陣如下圖：

● 氣候變遷風險矩陣



● 氣候變遷機會矩陣



氣候變遷相關風險說明

氣候變遷風險識別總表			
風險排序	風險種類	風險因子	發生時間評估
1	轉型風險 - 市場	原物料成本上漲	短期
2	實體風險	氣候模式的極端變化導致嚴重災害	中期
3	轉型風險 - 政策與法規	加強監管現有產品及服務	中期

* 時間範圍之定義：短期：2022-2024 年、中期：2024-2030 年、長期：2030-2050 年

● 風險 1 - 原物料成本上漲

衝擊情境：

因氣候變遷與全球能源危機，矽原料開採產困難度增加，開採地區可能臨限電缺電問題，進而導致矽原料取得成本增加價格大漲。因原物料成本上漲，產品成本上揚，導致公司競爭力受到影響，營收減少。

風險衝擊面向評估	- 貨物延交：產能與原物料需付出比以往更高的價格與更長的生產週期來獲取 - 供貨不穩：原物料與生產成本增加，再加上人力產能不足，直接與間接影響產出，商品交期拉長，取得時間不穩定
財務衝擊面向評估	生產成本增加

● 風險 2 - 氣候模式的極端變化導致嚴重災害

衝擊情境：

因極端天氣嚴重性增加，惡劣氣候如颱風的強度增強，影響時間增長，造成淹水、停電等情況，影響公司及代工廠運作。因遭受惡劣氣候侵襲，導致：

- 公司代工廠產能下降、設備損壞、運輸困難等情況，致使供貨減少或時間拉長
- 停電造成實驗室設備毀損，測試中斷，影響產品研發進度；致使公司產品產出時間延後，營收減少

風險衝擊面向評估	- 產能下降：因遭受惡劣氣候侵襲，淹水導致員工無法上工，以及貨物運輸受阻，影響產能 - 研發損失：停電造成實驗室設備毀損，測試中斷，影響產品研發進度
財務衝擊面向評估	營運成本增加、收入減少

● 風險 3 - 加強監管現有產品及服務

衝擊情境：

因各國政策法規的規範，客戶要求產品的規格需朝向低功耗、節能省電，及符合綠色產品規範的方向調整，使產品符合監管之規格規範。政策法規的異動調整，導致客戶需求技術要求提高且不確定性提高，致使公司成本增加；若產品設計調整無法滿足政策法規要求，將對公司內、外部利害關係人產生負面影響，影響公司商譽。

風險衝擊面向評估	產品不符合要求導致產品規格需要修改，影響銷售時程：市場對節能減碳的需求愈來愈強烈，各國對於終端產品耗電的規範更趨嚴格，對於低功耗的產品要求提高，產品若在功耗方面沒有足夠的競爭力，將有可能減少訂單，延長產品修改規格時間，影響營收
財務衝擊面向評估	收入減少

氣候變遷相關機會說明

氣候變遷機會識別總表			
機會排序	機會種類	機會因子	發生時間評估
1	機會 - 產品和服務	開發和增加低碳商品和服務	中期
2	機會 - 產品和服務	消費者偏好轉變	短期
3	機會 - 資源效率	採用更高效率的工作方式	中期

* 時間範圍之定義：短期：2022-2024 年、中期：2024-2030 年、長期：2030-2050 年

●機會 1 - 開發和增加低碳商品和服務

衝擊情境：

隨著國際間減碳趨勢，公司擴展低碳產品種類，如高效能低功耗之低碳晶片、開發雲端或 AI 相關的應用晶片、開發可進行智慧節電之晶片等產品。藉由開發低碳之產品，促使公司提升市場競爭力，增加市佔率，提升營收。

機會衝擊面向評估	- 開發低碳產品提升市佔率：隨著國際減碳趨勢，低能耗產品以幫助提升減碳效能之產品需求上升；藉由開發相關產品，可以促使公司提升市場競爭力，增加市佔率，提升營收 - 拓展低碳綠色新場域應用：將產品應用場域擴及低碳及減碳相關應用，增加產品需求及營收
機會衝擊面向評估	收入增加

●機會 2 - 消費者偏好轉變

衝擊情境：

因應國際節能減碳趨勢，遠距工作及線上服務等需求大增，伺服器產業成長趨勢明確，視訊設備品質要求亦上升，對伺服器管理晶片及影音專用晶片之需求上升。藉由產業市場趨勢及消費者偏好之轉變，對公司產品需求持續增加，可提升公司營收，使公司經營持續成長。

機會衝擊面向評估	- 開發低碳新機會：由於客戶對於設備遠端管理的需求提高，市場上不僅將遠端管理的晶片應用在伺服器的產品，還擴展到更多的產品應用領域；如 AI 伺服器、存儲設備、網路交換機與邊緣運算設備 - 因應綠色環保所開發之新應用領域：因應趨勢所致，產品應用於虛擬實境以及遠端控制相關領域，拓展產品機會
機會衝擊面向評估	收入增加

●機會 3 - 消費者偏好轉變

衝擊情境：

因應國際節能減碳趨勢，遠距工作及線上服務等需求大增，伺服器產業成長趨勢明確，視訊設備品質要求亦上升，對伺服器管理晶片及影音專用晶片之需求上升。藉由產業市場趨勢及消費者偏好之轉變，對公司產品需求持續增加，可提升公司營收，使公司經營持續成長。

機會衝擊面向評估	- 營運流程優化：流程優化降低資源浪費，及人力成本消耗 - 提升營運效能，增加效率
機會衝擊面向評估	收入增加

氣候變遷風險與機會因應策略

風險因應策略
原物料成本上漲的因應策略 降低供應商斷鏈風險： • 導入多元供應商，穩定原料來源及供貨需求，與供應商議合增加原料備料數量及庫存周轉數。 • 增加後段封裝測合作供應商家數，簽訂產能保障協議。 • 優化供應商評鑑：提高每年合格供應商評鑑門檻。 加強客戶關係維護： • 提高客戶品牌忠誠度，強化溝通提升客戶配合意願，降低銷售損失金額衝擊。 • 提供多元客戶服務，增加客戶黏著度，如增加代客燒錄韌體服務。
氣候模式的極端變化導致嚴重災害的因應策略 訂立營運持續計劃： • 導入遠端工作流程及必要工具，定期進行教育訓練，讓員工了解持續營運機制，熟悉遠端工作流程及協同工具，以隨時應付突發狀況，維持生產力。 降低產品供應斷鏈風險： • 優化供應商評鑑制度：評估代工廠持續營運計劃，物理災害之防範及應變措施，並定期進行稽核。 • 產能替代方案規劃：選擇地勢高或降雨強度低之地區，建立多元代工廠網絡，以便災害發生時進行產能移轉。 建立雲端備援機制： • 配合目前數位轉型專案，將研發使用關鍵軟體以及重要資料建立雲端備援機制，使研發

不受物理災害而中斷，隨時保存研發數據及資料，避免資料蒐集或傳輸中斷而導致研發投入之損失。 維持實驗室持續運作： • 供電不中斷：導入智慧電力或不斷電系統，並設置自主緊急發電機。 • 提升能源使用效率：購入節能節電之電器設備，閒置時自動跳轉待機模式或關機。 • 設立備援實驗室：評估建備援實驗室地點，同時研議雲端服務代替現有實驗室部份工作。
加強監管現有產品及服務的因應策略 • 掌握產品法規及趨勢：由法務部門產品法規趨勢專責小組，定期追蹤最新產品相關法規及趨勢資訊，並定時舉行員工教育訓練，以便評估現有產品改版需求及應對策略，如重新取得符合產品標準之認證。 • 加強原物料管理：供應鏈生產使用原物料成分均須符合法規，確保符合歐盟 REACH 及 RoHS 等要求，並將此項要求納入供應商評鑑制度以定期監督。


機會執行策略

開發和增加低碳商品和服務執行策略

優化現有產品：

- 開發過程使用綠色能源及綠色原料，減少產品碳足跡，加強公司現有低碳產品及服務投入比重，提升低碳產品及服務整體營收占比。

開發低碳產品提升競爭力：

- 於研發過程中導入綠色設計思維，以低功耗及省電設計為主要設計邏輯，如軟體及系統整合；並優化製程減少能源浪費。
- 開發低碳晶片，信驊在新產品開發上持續投資應用先進製程，從 40 奈米製程逐步推進至先進製程，並於最新第八代遠端管理產品 AST2700 採用 12 奈米製程，以期達到減少功耗的目標。新產品的性能將是原來的 3 至 4 倍，但每顆晶片的相對功耗比下降。
- 延攬優秀及具備永續設計概念之研發工程師，並每年投入固定比例的營收做為研發預算，通過掌握研發關鍵成果，持續滿足客戶需求。

消費者偏好轉變應對執行策略

深入了解市場需求：

- 市場行銷專職人員偕同業務單位，對現有客戶及新開發客戶定期進行深度訪談；確保在新一代遠端管理產品所規劃的功能，能充分滿足伺服器與存儲設備，網路交換機與邊緣運算設備上的需求並適時的修改。

現有產品推廣：

- 因應後疫情時代趨勢，公司主力產品伺服器管理晶片及影音專用晶片已擴展到更廣泛的產品應用領域；如存儲設備，網路交換機，邊緣運算設備，電源系統管理，散熱系統管理以及智慧工廠巡檢；依據上述趨勢進一步訂立行銷推廣計劃，持續開拓新市場新客源。

新產品功能規劃及開發：

- 規劃新產品市場定位、功能細部規格、使用流程，並訂立新產品開發及發佈時程，制定行銷計劃並安排與客戶進行實機操作演示。例如新產品增加產品工業規格寬溫的功能，產品運作環境溫度從以前的商用規格，升級為符合工業等級規格，能靈活因應各類客戶與市場對操作溫度的要求。

穩定供貨量因應市場需求：

- 延攬供應鏈管理專業人士、產品封裝與測試專業人員作為上游供應商的對口，以提升供應商交貨品質與達交率。

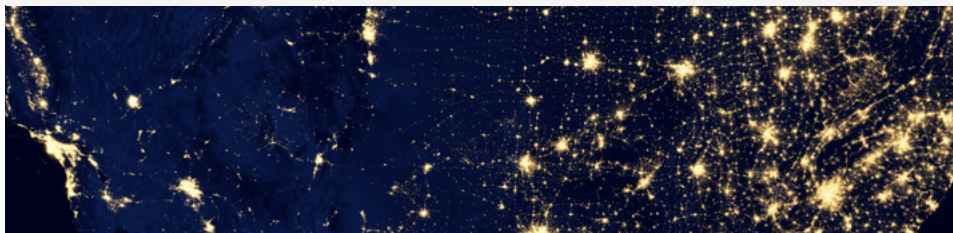
採用更高效的工作方式執行策略

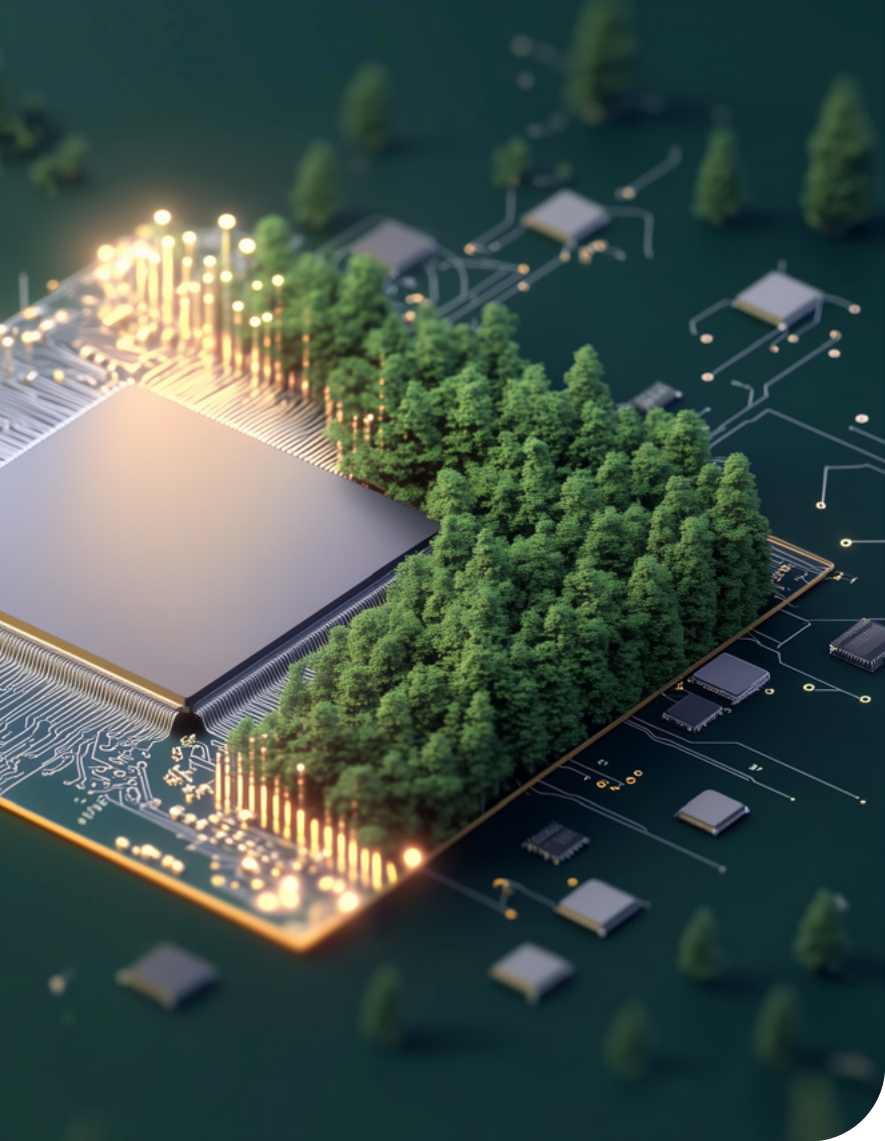
作業流程優化：

- 導入數位轉型及電子化流程協助庫房、財務、業務各事業部門作業流程優化，避免重工以降低人力成本，減少錯誤造成之資源浪費。

數位化管理：

- 建置數位化管理平台，進行資料整合及優化查詢方式，包含財務毛利率及應收帳款系統、庫房出貨管理系統等，加速人員查詢速度，降低人員資料彙整時間，確保資料正確性；建置電子簽核系統，提升作業效率，減少紙本影印成本，並規劃將所有數據資料導入 BI 系統以便進行資料分析。





氣候變遷相關指標與目標		
氣候風險	管理目標	管理指標
原物料成本上漲	提升供應商管理	多元供應商策略，提高後段封裝供應商家數
		產品原物料庫存週轉數
		供應商評鑑頻率；提高供應商評鑑門檻
	強化客戶關係	提升客戶滿意度
		提高客戶黏著度，增加服務項目
氣候模式的極端變化導致嚴重災害	減少氣候災害對工作的直接影響	提升員工遠端工作流程執行頻率
		提升工作流程／系統雲端化執行頻率
	提升實驗室災害應變能力	已訂定實驗室 RTO：災害恢復時間目標
		已訂定實驗室 RPO：系統及資料恢復時間目標
		定期執行實驗室緊急災害防護教育訓練
		定期執行實驗室緊急災害防護演練
	提升代工廠災害應變能力	提高代工廠制定營運持續計畫比例
加強監管現有產品及服務	確保公司可即時應對最新法令法規要求	定期確認產品相關法令法規更新狀況
		定期確認工作流程是否依照產品相關法規更新
		定期確認供應商要求是否依照產品相關法令法規更新
		定期分享產品相關法令法規

資訊安全管理

信驊科技始終以最高標準落實資訊安全管理，自 2022 年 5 月起每年通過 ISO 27001 資訊安全認證，並透過「資訊安全政策」與 23 項資安規範，系統化管理資安風險，保障個人資料、客戶隱私及利害關係人權益。公司並積極推動資訊安全宣導，提升同仁相關意識。信驊科技依照 ISO 27001「Plan-Do-Check-Act」(PDCA) 循環，每年至少進行一次內部稽核及一次外部公正第三單位稽核，每三年執行證書重新驗證，確保資安管理機制持續有效。同時定期透過訓練與制度落實，致力為員工、客戶、供應商與合作夥伴提供更全面的資安保障。

2024 年信驊科技資訊安全相關執行與達成情況如下：



信驊科技建置完整的網路與電腦安全防護系統，以確保製造、營運、進銷貨及會計等關鍵業務順利運作，並定期檢視網路安全架構，確保其適當與有效。同時重視資料儲存與備份安全，防範第三方網路攻擊，保護電腦系統免於癱瘓，避免營業秘密、智慧財產與機密資訊外洩。

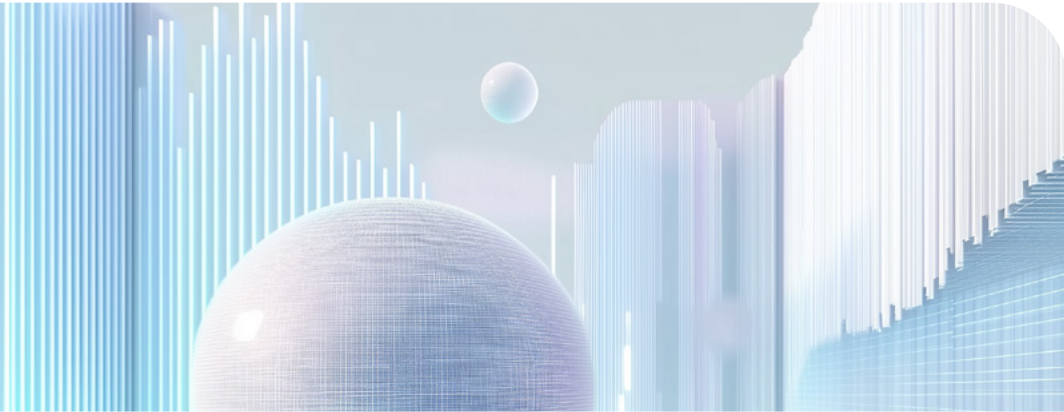
針對外部供應商及合作夥伴，為確保彼此訊息之保密性，信驊科技定期與供應商確認其資安管理及備援措施是否完整。此外，公司設有資訊安全政策與 NDA 保密協定，所有員工 100% 簽署，同時視不同專案及情況所需讓合作夥伴簽署，以保障彼此之資訊安全。以下說明 2024 年已完成以及 2025 年預計執行之項目：

時間	項目說明
2024	- 強化 VPN 連線安全，透過中繼電腦以保障公司資訊資產 - 汰換台北分公司 Wifi AP 升級並加強無線網路安全全面導入 MDR (Managed Detection and Response)，24 小時無間斷監控重要設備及同仁電腦，以保護公司設備資產 - 全體同仁社交工程演練：模擬駭客釣魚郵件，進行員工社交工程警覺性測試，以提高同仁資訊安全意識
2025	- 預計導入 WAN Load Balance，以保障公司網路品質 - ISO27001 證書轉版至 2022 版並重新執行驗證程序 - EOL 系統汰換及升級

2024 年信驊科技無發生任何資安重大事件或重大網絡攻擊事件，亦無涉入任何與此有關的法律案件或監管調查。同年度委由勤業眾信聯合會計師事務所進行資訊作業查核，查核範圍項目包含「瞭解客戶電腦處理環境」、「一般電腦控制」及「應用系統自動控制」，僅有 4 項查核建議項目，並已完成改善及回覆。

信驊科技資訊安全政策與目標

為確保資訊資產的機密性、完整性、可用性及適法性，以符合相關法令、法規與合約之要求，訂定資訊安全政策，並成立「資安推動委員會」，由信驊科技營運長擔任召集人，下轄資安官等成員共四位，每年至少開會一次以擬訂資訊安全之目標、策略及管理程序，促進資訊安全管理制度執行之有效性，使資訊安全管理制度達成既定之目標，並供全體同仁遵循。



資訊安全政策

- 強化資訊安全管理系統並取得第三方認證。
- 強化資訊安全及防止駭客病毒勒索攻擊。
- 落實資訊資料原地異地備援措施。
- 有效管理資訊資產，持續執行風險評估並採取適當之防護措施。
- 保護資訊系統避免受到未被授權的存取，保持資訊系統的機密性。
- 防護未經授權的修改以保護資訊系統之完整性。
- 確保經授權之使用者當需要時能使用資訊系統。
- 符合各項資訊法令與法規要求。
- 落實核心資訊系統人為及天然災害復原計畫，確保業務持續運作。
- 強化資訊安全教育訓練，以提高員工之資訊安全意識。
- 落實供應商資安管理及宣導。
- 落實稽核執行及管理審查流程，以達資訊安全管理制度之持續改善。

資訊安全目標

- 保護公司業務服務之安全，確保資訊需經授權人員才可存取資訊，以確保其機密性。
- 保護公司業務服務之安全，避免未經授權的修改，以確保其正確性與完整性。
- 建立公司業務永續運作計畫，以確保本公司業務服務持續運作之可用性。
- 確保公司各項業務服務之執行符合相關法令、法規或合約之要求。

為評量資訊安全管理目標達成情形，特訂定資訊安全管理指標如下：

定量化指標

- 為確保資訊需經權責單位授權才可存取，以確保其機密性，每年發生管制機密（含）以上等級資訊外洩之事件為 0 件。
- 為確保本公司客戶產品與資料之正確性與完整性，每年發生資料遭未經授權竄改之事件為 0 件。
- 為確保本公司資訊業務服務得以持續運作，演練及維護營運持續計畫每年至少需進行 1 次。
- 確保因資訊安全事件所造成系統、主機或網路異常而中斷營運服務之情事，本公司資訊服務可用性要求如下：
 - 基礎維運服務達全年上班時間 99% 以上。
 - 關鍵業務服務中斷，每季不得超過 3 次，每次不得超過 4 工作小時。
- 為確保本公司資訊安全措施或規範符合現行法令、法規與合約之要求，每年至少需執行內部稽核 1 次。

定性化指標

- 應定期審查本公司資訊安全組織人員執掌，以確保資訊安全工作之推展。
- 應依員工職務及責任提供適當之資訊安全相關訓練。
- 應加強本公司實體環境安全，採取適當之保護及權限控管機制。
- 應確保資訊不因傳遞過程或無意間之行為，透漏給未經授權之第三者。
- 應加強存取控制，防止未經授權之不當存取，以確保本公司資訊資產已受適當之保護。
- 資訊系統應考量安全需求，應定期監控並進行系統弱點安全管理。

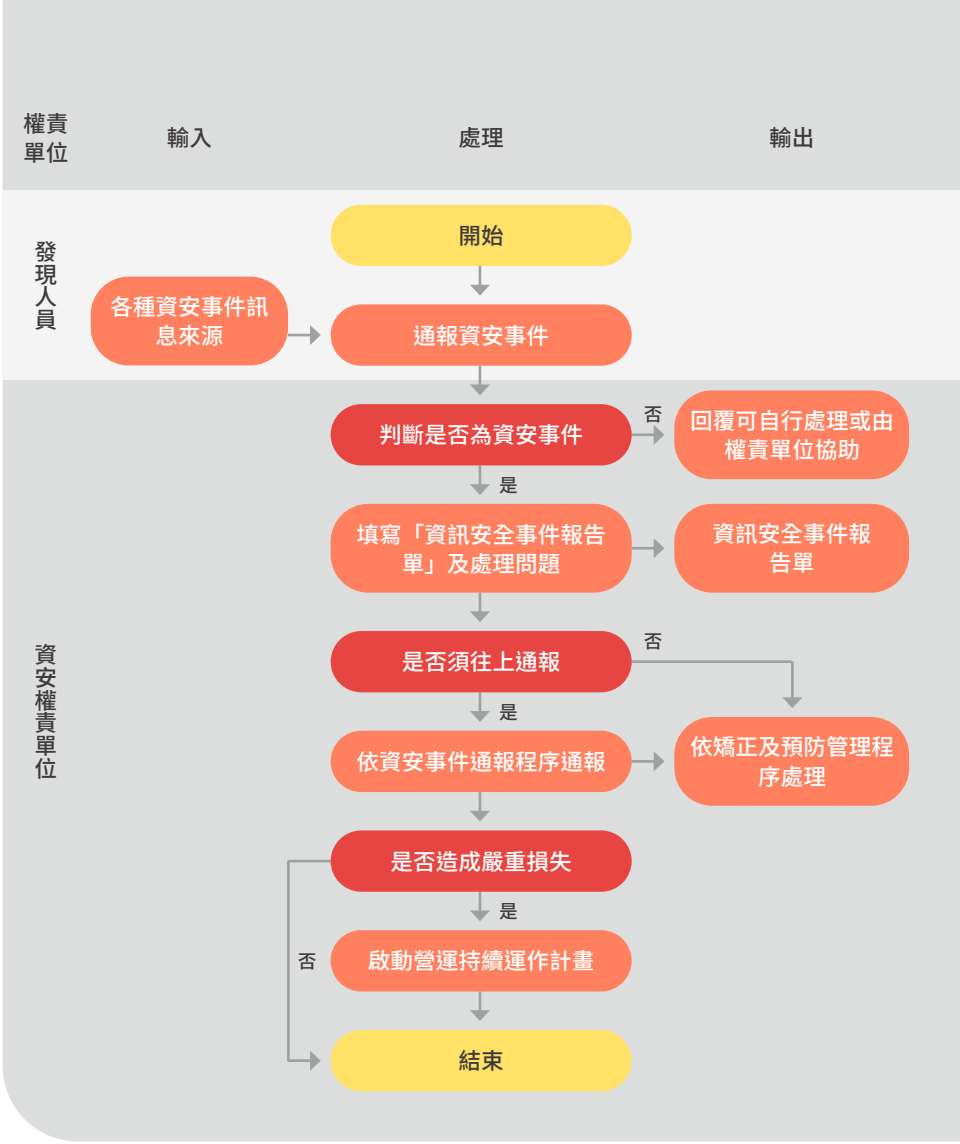


資安災變因應計畫

為防範資訊系統因為發生異常天然及人為災變對公司營運造成重大衝擊，特訂定資訊安全應變計畫以作為遵循，期望經過風險分析、業務衝擊分析、復原策略研訂，使公司於遭遇資安相關災變時，可以減低關鍵業務運作間斷的發生，達到「有備無患」與「永續經營」的目標。除資料定期備份外，信驊科技設有異地備援計劃，信驊科技新竹總部機房以及臺北辦公室機房互為備援系統定期備份資料。若遇有輕微資安及 ERP 系統硬體損毀，將立即在 12 小時內修復，同時資料具備遠端異地備援；若為不可抗力之天災或其他狀況下，造成廠房或 ERP 系統軟／硬體嚴重損壞或資料毀損，則於 24 小時內進行設備修復以及機台更換作業，同時資料預備遠端異地備援。

針對彈性混合工作模式以及遠端居家辦公作業等需求日益提升，資安同仁除立即進行內部盤點及設備提升外，並進行資訊系統備援及資料保密的資安防護機制，也提升 VPN 安全性、全面導入雙因認證及 OTP 一次性動態密碼，透過一連串的演練，確保遠端辦公期間資安防護無虞。

計畫 資安災變因應計畫		
復原程序	原地復原	異地復原
場所	新竹總部機房	臺北辦公室機房
時間	12 小時內	24 小時內
範圍	在不可抗力之天災或其他狀況下，造成 ERP 系統硬體輕微損壞或資料毀損，則依此作業程序完成原地備援作業	不可抗力之天災或其他狀況下，造成廠房或 ERP 系統軟／硬體嚴重損壞或資料毀損且 24 小時內無法復原，則依此作業程序完成異地備援
因應措施	硬體設備輕微損壞使用備品先行更換。如為其他品項損壞，則利用緊急維修體系即刻將備品運達緊急搶修	啟用臺北機房備援主機，並將 Database 復原，原有機房及設備恢復既有功能後，依既定流程恢復系統原狀



6

永續供應鏈

產品品質管理

客戶服務

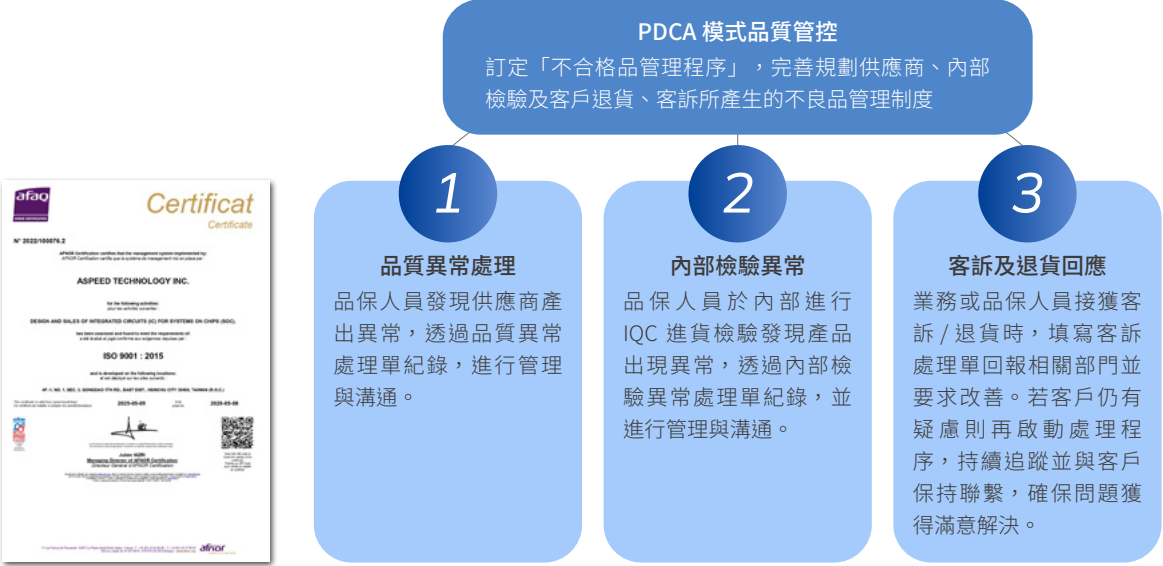
供應鏈共存

產品品質管理

產品品質與客戶滿意度	
鑑別衝擊結果	負面衝擊 正面衝擊
GRI 準則特定主題	GRI 416 顧客健康與安全 GRI 417 行銷與標示
績效衡量指標	- ISO 9001 品質認證 - 是否有品質事故
2024 年成效	- 通過 ISO 9001:2015 版品質認證 0 品質事故發生 - 出貨數量零誤差，出貨所附文件零缺失 - 數位轉型再造，有效節省生產管理及品管相關工時達 4958.2 個工時 100% 合規要求（空氣 / 水體 / 廢棄物 / 能源管理 / 噪音 / RoHS/Reach/HF）
2025 年目標	- 持續通過 ISO 9001:2015 版品質認證 - 維持 0 品質及出貨事故發生 - 維持 100% 符合法規要求

產品品質管理

信驊科技為了提供優良的產品品質與客戶服務，建置 ISO 9001 品質管理系統，並通過 ISO 9001：2015 版品質認證，秉持持續改善原則，隨時依據客戶需求，國際情勢，法令規範等修改增刪，2021 年即依據歐盟 REACH 高度關切物質（SVHC）規範修改公司內部有關綠色產品要求，務求符合法規及客戶規範。信驊 2024 年銷售之電器、電子和相關技術產品中，均符合 RoHS Directive 修訂指令、（EU）2015 / 863、Halogen-Free（Halogen free, IEC 61249-2-21）、ECHA SVHC REACH Directive 233（EC 1907 / 2006）等相關環保法令法規，2023 年已經具備專人專職負責綠色產品以及國際相關法規檢視及因應。公司採用 ERP 系統整合業務接單、生產、採購、庫存、品質與財務管理流程。2023 年配合信驊科技數位轉型，逐步建構電子數據平台，推動供應鏈數位化與客戶行為分析，並導入 BI 系統，提供即時、準確的統計分析，提升品質控管與客戶回應效率。2024 年亦完成文件管理系統（DCC）優化，強化管理與客戶服務品質。



客戶服務

產品品質與客戶滿意度	
鑑別衝擊結果	負面衝擊 正面衝擊
GRI 準則特定主題	GRI 416 顧客健康與安全 GRI 417 行銷與標示
績效衡量指標	- 客戶滿意度 - 客戶問卷回應率 - 是否及時回應客戶需求
2024 年成效	- 客戶滿意度達 99.45% 100% 符合客戶要求法規 100% 簽署客戶之企業社會責任承諾書 - 持續維持客戶滿意度 90% 以上 - 供應商全面禁用衝突礦產，達成率 100% 0 件客戶隱私相關投訴與裁罰 100% 簽署客戶要求供應商社會責任承諾書 100% 關鍵供應商簽署企業社會責任承諾書 100% 回應客戶 CDP 及 RBA 國際倡議
2025 年目標	- 持續維持客戶滿意度 90% 以上 - 主要客戶問卷回應率達 100% - 維持無任何客戶投訴及裁罰 100% 回應客戶企業社會責任相關承諾 100% 回應客戶國際倡議 100% 要求供應商回應簽署企業社會責任承諾

客戶導向，即時支援

我們相信，與客戶密切互動與即時回應才是最佳服務。信驊科技業務採專責制，並由研發工程師直接參與溝通，取代傳統 FAE 角色，讓客戶即時獲得回應，也讓研發能直接接收回饋。行銷、研發與客戶三方合作，不僅提升問題解決效率，也更理解市場需求。多年來在客戶滿意度調查中，「反應迅速、問題即時解決」備受肯定。公司設有專責單位，確保產品品質與售後服務溝通順暢。自 2023 年起，更將客戶管理納入數位轉型重點，導入 BI / AI 系統，加速分析判斷，強化服務並降低風險。

部門	服務說明
行銷業務	定期拜訪客戶、產品需求溝通、專案管理、研發進度掌握、產品相關軟體提供、客戶滿意度調查
客戶服務	進貨銷貨流程管控、優化服務流程、問題解答、RMA 退貨服務、產品售後服務
品質管理	產品設計品質控管、PDCA 流程管控、ISO 9001 品質管理
產品開發	研發人員直接接收客戶回饋，並快速回覆產品問題



信驊科技重視客戶滿意度，每年年底由業務負責進行線上客戶滿意度調查，同時為更精準瞭解客戶期待與意見，每年均依據前一年收到之客戶反饋做立即改善，並且微調隔年客戶滿意調查目標，2024 年目標與達成率如下：

面向	目標	達成率
客戶滿意度	90% 以上	客戶滿意度達 99.45%
書面意見反饋	鼓勵客戶提供書面意見回應以精準掌握客戶需求	共 28.96% 國內外客戶進行書面意見反饋，業務均於第一時間以電話或郵件方式回覆
主要客戶問卷回應率	75%	75.30%
客戶要求供應商承諾書簽署	100%	100%
客戶要求回應國際倡議：CDP 及 RBA 等議題	100%	100%

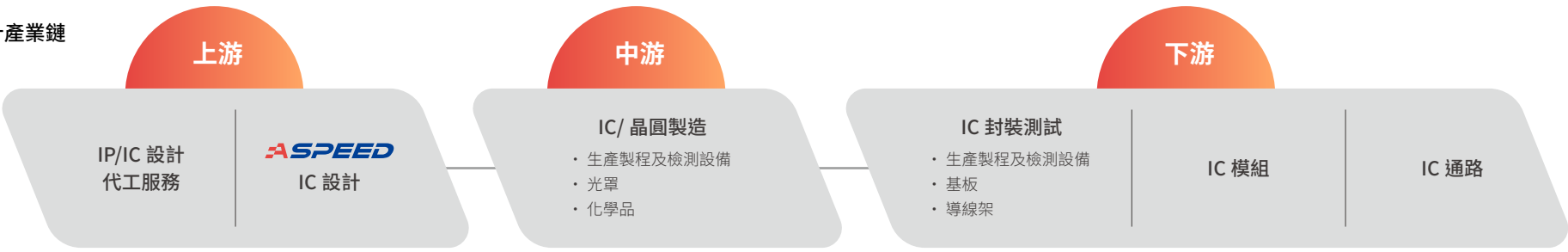
客戶滿意度暨意見申訴	說明
滿意度調查：線上問卷發放	針對客戶所提出之意見及疑慮均採立即處理： - 國內客戶立即電話、直接拜訪、視訊會議方式處理，有需要則安排工程研發人員一同解決 - 國外客戶以 email 溝通及線上會議方式處理，有需要則安排工程研發人員一同解決 - 共計 28.96% 客戶問卷提出書面回應，均由負責之業務直接與客戶溝通瞭解情況並妥善處理
官網意見申訴	信驊科技公司網站設置 sales@aspeedtech.com 聯繫信箱，2024 年此信箱所反應之意見，均為潛在客戶詢價或其餘非客戶相關之意見為主，亦都即時做意見處理
電話意見申訴	2024 年並無任何透過公司電話提出之意見申訴

供應鏈共存

負責任供應商管理

信驊科技做為在半導體產業價值鏈中最前端的晶片設計，我們均與產業鏈中的合格供應商以專業分工方式相互合作。供應鏈一直是我們相當重視的合作夥伴，因此負責任的進行供應鏈管理一直是信驊科技的首要之務。信驊科技所有產品均透過設計服務公司（Turnkey Service）產出，自 2023 年開始逐步轉型為 Fabless 2.0 新供應鏈模式，自行掌控發包後段產品封裝與測試部分，直接合作供應商家數亦逐漸增加，因此嚴謹的篩選合格供應商更會是我們關注的重點。

● 信驊科技 IC 設計產業鏈



信驊科技有賴與供應商夥伴的密切合作，確保良好品質及順暢供貨，不受整體經濟情勢變動產生劇烈影響。有鑑於轉型為 Fabless 2.0 後供應商數量將增加，因此提高供應鏈管理並降低供應商斷鏈風險亦為關鍵。我們每年會依據客戶需求來進行供應商風險管理；近年來考量地緣政治風險規避，信驊開始評估分散生產地以降低風險，2024 年開始研議包含日本、韓國以及菲律賓等國家的封測 OSAT 廠商之可行性，並且進行成本差異，做為未來供應商選擇的依據。

供應鏈管理			2024 成果			2025 目標		
供應商評鑑家數比例	100%		100%					
供應商簽署企業社會責任承諾書比例	100%		100%					

| 製造品質管理 |

- 製程技術、品質良率、產能及交期配合能力
- 矽智財（IP）完整性
- 符合 ISO 相關規範
- 自動佈局（APR）的技術能力
- 與上下游 IC 產業策略聯盟合作

| 物料／風險管理 |

- Wafer Bank 進貨模式：4-6 個月晶圓庫存
- 多元供應商：穩定原料來源及供貨需求以分散風險
- 建立順暢天災通報管道，並制訂復工轉廠因應措施
- 增加後段封裝測合作供應商家數，簽訂產能保障協議

| 供應商評鑑管理 |

- 優化供應商評鑑：持續提高合格供應商
- 供應商簽署供應商企業社會責任
- 供應商遵守行為準則規範

供應商管理政策

供應商是我們相當重視的合作夥伴，除了妥善制定管理政策，近年更逐步將永續管理面向納入供應商管理之中，期盼攜手所有供應商夥伴一同共榮成長之餘，亦能重視社會、治理以及環境三大面向。我們每年進行年度供應商稽核，並將綠色承諾、人權保護及禁用衝突礦產等 ESG 相關議題列入年度稽核項目並在官網公開宣示，同時也要求主要供應商遵守行為準則並且簽署信驊科技企業社會責任承諾書。

誠信經營與公平交易	勞動人權	遵守國際公約	綠色環境承諾	職業安全衛生
• 反貪腐 • 反不當利益 • 無不公平競爭 • 無不正當交易	• 杜絕任何僱傭歧視 • 多元且包容 • 不雇用童工 • 同工同酬 • 不強迫勞動 • 開放且通暢的勞資溝通 • 維護員工結社自由 • 反霸凌與反騷擾	• 非衝突礦產：要求所有供應商的礦物採購來源均須來自無衝突礦產供應鏈 • 所有供應商均遵守責任商業聯盟（RBA）制定的行為準則，並將其規範納入年度供應商稽核	• 預防污染和節約資源 • 能源消耗與溫室氣體排放 • 污水與固體的廢棄物處理 • 廢氣排放處理 • 有害物質管理	• 確保職業安全 • 工傷和職業病 • 公共衛生 • 確保健康與安全

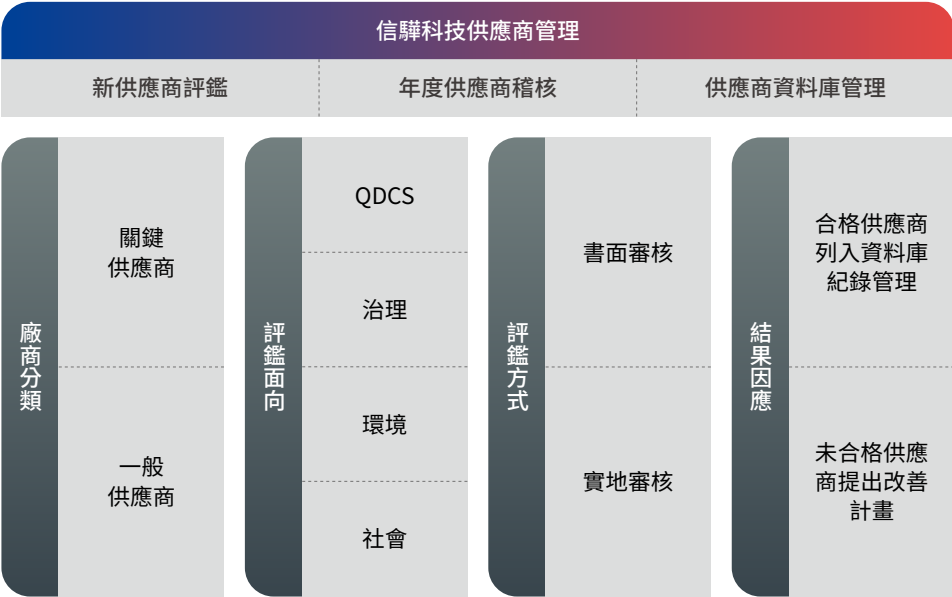


信驊科技之綠色承諾

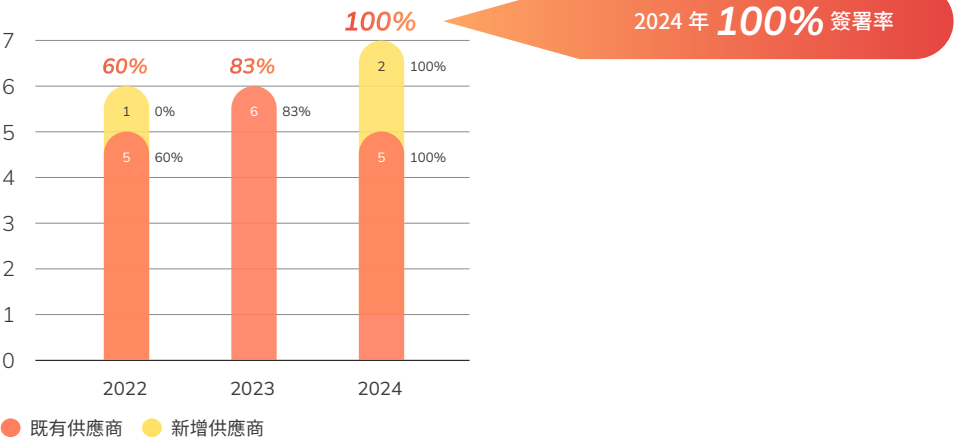


供應商稽核與評鑑

供應商評鑑小組由產品開發與生產營運處下的品質保證管理部組成，負責新供應商實地評鑑。隨著轉型為 Fabless 2.0 模式，供應商數量增加，管理更為關鍵。信驊科技將供應商分為關鍵與一般兩類，其中關鍵供應商涵蓋主原料與製造測試，僅選用世界級製造商，並要求符合社會責任、環保、職安、人權及營運持續等標準，遵循 RBA 準則，並優先採用通過 ISO 9001、14001、45001 認證者。我們每年檢視供應商之公開永續報告書以供稽核，並監控是否涉及損害品牌的不良事件或國際裁罰。同時推動簽署企業社會責任承諾書，2024 年關鍵供應商簽署率達 100%。



● 主要供應商簽署企業社會責任承諾書比例 (單位：家)



* 2024 年減少一家既有供應商，新增兩家供應商

信驊科技對於供應商每年進行書面或實地稽核，2023 年已將評鑑門檻由 75 分提升至 80 分始算合格，未來未來視情況逐年上調。不合格者須限期改善並申請覆核，若仍不合格即取消資格。無法實地評鑑的國外供應商，經自評與評鑑小組審查通過後可認定合格。評鑑流程除品質管理、設計流程管理、文件紀錄、倉儲檢驗等外，尚包含綠色產品管理及環境、社會、治理等各面向評鑑，合格供應商在交易過程中若有嚴重品質異常狀況，依「檢驗與測試管理程序」將提高抽樣比，直至其完全改善為止，無法改善則取消其合格供應商資格。2024 年新增兩家關鍵供應商，減少一家既有供應商，總共進行七家關鍵供應商評鑑，除其中一家位於國外進行書面審查，其餘六家均以實地審查方式進行，均通過評鑑流程，審核及通過率達為 100%。

供應商評鑑結果	2024 成果	2025 目標
供應商審查家數（包含書面、實地審查）	7 實地審查：6 書面審查：1（國外供應商）	關鍵供應商審查比例 100%
關鍵供應商審查比例	100%	100%
具實際／潛在重大負面衝擊之供應商家數	0	0
負面衝擊之供應商已列入改善計畫的比例	0	0
負面衝擊之供應商終止合作的比例	0	0
具負面衝擊之供應商參與改善計畫的家數	0	0
具負面衝擊之供應商參與改善計畫的比例	0	0

綠色承諾與非衝突礦產宣告

針對綠色承諾、人權保護及無衝突礦產等議題，信驊科技於企業網站公開聲明將與供應商共同負起社會以及綠色環境保護責任，不接受來自於衝突地區非法開採之礦產，並要求所有供應商承諾履行。綠色產品方面，信驊所銷售之電器、電子和相關技術產品中，均符合 RoHS Directive 修訂指令、（EU）2015／863、Halogen-Free（Halogen free, IEC 61249-2-21）、ECHA SVHC REACH Directive 233（EC 1907／2006）等相關環保法令法規，2023 年已經具備專人專職負責綠色產品以及國際相關法規檢視及因應，依據歐盟 REACH 規範新增 11 項高度關切物質（SVHC），累積共計 235 項。同時為能更瞭解國際間相關有害物質法規以及符合客戶需求，使公司相關人員均能熟悉國際法規及品保標準，特別針對有害物質規範開設相關教育訓練課程以期提升管理效能。

針對衝突礦產議題，信驊科技全力支持「負責任礦產採購」主張，向供應商傳達衝突礦產政策與要求，供應商必須確實遵守。每年信驊科技均向供應商確認衝突礦產調查表單（簡稱 CMRT 及 EMRT）進行調查，鑑別其冶煉廠來源，2023 年已將調查版本更新至 CMRT 6.31 & EMRT 1.2；並要求供應商向非衝突礦產供應鏈與合格供應商進行採購並誠實公開其衝突礦產資訊。同時於每年供應商評鑑時將其納入評鑑項目，以落實無衝突礦產採購計劃，供應商亦須簽署企業社會責任承諾書確認遵守其中之衝突礦產政策。如發現供應商產品與原物料含有非合格來源之衝突礦產，本公司將採取必要措施並予以停止使用。信驊科技於公司官網公開聲明並宣示支持「負責任礦產採購」主張，善盡社會責任。2024 年信驊科技針對衝突礦產管理規範情況：

衝突礦產種類	管理策略	說明
銻	Misc. in products	不屬負責任礦產採購（RBA）中所列的衝突礦產調查，信驊科技定期要求供應商管理
鈷	Use in products	使用負責任礦產採購（RBA）規範之 EMRT 1.3 管理
鎢	Use in products	使用負責任礦產採購（RBA）規範之 CMRT 6.4 管理
鈮	Use in products	不屬負責任礦產採購（RBA）中所列的衝突礦產調查，信驊科技定期要求供應商管理

負責任商業聯盟行為準則

對於負責任商業聯盟行為準則（Responsible Business Alliance），每年信驊均於 RBA Online 回應客戶要求年度 SAQ（Self Assessment Questionnaire）自評，同時信驊科技承諾不僅要求自身，也要求所有供應商能夠遵守，串聯上中下游共同倡議響應 RBA；確保勞工健康與安全、工作環境安全，員工受到尊重並具有尊嚴，商業營運環保並遵守道德操守。

維持在地採購

信驊科技秉持在地採購為原則，希望能藉此減少原物料在運輸過程中所會產生的碳排放，2024 年關鍵原物料在地採購比例由 2023 年的 85.54% 大幅增加到 2024 年的 98.53%，幾乎全數關鍵原物料採購均在臺灣當地為主，而過去三年國內總採購金額 2024 年達到 94.91% 佔比。近年信驊科技採購策略亦同步需考量地緣政治，未來我們則將在維持在地採購的同時，也將分散採購風險納入考慮。

● 近三年國內外採購總表（單位：億元、百分比）

	2022		2023		2024	
	金額	百分比	金額	百分比	金額	百分比
國內	30.24	90.55%	20.84	89.17%	31.73	94.91%
國外	3.15	9.45%	2.53	10.83%	1.7	5.09%
合計	33.39	100%	23.37	100%	33.43	100%



● 當地供應商的採購支出比例（單位：億元、百分比）

重要營業據點	類型	採購金額	當地採購金額	當地採購占比
臺灣	原物料採購	22.48	22.15	98.53%
	一般性事務	10.95	9.58	87.49%



7

人才共融與社會參與

多元平等共融

人才招募與留任

人才發展與培育

員工照顧

人才永續與社會參與

多元平等共融

多元共融政策，遵循國際人權標準

信驊科技恪遵全球各營運據點所在地法規，遵循國際人權公約原則，維護員工結社自由的權益，杜絕侵犯及違反人權之行為。在僱用方面禁止任何歧視行為，在「信驊科技工作規則」文件中已明訂納入多元共融政策，將多元、平等、包容納入：本公司僱用員工，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分而予以歧視。工作不因員工之種族、年齡、性別、性傾向、殘疾、懷孕、政治、宗教而有所歧視，最終致力於提供一個平等多元共融的工作環境。所有員工皆依法簽定勞動契約，此外「信驊科技工作規則」文件也明訂不得禁止工作者集會結社自由、不僱用童工及不強迫勞動等規定，以保障其工作者之基本人權。在臺灣地區若遇特殊狀況須與員工終止勞動契約，則依照勞動基準法進行資遣預告及後續相關資遣費支付。2024 年度並未有僱用童工、強制勞動以及違反人權之情事發生。

兩性平權

為提供所有員工平等且免於性騷擾的工作環境，信驊科技制定《兩性工作平等實施辦法》，並設置申訴管道，確保一旦接獲申訴，即可立即立案調查，且全程保護當事人的隱私權與人格權益。為進一步強化性別平等環境，2023 年公司修訂《兩性工作平等實施辦法》，完善性騷擾防治及相關性別平權規範，並將吹哨者匿名舉報機制納入申訴管道，由公正第三方單位處理，確保程序透明、公平。一旦接獲申訴，將成立性騷擾申訴處理委員會，提供員工更完善的保護機制。2024 年，信驊科技未發生任何侵犯員工權益、性別平等或性騷擾等違反人權之事件，展現公司對性別友善環境的堅持。

以下為我們所遵守之國際原則：

- 聯合國世界人權宣言（Universal Declaration of Human Rights）
- 負責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱 RBA）行為準則
- 聯合國工商企業與人權指導原則（UNGPs）
- 經濟合作暨發展組織責任商業行為盡職調查指南（OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct）

信驊科技承諾：

- 落實就業自由暨平等對待
- 禁止強迫勞動，禁止雇用童工
- 建立多元平等包容、不歧視、禁騷擾待的工作環境
- 提供符合法規且能體面生活的整體薪酬福利
- 恪守所有適用的薪資及工時法規，注重工資平等
- 確保工作場所安全衛生
- 保障所有同仁皆有自由結社、加入各類社團組織、籌組及參加工會之權利

人才招募與留任

人才招募與留任	
鑑別衝擊結果	負面衝擊
GRI 準則特定主題	GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係 GRI 404 訓練與教育 GRI 405 多元化與平等機會 GRI 406 不歧視
績效衡量指標	- 人員流動率 - 應聘到任及留任率 - 教育訓練 - 員工性別比例
2024 年成效	- 應聘比率達 14.17 倍 100% 新進員工到任及留任率 0 件 人權相關投訴與裁罰 0 件 職業安全衛生相關違規情事 - 員工教育訓練總時數 1,856 小時 - 女性員工較 2023 年增加 0.94 百分點
2025 年目標	- 持續維持員工穩定性 - 提升應聘率並維持到任及留任率 - 提升教育訓練時數及廣度 - 持續提供平等及多元化工作職場

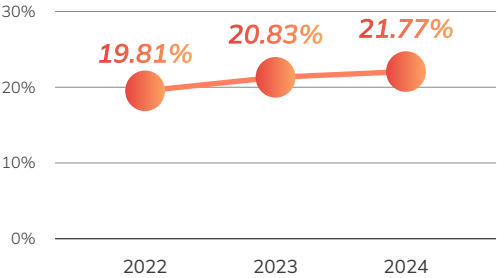
薪酬與績效制度	
鑑別衝擊結果	正面衝擊
GRI 準則特定主題	GRI 202 市場地位 GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係 GRI 405 多元化與平等機會 GRI 406 不歧視 GRI 201 經濟績效
績效衡量指標	- 員工平均薪資 - 員工福利
2024 年成效	- 平均員工薪資新台幣 545.9 萬元，上市櫃公司第一名 - 非主管職全時員工薪資中位數新台幣 400.4 萬元，上櫃公司第一名 - 非主管職全時員工薪資平均數新台幣 471.5 萬元，上櫃公司第一名 7.37 億元員工福利費用，較去年增加 63.05% - 人均福利金新台幣 21.0 萬元，創歷年新高
2025 年目標	- 持續提升全員平均薪資水準 - 提升員工福利

信驊科技的成就來自全體員工的專業投入與高度熱忱。我們持續深化研發實力，並在選才、育才、留才方面投入長期心力，不僅重視人數成長，更專注於人才素質與組成。除提供具同業競爭力的薪酬福利外，並致力於打造幸福友善的工作環境、關懷同仁家庭，使同仁無後顧之憂的全心投入對工作的熱情與創意。信驊科技 2024 年員工人數為 124 人（正職員工），平均年齡 41.54 歲、平均內部年資 5.97 年，較 2023 年提升 8.94%，顯示多數員工均為資深且長期跟公司一同成長；其中男性佔 78.23%，女性約佔 21.77%，女性員工比例較 2023 年增加 0.94 百分點。2024 年全體主管人數為 50 人，其中女性為 7 人，佔總主管人數的 14%，與 2023 年相比為持平。

長期以來臺灣研發專業人才庫以男性居多，而信驊科技員工組成中以研發人員為主，此為公司內部人力結構男性比例較高因素之一。以管理銷售單位之男女性別結構人數來看，男女比例為 1：1，整體公司招募人才主要是以工作性質及需求來考量而非性別。信驊科技承諾落實企業性別平等，多元平等共融，自 2022 年開始 2024 年女性員工人數比例持續增加，從 19.81%、20.83% 到 2024 年的 21.77%，信驊將持續朝提升少數性別達到平衡而努力。考量到平衡臺灣研發人才男女比例，也為促進科技領域的性別平衡，自 2023 年起，信驊科技除了維持性別平等招募政策，並提供友善且公平的職場環境，亦積極投入女性科技人才培育計畫。2024 年，信驊持續與國立清華大學與國立新竹女中合作，發揮信驊影響力推動女性科技人議題，並幫助新世代女性學生瞭解科技產業，期盼從人才培育的源頭來發揮影響力推動女性科技人議題，透過教育與知識分享角度出發以落實性別平等。

* 詳見人才永續與社會參與章節

● 2022-2024 年女性員工人數佔比（單位：百分比）



● 女

	男	女
2022	80.19%	19.81%
2023	79.17%	20.83%
2024	78.23%	21.77%



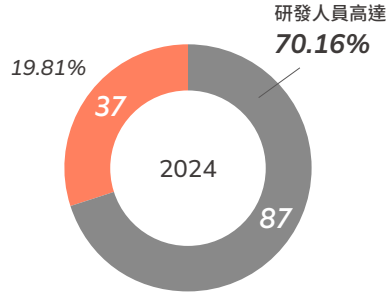
專業人才・健全發展

從專業背景組成結構來看，信驊科技員工中研發人員佔整體 70.16%。其中擁有博、碩士學位高達 75%，充分展現出信驊科技對於創新技術研發的高度重視。在職務類型分布上，2024 年信驊共有 87 位研發人員（含產品開發處及品質驗證暨系統設計處中的研發設計人員），37 位管銷人員及品質人員，因應公司核心研發需求，研發人員佔全公司人數百分比比較 2023 年上升 0.99 百分點，顯示信驊科技在提升研發實力上所做的努力。

研發人才培育一直是半導體 IC 設計產業的重點，信驊科技總部位於新竹市，超過 90% 員工於主要營運據點——臺灣新竹上班，另有部分員工工作地點分布於臺北地區，負責研發及技術支援服務，僱用當地居民為高階主管比例為 100%。為提供更彈性的工作模式，公司亦開放同仁可依個人需求選擇於新竹總部或台北辦公室辦公。2024 年我們宣布將在高雄設置研發中心，未來也將在高雄當地招募研發及測試人才，期盼對於平衡南北半導體人才發展有所助益。同時我們也將朝引進培育國際化研發人才，強化員工多元組成努力。2024 年並未聘僱身心障礙者，外籍員工或是少數族群。

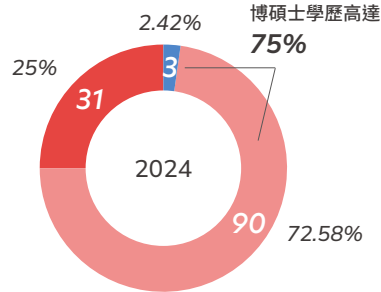
● 人員職務組成 (單位：人)

● 研發人員 ● 管理與銷售人員



● 學歷分布 (單位：人)

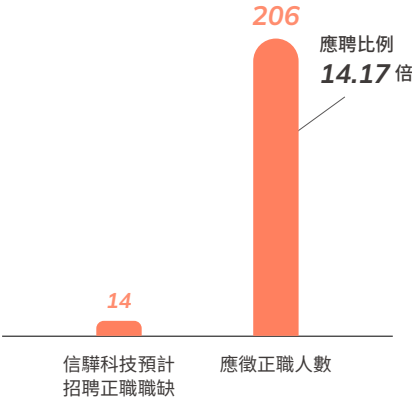
● 學士 ● 碩士 ● 博士



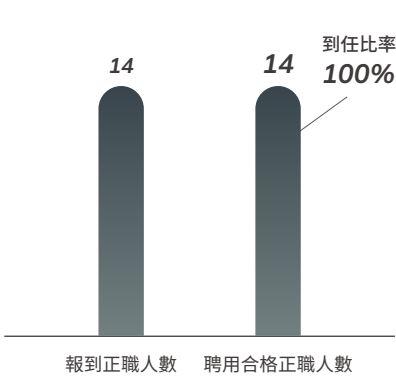
多元平等・專業招募

信驊科技 2024 年共計提供 14 個工作職缺，總共有 206 位應徵正職人數，為預計招聘人數的 14.17 倍；到職正職人數 14 人，確認發出聘用合約且試用期滿留任人數 14 人，到任及留任比率 100%。除了招募新血外，人員離職率也會影響人力結構的穩定。信驊科技 2024 年平均離職率 6.06%，員工流動率為 16.13%，雖較前一年略為升高，但經行政管理處評估了解後，均為常態性人員離職流動，且仍遠低於業界平均離職率。我們深知，員工是企業最珍貴的資產。因此，在持續推動業務成長的同時，公司亦積極優化人力資源管理，透過提升薪酬與福利、推動彈性工作模式、完善職涯規劃等多元策略，強化員工留任機制，確保人才穩定發展與企業競爭力，展現信驊科技對「育才、留才」的堅定承諾。

● 2024 年信驊科技應聘比率 (單位：人)

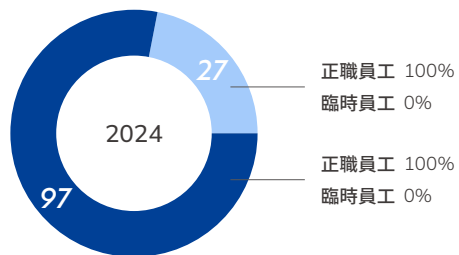


● 2024 年信驊科技到任比率 (單位：人)



● 人力結構 (單位：人)

● 男 ● 女

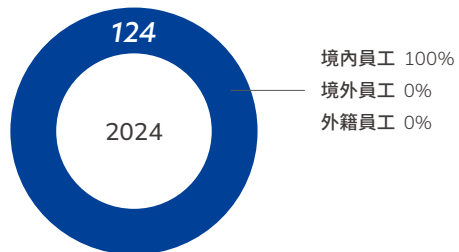


正職員工 100%
臨時員工 0%

正職員工 100%
臨時員工 0%

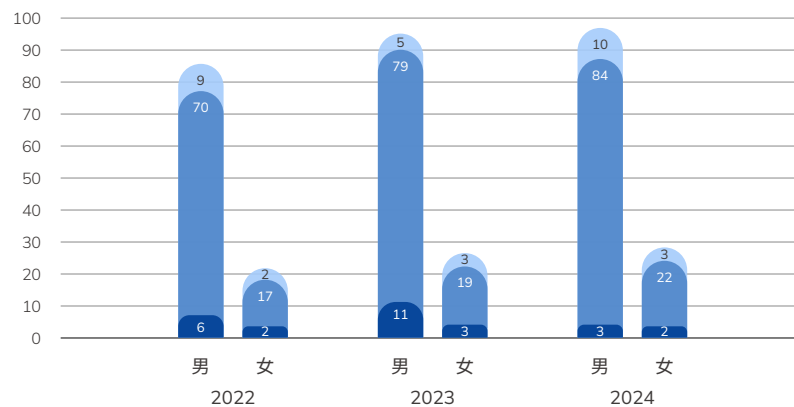
● 人力結構 (單位：人)

● 總員工



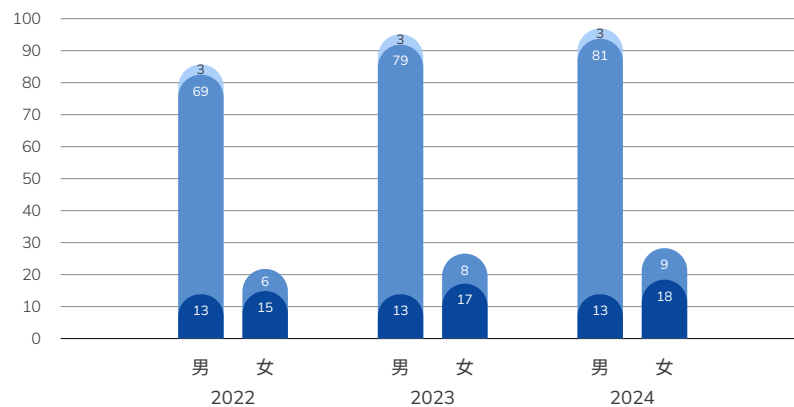
境內員工 100%
境外員工 0%
外籍員工 0%

● 依員工年齡之員工人數統計 (單位：人)



● 30歲以下 ● 31-50歲 ● 51歲以上

● 依員工學歷之員工人數統計 (單位：人)

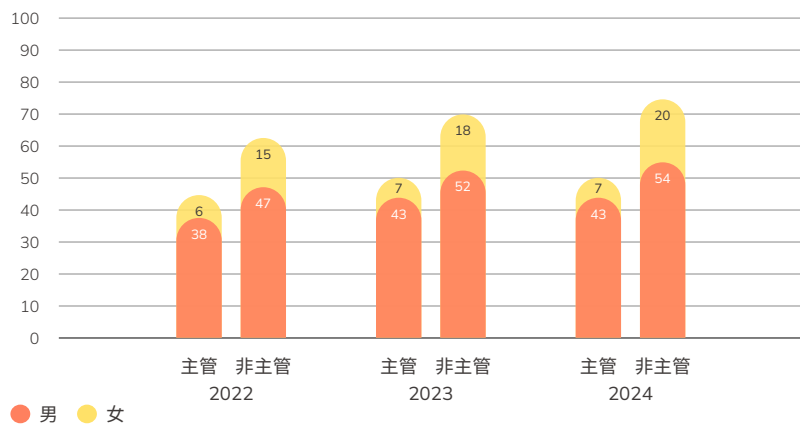


● 大學 ● 碩士 ● 博士

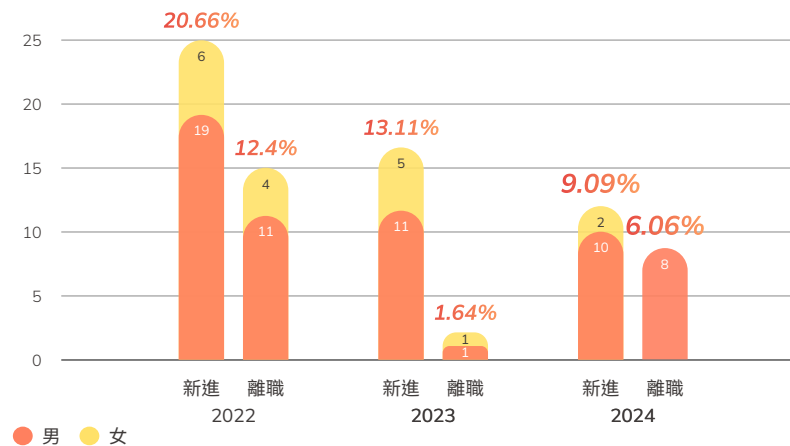


● 依職級與性別之員工人數統計 (單位：人)

* 主管職定義為經理級以上

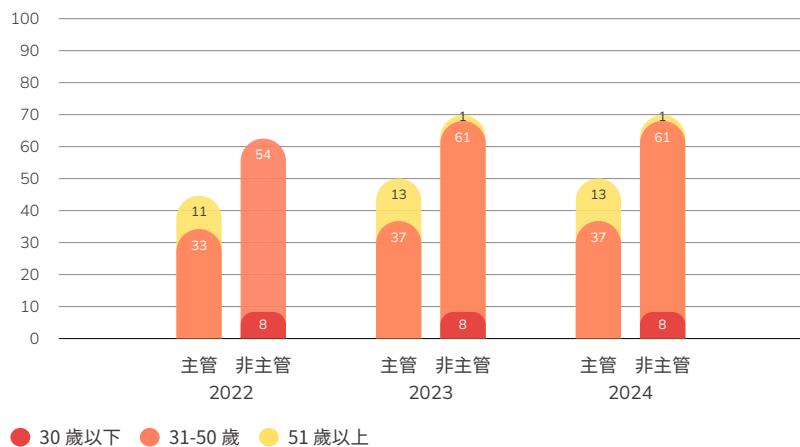


● 近三年正職人員新進、離職率 - 依性別 (單位：人、百分比)

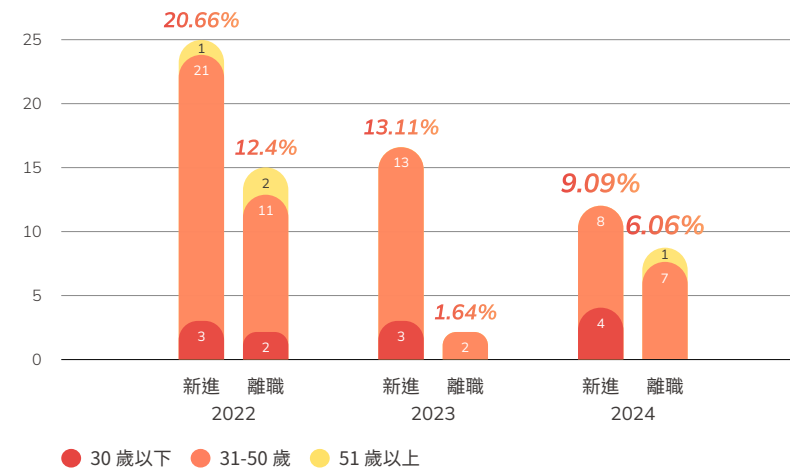


● 依職級與年齡之員工人數統計 (單位：人)

* 主管職定義為經理級以上



● 近三年正職人員新進、離職率 - 依年齡 (單位：人、百分比)



薪酬政策

優質人才為 IC 設計公司最重要的資產，因此面對半導體產業人才庫競爭，信驊科技不僅為員工提供極具市場競爭力、內部公平性的薪酬、以及多元有感的福利項目，同時也尊重員工自主性，凝聚員工向心力，並且關注員工自我實踐、工作環境與生活品質的平衡，讓企業與員工共同永續成長。

自 2021 年開始，信驊持續針對員工福利提升進行各方面調整，包含將員工保障薪資自 14 個月提高到 15 個月，2022 年結構性調薪幅度亦較前一年提升，整體薪資調整制度讓員工實質性感受到企業對於人才留任的重視。若以臺灣櫃買中心 2024 年所公告「平均員工薪資費用」及「非擔任主管職務全時員工」薪資平均數及中位數，信驊科技均持續維持業界領先地位，名列第一。2024 年信驊科技於員工福利費用合計金額為新台幣 7.37 億元，非擔任主管職務之全時員工薪資中位數為新台幣 400.4 萬元，非擔任主管職之全時員工薪資平均數為新台幣 471.5 萬元。薪資提升並非信驊科技強化員工福利之唯一政策，未來我們將持續：

- 提升整體薪酬與福利，確保整體薪資能夠持續於上市櫃公司中具市場競爭力
- 打造多元包容的職場環境，讓不同背景的員工都能安心發展
- 提供全方位支持，讓員工在穩定且成長性的環境中發揮潛力，共創卓越未來

以績效為導向的薪酬設計

信驊科技的獎酬制度緊密連結年度營運目標，並依據員工職務內容、專業技能與績效表現進行規劃與調整。我們採取 100% 個人績效導向的考核方式，確保每位員工的努力與貢獻都能獲得公平回報。

- **員工酬勞獲利共享：**年度獲利提撥稅前淨利 8% 作為員工酬勞，遠高於市場企業標準（一般企業約 1%）。此 8% 的獲利分紅完全由協理級以下全體員工共享，實現利潤共享的企業精神。
- **高階主管獎酬激勵：**自 2023 年起，經董事會決議，信驊科技採用「員工現金結算限制型股票單位（Cash-Settled Restrictive Stock Units, CSU）」作為高階主管主要獎酬工具。相比傳統 RSU（限制型股票單位），CSU 具備更大發行與授予彈性，且採現金結算，不僅不需增發新股，避免稀釋股東權益，更符合公司與股東的長期利益；此外更靈活適應市場變動，確保激勵效益最大化。
- **ESG 與績效薪酬連動：**自 2024 年起，公司已將 ESG 指標納入高階主管績效薪酬，將依上櫃公司治理評鑑排名級距評估績效，並調整 CSU 獎酬正負 2% 之間，鼓勵高階主管帶頭推動永續經營。

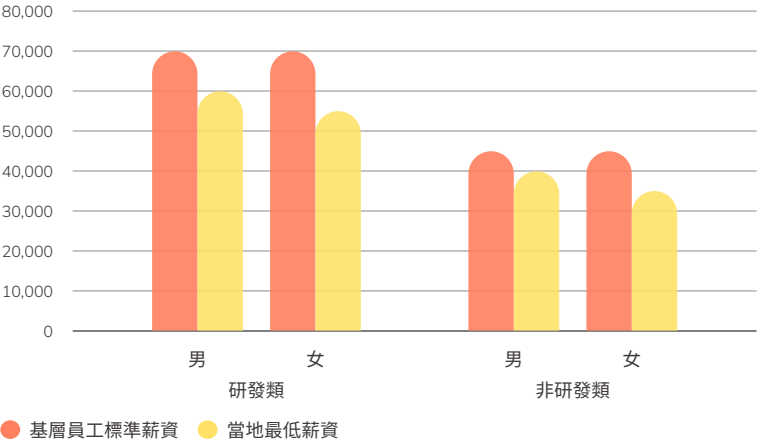
項目	2022	2023	2024	2024 成長率
員工福利費用(含薪資、勞健保、退休金、RSA 等) 單位：億元	5.22	4.52	7.37	63.05%
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 單位：億元	4.13	3.48	5.52	58.73%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 單位：萬元	458.8	324.8	471.5	45.17%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數 單位：萬元	422.0	292.3	400.4	36.98%

兩性薪酬比例

信驊科技秉持公平、透明的獎酬制度，以個人工作績效與專業技能作為薪資核定基準，並依據公司工作守則與聘僱政策，落實多元共融的人才策略，確保所有員工皆享有平等的發展機會。考量工作類別會影響薪酬水準，因此我們以區分研發類與非研發類相同職務類型比較 2024 年兩性薪酬比，比例上男性女性薪酬比並無過大差異，以 2024 年薪資結構來看，研發及非研發類之男女基層員工薪酬比，均為 1：0.81，主要薪資差異與年資以及個人表現有關而非性別。而研發類之男女中階主管薪酬比為 1：0.76，較 2023 年 1：0.55 有所提升，非研發類之男女中階主管薪酬比更是提升至 1：0.9，足以顯示信驊努力提升女性薪資在業界之競爭優勢。信驊科技致力確保薪酬從歷年數據來看，研發與非研發職位的薪資比例雖有波動，但整體仍由個人績效與年資決定，而非性別因素。未來，信驊科技將持續落實多元共融與性別平等的核心價值，確保所有員工在薪資獎酬與績效考核上皆享有公平的發展機會，打造更具包容性的職場環境。

重要營運據點	台北市及新竹市
基層員工	副理、課長、資深工程師、資深管理師、工程師、助理工程師、管理師
中階主管	資深經理、經理
高階主管	總經理、營運長、副總經理、協理

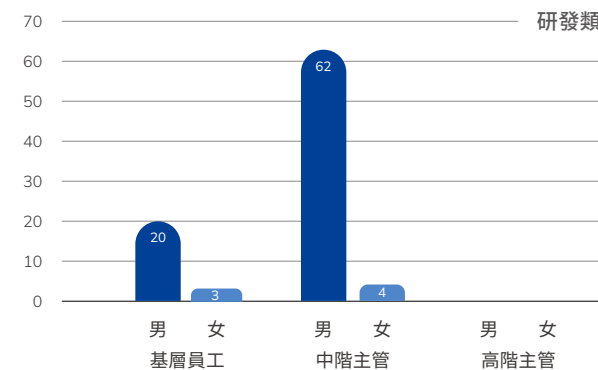
● 信驊基層員工標準薪資與當地最低薪資之比較 (單位：人)



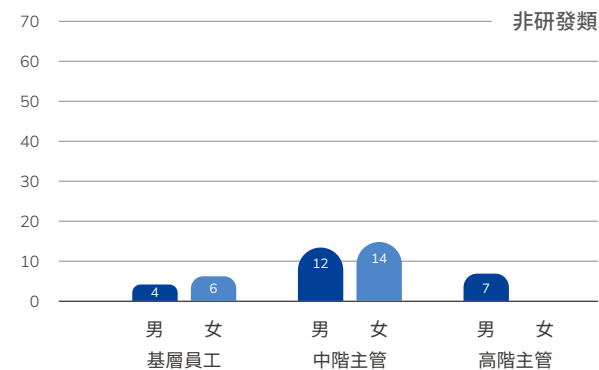
比率	研發類	非研發類
男	1.16:1	1.125:1
女	1.27:1	1.29:1



● 信驊研發及非研發類員工依不同職級之男女薪酬比（單位：人）



	基層員工	中階主管	高階主管
性別薪酬比	1:0.81	1:0.76	



	基層員工	中階主管	高階主管
性別薪酬比	1:0.81	1:0.9	

* 計算原則以同質性工作男女薪酬相比較；當年度報到未滿一年同仁，以薪資全年化計算（結算總薪資／到職月份 n*15 = 全年化薪資）

* 2024 年採新職級計算男女薪酬比 %，人數含在職人員 132 人；12/31 人數 124 人



人才發展與培育

人才發展

優秀人才對 IC 設計產業具有關鍵影響。信驊科技作為一家百人規模的中型 IC 設計公司，每位新進員工皆具備完整且豐富的業界經驗，能迅速發揮專業投入工作。員工之間亦透過經驗交流與知識分享，實現共同成長，進一步提升團隊整體效能。此外，研發人員具備獨立作業能力，使公司在面對專案分派與人力調度時展現高度彈性。

信驊科技針對人才招募管理，定期由行政管理處透過分析該職位必須具備的知識、技術、能力及人格特質等面向，依照不同職位所需之核心技能，制定人才招募相關政策。其招募管道包含：

- 專業人事顧問公司：透過人事顧問公司進行分析、篩選，精準有效掌握需求之人才，增加公司穩定的優質人才來源
- 員工推薦：我們歡迎員工推薦優秀業內人才。透過員工推薦若成功加入公司，信驊提供新台幣十萬元推薦獎金
- 產學合作：定期與新竹市在地頂尖大學合作各項專案，與目標人才連結與互動，擴大信驊科技的形象傳遞與影響力

除了積極延攬外部優秀人才外，信驊科技也持續培養內部人才，除整合內外部資源，營造一個持續且內容多元豐富的學習環境外，透過訓練發展與績效制度，協助員工與管理者檢視過往績效，進而設定未來工作目標與發展方向作為學習發展基礎。我們重視員工長期的職涯規劃，協助員工開拓出嶄新的發展方向與個人潛能，讓員工與公司一同成長，2024 年我們持續針對專業訓練開設一系列課程及交流活動，包含 AI、核能、綠能以及法律相關課程以及。而因應永續趨勢之全體員工調訓課程，包含誠信道德與反貪腐、吹哨者舉報系統教育訓練、資安教育訓練以及永續課程則持續進行。



●專業教育訓練

含各職能單位所需之專業訓練安排，強化同仁完整專業能力。2024 年新開課程與交流活動如下：

- IC 設計軟硬體相關專業常態性課程
- 核能相關課程：探討核能的發展、應用與未來趨勢，並分析其優勢與挑戰。
- AI 相關技術交流課程
- 法律相關課程：最新法律趨勢與案例解析，幫助掌握法律實務與風險管理要點

●新進人員教育訓練

依各部門及其工作所需，安排學長／姊機制，包含基礎訓練及到職引導，協助新進同仁快速適應信驊團隊。

●通識訓練

體現企業核心價值所需之職能訓練，並展現於日常工作與生活之中，包含法令規定課程、人才需具備專業技能多樣通識能力，包含定期舉辦勞工安全衛生講習與消防演習等。

●永續認知訓練

- 一年兩次資安教育課程
- 誠信道德、反貪腐課程以及吹哨者舉報系統說明
- 氣候變遷相關議題
- 全員永續教育訓練

●員工情緒管理課程

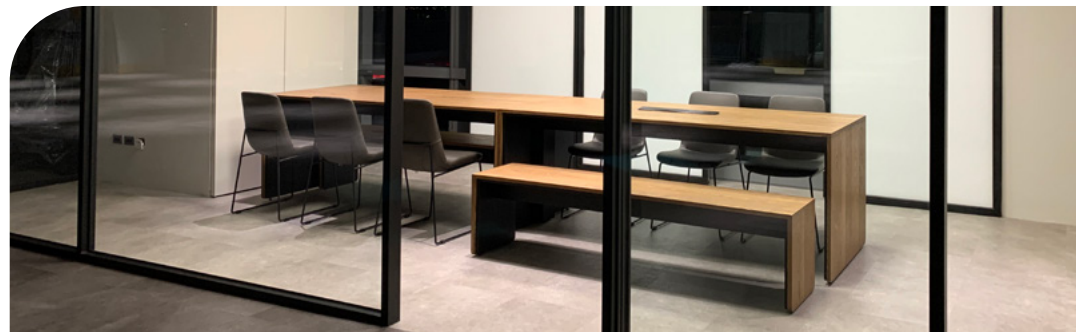
包含職涯修練以及情緒壓力調適課程，以期全方位照顧員工身心健康。

●管理職訓練

針對管理人才，建立管理思維，培養策略分析與組織規劃能力，以維繫組織發展及團隊運作。

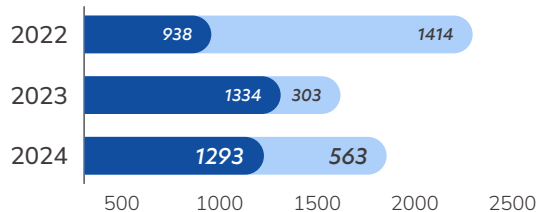
●其他教育訓練

- 名人專題講座：不定期舉辦名人專題講座，為信驊同仁新視野並拓展其新思維
- Workshop：體驗式學習，經由情境式活動的體驗來串連企管理論與實務工作之間的關係，建立高品質，創造高績效
- 自我學習發展：公司提供開放與多元之學習內容平台，同仁能彈性選擇專業課程及能力提升方案，公司亦全額補助支持同仁參與外部機構之訓練課程

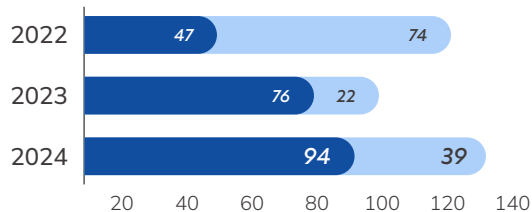


● 員工受訓

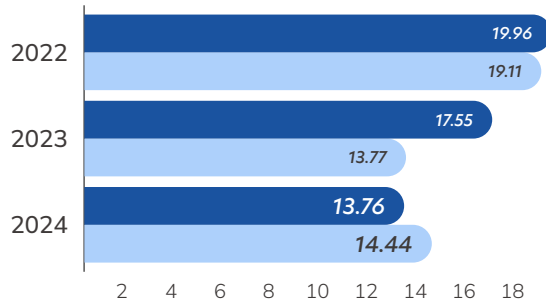
總受訓時數 (單位：時)



總人數 (單位：人)



平均每人受訓時數 (單位：時)



● 主管 ● 非主管

* 人數以當年度曾經受過訓練的人數 (包含離職員工人數)

績效管理與職涯發展

為確保員工的發展與工作表現獲得有效管理，信驊科技落實員工績效管理制度，針對不同階段的同仁進行系統化評核，包括：

- 新進人員試用期評核
- 年度全體員工績效評核 (適用於當年度 10 月 31 日前報到之正式員工，不分性別、年齡與職務類別)

在績效評核過程中，主管與員工將共同回顧過往目標達成狀況，並討論未來發展方向，評估個人價值觀、能力與潛力，進而制定改善建議與職涯發展計畫，確保每位員工都能獲得適切的成長機會。

接受考核員工比例

	員工人數	應考核人數	實際考核比例
2022	106	104	100%
2023	120	104	100%
2024	124	117	100%

* 當年度績效受考核人數，依前一年度 10 月 31 日前報到者始列入年度績效考核員工人數



2022 年至 2024 年員工取得專業證照數

類別	證照名稱	數量
2022	金融	會計主管持續進修課程
		發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班（視訊）
		企業舞弊偵防實務：法律責任、鑑識與大數據分析
	法遵	企業決勝力 - 做好營業秘密管理與保護
		關係人交易法律風險研習班
		企業勞動法遵基礎 - 從人資管理五大功能談起 1
		企業勞動法遵基礎 - 從人資管理五大功能談起 2
		反貪腐與吹哨者保護 E-Course（法定認可）
		企業社會責任及永續報告書之法遵稽核
		個人資料保護法解析 E-Course（法定認可）
	其他	鉛作業主管



	類別	證照名稱	數量
2023	金融	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	7
		稽核 / 財會人員違法案例分析與因應之道	
	法遵	職業安全衛生業務主管複訓	
		吹哨者制度簡介	
		從永續經營 - 倡議營業秘密管理	
		2023 全員永續教育訓練	
其他	U.S. Export Controls and Modern Export Compliance Issues		
2024	金融	會計主管持續進修 - 發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	9
		發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	
		資金貸與、背書保證及取得處分資產規定與實務解析	
	法遵	如何調整內控制度以因應 ESG 之新規範	
		風險管理 ESG 關鍵	
		如何稽核 ESG 風險及提出有效稽核報告	
		「永續資訊揭露政策解析」與 內控內稽重點研討	
	其他	防火管理人複訓	
		急救人員複訓	

員工照顧

信驊科技相信良好的員工福利照顧絕對是人才留任的關鍵指標之一，除了提供具競爭優勢之薪酬外，亦提供員工全方位的福利與照顧。2024 年人均福利金支出佔比較 2023 年增加 1.32 百分點，而人均福利金亦較 2023 年大幅提升達 2.3 倍，創歷年新高；同時為了持續提升員工健康福利，亦新增每位員工每年一次 1000 元流感疫苗補助。信驊科技設置職工福利委員會，由各部門推派代表所組成，負責統籌、規劃及執行公司各項福利措施，整體公司關懷及照顧員工之心意。除了政府法定的各項福利措施外，信驊科技提供員工良好的工作環境及條件，並兼顧同仁的身心健康，進而達成工作與生活平衡的目標。2024 年並無發生任何侵犯員工權益、性騷擾等違反人權相關情事。

員工福利費用			單位：萬元
項目	2022	2023	2024
福利金支出金額	1537.5	769.8	2602.3
福利金支出佔比	1.62%	0.83%	2.15%
人均福利金	14.5	6.4	21.0

* 員工福利金支出金額為「員工福利費用」扣除薪資、勞健保費用、董事酬金、RSA、退休金後之金額

* 福利金支出佔比指員工福利金支出佔營業支出之佔比

* 人均福利金計算方式採 2024 年福利金支出金額除以每個月平均員工人數所得結果

鼓勵生育／育嬰留停

信驊科技在「員工出勤及請假辦法」中依照勞基法規定，員工於產假期間公司不得終止勞動契約，提供女性員工分娩前後 56 天產假，員工於其配偶懷孕或生（流）產日及前後 15 日內，可以選擇 5 日休假，陪產假期間工資照常幾付。信驊科技福委會更提供生育禮物，恭賀家庭添增新成員。對於有育嬰照護需求之員工，也可申請育嬰留停。因信驊科技實施人性彈性工時制度，員工可充分自主運用工時兼顧家庭照料需求，2024 年並無員工申請育嬰留停。

完善的員工保險方案

除了按政府法令為每位同仁投保勞工保險及全民健康保險外，信驊科技亦為每位同仁規劃完善的團體綜合保險，保障內容涵蓋壽險、重大疾病險、意外傷害險、醫療險、癌症險及職災險，讓同仁在發生無法預知的重大病故時，能夠享有完善的醫療照顧、撫卹及經濟上之保障。針對海外出差同仁，皆會主動為其投保高額的旅行平安險，以提供同仁更充分的保障。

退休計劃

信驊科技依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」，訂定「信驊科技股份有限公司勞工退休辦法」。自 2005 年 7 月 1 日勞工退休金條例實施後，目前全體員工皆適用新制。針對選擇勞退新制之同仁，公司每月依員工薪資 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶，及依員工意願協助配合自願提繳作業。

其他福利措施與執行

類別	內容	說明
活動類	國內外旅遊 家庭日活動 部門活動	- 每年提供員工國／內外旅遊補助，除員工外同時三等親內眷屬也同為補助對象，讓員工及眷屬同享福利 - 每年會舉辦家庭日，邀請員工及眷屬免費參與活動共襄盛舉 - 每季提供部門活動補助費，每位員工 800 元得以運用於部門交流、向心力培養等活動
	每週三下午茶時間	員工小確幸，於每週三下午安排下午茶餐點讓同仁工作之餘增進彼此情誼
	節慶活動	尾牙活動及餐會、聖誕活動、公司周年紀念活動，以增進同仁及眷屬交流機會
假期類	彈性休假 彈性工時	- 給予優於勞基法的 7 天紀念日休假，員工一加入信驛就會有特休假天數，讓同仁享有更充裕的假期安排 - 每月累計之彈性休時數可以遞延至多六個月。累計之彈性休假時數以先進先出法則予以抵扣請假時數
健康類	年度健康檢查	- 提供每位同仁每年一次的醫療院所完整健檢。年滿 40 歲以上提高健檢額度至 8000 元，年滿 50 歲則另外提供無痛腸胃鏡檢查 - 每年針對研發作業之無鉛焊接人員進行「鉛中毒」健康檢查，加強員工健康把關 - 提供每位同仁每年一次 1000 元流感疫苗補助，保障員工健康
藝文類	藝文、名人講堂系列講座	公司內舉辦各式藝文或名人講堂系列講座，提升同仁工作以外的軟知識
補助類	活動、禮俗、教育、餐飲等各式賀禮及補助	國內外旅遊補助、結婚生育慶賀、傷病住院慰問、喪葬禮金、節慶及生日禮券、語文學習全額補助
生活類	特約商店優惠福利	福委會目前與約 200 多間店家簽立特約優惠，同仁可憑員工識別證即可享有店家提供之優惠，並隨時提供特約資訊於福利網頁供同仁查詢
其他	職前年資計算	- 員工所填「人事資料表」中所載或個人經歷，經直屬一級主管依其相關產業及專業程度予以認定，並明確記載於「晉用單」上 - 職前工作年資以三成計算，且作多可折算至三年，併計入公司服務之休假年資

福利內容			單位：新台幣元
項目	2022	2023	2024
薪資（含 RSA）	482,563,886	415,063,987	676,960,985
保險費（勞／健保／團險）	15,686,363	19,531,906	22,556,675
勞工退休金 6%	8,138,192	9,873,115	11,254,944
其它員工福利費用	15,375,342	7,698,310	26,023,651
各項福利總計	521,763,783	452,167,318	736,796,255

員工關懷與溝通管道

員工是信驊科技最重要的資產，我們擁有高素質的人才團隊與完善的員工福利，並致力於關懷員工及其家庭與生活。我們用心傾聽員工聲音，透過暢通的溝通管道，連結個人工作與公司願景，建立勞資互信、共同成長的企業文化。信驊科技採扁平化組織架構，確保內部溝通順暢，所有意見均由相關單位迅速處理並回應，確保員工的聲音被傾聽，打造開放、透明的工作氛圍，以保障員工權益。我們透過多元管道收集員工意見，包括：

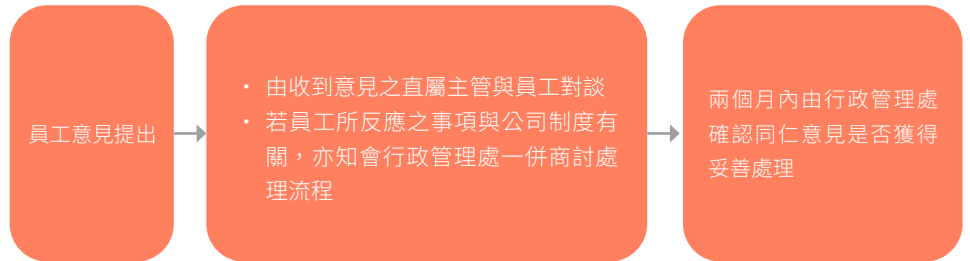
- 每年年底的員工滿意度調查
- 績效考核時的線上問卷與一對一深度對談
- 勞資會議、電子意見信箱、職工福利委員會

勞資會議與員工意見回饋

信驊科技的勞資會議每季舉行一次，由員工投票選出勞方代表，與公司管理層進行討論。會議內容涵蓋：

- 上一季營運狀況報告
- 當季公司活動討論
- 臨時議題與員工匿名意見回饋

員工可於會前透過匿名問卷提出建議，相關部門主管會在會議上公開回覆，確保意見獲得重視與落實。2024 年，多數員工意見回饋主要透過績效考核時的線上問卷向公司提出建議，公司亦依內部流程進行處理。以下為員工意見反饋的處理流程：



員工意見傳遞管道

方式	溝通內容	頻率
電子意見箱	任何與公司相關意見及議題	隨時
吹哨者舉報系統	任何與公司相關意見及議題	隨時
勞資會議	勞資關係議題、勞動條件	每季
職工福利委員會	員工福利議題	每季
主管對談	績效表現、目標與規劃、職涯發展	每年一次
滿意度調查	公司環境、行政事務支援、各項福利活動及任何與公司相關議題及開放式提問	隨時
年終展望會	公司績效與來年目標溝通、各式員工意見反饋	每年

為了提供員工更暢通且隱密的溝通管道，並且完善公司治理，業已規劃吹哨者舉報機制系統，2023 年 6 月委由公正第三方勤業眾信所建置的吹哨者舉報系統 - 信驊科技舉報網站正式上線，不僅外部利害關係人，公司內部員工亦可透過此平台選擇以匿名、半匿名或具名等方式來進行吹哨舉報。信驊科技期望未來員工可將此一舉報網站視為公司申訴溝通管道之一，不僅能夠提供各項對公司建言及意見溝通，同時也能監督公司進行公正營運治理。

職業安全衛生管理

為防止職業災害，保障員工安全與健康，信驊科技依據【職業安全衛生工作規則】定期召開訓練課程以落實安全衛生防護。公司內部設妥善制定各項措施，並透過風險管理概念訂定各類緊急狀況緊急應變處理程序。設有甲種職業安全衛生業務主管 1 人，定期檢討職業安全衛生環保相關事項，並推動各項職業安全衛生環保相關業務，職安衛管理系統員工涵蓋率 100%。2024 年信驊共有 19 位非員工但其工作及／或工作場所受組織所管控之工作者，遵循其雇主規範之職安衛政策。信驊科技辦公室區域屬無廠房性質之 IC 設計公司，日常作業不涉及任何危害健康之物質及化學物質，實驗室亦僅有進行測試模擬等，職業安全衛生重點工作以定期進行辦公環境基本危險源辨識為主。唯一接觸化學物品僅有研發作業環節的「無鉛焊接」，除依照規範配戴 N95 口罩且進行排風，會針對焊接人員進行「鉛中毒」健康檢查，以確保員工健康。為保障公司內部環境與員工健康安全，公司內部會視實際情況亦或是否有疫情及流行性疾病產生，增加辦公區域清潔消毒頻率，並滾動式調整各項應對措施。

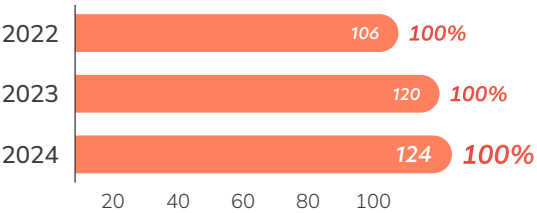
信驊科技公司內部設妥善制定各項措施，並透過風險管理概念訂定各類緊急狀況緊急應變處理程序。平常透過職業安全衛生教育訓練及緊急應變演練，同仁在遇到緊急狀況發生時可依照緊急應變處理程序進行通報及處理。職災教育訓練包含：

- 新進員工入職時的勞工安全衛生講習一次
- 每三年舉辦一次勞工安全衛生講習
- 消防演練一年兩次（會同信驊科技新竹總部所在之台肥大樓消防演練）

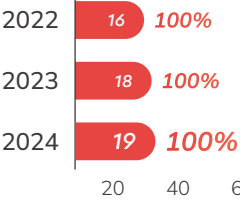
依據勞動部職業安全衛生署之職業災害失能認定，排除公司外發生之交通意外事故，2024 年信驊之員工與非員工皆無職業傷害與職業病之情事；亦無因員工健康和安安全違規法律訴訟之情事。

● 職業安全衛生管理系統架構 - 員工與非員工涵蓋於管理系統內人數

員工 (單位：人)



非員工 (單位：人)



● 未經稽核 ● 經內部稽核 ● 經外部組織稽核或認證

* 百分比分母為組織總人數

營運變化的最短預告期

影響員工權益之重大營運變化及相關因應措施，公司透過勞資協調會議進行溝通後再執行，並依法規定提前通知受影響的員工。此外，公司亦提供相關配套措施，如協助轉調其他內部單位或提供員工相關條件協助申請政府補助等。公司並依勞動基準法規定，依員工年資提前 10 至 30 日預告。2024 年並無任何勞資爭議或資遣情事發生。



公益結合企業核心價值，助力高等教育人才培育

信驊科技致力於企業社會參與，每年皆投入資源規劃並執行相關行動，秉持「取之於社會、用之於社會」的理念，致力於促進教育發展與人才培育。自 2013 年起，信驊科技以「教育」為社會參與的核心，長期關注偏鄉弱勢地區，提供教育資源，包括校舍修繕、設備捐贈等硬體資助，以及書籍捐贈和師資培育等軟體支持。近年來，信驊科技在履行企業社會責任的同時，進一步思考如何結合本業專長，將「協助高等教育發展，強化青年學子培育」作為中長期企業社會責任目標，透過資源投入與產學合作，培養具備創新思維與專業技能的未來人才。截至 2024 年，信驊科技投入於社會捐贈的費用已累計超過新台幣 2136.44 萬元，未來將繼續依每年訂定之目標，持續為社會盡一份心力。

挹注偏鄉教育資源

自 2013 年起至今，信驊科技持續針對偏鄉弱勢地區進行軟硬體資源投入。2024 年與遠見天下文化教育基金會合作已邁入第十一年，贊助「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」活動，長期捐贈月刊給臺東地區國小及國中。截至 2024 年，捐贈範圍已涵蓋臺東地區 17 個鄉鎮區，共 84 所學校，累計捐贈 21,852 本雜誌，超過 30,000 名師生受惠。2024 年，信驊科技進一步擴展對偏鄉教育的支持，贊助新竹在地玉米雞劇團的兒童劇公益場演出，邀請 80 位新竹縣尖石鄉學童至劇場觀賞表演，期望透過藝術教育提升學童的學習興趣與文化素養。

強化青年學子培育

信驊科技自 2020 年起以「支持高等教育發展，強化青年學子培育」為中長期企業社會責任目標，持續與國立清華大學及國立陽明交通大學合作，2024 年更進一步擴展合作學校至國立臺灣大學，投入更多資源，包含：

- 青年講座教授贊助計畫：贊助清華大學傑出人才發展基金、陽明交通大學青年講座教授計畫及臺灣大學學術勵進青年講座教授贊助計畫，協助校方爭取優秀人才留任。自 2020 年起，本計畫共贊助逾十位教授，研發領域涵蓋電機電子、物理、化學、管理、行銷、智權法律等。
- 清華大學「旭日專案」：自 2020 年起，每年提供 4 位清寒學生獎助學金，協助學生無後顧之憂專心向學。
- 校園交流：持續與清華大學及陽明交通大學合作，舉辦演講、講座及授課計畫，透過企業與學界的合作，培養具備創新思維與專業技能的年輕人才。

科技女力培育，多元科技人才發展

高科技技術人才為半導體產業發展的關鍵資源，人才培育對信驊科技的永續發展至關重要。為此，信驊科技積極延攬與培育科技人才，並關注半導體科技領域的性別不均現象。自2022年起，信驊科技規劃並啟動「科技女力培育專案」，2023年起與國立清華大學教育學院及國立新竹女中合作，持續投入資源，期望啟發女性高中生對科技領域的興趣。

響應聯合國永續發展目標（SDGs）之目標5.b：「加強科技使用能力，特別是資訊與通訊技術，促進女性賦權」，信驊科技與清華大學共同發展自主學習選修微課程，並於新竹女中開課，培養學生探究與實作能力。2024年進一步擴大專案規模，涵蓋「全景影像監控課程」及寒暑假期間舉辦的「高中半導體探索營」，並與國立清華大學、新竹女中及信驊種子講師協作，精心規劃多元實作課程與產業體驗活動，讓女性高中生深入學習科技知識、培養團隊合作能力，建立職涯發展方向，並透過業師講座與訪談，啟發其對科技領域的興趣。

- 寒暑假營隊：信驊科技與清華大學教育學院及科學服務社合作舉辦寒假及暑假半導體體驗營，共60位高中生報名參與。透過實作課程和實驗室參觀，讓學生深入了解科技領域的應用與發展。此外，營隊亦安排至信驊科技新竹總部進行企業參訪，透過信驊講師介紹及辦公室導覽，讓學生實際體驗科技公司環境，加深對產業的認識。
- 深化課程：除了持續於新竹女中開設職涯探索課程，2024年新增「全景影像」主題課程，結合信驊科技Cupola360全景影像處理器的應用案例，讓學生從理論到實作學習影像處理概念，並透過專題討論與創意發想，探索全景影像技術的更多可能應用。
- 傑出女性科技人才訪談：邀請來自半導體、軟體服務、化學等不同科技領域的五位傑出女性人才進行訪談，分享學習與職涯經驗。這些訪談影片將整理為教學資源，協助更多學校啟發學生思考並規劃未來的發展方向。

與清華大學及新竹女中的合作計畫將會持續進行，並期望進一步擴大專案影響力，將課程教材推展至更多學校，鼓勵更多女性高中生探索科技領域，縮小科技產業的性別差距，為未來的多元人才培育奠定堅實基礎。



社會投資報酬管理（SROI）

為了更深入了解信驊科技女力培育專案對社會所產生的正面價值，信驊科技特別導入「社會投資報酬率」（Social Return on Investment，簡稱 SROI）評估標準，希望藉由社會投資報酬率 SROI 分析研究，能夠更全面及客觀地衡量每個提案對於社會不同面向的影響，確認本專案所產生的總體價值，同時也能幫助擬訂未來專案的精進方向。本專案使用「評估型 SROI」來分析「高校科技女力培育專案」所產生的社會價值，以及根據《A Guide to Social Return on Investment 2012》提出的六步驟及八大原則進行。根據社會投資報酬率（SROI）分析結果，本專案總計投入新台幣 690,457 元，舉辦多場課程與營隊活動，涵蓋主題包括程式設計、科技應用與職涯探索等，累計惠及 74 位參與者。經專案結束後之調查發現，參與者在學習動機、技能掌握度及對科技產業的認識均有所提升，為女性在科技領域的長期發展奠定基礎。另本專案已完成 SROI 成效分析報告，並已送交認證程序中，後續將依審查結果更新相關資訊。未來，信驊將持續優化並擴展該計畫，攜手產學夥伴深化影響力，共同培育多元專業科技人才。



歷年社會公益投入

年度	單位	內容
2013	財團法人臺灣兒童暨家庭扶助基金會：新竹家扶中心	「書香輪動」計畫暨閱讀推廣專案
	社團法人中華民國世界公民文化協會	「世界公民島」活動
2014	新竹縣尖石鄉梅花國民小學	志工人力協辦深耕閱讀體驗營
	財團法人臺灣兒童暨家庭扶助基金會：新竹家扶中心	「信扶書香」計畫提供偏鄉地區書籍閱讀
	臺東縣立豐田國民中學	贊助體育館音響設備
	藝游弦樂四重奏	贊助冬季戀歌巡迴演出公益活動
2015	臺東縣立豐田國民中學	贊助經費協助視聽教室設備汰換
	新竹縣尖石鄉嘉興國民小學	投入志工人力協辦原鄉閱讀營
	臺東縣立光明國民小學	贊助補助款改善教學環境
	臺東縣立新生國民中學	贊助補助款改善教學環境
	臺東縣立豐里國民小學	贊助補助款改善教學環境
	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動

年度	單位	內容
2016	國立清華大學電機系	贊助國際交流獎學金
	財團法人臺灣兒童暨家庭扶助基金會：新竹家扶中心	書箱輪動暨閱讀推廣專案
	臺東縣立太平國民小學附設幼兒園	捐款協助地板改善工程
	臺東縣立賓朗國民小學	捐款協助冷氣設備及電風扇輕鋼架
	臺東縣立瑞源國民中學	捐款協助購置原住民學校射箭運動器材
	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動
	臺東縣立新港國民中學	捐款改善圖書室冷氣設備
2017	臺灣原聲教育協會原聲合唱團	企業捐款贊助
	財團法人臺灣兒童暨家庭扶助基金會：新竹家扶中心	書箱輪動暨閱讀推廣專案
	臺東縣立卑南國民中學棒球隊	訓練經費捐款
	臺東縣立卑南國民中學柔道隊	訓練經費捐款
	國立清華大學電機系	國際交流獎學金贊助
	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動

年度	單位	內容
2018	臺東市體育協會輕艇隊	贊助參加 2018 臺灣國際競技龍舟錦標賽
	國立清華大學電機系	國際交流獎學金贊助
	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」 偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動
2019	瑞銀集團「瑞銀藝企做愛心」公益慈善捐款計畫	新北市伯特利全人關懷協會公益捐款
	國立清華大學與 360 影像協會	經費贊助教授及學生參與 360 度影像相關國際比賽
	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」 偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動
2020	國立交通大學	青年講座教授贊助計畫
	國立清華大學	旭日獎學金贊助計畫
	瑞銀集團「瑞銀藝企做愛心」公益慈善捐款計畫	新北市伯特利全人關懷協會公益捐款
	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」 偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動

年度	單位	內容
2022	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」 偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動
	國立陽明交通大學	青年講座教授贊助計畫
	國立清華大學	旭日獎學金贊助計畫
	國立清華大學	青年講座教授贊助計畫
	臺東縣立富岡國民小學	足球隊球鞋球衣球具贊助
	臺東縣立蘭嶼鄉	蘭嶼鄉國民小學學童運動服贊助
	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」 偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動
	國立陽明交通大學	青年講座教授贊助計畫
	國立清華大學	旭日獎學金贊助計畫
	國立清華大學	青年講座教授贊助計畫
	中華民國螢光教育協會	螢光台東教育實踐計畫「無教師證教師支持計畫」
	國立陽明交通大學	交大藝文中心經費捐贈

年度	單位	內容
2023	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」 偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動
	國立陽明交通大學	新北市伯特利全人關懷協會公益捐款
	國立陽明交通大學	交大藝文中心經費捐贈
	國立清華大學	旭日獎學金贊助計畫
	國立清華大學	青年講座教授贊助計畫
	國立清華大學	科技女力暨清華 STEAM 學校教育發展專案
2024	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」 偏 鄉地區雜誌月刊捐贈活動
	國立臺灣大學	學術勵進青年講座教授贊助計畫
	國立陽明交通大學	青年講座教授贊助計畫
	國立清華大學	傑出人才講座教授贊助計畫
	國立清華大學	旭日獎學金贊助計畫
	國立清華大學	科技女力暨清華 STEAM 學校教育發展專案
	玉米雞劇團	兒童劇新竹偏鄉學童公益場贊助





8

綠色營運

低碳管理與淨零目標

環境與溫室氣體管理

低碳管理與淨零目標

低碳管理政策

信驊科技身為半導體產業鏈上游的無晶圓廠 IC 設計公司，且重要客戶遍及全球，我們著重於以負責任供應商角度積極回應淨零趨勢，努力實現自身以及客戶的淨零目標，因此信驊科技自 2021 年開始著手進行溫室氣體查驗並取得外部認證；2022 年開始進行減碳規劃，藉由全面性瞭解自身排放狀況以制定明確之減碳路徑及淨零目標。2023 年信驊科技已完成短中長期碳管理策略，並且呈報董事會通過，並按實際狀況以及關注國際法規的變化每年檢視滾動式調整。此外，信驊科技的晶片作為全球資料中心及客戶應用端的重要零組件，若能藉由自身研發實力降低晶片耗能，對於整個產業上下游供應鏈的減碳將更有助益。未來，如何持續精進我們核心產品的耗能省電，並且開發更多革命性創新應用幫助產業運作時減少碳排放，將會是我們的重點。



短期 2023-2025		中期 2025-2030		長期 2030-2050		2024 成果及中期目標檢視	
淨零路徑規劃及減碳策略制定 • 依循 SBTi SME 科學基礎減量目標倡議，設定淨零目標與路徑 • 擬訂企業減碳方案，購置再生能源 • 依循 GHG Protocol 完成全面性範疇三盤查		• 落實企業減碳方案，並逐步提升再生能源使用比例 • 持續優化範疇三溫室氣體盤查 • 鑑別供應鏈減碳目標，並開始推動供應鏈減碳 • 推動產品碳足跡盤查及認證 • 每五年重新檢視 SBTi 目標並滾動式調整		• 持續落實並追蹤減碳進度，達成 2050 年淨零目標 • 建置低碳供應鏈制度 • 導入碳管理數位平台 • 每五年重新檢視 SBTi 目標並滾動式調整		• 範疇一+範疇二減碳達 12.23%，達成 SBTi SME 每年 4.67% 減碳目標 • 2024 年七月開始使用再生能源，佔總用電量之 17.92%，減少碳排放量達 59837.27 公斤，造林效益達 3324.3 棵 • 增加 ISO14064 範疇三溫室氣體盤查項目 • 預計 2025 年 8 月完成 GHG Protocol 全面性範疇三盤查 • 預計 2026 年完成產品碳足跡盤查認證	

淨零目標

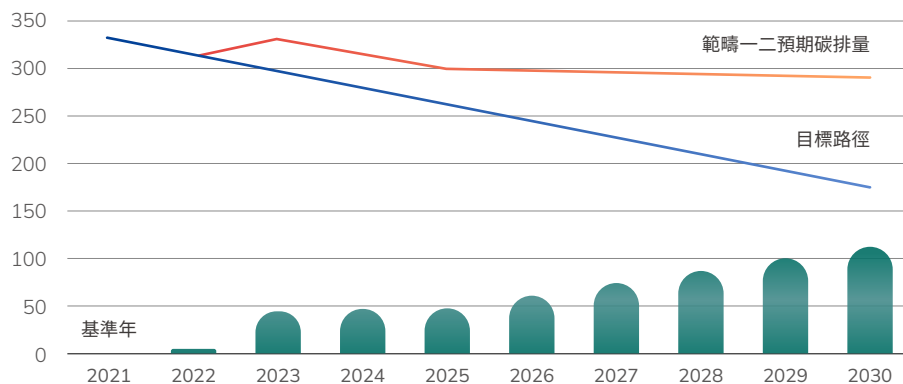
信驊科技依循 SBTi SME 科學基礎減量目標倡議設定淨零目標與路徑，並於 2023 年 11 月通過申請。我們以短期升溫控制 1.5°C 為近期目標，承諾以 2021 年為基準年，設定 2030 年為近期目標年前達成範疇一及範疇二溫室氣體排放減量 42%，平均每年減碳 4.67% 為目標，同時規劃中長期透過 GHG Protocol 進行全面性範疇三盤查，並承諾減少範疇三溫室氣體排放，2050 年達到淨零承諾。*

* 盤查範圍以信驊科技新竹企業總部以及台北營業據點為主。

再生能源購置

信驊透過節能措施在 2022 年度已有效減少用電的排放量，於 2023 年啟動再生能源購置計畫，我們已經在 2024 年 7 月開始使用再生能源，預計再生能源用量達到 15% 以達成年度減碳目標，而 2024 年共計總用電量 674,395 度，其中再生能源用電 120,883 度，當年度共計使用 17.92% 再生能源，達成期初設定目標。我們將以此方向持續努力，目標在 2030 年再生能源使用比率達到 40%。

●淨零路徑 - 依循 SBTi SME 科學基礎減量目標倡議所設定的淨零目標與路徑 (tCO2e)



● 每年須減碳量



2024 年 總用電度數	674,395 度
綠電度數	120,883 度
灰電度數	553,512 度
綠電使用 %	17.92%
期初目標	15% 綠電使用(達標)
2030 年	40% 綠電使用



環境與溫室氣體管理

環境管理

信驊科技身為無晶圓廠之 IC 設計公司，重視環境保護，認為應優先發揮晶片研發設計的核心優勢，開發具備節能減碳效益的產品，為半導體產業邁向低碳供應鏈盡一份心力。公司亦推動永續供應鏈管理，與供應商協作研議降低製造過程中對環境影響的具體作法。在企業內部，則透過強化員工節能減碳意識、積極回應碳排議題，並推動減碳管理、溫室氣體盤查與再生能源使用等行動，聚焦於「綠色設計」、「綠色供應」與「綠色生活」三大面向，持續為環境友善貢獻實質行動。

環境友善

| 綠色設計 |

- 投注研發經費激勵綠色研發，從軟硬體各方面考量綠色產品研發，並將營業秘密註冊制度納入綠色創新項目
- 透過核心綠色設計實力，實現產品節能，為低碳供應鏈盡一份心力

| 綠色生活 |

- 制定碳管理方案，進行溫室氣體盤查並逐步購置再生能源
- 運營方面，制定日常辦公區域環境政策，執行數位轉型，提升效率並減少紙張使用
- 推動永續認知課程，提升同仁永續意識，由內而外養成企業永續體質

| 綠色供應 |

積極推動永續供應鏈管理，確保供應商均簽署企業社會責任承諾。與供應商合作改善設計流程，全面改採晶片表面雷射印刷出貨，取代傳統表面油墨印刷處理，減少生產過程油墨汙染與廢棄物。



信驊科技自 2017 年通過 ISO 14001 環境管理系統，每年以系統化方式持續管理並確保公司內部環境保護，建立日常環境管理與改善相關程序。此外，永續發展委員會持續關注環保趨勢及法規，配合利害關係人對信驊的期待，徹底落實信驊科技環境管理及執行。信驊科技為無廠房之 IC 設計公司，企業內部跟環境管理相關部分主要是日常用水用電、垃圾清運與廢棄物管理、綠色產品規範，對外則擴及永續供應鏈管理，與供應商一同努力落實環境管理。信驊科技企業總部及台北分公司並無位於環境保護區域，經清查所有供應商亦無任何營運據點位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區。

環境政策

符合環保法規

提高環保意識

全員認真參與

預防環境汙染

持續環境改善

2024 年達成成果

- 100% 法規符合：空氣／水體／廢棄物／能源管理／噪音／RoHS／Reach／HF
- 0 件違反環境安全規範事項
- 持續推動 ISO 14001：2015 環境管理系統，建立環境管理相關程序
- 完成溫室氣體查驗認證 ISO 14064-1：2018 並取得第三方認證
- 2024 年範疇一＋範疇二平均年減碳達 12.23%
- 2024 年 7 月開始使用再生能源，使用量達全年總用電度數 17.92%
- 推動數位轉型，共節省 12,587 張 A4 紙張
- 通過申請 SBTi SME 科學基礎減量並設定淨零目標與路徑
- 綠色創新納入營業秘密制度，並有 20 項相關申請，較去年增加將近一倍
- 晶片生產全面改採雷射印刷

中長期環境目標

綠色生活：

- 持續推動碳管理，增加再生能源使用率
- 完成 GHG Protocol 全面性範疇三溫室氣體盤查
- 持續推動數位轉型系統導入，達低碳運營並提高辦公效率
- 持續規劃與推動永續相關教育訓練，提升員工永續意識
- 響應國內外綠色環保減碳倡議，積極參與國際評比

綠色供應：

- 與供應商合作研議減少生產過程所製造之汙染物及廢棄物
- 落實關鍵供應商企業社會責任承諾書簽署，逐年提升簽署率
- 供應商 100% 採用非衝突礦產
- 持續提升主原物料在地採購比重

綠色設計：

- 提升每一代晶片之耗能效益
- 研發簡化產品設計架構，從各面向思考設計及製造過程改善，以期生產過程減少汙染
- 持續投入人力與預算，全方位致力於綠色創新研發

廢棄物管理

廢棄物管理部分，信驊科技為無廠房運作模式，主要產生日常一般非有害廢棄物，以及營運相關之營利事業廢棄物兩部分。平日嚴格落實垃圾分類回收及廚餘分類，以便達成資源回收再利用，並且宣導同仁盡可能降低一般日常廢棄物產生。一般非有害廢棄物，由信驊科技總部所在之台肥大樓統一清運，2024 年開始，信驊主動向承租業主追蹤日常廢棄物重量，總重量為 2.8929 公噸；有關營利事業廢棄物部分，主要為研發過程之報廢 IC 晶片以及 BGA IC 基板、PCB 板等，每年委託具備甲級處理許可證之廠商依據流程清點、拍照、過磅最後清運處理，過程中信驊科技均有專職人員負責監督。2024 年信驊於營運過程中無產生危險廢棄物之情事，因此並無蒐集與監測廢棄物相關數據及評估組織廢棄物的產生與廢棄物所產生的顯著衝擊。

營利事業廢棄物總量			單位：公噸
	2022	2023	2024
重量	0.1134	0.0966	1.37125

* 營利事業廢棄物 100% 由具備甲級處理許可證廠商依流程處置

營利事業廢棄物總量												
		Wafer	Tray 盤	LCD Monitor	Notebook PC	IC（金製程）	IC（銅製程）	PCB 插件板	PCB 空板	電腦主機	週邊	廢棄物總量
2022	廢棄物的產生	0	0	0.0385	0	0.0001	0.0565	0.0125	0.0058	0	0	0.1134
	廢棄物的處置移轉	0	0	0.0385	0	0.0001	0.0565	0.0125	0.0058	0	0	0.1134
	廢棄物的直接處置	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	廢棄物的產生	0	0	0.0355	0.0068	0	0.0232	0.0206	0.0105	0	0	0.0966
	廢棄物的處置移轉	0	0	0.0355	0.0068	0	0.0232	0.0206	0.0105	0	0	0.0966
	廢棄物的直接處置	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2024	廢棄物的產生	0.00155	0.6	0.07	0	0	0.4177	0.14	0.021	0.009	0.031	1.37125
	廢棄物的處置移轉	0.00155	0.6	0.07	0	0	0.4177	0.14	0.021	0.009	0.031	1.37125
	廢棄物的直接處置	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

信驊科技不具有廠房，日常運作力求落實環境政策，依據行業特性制定相關之作業規範，並且恪遵規範執行。日常營運主要以員工用水、用電及交通差旅油耗為主。除除既有的減碳計畫外，公司亦積極推動節能減碳與溫室氣體減量策略，並倡導節能、省水等措施，以降低對環境的負擔。2024 年，信驊科技新竹總部辦公室面積擴增，因此用水量略為上升。用電方面，2024 年 7 月，信驊科技開始購置再生能源，逐步降低企業灰電之購置以便有效減少碳排，而在實際用電量上，若以用電密集度來看，2024 年信驊科技在營運提升的情況下用電量並無增加。未來除了持續增加再生能源使用比例外，將持續在公司倡導節能省電措施，為環境保護盡一份心力。

		2020	2021	2022	2023	2024
電力	用電量 (度)	503,513	577,291	546,640	608,720	674,395 (綠電：120,883)
	用電密集度 (度／百萬顆)	43,909.74	43,438.00	34,749.22	71,103.84	38,955.35
用水量	用水量 (公噸)	3,443	2,572	2,692	2,579	3,681
	用水密集度 (公噸／百萬顆)	300.25	193.53	171.11	301.25	212.63

單位：mg/L		2022		2023		2024	
		所有 地區	具水資源 壓力的地區	所有 地區	具水資源 壓力的地區	所有 地區	具水資源 壓力的地區
取水量	第三方的水 (總量)	2.692	0	2.579	0	3.681	0
總 取水量	地表水 + 地下水 + 海水 + 第三方的水 (總量)	2.692	0	2.579	0	3.681	0

單位：mg/L		2022		2023		2024	
		所有 地區	具水資源 壓力的地區	所有 地區	具水資源 壓力的地區	所有 地區	具水資源 壓力的地區
排水量	第三方的水 (總量)	2.692	0	2.579	0	3.681	0
總 排水量	地表水 + 地下水 + 海水 + 第三方的水 (總量)	2.692	0	2.579	0	3.681	0

溫室氣體盤查及減碳結果

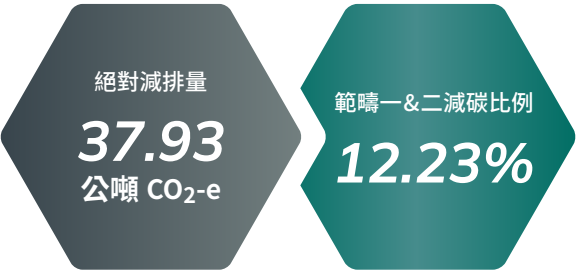
自 2021 年開始信驊科技每年均完成 ISO 14064-1：2018 第三方組織型溫室氣體盤查查驗認證，2024 年我們除範疇一及範疇二盤查，並擴大範疇三盤查，除了原先盤查的上游運輸及購買商品兩項以外，另外新增了下游運輸、員工通勤以及廢棄物運輸。2025 年將完成 GHG Protocol 範疇三溫室氣體全面性盤查，更全方位了解信驊科技溫室氣體排放情況，藉此能更有效逐步制訂減碳計畫。若以基準年 2021 年之範疇一與範疇二總排放量做比較，2024 年共計範疇一與範疇二減量達 12.23%。2024 年經查驗後溫室氣體盤查狀況說明，並無氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、全氟化合物，及其它重大的氣體排放。

●信驊溫室氣體排放與單位排放密集度（單位：二氧化碳當量公噸）

計算範圍為臺灣地區涵蓋臺北辦公室及新竹總部：

	基準年 2021	2022	2023	2024
範疇一	16.369	17.3288	17.6115	9.9127
範疇二（市場係數法）	293.84	277.6634	301.3165	262.3647
範疇三	8407.79	11902.8588	4852.5393	14,293.8636
範疇三盤查項目	上游運輸 購買商品	上游運輸 購買商品	上游運輸 購買商品	上游運輸 購買商品 下游運輸 廢棄物運輸 員工通勤
總計（範疇一+範疇二+範疇三）	8717.99	12197.8510	5171.467	14,566.1410
百萬顆出貨量	13.29	15.731	8.561	17.312
溫室氣體排放密集度比值	655.98	775.4021	604.0727	841.3898

●2024 年溫室氣體排放與單位排放密集度



	基準年 2021	2022	2023	2024	2024 減量 %
範疇一減量	16.369	-0.9598	-1.2425	6.4563	39.44
範疇二減量	293.84	16.1766	-7.4765	31.4753	10.71
總計減量（範疇一+範疇二）	310.21	15.2168	-8.719	37.9316	12.23

● 2024 年信驊全球溫室氣體範疇一排放總量，與 2024 年信驊全氟化合物的全球溫室氣體範圍一排放總量

信驊破壞臭氧層物質（ODS）的排放			單位：公噸
	2022	2023	2024
生產的 ODS	0	0	0
使用核准技術破壞的 ODS	0	0	0
完全作為其它化學品之製造原料的 ODS	0	0	0
ODS 的產生量	0	0	0

揭露內容	溫室氣體種類	排放總量 (單位：公噸 CO ₂ -e)	總排放量 (單位：公噸 CO ₂ -e)
全球溫室氣體 範疇一排放量	二氧化碳 (CO ₂)	4.7263	9.9127
	甲烷 (CH ₄)	5.0499	
	一氧化二氮 (N ₂ O)	0.1365	
	氫氟碳化物 (HFCs)	0	
	六氟化硫 (SF ₆)	0	
	三氟化氮 (NF ₃)	0	
	全氟化碳 (PFCs)	0	0

能源使用量與單位能源密集度			
類別	能源用量	轉換熱值 (單位：十億焦耳)	能源密集度 (單位：十億焦耳／百萬額)
外購電力（不含綠電）	553,512kwh	1993.00	115.12
外購電力（綠電）	120.883kwh	435.25	25.14
汽油	1748.10 公升	57.09	3.30
總計		2485.34	143.56





9

附錄

利害關係人與重大主題鑑別

GRI 對照表

SASB 對照表

永續揭露指標對照表－半導體業

上市公司氣候相關資訊

利害關係人與重大主題鑑別

利害關係人鑑別

信驊科技永續發展執行小組依各部門業務與交流關係，並參照 AA 1000 SES（Stakeholder Engagement Standards）利害關係人議合標準中的責任、影響力、依賴性、張力及多元觀點等項目，進行核心利害關係人的鑑別評量，包含員工、股東／投資人、客戶、供應商、政府機關、媒體、公益團體、學術研究單位、合作夥伴等九種利害關係人。

利害關係人溝通			
利害關係人鑑別	溝通方式與頻率	2024 溝通成效	關注議題
客戶 對信驊科技之產品或技術開發、設計極具影響力	- 信驊科技官網 sales@aspeedtech.com - 客戶滿意度調查：每年一次 - 業務訪問交流：不定期舉辦	- 客戶滿意度調查滿意度 99.45% 28.96% 國內外客戶提供書面意見反饋 - 主要客戶問卷回應率 75.30% 2024 年無重大客戶申訴情事發生 2024 年吹哨者舉報系統無任何反饋意見 - 積極回應客戶供應商永續管理調查及責任商業聯盟議題包含 CDP、RBA、綠色產品、衝突礦產等議題，回覆率 100%	- 資料安全與隱私保密 - 產品品質與客戶滿意度 - 技術與研發創新 - 永續供應鏈管理 - 廢棄物與有害物管理
員工 信驊科技最重要的資產，也是公司永續發展最重要的夥伴	- 意見信箱 hr@aspeedtech.com：常態性 - 勞資協調會議：每季一次 - 職工福利委員會議：每季一次 - 主管對談 - 滿意度調查：每年一次 - 年終展望會：每年一次 - 一對一對談：不定期舉行	- 共舉辦 4 次勞資會議，針對勞工動態、員工福利進行充分溝通與回覆 - 每年 4 月進行績效考核對談，共計 117 人次，執行率 100% - 生產營運處及新產品事業處每週進行主管一對一深度對談 2024 年吹哨者舉報系統無任何員工舉報	- 經營績效與財務表現 - 薪酬與績效制度 - 員工福利與照顧 - 員工培育與職涯發展 - 職場平等與人權保障 - 人才招聘與留任 - 社會關懷與公益投入
政府機關 政策或制定法規，可能影響信驊科技的營運方向與決策	- 信驊科技官網 info@aspeedtech.com - 公文、電子郵件及會議：不定期 - 宣導會、公聽會：不定期舉辦	- 參與臺灣證券交易所公司治理評鑑 - 依據各項業務或針對特定議題進行不定期溝通 2024 年無主管機關裁罰事項發生	- 公司治理與誠信經營 - 資料安全與隱私保密 - 經營績效與財務表現 - 風險管理 - 法令遵循 - 薪酬與績效制度

利害關係人鑑別	溝通方式與頻率	2024 溝通成效	關注議題
合作夥伴 透過緊密合作追求彼此成長，是信驊科技在營運過程中的重要夥伴	- 信驊科技官網 info@aspeedtech.com - 業務拜訪交流：不定期舉辦	- 不定期與合作夥伴溝通拜訪 - 年度活動邀約參與 2024 年吹哨者舉報系統無任何合作夥伴舉報事件	- 永續供應鏈管理 - 技術與研發創新 - 風險管理 - 法令遵循 - 薪酬與績效制度
媒體 報導及評價將影響公司聲譽及形象	- 信驊科技官網 media@aspeedtech.com - 重大訊息新聞稿：不定期發布	2024 年共舉辦 2 場公開媒體發布活動 - 高階主管共計接受 2 次媒體聯訪，3 次媒體專訪，2 次廣播節目邀約訪談以及數次電話訪談 - 不定期發佈新聞稿宣告重大訊息 2024 年吹哨者舉報系統無任何媒體舉報事件	- 公司治理與誠信經營 - 經營績效與財務表現 - 技術與研發創新 - 法令遵循
股東／投資人 公司的評價將影響股價變動	- 信驊科技官網投資人專區 ir@aspeedtech.com - 年度股東會：每年一次 - 法人說明會：不定期舉辦	2024 共舉辦 1 次股東大會、4 次公開法人說明會 - 針對重點議題不定期向國內外法人進行對談，2024 年共計實體／電話會議 327 場 2024 年吹哨者舉報系統無任何股東投資人舉報事件	- 公司治理與誠信經營 - 法令遵循 - 技術與研發創新 - 經營績效與財務表現 - 風險管理
供應商 供應質優穩定的原物料與產能，透過緊密合作共同追求企業永續	- 信驊科技官網 info@aspeedtech.com - 供應商會議：每年一次 - 供應商稽核：每年一次	- 召開關鍵供應商會議 - 完成七家關鍵供應商稽核評鑑 - 關鍵供應商企業社會責任承諾書回收簽署率 100% 2024 年吹哨者舉報系統無任何供應商舉報事件	- 產品品質與客戶滿意度 - 經營績效與財務表現 - 風險管理 - 法令遵循 - 永續供應鏈
公益團體／學術研究單位 信驊科技積極與公益團體、學術研究單位、合作夥伴互動，善盡企業社會責任	- 信驊科技官網 - 社會參與公益活動： - 不定期舉行	- 歷年累積至 2024 年投入 2,366.44 萬 - 偏鄉及弱勢關懷：持續十一年與遠見天下文化教育基金會公益合作“播下閱讀的種子——給孩子一個大未來”活動，臺東地區 17 個鄉鎮區，共 84 所學校，累計捐贈 21,852 本雜誌，超過 30,000 名師生受惠 - 贊助新竹在地玉米雞劇團的兒童劇公益場演出，邀請 80 位新竹縣尖石鄉學童觀賞表演 - 支持高等教育發展：持續贊助國立台灣大學，國立清華大學以及國立陽明交通大學「青年講座教授贊助計畫」 - 贊助國立清華大學旭日專案 - 與國立清華大學及國立新竹女中合作女性科技人培育專案 2024 年吹哨者舉報系統無任何公益團體／學術單位舉報事件	- 薪酬福利及員工照顧 - 人才招募與培育 - 研發創新與技術改良 - 社會關懷與公益投入

重大主題鑑別流程



階段一 | 鑑別 |

Step 1 鑑別溝通對象（鑑別主要利害關係人）

信驊科技透過 AA1000 SES 利害關係人議合標準鑑別出主要利害關係人（員工、股東／投資人、客戶、供應商、政府機關、媒體、公益團體、學術研究單位、合作夥伴等）

Step 2 蒐集永續議題（19 項永續主題）

信驊科技為能完整蒐集相關的永續議題，參考國際永續指標（GRI Standards）與國內外同產業企業所關注的永續議題，彙整 19 項永續議題。自 2022 年起，信驊科技將每三年更新一次永續議題清單，故 2023 年度延續使用 2022 年度「永續議題」以便推動循環管理，2024 年則進行新的重大主題之問卷收集。



階段二 | 分析 |

Step 3 負面重大議題鑑別

透過每年蒐集信驊各部門長官對於不同永續議題對於企業內部的衝擊程度判斷之結果，結合外部利害關係人對於此議題的關注程度，進行企業由內對外之負面衝擊評估；並透過每年由企業與專家共同評估、判斷，衡量信驊科技各永續議題管理程度對於外部世界的經濟治理、環境與社會面產生的負面衝擊程度。以取得外部風險對內與信驊科技對外皆產生顯著性負面衝擊之議題，作為本年度負面衝擊重大議題。

Step 4 正面衝擊重大議題鑑別

透過每年蒐集信驊各部門長官對於不同永續議題對於企業內部的衝擊程度判斷之結果，結合外部利害關係人對於此議題的關注程度，進行企業由內對外之正面衝擊評估；並透過每年由企業與專家共同評估、判斷，衡量信驊科技各永續議題管理程度對於外部世界的經濟治理、環境與社會面產生的正面衝擊程度。以取得外部風險對內與信驊科技對外皆產生顯著性正面衝擊之議題，作為本年度正面衝擊重大議題。



階段三 | 確立 |

Step 5 繪製負面與正面議題之重大性矩陣

將上述步驟取得的議題分數進行重大性評估，在綜合考量了該永續議題內對外之負／正面衝擊評估與對外對內之負／正面衝擊評估的分數後，繪製負面衝擊重大議題與正面衝擊重大議題兩張矩陣圖，取得達到雙向重大性門檻的永續議題，產出負面衝擊與正面衝擊重大議題清單，作為本報告進深入分析的依據。

Step 6 審查揭露內容

將鑑別出的 5 項重大主題，並且經永續發展委員會執行小組決議，將「技術與研發創新」、「智慧財產權保護與佈局」亦列為重大議題，最終經公司治理層核定確認 7 項重大主題。對應「GRI 準則」中 11 項特定主題、1 項自訂主題，並且據此對應信驊科技利害關係人之資訊揭露邊界，作為報導基礎。（詳見章節 3.3 信驊永續發展政策與藍圖）

GRI 對照表

指標	揭露項目	揭露章節	頁碼	備註
GRI 2: 一般揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	3.1 關於信驊科技	9	
2-2	組織永續報到中包含的實體	1. 關於本報告書	3	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1. 關於本報告書	3	
2-4	資訊重編	附錄 報告書調整與對照表	-	
2-5	外部保證／確信	1. 關於本報告書	33	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.1 關於信驊科技	9	
		6.3 供應鏈共存	63	
2-7	員工	7.2 人才招聘與留任	70	
2-8	非員工的工作者	7.2 人才招聘與留任	70	
2-9	治理結構及組成	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-11	最高治理單位的主席	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-13	衝擊管理的負責人	5.1 公司治理與誠信經營	35	
		附錄 利害關係人與重大主題鑑別	103	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	

指標	揭露項目	揭露章節	頁碼	備註
2-15	利益衝突	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-16	溝通關鍵重大事件	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
		5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-17	最高治理單位的群體智識	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-18	最高治理單位的績效評估	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-19	薪酬政策	5.1 公司治理與誠信經營	35	
		7.2 人才招聘與留任	70	
2-20	薪酬決定流程	5.1 公司治理與誠信經營	35	
		7.2 人才招聘與留任	70	
2-21	年度總薪酬比率	7.2 人才招聘與留任	70	
2-22	永續發展策略的聲明	2.1 總經理的話	6	
		2.2 永續發展委員會主任委員的話	7	
		3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
2-23	政策承諾	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
		5.1 公司治理與誠信經營	35	
		7.1 多元平等共融	69	
		7.4 員工照顧	82	

指標	揭露項目	揭露章節	頁碼	備註
		8.1 低碳管理與淨零目標	94	
2-24	納入政策承諾	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
		7.3 人才發展與培育	78	
		7.4 員工照顧	82	
2-25	補救負面衝擊的程序	5.1 公司治理與誠信經營	35	
		6.2 客戶服務	61	
		7.4 員工照顧	82	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	5.1 公司治理與誠信經營	35	
		附錄 利害關係人與重大主題鑑別	103	
2-27	法規遵循	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-28	公協會的會員資格	3.1 關於信驊科技	9	
2-29	利害關係人議合方針	附錄 利害關係人與重大主題鑑別	103	
2-30	團體協約	本公司無簽訂團體協約	-	
GRI 3: 重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
		附錄 利害關係人與重大主題鑑別	103	
3-2	重大主題列表	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	

指標	揭露項目	揭露章節	頁碼	備註
3-3	重大主題管理	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
		附錄 利害關係人與重大主題鑑別	103	
GRI 101: 生物多樣性 2024				
101-1	停止和扭轉生物多樣性喪失之政策	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
101-2	生物多樣性衝擊之管理	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
101-3	獲取與惠益分享	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
101-4	生物多樣性衝擊之鑑別	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
101-5	具有生物多樣性衝擊的地點	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
101-6	生物多樣性喪失的直接驅動因子	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
101-7	生物多樣性狀態之改變	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
101-8	生態系統服務	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
GRI 201：經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	5.2 經營績效與財務表現	45	
		7.3 人才發展與培育	78	
		7.4 員工照顧	82	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.3 氣候變遷機會與風險	48	

指標	揭露項目	揭露章節	頁碼	備註
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	7.4 員工照顧	82	
201-4	取自政府之財務援助	5.2 經營績效與財務表現	45	
GRI 202：市場地位 2016				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	7.2 人才招聘與留任	70	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	7.2 人才招聘與留任	70	
GRI 203：間接經濟衝擊 2016				
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	7.5 人才永續與社會參與	87	
203-2	顯著的間接經濟衝擊	4.1 產品永續營運與綠色研發	25	
		4.3 數位轉型	32	
GRI 204：採購實務 2016				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	6.3 供應鏈共存	63	
GRI 205：反貪腐 2016				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	5.1 公司治理與誠信經營	35	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	5.1 公司治理與誠信經營	35	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	5.1 公司治理與誠信經營	35	

指標	揭露項目	揭露章節	頁碼	備註
GRI 206：反競爭行為 2016				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	5.1 公司治理與誠信經營	35	
GRI 207：稅務 2019				
207-1	稅務方針	5.1 公司治理與誠信經營	35	
207-2	稅務治理、管控與風險管理	5.1 公司治理與誠信經營	35	
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	5.1 公司治理與誠信經營	35	
207-4	國別報告	5.1 公司治理與誠信經營	35	
GRI 301：物料 2016				
301-1	所用物料的重量或體積	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
301-2	使用回收再利用的物料	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
301-3	回收產品及其包材	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
GRI 302：能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
302-2	組織外部的能源消耗量	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
302-3	能源密集度	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
302-4	減少能源消耗	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
302-5	降低產品和服務的能源需求	4.1 產品永續營運與綠色研發	25	

指標	揭露項目	揭露章節	頁碼	備註
GRI 303：水與放流水 2018				
303-1	共享水資源之相互影響	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
303-2	與排水相關衝擊的管理	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
303-3	取水量	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
303-4	排水量	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
303-5	耗水量	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
GRI 305：排放 2016				
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	8.1 低碳管理與淨零目標	94	
		8.2 環境與溫室氣體管理	96	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	8.1 低碳管理與淨零目標	94	
		8.2 環境與溫室氣體管理	96	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	8.1 低碳管理與淨零目標	94	
		8.2 環境與溫室氣體管理	96	
305-4	溫室氣體排放強度	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
305-5	溫室氣體排放減量	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（Sox），及其它顯著的氣體排放	8.2 環境與溫室氣體管理	96	

指標	揭露項目	揭露章節	頁碼	備註
GRI 306：廢棄物 2020				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
306-3	廢棄物的產生	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
306-4	廢棄物的處置移轉	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
306-5	廢棄物的直接處置	8.2 環境與溫室氣體管理	96	
GRI 308：供應商環境評估 2016				
308-1	使用環境標準篩選新供應商	6.3 供應鏈共存	63	
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	6.3 供應鏈共存	63	
GRI 401：勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	7.2 人才招聘與留任	70	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	7.4 員工照顧	82	
401-3	育嬰假	7.4 員工照顧	82	
GRI 402：勞／資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	7.4 員工照顧	82	

指標	揭露項目	揭露章節	頁碼	備註
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	7.4 員工照顧	82	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	7.4 員工照顧	82	
403-3	職業健康服務	7.4 員工照顧	82	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	7.4 員工照顧	82	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	7.4 員工照顧	82	
403-6	工作者健康促進	7.4 員工照顧	82	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	7.4 員工照顧	82	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作	7.4 員工照顧	82	
403-9	職業傷害	7.4 員工照顧	82	
403-10	職業病	5.1 公司治理與誠信經營	35	
GRI 404：訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	7.3 人才發展與培育	78	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	7.3 人才發展與培育	78	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	7.3 人才發展與培育	78	

指標	揭露項目	揭露章節	頁碼	備註
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	7.2 人才招聘與留任	70	
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	7.2 人才招聘與留任	70	
GRI 406：不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	7.4 員工照顧	82	
GRI 407：結社自由與團體協商 2016				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	7.1 多元平等共融	69	
GRI 408：童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	7.1 多元平等共融	69	
GRI 409：強破或強制勞動 2016				
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.1 總經理的話	6	
GRI 410：保全實務 2016				
410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	7.4 員工照顧	82	
GRI 411：原住民權利 2016				
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	7.5 人才永續與社會參與	87	

指標	揭露項目	揭露章節	頁碼	備註
GRI 413：當地社區 2016				
413-1	經當地社區議會、衝擊評估和發展計畫的營運活動	7.5 人才永續與社會參與	87	
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	7.5 人才永續與社會參與	87	
GRI 414：供應商社會評估 2016				
414-1	使用社會標準篩選新供應商	6.3 供應鏈共存	63	
2-5	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	6.3 供應鏈共存	63	
GRI 415：公共政策 2016				
2-6	政治捐獻	5.1 公司治理與誠信經營	35	
GRI 416：顧客健康與安全 2016				
2-8	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	6.2 客戶服務	61	
2-9	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	6.2 客戶服務	61	
GRI 417：行銷與標示 2016				
2-11	產品和服務資訊與標示的要求	6.1 產品品質管理	60	
2-12	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	5.1 公司治理與誠信經營	35	

指標	揭露項目	揭露章節	頁碼	備註
2-15	未遵循行銷傳播相關法規的事件	6.1 產品品質管理	35	
GRI 418：客戶隱私 2016				
2-17	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	5.4 資訊安全管理	55	



SASB 對照表

No.	資料性質	指標編號	揭露指標	單位	數據資料	對應章節	頁碼
1	量化	TC-SC-110a.1	- 全球範疇一排放 - 全氟化合物總排放量	公噸二氧化碳當量	2024 年範疇一排放量為 9.9127 公噸二氧化碳當量 2024 年全氟化合物總排放量為 0	8.2 環境與溫室氣體管理	154
2	質化	TC-SC-110a.2	說明如何管理範疇一排放、制定減量目標，以及分析減量目標之短期與長期策略	NA	信驊科技依循 SBTi 路徑，承諾 1.5°C 近期目標，以 2021 為基準年，設定至 2030 年範疇一及二排放量達絕對減量 42%，平均每年減碳 4.67% 為目標，並規劃中長期擴大至範疇三盤查及減量，2024 年 7 月起正式使用綠電，占總用電量 674,395 度的 17.92%，超過原定減碳目標，目標於 2030 年達成 40% 再生能源占比。	8.1 低碳管理與淨零目標	143-144
3	量化	TC-SC-130a.1	- 總能源消耗量 - 外購電力使用占總能源消耗比例 - 再生能源使用占總能源消耗比例	吉焦 百分比 (%)	2,485.34 100 % 17.92 %	8.2 環境與溫室氣體管理	154
4	量化	TC-SC-140a.1	- 總抽水量，以及在基線水壓力高或極高的地區抽水量與用水量之百分比 - 總用水量，以及在基線水壓力高或極高的地區抽水量與用水量之百分比	千立方米 (m³) 百分比 (%)	- 總抽水量 3,681 千立方公尺 ; 0% - 總用水量 3,681 千立方公尺 ; 0%	8.2 環境與溫室氣體管理	151
5	量化	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的危險廢物量，以及回收百分比	公噸 百分比	2024 年無產生危險廢棄物	8.2 環境與溫室氣體管理	148
6	質化	TC-SC-320a.1	說明如何評估、監測與減少員工暴露於人身健康危害	NA	- 設有甲種職業安全衛生業務主管 1 人，定期檢討職業安全衛生環保相關事項，並推動各項職業安全衛生環保相關業務，職安衛管理系統員工涵蓋率 100% - 信驊科技辦公室區域屬無廠房性質之 IC 設計公司，日常作業不涉及任何危害健康之物質及化學物質，實驗室亦僅有進行測試模擬等，職業安全衛生重點工作以定期進行辦公環境基本危險源辨識為主。唯一接觸化學物品僅有研發作業環節的「無鉛焊接」，除依照規範配戴 N95 口罩且進行排風，會針對焊接人員進行「鉛中毒」健康檢查，以確保員工健康	7.4 員工照顧	131

No.	資料性質	指標編號	揭露指標	單位	數據資料	對應章節	頁碼
					• 公司內部會視實際情況亦或是否有疫情及流行性疾病產生，增加辦公區域清潔消毒頻率，並滾動式調整各項應對措施		
7	量化	TC-SC-320a.2	因員工健康和 safety 違規法律訴訟而導致的金錢損失總額	貨幣單位	2024 年無此情事	7.4 員工照顧	131
8	量化	TC-SC-330a.1	• 外籍員工的百分比 • 境外員工百分比	百分比 (%)	0	7.1 多元平等共融	110
9	量化	TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 可申報物質產品佔收入之百分比	百分比 (%)	0	6.1 產品品質管理	91
10	量化	TC-SC-410a.2	系統級的處理器效能，適用於： - 伺服器 - 桌上型電腦和 - 筆記型電腦	(MIPS / W)	3,726.63 (AST2700A3-GP) 2,381 (AST2600) 1,652 (AST2500A2-GP) 1,357 (AST2520A2-GP) 580 (AST2400A1-GP) 1,149 (PILOT 4)	4.1 產品永續營運與綠色研發	43
11	質化	TC-SC-440a.1	說明使用衝突礦產之風險管理	NA	2024 年無使用衝突礦產	6.3 供應鏈共存	101
12	量化	TC-SC-520a.1	因反競爭行為相關法律訴訟而導致的金錢損失總額	貨幣單位	2024 年無此情事	5.1 公司治理與誠信經營	64
13	量化	TC-SC-000.A	總生產量	仟個	17,312	5.2 經營績效與財務表現	71
14	量化	TC-SC-000.B	自身廠房生產量百分比	百分比 (%)	NA，信驛不涉及生產製造業務	5.2 經營績效與財務表現	71

永續揭露指標對照表－半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	• 2,485.34 (GJ) • 100 % • 17.92 %	十億焦耳 (GJ) 、百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	• 總取水量 3,681 千立方公尺 ; 0% • 總耗水量 3,681 千立方公尺 ; 0%	千立方公尺 (1,000m³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	2024 年無產生危險廢棄物	公噸 (t) , 百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2024 年無此情事	數量 , 比率 (%)	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	產品及服務為 IC 研發設計，非終端應用產品，無對應內容	公噸 (t) , 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	2024 年無使用衝突礦產	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2024 年無此情事	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	• 多媒體積體電路 - 16,980 • 電腦周邊積體電路 - 394 • 其他 - 28	依產品類型不同	

* 包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明

上市公司氣候相關資訊

氣候相關資訊執行情形	
項目	執行情形
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	詳見 3.3 信驊永續發展政策與藍圖
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	詳見 5.3 氣候變遷機會與風險
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	詳見 5.3 氣候變遷機會與風險
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	詳見 5.3 氣候變遷機會與風險
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	詳見 5.3 氣候變遷機會與風險
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	詳見 5.3 氣候變遷機會與風險
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	目前正研議導入碳定價機制相關事宜
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量	詳見 8.2 環境與溫室氣體管理
溫室氣體盤查及確信情形	詳見 8.2 環境與溫室氣體管理

溫室氣體盤查及確信情形

填表說明：

- 1、本表範疇一及範疇二資訊依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，範疇三資訊企業得自願揭露。
- 2、公司可依下列標準進行溫室氣體盤查：
 - (1) 溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）。
 - (2) 國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之 ISO 14064-1。
- 3、確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信相關規定。
- 4、子公司可個別填報、彙整填報（如：依國家別、地區別）、或合併填報（註 1）。
- 5、溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算之，惟至少應揭露以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據（註 2）。
- 6、未納入盤查計算之營運據點或子公司占總排放量之比重不得高於 5%，前揭總排放量係指依填表說明 1、規定強制盤查範圍所計算之排放量。
- 7、確信情形說明應摘述確信機構之確信報告書內容並將完整確信意見書併附於年報（註 3）。

本公司基本資料

- ☐ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
- ☐ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司
- ☒ 資本額未達 50 億元之公司

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

- 母公司個體盤查
- 合併財務報告子公司盤查
- 母公司個體確信
- 合併財務報告子公司確信



範疇一	總排放量（公噸 CO2e）	密集度（公噸 CO2e/ 百萬顆出貨量）（註 2）	確信機構	確信情形說明（註 3）
母公司	9.9127	0.5730	AFNOR ISO 14064- 2018	依據 ISO 14064-2018 規範，溫室氣體盤查結果由 AFNOR 核發溫室氣體查驗聲明書
子公司				
（註 1）				
合計	9.9127	0.5730		
範疇二	總排放量（公噸 CO2e）	密集度（公噸 CO2e/ 百萬顆出貨量）（註 2）	確信機構	確信情形說明（註 3）
母公司	262.3647	15.1550	AFNOR ISO 14064- 2018	依據 ISO 14064-2018 規範，溫室氣體盤查結果由 AFNOR 核發溫室氣體查驗聲明書
子公司				
（註 1）				
合計	262.3647	15.1550		
範疇三	14,293.8636	（「上游運輸、購買商品、下游運輸、員工通勤以及廢棄物運輸」）		



Enable people and businesses worldwide to enjoy technology at its best.

Published by	Sustainability Committee of ASPEED Technology
Contact	csr@aspeedtech.com
Date of Publication	August, 2025
Website	www.aspeedtech.com



2024
Sustainability
Report (CH)



2024
Annual Report