

2023

信驊科技

永續報告書



**ASPEED**

D1

D2

D3

D4

D5

D6

D7

D8

6  
7

9  
17  
18

33  
24  
30

47  
56  
60  
63

75  
68  
72  
82

87  
89

98  
103  
95

# 01

關於本報告書

# 關於本報告書

## 編輯者的話

歡迎閱讀信驊科技股份有限公司（以下簡稱信驊科技）發行的永續報告書（Sustainability Report）。本報告書內容涵蓋信驊科技在公司治理、環境及社會三大面向企業永續議題的承諾與行動，以及利害關係人關注之重大議題，並透過本報告書呈現公開化及透明化的資訊揭露，讓社會大眾及利害關係人瞭解信驊科技在永續方面的努力與成果。

## 報告期間

本報告書資訊揭露期間為 2023 年度（2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日），並於 2024 年 6 月發行及公告於信驊科技官方網站。每年將定期編撰並公開揭露，持續揭露企業永續發展的成果。

## 報告範疇

本報告書內容揭露信驊科技永續經營績效，主要揭露範疇為臺灣，不包含信驊科技美國分公司。本報告書中的財務數字是依金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）編製，且經勤業眾信聯合會計師事務所簽證，所有財務數字皆以新台幣為計算單位。

## 撰寫原則

本報告書依據全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）最新 2024 年版本之永續性報導準則（GRI Standards）以及 SASB 永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）作為揭露原則，並附有 GRI Standards 以及 SASB 完整對照表，以供索引各章節內容。並參酌臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」及「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」進

行報告書撰寫，向利害關係人具體說明信驊科技永續相關作為及成效。

## 報告書管理方式

本報告書資料由各單位經主管核定後提供，由永續管理委員會彙整及編輯初稿，循行政程序逐層審閱，由董事會核定後定稿出版。

## 發行資訊

所提供資訊的報導期間	2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日
報導週期	一年一次
本期報告發行時間	2024 年 6 月發行
下期報告發行時間	預定 2025 年 6 月發行

## 聯絡資訊

如果對於本報告書內容有任何指教或建議，歡迎您與信驊科技聯絡，聯絡方式如下：

信驊科技股份有限公司 永續管理委員會

地址：300 新竹市東區公道五路三段 1 號 4 樓之 1

電話：+886-3-5751185

電子郵件信箱：csr@aspeedtech.com

公司網站：www.aspeedtech.com



信驊科技官網



# 02

前言

## 總經理的話

信驊科技成立至今，2023 年首次面臨嚴峻的大環境挑戰，因疫情而起的半導體強勁需求逐步趨緩，且高階 AI 伺服器對於傳統伺服器造成資本支出侵蝕，使公司的營收及獲利在連續 18 年的增長後首度面臨衰退。然而面對整體環境變動，我們早已做好準備，產品規劃藉由雙主軸模式：雲端企業解決方案、智慧 AV 解決方案，多元佈局靈活因應市場變化。同時也持續強化企業韌性，包含展開 Fabless 2.0 新供應鏈模式以及數位轉型，以更強健的營運體質讓企業永續發展。

2023 年除了強化企業韌性穩健經營，信驊也持續朝公司治理、環境永續以及社會投入各方面實踐具體承諾。在氣候議題上，我們已申請通過 SBTi SME 中小型企業科學基礎減量目標，規劃制訂至 2030 年之中期減碳計劃，同時將以購置再生能源方式逐步降低溫室氣體排放；而信驊在 CDP 國際碳揭露專案氣候變遷評比亦提升至管理層級。公司治理方面，2023 年公司治理評鑑已提升至 6%~20% 級距，並於董事會決議設置公司治理主管，吹哨者匿名舉報網站亦正式上線，以強化公司誠信經營，2024 年將增加女性董事席次，朝提升董事會成員多元化而努力。體認到職場多元共融的重要性，在社會投入方面，去年開始與國立清華大學與國立新竹女中合作推動「科技女力培育專案」，期望藉由 STEAM 教育和探究與實作的精神，幫助女性高中生深入了解科技產業及協助職涯探索，進而鼓勵女性參與科技產業。去年亦在公司推動各項永續相關教育訓練與宣導，企業永續發展是信驊的承諾，我們將以此為核心持續努力。

明年信驊科技將邁入成立 20 周年的里程碑，我們期許自身將以多元成長策略因應多變環境，精準開發新產品以便成長不懈怠，進而對地球人類文明永續有所貢獻，同時將秉持著積極的態度持續強化公司治理、環境永續、員工關係以及社會投入，堅定信驊於永續發展。

信驊科技 董事長暨總經理

林鴻明



## 營運長的話

回顧過去一年，信驊科技在營運上歷經起伏跌宕，疫情過後未能再次迎來營收高峰，而我們的營運也受到客戶庫存及需求等影響，所幸信驊科技依然能夠維持穩健的獲利，這再再證明了企業經營必須要強化韌性以及健全體制才能維持永續長存。自 2021 年開始，我們即針對強化企業營運及永續管理制定一連串方針，將永續融入公司日常運行，2023 年我們檢視永續供應鏈管理、數位轉型、資安強化及低碳綠色運營等各面向，均朝設定之策略如期發展。

信驊科技相當重視公司治理以及誠信經營，去年甫上線的第三方建置監督的信驊科技吹哨者舉報網站，目的即是確保公司運作恪遵法令規範，避免任何違反誠信經營的情事發生。針對智慧財產權以及營業秘密制度持續深化，並特地納入綠色創新提案獎勵機制，鼓勵綠色設計、綠色製造以及綠色創新應用。數位轉型繼完成系統化數據整合以及數據管理分析後，亦已進入第二階段，進行文件管理以及電子簽核，有效節省大量工時並逐步達成無紙化作業。此外，與供應鏈夥伴一起響應永續並且提升客戶滿意度亦是我們的目標，2023 年轉型為 Fabless 2.0 新供應鏈模式後，我們持續完善供應鏈管理，不僅要求關鍵供應商簽署企業社會責任規範承諾書，也首次與封裝供應商合作辦理相關交流與教育訓練，未來將致力於提升永續供應鏈管理，創造更好的供應生態圈。低碳運營方面，不僅持續推動溫室氣體盤查，響應 SBTi 科學減碳倡議制定減碳路徑與目標，進一步針對綠色產品研發及應用致力於提供符合節能減碳之產品。未來在產品研發以及應用上，將持續投注心力於綠色產品以及低碳應用，為地球永續盡一份心力。

展望未來，2024 年信驊科技即將慶祝成立 20 周年，有賴過去員工的努力以及合作夥伴及客戶的支持，我們得以奠定根基，未來我們將持續投資資源及努力，落實永續管理與社會投入，同時也確保公司長期穩健發展，善盡企業社會責任，為社會創造更大價值。

信驊科技 營運長 謝承偉





# 03

關於信驊科技

# 關於信驊科技

## 公司簡介

信驊科技為一家卓越的 Fabless 無晶圓廠 IC 設計公司，同時也是市場中頂尖 SoC (System on Chip) 系統解決方案的領導者與創始者，提供最高品質技術與服務，為全球企業與人類帶來科技文明。2016 年併購博通旗下 Emulex Pilot™ 伺服器遠端系統管理晶片事業，目前為全球第一大遠端伺服器管理晶片 (Baseboard Management Controller SoC) 供應商，研發領域涵蓋兩大產品線：雲端企業解決方案與智慧 AV 解決方案。雲端企業解決方案產品包括遠端伺服器管理晶片 (Baseboard Management Controller SoC, BMC SoC)、BIC 橋接控制器晶片 (Bridge IC) 及 PFR 安全性系統單晶片 (Platform Firmware Resilience IC)；智慧 AV 解決方案則包含 AVoIP 影音延伸晶片、Cupola360 全景影像處理晶片 (Cupola360 Multi-Image Stitching Processing SoC) 以及 Cupola360+ 相關軟體。



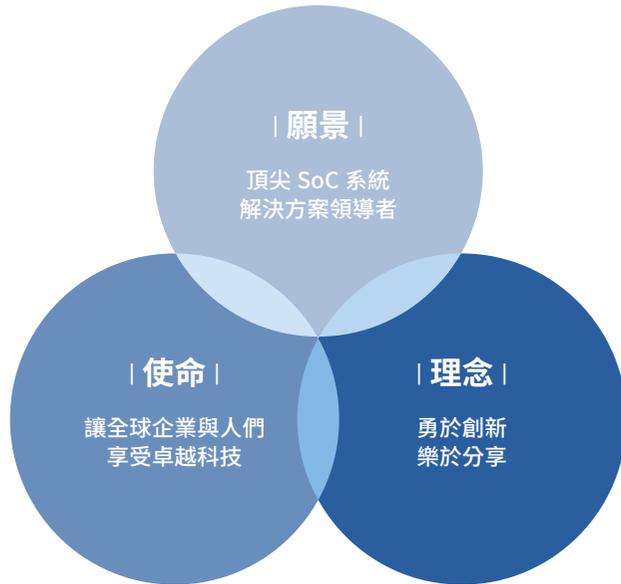
自 2014 年開始，信驊科技連續第十年榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)，並因此獲頒「Decade of Success」榮譽獎，是客戶值得信賴的合作夥伴；2023 年獲臺灣董事學會及企業發展研究中心評選為「外資精選臺灣百強」(Taiwan Best-in-Class 100)，並榮獲美國知名財經媒體及研究機構《機構投資者 (Institutional Investor)》頒布「2023 年度亞洲最佳管理團隊 - 科技半導體領域」類第一名，董事長暨總經理林鴻明先生並獲選亞洲最佳 CEO。

## ● 信驊科技基本資料

信驊科技基本資料表	
企業名稱	信驊科技股份有限公司
成立日期	2004 年 11 月 15 日
營利事業統一編號	27490748
上櫃時間	2013 年 4 月 30 日 (股票代號：5274)
總部位置	新竹市東區公道五路三段 1 號 4 樓之 1
資本額	3.78 億元
營業額	31.11 億元 (2023 年)
產業類別	半導體業
員工人數	120 人
主要產品與服務	多媒體積體電路、電腦周邊積體電路、高階消費性電子積體電路

## 經營使命與願景

信驊科技秉持人性化管理的經營理念，尊重員工自主性，促進研發創新及團隊合作，成功滿足客戶需求，成為客戶可信賴的長期合作夥伴。放眼未來，信驊科技將持續發揮技術的核心優勢，為客戶及消費者帶來最適切的產品，並以高品質的服務及技術，實現讓全球企業與大眾享受卓越科技的使命，成為科技文明的創造者。



## 全球佈局與客戶分佈

信驊主力產品遠端伺服器管理晶片在雲端伺服器產業扮演關鍵角色，客戶群遍佈全球。從產品應用面的遠端管理運作模式，到每一代更加低耗能的產品設計，信驊科技能夠持續幫助客戶降低資料中心的用電量與碳排放，為半導體供應鏈創造符合現今低碳趨勢之價值。

### ● 信驊科技基本資料



● 營業據點 ● 主要客戶 ● 終端客戶

## 信驊科技於半導體產業鏈之角色

臺灣半導體產業之體系發展完整，眾多專業廠商投入形成垂直分工明確的態勢，且朝專業化發展。半導體價值鏈可分為上游之 IC 設計公司、中游之 IC 晶圓製造廠及下游之 IC 封裝和測試廠。信驊科技成立初始即明確定位為一家 Fabless 無晶圓廠 IC 設計公司，在半導體產業鏈上游專注於高階 IC 設計，並委託可信賴且具規模之晶圓代工製造業者以及封裝測試領域專精業者生產製造，最後再由信驊科技將 IC 晶片銷售予國內外客戶。為因應產業鏈以及市場的多變，自 2022 年開始逐步轉型為 Fabless 2.0 新供應鏈模式；除 IC 設計以外，進一步統籌信驊本身晶片之後段 IC 封裝測試服務，以更彈性的運營模式靈活面對半導體產業高度變化。



## 主要商品與服務項目

信驊科技致力於 SoC 系統單晶片設計，專注高毛利之利基型市場，結合研發優勢以及軟硬體實力，提供創新與差異化之產品，為客戶創造高附加價值。

### ● 產品與服務項目列表

系列	產品		應用領域
雲端企業解決方案		遠端伺服器管理系統單晶片	應用於遠端監控和主機系統的管理，包含伺服器主板管理控制晶片、伺服器背板控制晶片、伺服器繪圖晶片、遠端網路鍵盤滑鼠螢幕控制器等。
		橋接控制器晶片	內建記憶體與存儲空間的小型專用處理器，在 Open Compute Project (OCP) 架構下與遠端伺服器管理晶片 (BMC) 搭配，以延伸 BMC 的監控和管理。
		安全性系統單晶片	PFR (Platform Firmware Resilience) 安全性系統單晶片，提供企業平台 Firmware 安全保障並全面性防止攻擊。
		I/O 擴充晶片	透過提供額外的 I/O 擴充選項來增強系統功能，是高效能伺服器環境的理想選擇，可實現高效、靈活的 I/O 配置。
智慧 AV 解決方案		影音延伸系統單晶片	應用於專業影音整合、遠端個人電腦延伸、遠端影音延伸、遠端 USB 延伸、數位影音矩陣延伸切換器、數位電視牆、數位看板等。
		多影像拼接智能影音系統單晶片	應用於全景視訊會議裝置、消費型直播環景攝影機、智慧工廠、智慧城市、智能巡視以及 360 度沉浸式體驗等應用。
		軟體服務及數位行動應用程式	Cupola360 多影像拼接及智慧應用相關軟體服務及數位行動應用程式。

## 經營團隊



**林鴻明** 董事長暨總經理

林鴻明先生現任信驊科技董事長暨總經理，多年來專精於晶片研發領域。1993年，林鴻明先生任職矽統科技，創建多媒體產品研發團隊；2003年5月率領矽統原產品事業處相關人員獨立成立圖誠科技，專注於繪圖晶片開發，並擔任總經理一職。2004年林鴻明先生創業成立信驊科技，投入遠端伺服器管理晶片（BMC）研發，並同時從產品規劃開發跨入生產銷售之全方位經營管理領域，2016年併購博通旗下之伺服器管理晶片事業單位，帶領信驊科技成為全球第一大遠端伺服器管理晶片供應商。2020年榮獲國立陽明交通大學傑出校友榮譽，2021年榮獲資訊月傑出資訊人才獎以及國立清華大學傑出校友殊榮，2023年榮獲研究機構《機構投資者（Institutional Investor）》評選為亞洲最佳CEO，並且榮獲潘文淵文教基金會頒發ERSO Award。



**陳清宏** 業務副總經理

陳清宏先生畢業於政治大學EMBA經營管理碩士。曾任矽統科技行銷協理，銓佑科技行銷副總經理，過去學經歷專職於產品行銷及業務拓展，現任信驊科技業務副總經理。



**謝承儒** 企業營運長

謝承儒先生畢業於美國南加州大學電機工程學碩士，於IC設計領域以及半導體產業有近30年經驗，過去工作經歷包含全球營運、採購、研發以及業務等全方位高階管理職務。加入信驊科技之前，曾擔任英特爾創新科技總經理、德商領特（Lantiq）全球副總經理以及智原科技協理等職務，半導體領域及晶片研發製造相關經歷完整豐富，現任信驊科技企業營運長、SEMI國際半導體產業協會測試委員會共同主席，以及臺灣國際半導體高階行政峰會（Taiwan International Semiconductor Executive Summit, TISES）諮詢委員。2022年更獲得SEMI國際半導體產業協會肯定，獲頒產業貢獻獎的殊榮。



**黃鴻儒** 研發顧問

黃鴻儒先生畢業於成功大學電機系碩士，過去經歷深耕於硬體研發領域，為信驊科技創始成員之一；曾任矽統科技研發資深經理，圖誠科技研發協理，並擔任信驊科技研發副總經理，專職於所有研發相關事務。因屆退休之齡，已於2022年8月由研發副總經理一職轉任研發顧問。

## 公司里程碑

信驊科技於 2004 年 11 月 15 日經由經濟部核准設立，成立於臺灣新竹科學園區，成立一年內即發表第一顆 BMC 遠端伺服器管理晶片，並於第八個季度達到損益兩平。自從 2021 年發布第一本永續報告書與 ESG 摘要後，信驊科技不斷投注心力於提升公司永續發展，除獲得 ISO 27001 資訊安全管理及 ISO 14064 溫室氣體盤查認證，還積極參與各個永續組織如臺灣氣候聯盟，以及簽署成為「氣候相關財務揭露」（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）支持者，2023 年進一步通過科學基礎減量目標倡議組織（SBTi）認可，設定 2030 年減碳目標。未來，我們承諾將持續致力穩健營運，邁向企業永續。



詳細資訊



- 2023 • AST1530/AST1535 AVoIP 高畫質遠端傳輸晶片獲頒 InfoComm 2023 Best of Show
- 董事長林鴻明先生榮獲潘文淵文教基金會 ERSO Award
- 榮獲《機構投資者》評選為 2023 年度亞洲最佳管理科技半導體領域第一名，董事長林鴻明先生獲頒亞洲最佳 CEO
- 連續十年榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為「亞太地區最佳中小企業」(Asia's 200 Best Under a Billion)，並同步獲頒「Decade of Success」榮譽獎
- 榮獲臺灣董事學會及企業發展研究中心評選為「外資精選臺灣百強」(Taiwan Best-in-Class 100)

- 2022 • 營運長謝承儒先生榮獲 SEMI 國際半導體產業協會產業貢獻獎殊榮
- 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)
- 榮獲神雲科技所評選「Excellent Supplier Award」

- 2021 • 中華徵信所前 5 千大型企業排名 TOP5000 經營績效第 67 名
- 董事長林鴻明先生榮獲 110 年資訊月傑出資訊人才獎
- 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)
- 獲得 The Financial Times and Nikkei Asia “High-Growth Companies Asia Pacific 2021”
- 董事長林鴻明先生榮獲國立清華大學第二十二屆傑出校友殊榮

- 2020 • 榮獲聯想集團所評選 Technology Innovation Award 2019
- 董事長林鴻明先生榮獲 108 學年度國立交通大學傑出校友殊榮
- 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)

- 2019 • 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)

- 2018 • 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)
- 中華徵信所前 5 千大型企業排名 TOP5000 經營績效第 21 名

- 2017 • 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)

- 2016 • 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)

- 2015 • 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)

- 2014 • 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)

- 2009 • BMC 晶片 AST1500 榮獲臺北國際電腦展「Best Choice of COMPUTEX TAIPEI 2009 Award」

- 2008 • 榮獲「2008 年德勤亞太高科技、高成長 500 強」，營收成長類排名第 37 名

### 近年肯定與榮耀

有賴內外部夥伴的付出與信任，信驊科技自 2014 年開始連續十年度榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)，並因此獲頒「Decade of Success」榮譽獎，在多變的經濟環境下展現強健的企業韌性；2022 年獲臺灣董事學會及企業發展研究中心「外資精選臺灣百強」(Taiwan Best-in-Class 100)。董事長林鴻明先生更因自身於資訊科技業界的投入與貢獻，榮獲資訊月傑出資訊人才獎；營運長謝承儒先生榮獲 SEMI 國際半導體協會所頒發產業貢獻獎殊榮。2023 年，榮獲《機構投資者》評選為 2023 年度亞洲最佳管理科技半導體領域第一名，董事長林鴻明先生獲頒亞洲最佳 CEO，同時榮獲「最佳財務長」、「最佳投資者關係專業人員」、「最佳投資者關係企業」、「最佳 ESG」及「最佳投資人關係團隊」等獎項，可見近年致力於 ESG 推動得到肯定。未來信驊科技將持續朝著提升自我精進、投入公益社會發展而努力。



## 公協會參與及國際倡議

自信驊科技創立初始，即積極參與半導體產業或技術產品領域相關產業聯盟，以期達到產業內相輔相成之效果。近年有感於永續議題重要性，且為能主動回應利害關係人以及國際客戶的期待，逐步開始支持永續相關聯盟協會以及國際倡議，為綠色環境及氣候議題盡一分努力。

公協會參與及國際倡議		
組織名稱	參與情形	參與角色
臺北市電腦公會	每年參與臺北市電腦公會舉辦之相關展覽活動，並且積極參與公會事務	會員
Open BMC 聯盟	積極參與 Open BMC 開源程式韌體計畫，在開放多元的架構下持續發展提供解決方案給客戶	會員
OCP 開放運算計畫	參與 OCP 開放運算計畫所舉辦之年度高峰會及研討會，分享並討論資料中心硬體設備的設計和開發	會員
AVIXA 影音整合聯盟	參與 Audiovisual and Integrated Experience Association 聯盟，以及聯盟所舉辦之相關展覽活動	會員
ISES 國際半導體峰會	參與 International Semiconductor Executive Summit 峰會，以及所舉辦之相關活動	會員
臺灣氣候聯盟	參與由科技業所主導成立之臺灣氣候聯盟展現信驊對氣候變遷議題的重視，積極投入參加聯盟所舉辦之研討會、論壇、線上課程	團體會員
TCFD 氣候相關財務揭露工作小組	響應 TCFD 倡議，並正式簽署成為「氣候相關財務揭露」(TCFD) 支持者	支持者
SBTi 科學減碳目標	響應加入 SBTi SME 中小型企業科學基礎目標倡議	設定目標



# 2023 永續績效總覽



| 治理面 |

- 公司治理評鑑級距：**6%~20%**
- 全年營業收入 **31.11 億元**
- 稅後淨利 **10.07 億元**
- 連續 **19 年**，企業營運均獲利
- 連續 **10 年**獲富比士雜誌評選為亞太地區 200 大最佳中小企業
- 全球**市佔第一**，遠端伺服器管理晶片（BMC SoC）
- **100%** 董事會出席率
- **6.71 億元**研發費用，占營業額比重 **21.57%**，五年來最高
- **68 件**全球專利（臺灣 34 件），專利取得件數較去年增加 **100%**
- 供應商全面遵守衝突礦產使用規範，達成率 **100%**
- **ISO 9001:2015** 品質管理系統驗證
- **ISO 27001** 資訊安全管理認證
- **100%** 員工接受資安教育訓練
- **100%** 員工接受誠信經營宣導教育訓練
- 客戶滿意度達 **96.67%**
- **0 件**誠信經營相關投訴與裁罰
- **0 件**資安相關投訴與裁罰
- **0 件**客戶隱私相關投訴與裁罰
- **0 件**法律訴訟情事及反競爭行為裁罰
- **100%** 簽署客戶要求供應商社會責任承諾書
- **83%** 關鍵供應商簽署企業社會責任承諾書
- 持續完善氣候風險管理指標與目標



| 環境面 |

- **ISO 14001:2015** 環境管理系統驗證
- **100%** 法規符合度（空氣 / 水體 / 廢棄物 / 能源管理 / 噪音 / RoHS/Reach/HF）
- 2023 年 CDP 碳揭露專案氣候變遷問卷評分提升至 **B-** 管理層級
- 一般性事務採購之在地採購比例提升至 **92.26%**
- 臺灣當地採購金額比例達 **89.17%**
- **ISO 14064-1:2018** 組織型溫室氣體盤查認證
- 通過 **SBTi SME** 科學基礎減碳目標申請與審查
- **21 項**營業秘密申請，永續相關申請占比 **52.38%**
- **604.07 噸** CO<sub>2</sub>e / 百萬顆，溫室氣體排放密集度
- **301.25 公噸** / 百萬顆，用水密集度
- 減少 **43.07%** 能源消耗，第 8 代較第 7 代晶片
- 減少 **96.14%** 能源消耗，第 8 代較第 1 代晶片
- 主力產品 AST2600 相較於 AST2500，年減 **55,116.51 噸** 二氧化碳排放量
- 數位轉型節省 **1,706 張** A4 紙
- **0 件**環境相關投訴與裁罰



| 社會面 |

- 平均員工薪資 345 萬元 / 人，上櫃公司**排名第一**
- **4.52 億元**員工福利費用
- **1,637 小時**，員工教育訓練總時數
- 平均離職率 **1.64%**，較前一年度降低 10.76%，創下歷史新低
- 員工流動率為 **15%**，較前一年度降低 22.74%，創下歷史新低
- **0 件**人權相關投訴與裁罰
- **0 件**職業安全衛生相關違規情事
- **1,704 萬元**，歷年累計社會捐贈
- 連續 **10 年**贊助遠見天下教育基金會舉辦之「播下閱讀種子：給孩子一個大未來」活動
- 推動「科技女力培育專案」
- 為期 **4 年**參與：
  - 2021-2024 年國立清華大學「青年講座教授贊助計畫」
  - 2020-2023 年國立清華大學「旭日專案」
  - 2020-2023 年國立交通大學「青年講座教授贊助計畫」

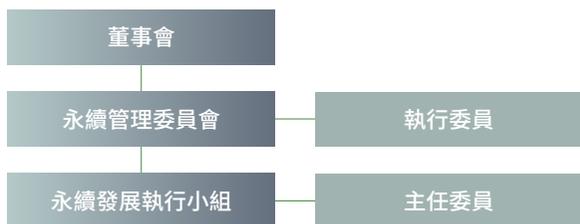
# 信驊永續發展政策與藍圖

## 永續管理委員會運作及目標

信驊科技 2020 年成立企業社會責任小組，並於 2021 年改制為董事會下轄的永續管理委員會，成為信驊永續發展主要決策單位。其下設置執行單位——永續發展執行小組，除定期監督企業永續相關活動績效外，更將永續發展納入企業營運與重要策略的決策考量，帶領「公司治理」、「風險管理」、「環境永續」、「員工關係」以及「社會參與」五個工作小組，統籌各個面向運作執行。



詳細資訊



公司治理	風險管理	環境永續	員工關係	社會參與
股東權益 董事會職能 公司資訊透明 法令遵循 誠信經營	風險趨勢觀察 風險評估與管理 風險應變與追蹤	綠色產品 環境保護 供應鏈永續 能源與氣候變遷	人權與勞工權益 員工關懷 人才佈局與培育 職場環境安全	高等教育支持 偏鄉弱勢關懷 公益捐贈

信驊科技永續管理委員會下轄之永續發展執行小組負責蒐集各利害關係人關注議題、掌握國內外法規政策之發展趨勢，每半年開會一次，由各小組負責報告執行運作情況，並且定期檢視信驊科技永續發展策略以及短中期計畫，隨時因應實際情況進行調整。2023 年總共召開上下半年各一次會議，討論內容涵蓋：

- 永續發展執行小組工作進度報告
- SBTi 科學減碳目標倡議及減碳目標制定
- 再生能源購置方案呈請核准
- 吹哨者舉報系統執行情況
- 溫室氣體盤查及相關作業

永續發展委員會每年度於上下半年各向董事會彙報一次，2023 年分別於 3 月以及 11 月董事會上呈報永續管理策略目標、年度永續專案執行績效、溫室氣體盤查結果、碳管理政策、氣候相關財務揭露 (TCFD) 評估結果對於公司風險管理與因應、以及呈請核准再生能源購置計畫、吹哨者舉報系統及智慧財產權管理及執行情況報告，並且報告 2022 年永續報告書及 ESG 摘要以呈請核准，以及說明 2024 年預計推動執行永續發展管理策略。

## 永續發展策略

深耕綠色研發至產品開發，包含核心技術強化綠色節能研發，產品應用與結合節能永續；聚焦多元永續科技人才在臺灣，並以健全的公司治理創造與社會共榮、利益共享的企業，強化信驊科技企業韌性，持續性成長不懈怠，對地球人類文明永續有所貢獻。

### ● 永續發展藍圖

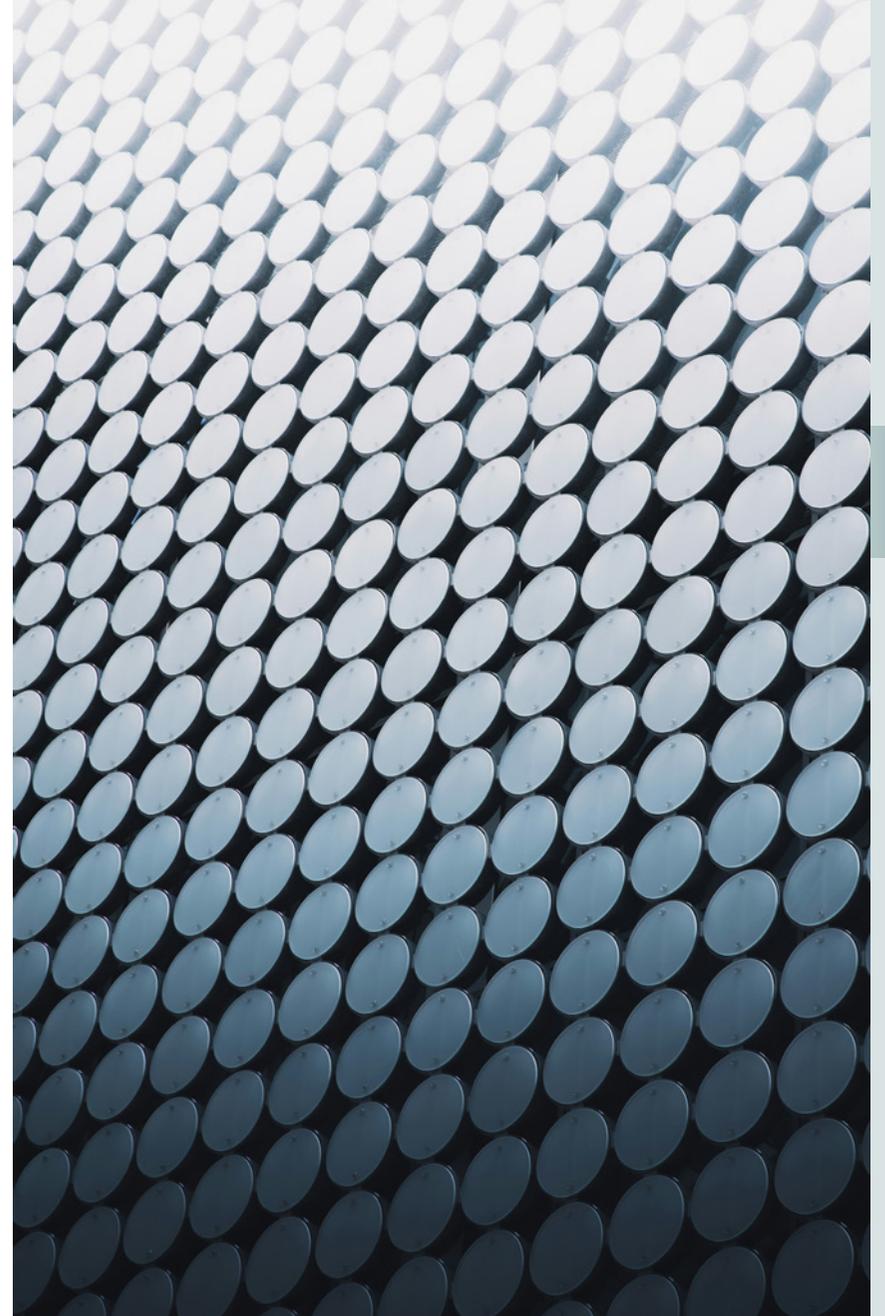
	策略發展	2023 執行成果	2024-2025 目標
公司治理 (Governance)	<p>穩健公司治理，強化企業韌性</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>完善永續治理架構及制度建立</li> <li>強化風險管理策略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理評鑑級距進步：6%~20%</li> <li>設置公司治理主管</li> <li>吹哨者舉報系統上線</li> <li>導入外部董事會評鑑</li> <li>檢視氣候相關財務揭露 (TCFD) 對於公司治理、策略、財務等風險管理與因應，並於董事會報告</li> <li>完成第一階段數位轉型計畫</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>第八屆董事會增加女性董事席次強化多元結構</li> <li>研議高階主管獎酬連動 ESG 績效指標</li> <li>持續推動第二階段數位轉型計畫</li> <li>* 詳見「4.3 數位轉型」章節</li> <li>提升公司治理評鑑級距排名</li> </ul>
環境永續 (Environment)	<p>核心技術聚焦綠色節能</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>節能減碳，制定減碳目標與行動</li> <li>產品研發及應用聚焦綠色永續</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>申請並通過 SBTi SME 科學減碳目標倡議，制定淨零目標與路徑</li> <li>啟動再生能源購置計畫</li> <li>ISO 14064-1 :2018 組織型溫室氣體盤查</li> <li>響應 CDP 國際減碳計畫、RBA 負責任商業聯盟國際倡議或評級</li> <li>CDP 評分進步到 B-，進入「管理」等級</li> <li>綠色創新納入營業秘密申請項目</li> <li>強化研發，改善第八代 BMC 晶片耗能</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>每五年重新檢視 SBTi 目標並滾動式調整</li> <li>依據 GHG Protocol 進行全面性溫室氣體盤查</li> <li>依循 SBTi SME 科學減碳目標與路徑持續進行減碳</li> <li>預計於 2024 年 7 月開始使用再生能源</li> <li>推動產品碳足跡盤查與認證</li> <li>持續響應 CDP 及 RBA 國際倡議</li> </ul>
社會投入 (Social)	<p>永續人才在臺灣</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>發展永續核心價值，推動全員 ESG</li> <li>多元人才培育，致力女性科技人才議題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>與國立清華大學及新竹女中合作執行「科技女力培育專案」永續影響力工程，並進行英國 SROI 認證申請</li> <li>落實全員 ESG 教育訓練課程</li> <li>強調職場多元平等，徹底落實企業多元共融。明訂 D&amp;I 政策於員工工作守則</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>創造具市場競爭力、內部公平性的薪酬福利</li> <li>提升「科技女力培育專案」永續影響力工程至更全面性且具延續性之活動</li> <li>規劃系列 ESG 系列課程，建立信驊全員永續意識</li> </ul>

## 重大主題鑑別

信驊科技永續發展執行小組以質化與量化調查方式，蒐集各類利害關係人之回饋，進行永續議題的分析，產出重大主題，並將其作為推動永續發展的策略與目標擬定的重要依據。

為因應新版 GRI 2021 重大主題執行要點，提高關注企業內部與外部利害關係人對環境、經濟及人權方面的實際與潛在的負面、正面衝擊程度評估；同時長期追蹤並循環式管理內外部利害關係人關注之各項永續議題，於 2022 年起，信驊科技調整重大主題分析過程，將每三年更新一次永續議題清單、蒐集外部利害關係人關注意見，並每年執行企業內部對於永續議題的負面與正面衝擊程度意見蒐集，綜合考量企業內部與外部利害關係人關注程度，產出該年度重大主題。

信驊科技彙整出 20 項利害關係人所關切的永續議題清單，針對每個議題進行負面、正面衝擊評估，並考量發生可能性因素，以永續議題對企業的影響面向，進行各永續議題對信驊科技之衝擊與可能性評估（包含利害關係人意見），並以企業本身活動對於外部經濟、環境、社會三面向之影響，進行衝擊與可能性評估標準（詳見章節八附錄），多重維度分析得出「智慧財產權保護與佈局」、「經營績效與財務表現」2 項為 2023 年負面的重大議題，「經營績效與財務表現」、「智慧財產權保護與佈局」、「產品品質與客戶滿意度」3 項為正面的重大議題。為積極實踐信驊永續策略與承諾，經永續發展委員會執行小組決議，將「技術與研發創新」、「員工福利與照顧」亦列為重大議題，最終經董事長核定確認 7 項重大議題，作為本年度報告書的揭露重點，詳實說明因應策略與成果績效。另外非重大性的次要議題，我們亦於本報告書中揭露管理的作為與績效。

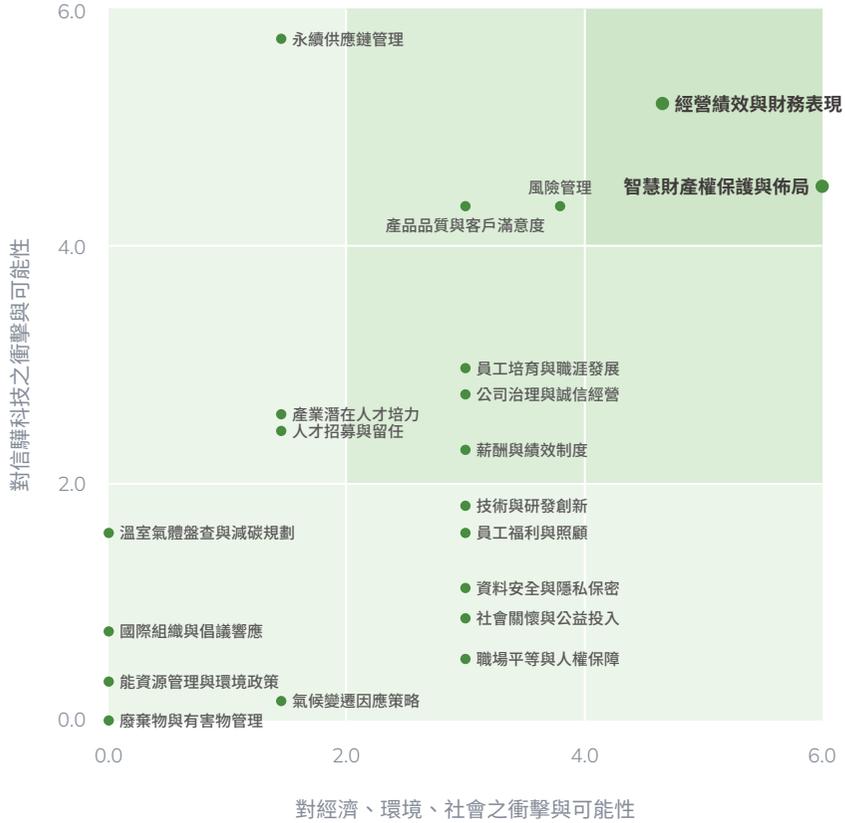


## 重大主題、衝擊價值鏈範圍與管理方針

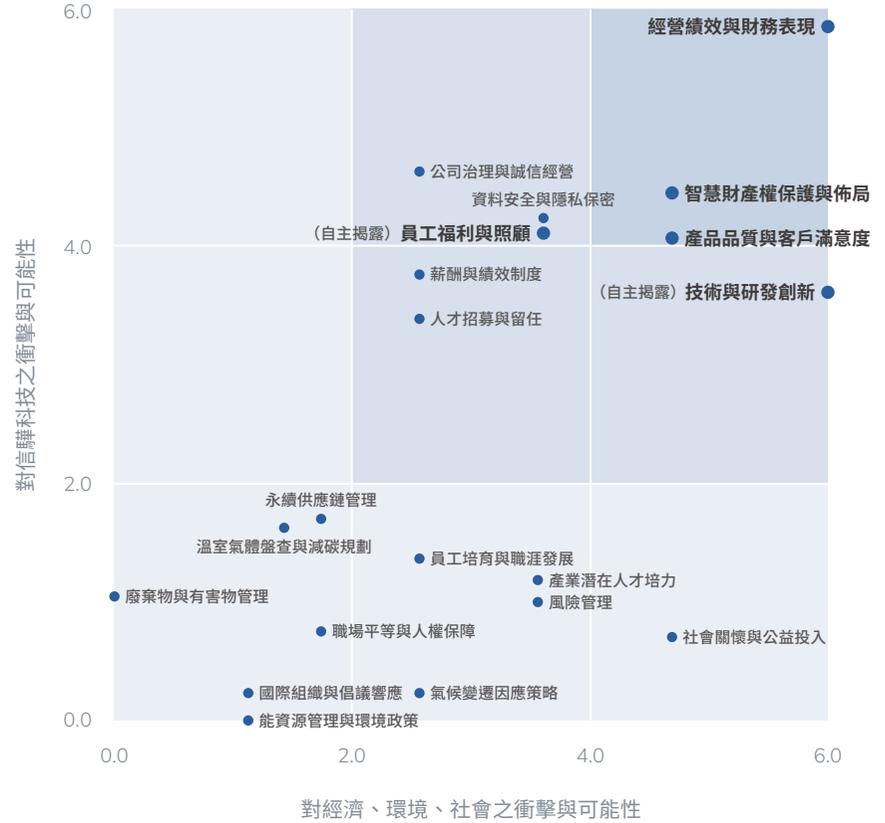
● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

2023 年重大主題	鑑別衝擊結果	GRI 準則特定主題	價值鏈衝擊			衝擊說明	管理方針
			供應商	設計研發	客戶使用		
智慧財產權保護與佈局	負面衝擊	自訂主題		●	○	信驊科技對於智慧財產權佈局的保護程度，將影響信驊科技在產品研發上持續領先的地位，並對於企業本身、客戶及其他利害關係人將產生直接或間接衝擊。	4.2 智慧財產權保護與佈局
	正面衝擊	自訂主題		●	○		
經營績效與財務表現	負面衝擊	GRI 201 經濟績效 GRI 207 稅務	○	●	○	持續獲利是信驊科技對股東及社會的承諾；每年提升產品競爭力與持續獲利將有助於確保企業永續經營。	5.2 經營績效與財務表現
	正面衝擊	GRI 201 經濟績效 GRI 207 稅務	○	●	○		
產品品質與客戶服務	正面衝擊	GRI 416 顧客健康與安全 GRI 417 行銷與標示		●	●	信驊科技為於半導體產業上游，需確保產品皆符合國內外品質標準、交期穩定、客戶關係互動良好，並提供超良好的服務體驗，提高客戶滿意度。	5.6 產品品質與客戶服務
技術與研發創新	正面衝擊	GRI 203 間接經濟衝擊 GRI 302 能源		●	○	信驊科技作為無晶圓廠之 IC 設計公司，藉由研發對環境及客戶友善之綠色節能產品，提高產品之綠色節能規格，降低對於環境衝擊，對於企業永續發展路徑吻合，亦對於外部社會有所助益。	4.1 產品永續運營與綠色研發
員工福利與照顧	正面衝擊	GRI 201 經濟績效 GRI 202 市場地位 GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞 / 資關係 GRI 403 職業安全衛生 GRI 405 員工多元化與平等機會		●		信驊科技提供優質的薪酬福利吸引及留任優秀人才，同時以人性化工作制度及環境凝聚員工向心力以期共同永續成長。	6.3 員工照顧

● 負面衝擊矩陣圖



● 正面衝擊矩陣圖





# 04

創新技術與永續未來

# 產品永續運營與綠色研發

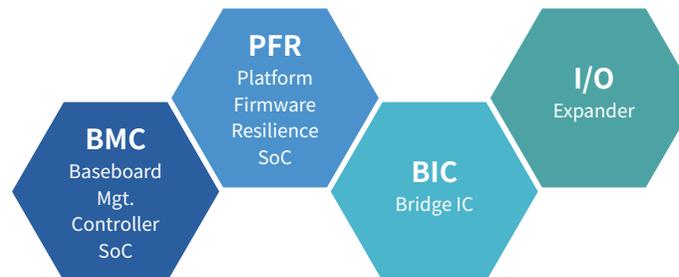
技術與研發創新	
鑑別衝擊結果	正面衝擊
GRI 準則特定主題	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 203：間接經濟衝擊</li> <li>GRI 302：能源</li> </ul>
績效衡量指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>研發費用</li> <li>綠色產品研發成果</li> <li>產品應用面與永續關聯性</li> </ul>
2023 年成效	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023 年研發費用新台幣 6.71 億元，佔營業額比重 21.57%，為五年來最高</li> <li>第八代遠端伺服器管理晶片 AST2700 與前一代相比，可節省 43.07% 用電量即能達到相同效能。與第一代晶片相比可節省高達 96.14% 用電量</li> <li>以 AST2600 晶片一年出貨量，節省 55,116.51 噸二氧化碳排放量，約當 142 座大安森林公園每年碳吸附量</li> <li>Cupola360 相機方案有效減少企業因訪客差旅拜訪之總碳排達 168 噸二氧化碳排放量 / 季</li> <li>晶片表面雷射印刷出貨比重達 63.39%</li> <li>營業祕密註冊制度中永續相關申請件數達 11 件</li> </ul>
2024 年目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續提升研發費用佔比</li> <li>持續從軟硬體研議綠色產品研發</li> <li>提升綠色創新研發重要性，於營業祕密註冊系統成立獨立評選獎項</li> <li>以綠色節能為目標開發新產品應用</li> </ul>

## 產品規劃佈局

信驊科技堅信「科技文明」使命與核心精神，透過創新並開發先進技術產品以解決人類生活問題，持續促進人類和科技文明進步與生活改善。我們始終專注於晶片研發利基市場，以自身強大研發優勢進行開發，成立初期主力為遠端伺服器管理晶片（BMC），近年逐步開發具潛力的新產品計畫，產品佈局朝向創造高附加價值以及結合永續綠能應用的方向，並整合發展為兩大產品線，邁向雙主軸發展：雲端企業解決方案及智慧 AV 解決方案。

## 雲端企業解決方案

雲端企業解決方案以遠端伺服器管理晶片（BMC）為核心，藉由遠端管理資料中心或客戶端伺服器能夠有效降低差旅及人員移動。此外，採取提高每台伺服器中信驊 IC 產品滲透率（content value per server）的策略擴大產品線發展，進而擴展產品綜效。產品線涵蓋遠端伺服器管理晶片（Baseboard Management Controller SoC, BMC SoC）、BIC 橋接型晶片（Bridge IC）、PFR 安全性系統單晶片（Platform Firmware Resilience SoC）以及 I/O 擴充晶片（I/O expander）；產品應用方面則由原先雲端伺服器應用，拓展至交換機設備、存儲設備、及 AI 運算等，結合產品深度及客戶廣度開發無限可能。



## 智慧 AV 解決方案

智慧 AV 解決方案初始產品開發時，即透過產品應用面思考如何在提升整體應用便利性的同時，能夠將低碳永續納入考量，降低對環境衝擊。產品線涵蓋：AVoIP 影音延伸晶片、Cupola360 全景影像處理晶片（Cupola360 Multi-Image Stitching Processing SoC）以及 Cupola360+ 相關軟體（Cupola360 Software Kit）。

信驊科技將自主研發的 360 度影像處理晶片結合軟硬體整合方案，創造 360 度全景攝影機應用於智慧工廠遠端巡檢及稽核、無人場域巡邏、智慧城市建構與管理。在智慧工廠方面，藉由信驊所提供的硬體與軟體整合方案，客戶可將不同生產線與機台的即時資訊整合至全景 360 影像上，並透過信驊整合方案畫面呈現於戰情監控室，達成遠端沉浸式管理的目的。智慧 AV 解決方案所帶來的沉浸式管理，能優化客戶端的決策流程和強化案場端的維護方式，而其所創造新形態的場域管理模式，不僅能提升案場管理能力，過程中也大幅降低人員交通差旅成本以及實地走訪之碳排和能耗，更符合綠色節能趨勢，印證了我們致力將永續發展與高附加價值產品開發相結合的發展策略。未來我們將持續提供具有競爭實力且創新的利基型晶片於創新應用領域，以維持企業韌性與永續發展。



## 綠色突破

對於綠色環保節能，我們側重於產品綠色研發以及產品綠色應用，用自身設計實力為永續做出貢獻，包含晶片節能省電技術、產品朝綠色新場域應用以及營業秘密發展上積極鼓勵同仁將綠色研發納入考慮。

## 綠色創新

信驊科技於 2022 年建立營業秘密註冊制度，並且將綠色研發創新納入評選指標之一，藉由這些評斷指標，鼓勵研發同仁在進行創新開發時一併考慮綠色創新，2023 年開始我們鼓勵員工增加永續相關申請，以便未來逐步規劃將綠色創新單獨成立一個評選獎項。截至 2023 年底，與永續及綠色創新項目有關的營業秘密申請共計有 11 件，目前評選標準包含：



## 綠色研發與運用 - 雲端企業解決方案

遠端伺服器管理晶片一直是信驊科技最重要的主力產品，從第一代 AST2000 開始至今已經進展到即將推出第八代遠端伺服器管理晶片 (BMC) — AST2700。AST2700 為業界首款採用 12 奈米先進製程技術之 BMC，配備四核心 ARM Cortex-A35 64 位元和 2 個 ARM Cortex-M4 處理器，利用大小核心的結合設計，使其能夠根據遠端監控和計算需求彈性調整，達成能源使用的最大效率。特別是 AST2700 新增了 CAN 介面，此一介面已被廣泛運用於管理 AI 伺服器等高功耗設備的電源供應器，客戶透過在電源供應器中導入 BMC 進行遠端監控，能有效提高效率和降低碳排放。信驊於每一代 BMC 產品設計上力求持續降低耗電量，藉由提升每單位消耗功率帶來更快更多的運算能力；而在應用端則可以提升運算速度優化 (Computing Power)，有效達到整體消耗功率的下降。不僅在硬體上努力，信驊科技亦投注心力於軟體設計節省耗能上，針對所有晶片均導入節能省電設計，晶片驅動程式採用獨立運作模塊設計，一顆晶片數十個驅動程式可以依照伺服器運轉時的需求分別啟動，未使用的驅動程式則會直接進入休眠模式，避免任何電力耗損。

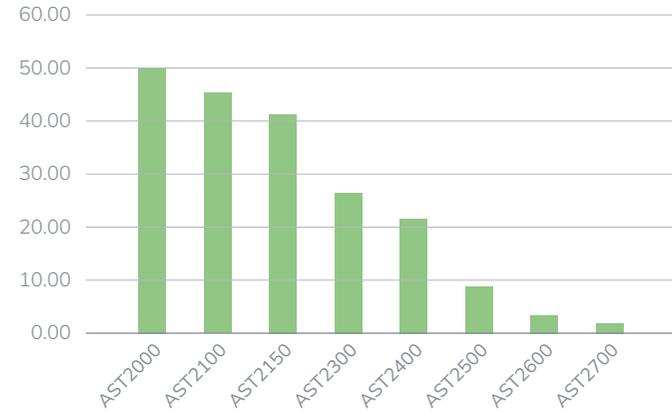
以信驊科技 BMC 晶片落實到產品應用來看，假設以第一代 BMC AST2000 單顆晶片在 80% 工作負載模式下之耗電量作基準，可看出每一代的單顆 BMC 晶片在達到同樣基準下耗電量逐代降低。以第八代遠端伺服器管理晶片 AST2700 與第一代產品 AST2000 相比為例，平均單顆晶片一年可節省高達 96.14% 的用電量即能達成同樣之工作負載，而若以第八代遠端伺服器管理晶片 AST2700 與前一代產品 AST2600 相比，則平均單顆晶片一年可節省高達 43.07% 的用電量即能達成同樣之工作負載。由產品實際應用面來看，若以 2023 年信驊科技主力出貨產品 AST2600 出貨量來看，以其跟 AST2000 相比一年約可減少 964,238,880 度用電量，約等於 477,298.24 噸二氧化碳排放量，相當 1227 座大安森林公園每年的碳吸附量。若與 AST2500 相比，則 AST2600 一年可減少約 55,116.51 噸二氧化碳排放量，約當 142 座大安森林公園每年碳吸附量。

\* 以經濟部能源局所公佈 2022 年我國電力排碳係數為 0.495 公斤 CO<sub>2</sub>e/ 度進行計算

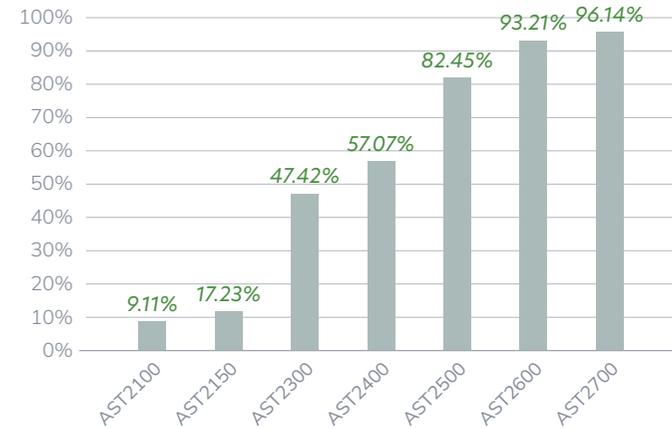
\* 以 2023 年 AST2600 晶片出貨量計算整年度節省之碳排放量

\* 以大安森林公園每年的碳吸附量約為 389 噸進行計算

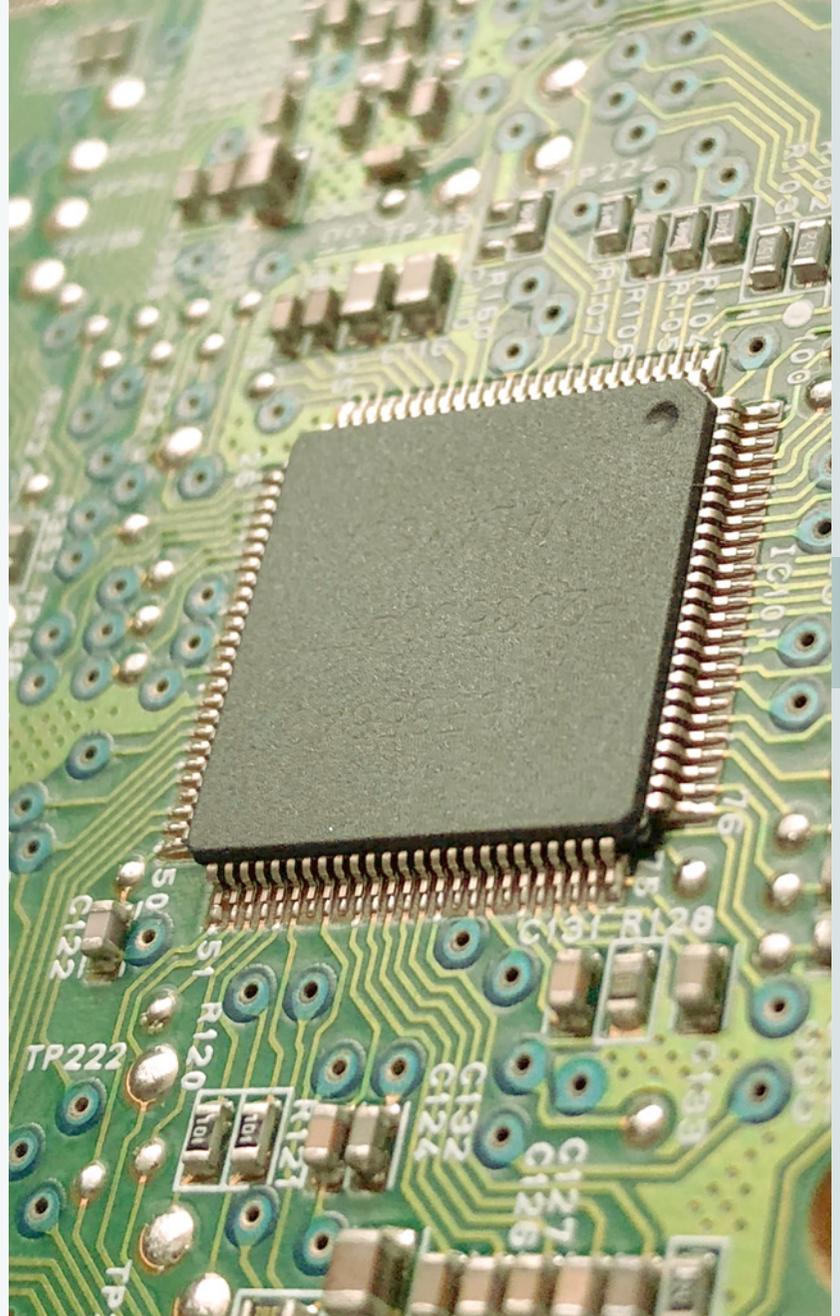
BMC 晶片於相同算力所需功耗 (w)



相較於第一代，每一代 BMC 晶片在達到第一代晶片 80% 工作負載效能情況下，每年用電量所省下比例



●遠端伺服器管理晶片節能減碳



## 綠色研發與運用 - 智慧 AV 解決方案

我們在設計上持續朝節省能耗努力，優先將朝向幫助減少能耗方面發展，包含透過創新科技開發智慧工廠巡檢稽核等，不僅節省交通差旅及實地走訪所需要的能耗，更有助於提升整體工廠環境安全與員工職業安全。以產品線中的智慧場域巡檢應用方案來看，藉由此一解決方案能夠讓客戶以 360 度虛擬實境方式搭配軟體應用程式觀看現場，由於 360 度幾乎無死角監控，客戶能夠利用此一方案取代傳統工廠巡檢、大型賣場巡邏、甚至年度工廠稽核等作業，藉由遠端監控有效省下大量實地走訪需耗費的碳排放。以信驊科技自身設置於企業總部之 Cupola360 攝影機暨軟體方案為例，計算訪客藉由此一方案虛擬參訪而無須實地採取交通方式，一季可以省下 168.06 噸二氧化碳碳排放量\*。

\* 碳排放量之計算：以登入此一巡檢方案之 IP 位置來計算，若 IP 位置於臺灣，以 IP 所在地高鐵至新竹之碳排放量計算；國外 IP 則採取飛行耗費之碳排放量計算，重複登入不採計。



各個產品在研發上節能進展說明：

產品線	Model	節能說明	節省能耗
Cupola360 系列	Cupola360 FW	<ul style="list-style-type: none"> <li>在視訊會議系統啟動時，若 PC 端並無啟動影像串流，則會自動將 fps 從 30 降低為 15 以節省感測器功耗</li> <li>將影像感測器處理每張影像間置時間無需使用到的功能模組關閉，達到節能目的</li> </ul>	當裝置閒置時經節能控制後，平均耗電量節省 3.56%
Cupola360 軟體	Cupola360 Studio APP	新一代 Studio 能夠直接處理輸出所需解析度，無需先由高解析度降轉成低解析度處理，並且能由相機直接輸出至視訊會議軟體，不僅延遲時間降低，CPU 使用效能亦大幅提升	新一代 APP 較前一代 CPU 使用率由 15% 降至 2%，所使用之功耗亦減少
AVoIP 系列	AST1630	最新 AVoIP 產品 AST1530/1535 系列在相同影像處理能力下所需功耗分別較前代產品 AST1525 及 AST1520 提升 30.30% 及 59.07%	新一代產品之 CPU 運算及影像處理所需功耗節能較前一代產品提升

## 綠色製造

在製造過程，信驊科技雖然沒有工廠，但我們密切與 Turnkey 廠商合作，力求製造過程減少汙染。自 2022 年開始在晶片製造過程逐步改採晶片表面雷射印刷方式，而非傳統表面油墨印刷處理，減少生產過程所製造之汙染物及廢棄物。截至 2023 年共計已經有 63.39% 出貨晶片改採雷射印刷方式處理，較 2022 年的 26.68% 大幅增加，減少可觀之油墨汙染，我們仍將持續朝全面性改為雷射印刷方式出貨而努力。

信驊科技相信研發為我們的核心，近年不斷投注資源在研究發展支出上。2023 年研發支出為新台幣 6.71 億元，整體占營業額比重為 21.57%，占營業額比重較前一年增加 65.80%，為五年以來占比最高。未來信驊科技仍將每年投注人力及經費於研發，致力於新技術新產品發展。

### 近五年研發費用 (單位：億元)

年度 / 項目	營業額	研究發展支出	比重
2019	24.84	4.24	17.08%
2020	30.64	5.13	16.74%
2021	36.38	5.47	15.04%
2022	52.10	6.78	13.01%
<b>2023</b>	<b>31.11</b>	<b>6.71</b>	<b>21.57%</b>

### 產品使用階段

代表性伺服器 產品名稱	CPU*	系統級的 處理器效能 (MIPS/W)
AST2600	Dual-core ARM Cortex A7 CPU @ 1.2GHz 32-bit ARM Cortex M3 @ 200MHz	2,381
AST2500A2-GP	ARM1176JZS @ 800MHzHz ColdFireV1 @ 200MHz	1,652.17
AST2400A1-GP	ARM926EJ-S @ 400MHzHz ColdFire V1 @ 200MHz	580.31
PILOT 4	Dual-Core ARM Cortex A9 @500MHz ARM Cortex M3 @ 250MHz	1,149.89
AST1520A1-GP	ARM1176JZS @ 800MHzHz ColdFire V1 @ 200MHz	1,652.17

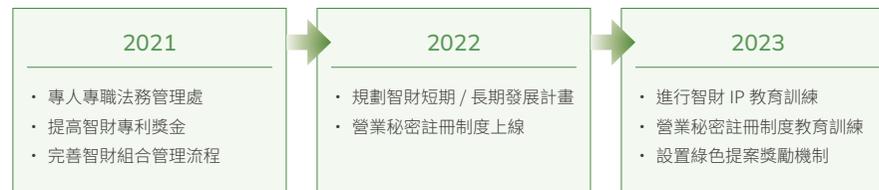
# 智慧財產權保護與佈局

智慧財產權保護與佈局	
鑑別衝擊結果	負面衝擊、正面衝擊
GRI 準則特定主題	自訂主題
績效衡量指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>專利申請與取得數量</li> <li>營業秘密註冊制度申請與取得數量</li> <li>專利與營業秘密註冊制度申請項目與永續相關數量</li> </ul>
2023 年成效	<ul style="list-style-type: none"> <li>成功取得臺灣專利 5 件，美國專利 7 件</li> <li>2023 年專利取得件數較去年增加 100%</li> <li>營業秘密註冊制度設置綠色提案獎勵機制</li> <li>永續相關營業秘密申請達 11 項，佔總數 52.38%</li> <li>對研發相關員工進行 10 場智慧財產權 IP 教育訓練</li> </ul>
2024 年目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>逐年提升專利申請數及申請國</li> <li>建立數位化專利管理系統</li> <li>持續強化智財權相關教育訓練</li> </ul>

## 智慧財產權保護發展及執行

信驊科技身為 IC 設計的一環，創新研發為最重要的資產與使命，我們對於關鍵技術之智慧財產權及專利取得與保護極度重視，專利佈局方面，將透過核心技術發展以及優質產品，持續增加對專利的質與量。2023 年為鼓勵研發單位人員積極投入專利申請，進一步挖掘值得申請專利之創新技術，並加強著作權及開源軟體相關法遵概念，法務管理處採小組教學方式對全體研發人員進行共計十場 IP 相關教育訓練，內容包括專利基礎概念、專利申請流程、著作權基本概念以及開源軟體（Open Source Software, OSS）基本概念。此外，因應 2022 年上線之營業秘密註冊制度，亦對全體員工進行營業秘密管理教育訓練，內容包括營業秘密管理、建構營業秘密註冊之藍圖、以及營業秘密註冊策略。展望未來，信驊科技將持续提升 SoC 軟硬體研發人才在專利智財方面的深耕及取得，大幅提升各項晶片的智慧財產佈局，進而提升信驊科技的企業價值與國際能見度。

### ● 智慧財產權保護佈局發展



### ● 智慧財產權保護策略

時程	策略
短期發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立數位化專利管理系統</li> <li>• 優化專利審議及評等程序，以提升專利品質</li> <li>• 與行政管理處合作建立系統化的智財權相關教育訓練</li> </ul>
長期發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續透過新產品智財組合暨開發流程確保信驊科技技術完整保護</li> <li>• 設計多元鼓勵創新機制，輔以分級審查的評鑑流程以激勵員工提出發明申請</li> <li>• 建立專利提案與營業秘密註冊及管理系統間之連結，以確保更適合全數記載無形的關鍵機密於系統中集中化管理</li> <li>• 逐年提升專利申請數及申請國，以擴大智慧財產權的保護以及全球佈局</li> </ul>

截至 2023 年，信驊科技總計取得臺灣 34 件、美國 29 件以及合併博通後取得之 5 件專利共計 68 件，2023 年當年度成功取得臺灣專利 5 件，美國專利 7 件，較前一年度有顯著進步；而全球專利取得件數較去年大幅增加 100%。2023 年後，已取得臺灣專利 5 件，美國專利 1 件；尚未取得但正在申請之專利共計臺灣 12 件，美國 17 件，中國 25 件。專利申請技術廣度覆蓋本公司核心產品，聚焦於接縫拼接、旋轉全景影像、廣角 / 全景影像視訊會議系統之影像顯示及追蹤之核心技術。

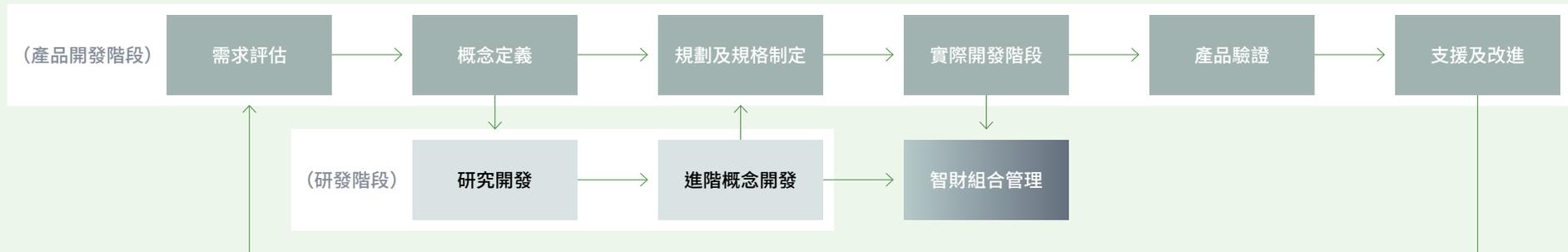
### ● 近三年智慧財產權專利申請紀錄

關鍵成果	2021	2022	2023	2023 年成果
專利申請	24	24	19	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 取得件數提升至 12 件</li> <li>• 提升專利申請國涵蓋至臺灣、美國及中國</li> </ul>
專利取得	5	6	12	

\* 各年度專利取得件數多寡依專利申請國審理期間與審理速度而定

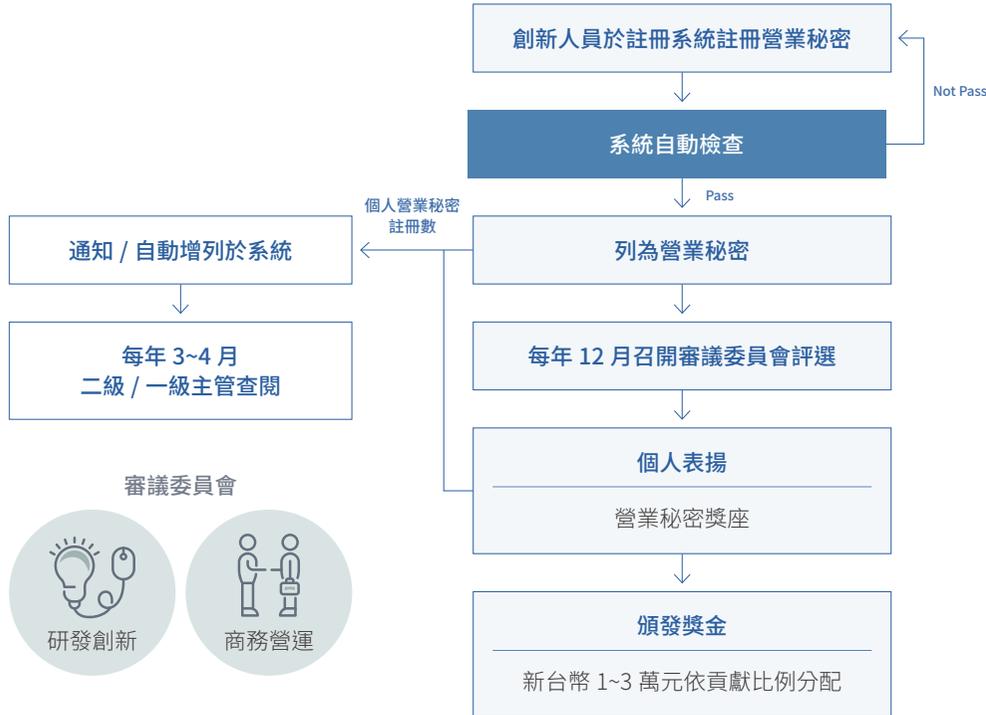
\* 於 2022 年永續報告書誤植 2021 年及 2022 年專利取得數為 4 件和 9 件，於 2023 年永續報告書更新數值：2021 年 5 件、2022 年 6 件

### ● 新產品智財組合管理流程



## 營業秘密註冊制度運作狀況

為使信驊科技內部具備經濟價值卻不符專利申請之無形資產及技術發明獲得更完善的保護，2021 年特地規劃營業秘密註冊制度並且於 2022 年完成上線，同時亦建立專利提案與營業秘密註冊及管理系統間之連結，以確保更適合全數記載無形的關鍵機密於系統中集中化管理。每年由董事長指派審議委員會成員，包含法務及研發專業人員組成，進行一年一次評核。



## 鼓勵綠色創新－綠色提案獎勵機制

為更接軌永續以及公司內部綠色技術研發創新，信驊科技之營業秘密註冊制度特地納入綠色創新提案獎勵機制，評選機制包含是否符合綠色設計、綠色製造以及綠色創新應用，如是否可提升能源使用效益以及對於循環經濟是否具備獨特貢獻等面向，並將上述指標作為金獎、銀獎以及優質獎評比項目之一，未來已規劃將綠色創新單獨區分為獨立評選項目，鼓勵同仁進行綠色創新相關創新研發。

### ● 營業秘密註冊制度申請成果

關鍵成果	2022	2023
研發創新優質營業秘密申請數	11	21
商務營運優質營業秘密申請數	1	3*
金獎數	0	1
銀獎數	1	3
優質獎數	8	11
永續相關營業秘密申請數	未統計	11

\* 三項商務營運優質營業秘密申請，均同時為研發創新優質營業秘密申請

# 數位轉型

## 數位轉型與低碳運營

信驊科技自 2021 年開始推動數位轉型計畫，針對公司內部各項需求擬定各項執行項目，藉由數位科技提升運營效率並且解決傳統流程的問題，目前已完成第一階段數位轉型，並依據各部門所提需求持續精進。

### 第一階段

#### 系統性數據整合

- ERP 系統 IDL 模組導入
- 系統性整合數據以建構資料平台

### 第二階段

#### 文件管理 / 電子簽核

- BPM 數位簽章及電子簽核系統
- DCC 文件管理系統

#### 客戶管理與支援

- 訂單審核管理系統
- 建置代客燒錄管理機制
- BI/AI 管理分析

完成時間	項目說明
2023	<ul style="list-style-type: none"><li>• 建構資料數據平台，完成數據整合並進行資料庫管理分析以便供應鏈數位化管理、客戶行為模式分析</li><li>• ERP 企業資源管理系統之 IDL 模組導入</li><li>• BI (Business Intelligence) 商業智慧系統，以及 AI (Artificial Intelligence) 數位工具進行資料與圖表分析與判斷，因應各種忽發狀況並協助提升企業營運管理效率</li><li>• 完成 BPM 數位簽章與電子簽核系統，減少公司內部紙本簽核耗時與成本</li></ul>
2024   2025	<ul style="list-style-type: none"><li>• DCC 文件管理系統：建置文管系統強化文件管理與保護，完善文件管控</li><li>• 整合 BPM 與 DCC 系統，並進行簽核流程的優化與管控</li><li>• 訂單審核管理系統：建立客戶報價審核機制，客戶訂單和單價審核流程，以避免資料建置時的疏失</li><li>• 代燒管理系統：建置代客燒錄管理機制，整合跨部門資料傳遞流程與作業，優化生產作業流程並且將代燒納入出貨管理流程</li></ul>

藉由數位轉型，信驊科技有效強化公司內部的營運效率，節省大量工時，同時也因電子簽核系統導入逐步達成無紙化作業，邁向低碳營運。以下說明數位轉型對於工時及紙張之節省：

### ● 數位轉型流程再造後 2023 年節省 2,891 個小時，以及 A4 影印紙張總數達 1706 張

類別	2023 年數位轉型專案執行說明	工時節省時數 (小時)	節省紙張數
庫房管理	協助庫房人員優化進出貨管理流程	1430	225
財務相關	財務對帳系統與帳單報表管理、毛利分析	293	511
出 / 退貨管理	協助進行出貨預約檢查、文件憑證及標籤產出和退貨管理作業	816	341
請購採購	請購採購管理、生管製程與領料查詢	156	480
生產管理	協助生管進行維修、報廢、退貨、轉撥和客訴管理作業	136	54
行政管理	協助統計 CSR 報表	60	95



# 05

公司治理

# 公司治理與誠信經營

## 公司治理

信驊科技明訂「公司治理實務守則」及「道德行為準則」，建置有效之公司治理架構、相關道德標準及事項。我們秉持營運透明，注重股東及社會權益，同時亦相信公司治理必須建立在健全且完善的董事會與各個委員會體制，包含審計委員會、薪資報酬委員會以及永續管理委員會等，共同肩負公司營運以及履行監督職責。為維持公司資訊透明化，信驊科技已通過「防範內線交易之管理暨內部重大資訊處理作業程序」，同時於公司網站設置投資人專區，公開讓投資大眾閱覽下載公司中英文年報、法說會資訊及公開揭露財務資訊等，公司治理專區亦提供相關法規包含公司章程、治理守則以及道德行為準則等供大眾參閱，董事會決議及相關訊息亦於網站中可查詢，未來將朝向資訊更為透明、公開且易查閱的方向持續努力。

信驊科技致力於企業永續責任推動以及完善公司治理，自 2020 年以來公司治理評鑑排名及分數逐年提升，同時為強化公司治理績效及強度，我們遵循金管會所頒佈之「公司治理 3.0 永續發展藍圖」，提升企業永續發展，並且依據公司治理評鑑結果逐步努力改善包含於年報及公司官網詳實揭露特定事項、董事及獨立董事選舉採候選人提名制度等。2023 年執行重點包含：

- **設置公司治理主管：**2023 年 5 月經董事會決議通過設置專任公司治理主管，致力推動公司資訊充分揭露、平等對待股東、強化董事會運作效能等提升公司治理之舉措。公司治理主管於當年度八個月任期中即完成十八個小時進修時數要求，期能以身作則帶動公司治理評鑑排名持續精進。

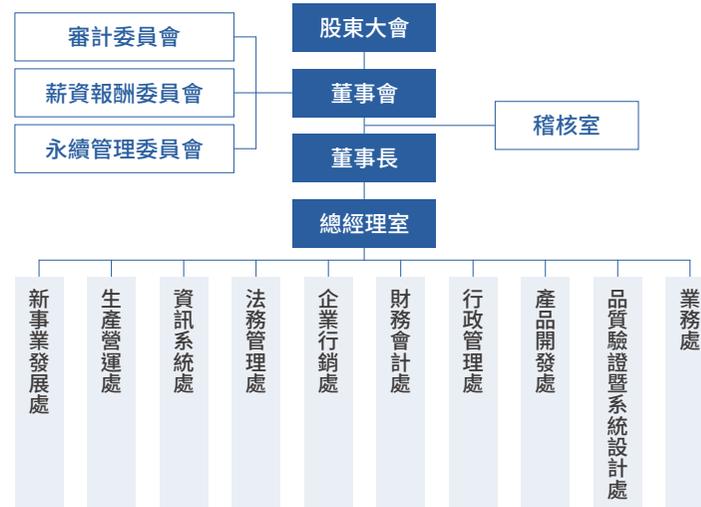
- **強化誠信經營，設置吹哨者舉報系統：**2023 年 6 月委由公正第三方勤業眾信所建置的信驊科技吹哨者舉報網站正式上線。

- **導入外部董事會評鑑：**委任外部機構社團法人中華公司治理協會執行首次外部董事會效能評估（2022/11-2023/10），並於 2023/12/29 出具評估信驊科技董事會績效評估報告，說明信驊科技落實公司治理與強化董事會運作效能之決心。

- **提升董事組成多元化：**明確承諾 2024 年第八屆董事會新成員名單將新增一席女性董事，可望進一步提升本公司董事會之專業性及多元性，協助帶領公司邁向永續經營。

## 公司組織架構

信驊科技最高治理單位為董事會，成員提名及遴選依據「董事會設置及行使職權應遵循事項要點」，並透過行使公司法、公司章程與股東會決議賦予之職權，以監督公司營運、制定公司策略方針、辨識營運風險並規劃企業永續經營發展方向。



詳細資訊

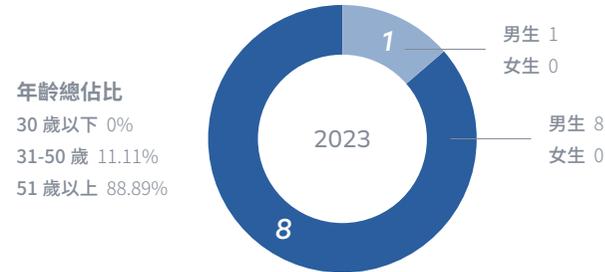
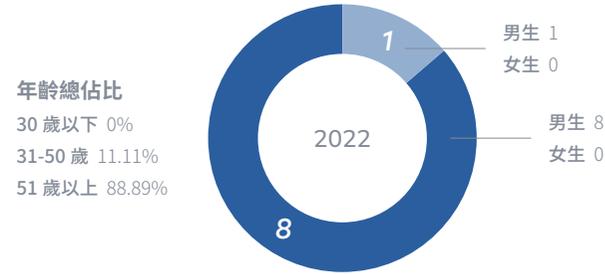
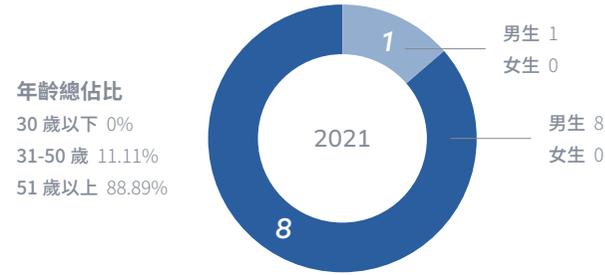
## 董事會運作

信驊科技 2023 年第七屆董事會由 9 位董事組成，任期至 2024 年 5 月。本屆成員具備多元專業背景，包含營運、半導體技術、財務，更延攬了網通資安以及國際併購等豐富的實務與學術研究經驗等背景，9 位董事中有 4 位為獨立董事，並由此 4 位獨立董事組成審計委員會、薪資報酬委員會，發揮監督職責。考量未來董事會多元性，2024 年 5 月第八屆董事會新成員遴選，將確定提名國立清華大學副校長簡禎富講座教授及前中華開發資本資深副總經理楊鎧蟬女士擔任新獨立董事，接替即將退休的楊千董事及胡迪群董事。簡教授在產學界聲望卓著，楊女士則在金融及創投業資歷豐富，兩人均參與過國內外多家知名企業董事會運作，可望進一步提升本公司董事會之專業性及多元性，協助帶領公司邁向永續經營。

董事會每季至少召開一次常會，2023 年共召開六次會議，出席率為 100%，並依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」進行董事會相關進修，持續提升董事會對法規修改與新興議題的瞭解，以提升公司治理成效。為提升董事會職能以及提升資訊透明度，2023 年依據「董事績效評估辦法」，每年於隔年一月執行內部績效自我評估並於第一季送董事會報告，2023 年之內部自評於 2024 年 1 月完成，並於 2024 年度第一季結束前提送董事會報告，績效評估結果除為檢討及改進之依據，亦將做為遴選及提名董事時之參考。為了持續強化董事會專業及效能，2023 年 10 月首次導入外部董事會效能評估，委任社團法人中華公司治理協會來執行。由陳勝源博士所帶領的專家小組分別就本公司董事會之組成、指導、授權、監督、溝通、內控及風險管理、自律及其他八大項構面，以問卷及實地訪查方式完成評核。並於 2023 年 12 月出具評估信驊科技董事會績效評估報告，評估報告之建議事項及採行措施已呈送 2024 年第一季董事會報告。整體而言，中華公司治理協會外部專家小組相當肯定公司董事會的多元及專業性、開放之議事文化及落實公司治理與強化董事會運作效能之決心。

## ● 信驊近三年組織治理單位的成員百分比 (單位：人)

● 30 歲以下 ● 31-50 歲 ● 51 歲以上



● 董事會成員與進修情形

職稱	姓名	性別	主要現職	董事會出席率	2023 年進修課程名稱
董事長	林鴻明	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>信驊科技股份有限公司董事長兼任總經理</li> <li>盛驊投資(股)公司董事</li> <li>豐驊投資(股)公司董事</li> <li>ASPEED Technology (Samoa) Inc. 董事</li> <li>ASPEED Technology (U.S.A) Inc. CEO</li> <li>酷博樂(股)公司董事長</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>上市櫃公司董事及高管人員對於目前主管機關監理的認識 (3 小時)</li> <li>傳承計畫啟動員工獎勵計畫及股權傳承 (3 小時)</li> </ul>
董事	余明長	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>牧德科技(股)公司董事</li> <li>敦陽科技(股)公司董事</li> <li>欣技資訊(股)公司獨立董事</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>112 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會 (3 小時)</li> <li>董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會 - 公司內部人短線交易簡介與案例解析 (3 小時)</li> </ul>
董事	陳清宏	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>信驊科技股份有限公司業務副總經理</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理 3.0「永續報告書」實務解析 (3 小時)</li> <li>上市櫃公司永續發展行動方案宣導會 (3 小時)</li> </ul>
董事	蔡永平	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>茂積(股)公司董事長</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>家族憲章與家族辦公室 (3 小時)</li> <li>氣候變遷與我們的距離 (3 小時)</li> </ul>
董事	黃鴻儒	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>信驊科技股份有限公司研發顧問</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>上市櫃公司董事及高管人員對於目前主管機關監理的認識 (3 小時)</li> <li>上市櫃公司永續發展行動方案宣導會 (3 小時)</li> </ul>
獨立董事	楊千	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>國立交通大學經營管理研究所兼任教授</li> <li>聖暉工程科技(股)公司獨立董事</li> <li>嘉彰(股)公司監察人</li> <li>天擎積體電路(股)公司獨立董事</li> <li>偉聯科技(股)公司獨立董事</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會 - 企業財務危機預警與類型分析 (3 小時)</li> <li>上市櫃公司永續發展行動方案宣導會 (3 小時)</li> <li>企業投資與融資之法律風險與因應 -- 從企業董事責任觀點談起 (3 小時)</li> <li>股東會、經營權與股權策略 (3 小時)</li> </ul>
獨立董事	胡迪群	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>希鐸科技(股)公司董事長兼執行長</li> <li>瑞峰半導體(股)公司董事</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>第 19 屆 (2023) 公司治理國際高峰論壇—開創治理新局提升企業價值 (6 小時)</li> </ul>
獨立董事	周勝鄰	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>工研院資通所顧問</li> <li>臺灣資通產業標準協會秘書長</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>碳碳相連，談碳費、碳稅、碳權與碳交易 (3 小時)</li> <li>揭開公司治理幕後推手之神秘面紗：公司治理人員運作實務 (3 小時)</li> </ul>
獨立董事	林雋	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>眾達國際法律事務所資深顧問</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>從經營權與股東行動主義觀點，由外資投票實務案例解析，國際思維之董監責任 (3 小時)</li> <li>企業財務報表舞弊與案例探討 (3 小時)</li> </ul>

## 審計委員會運作

信驊科技為強化公司治理與運作設置審計委員會，負有監督財務報導流程之責任，以有效監督內部控制、檢查財務報告，評估指導與公司有關的審計相關工作。審計委員會之運作，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程的品質和可靠度。審計委員會的成員由全體獨立董事組成。審計委員會為履行其職責，得經決議委任律師、會計師或其他專業人員為必要之查核或提供諮詢。審計委員會成員與公司內部稽核人員、簽證會計師及所有員工可透過會議、座談、電話、電子郵件等方式取得直接聯繫及溝通。審計委員會每年與簽證會計師針對法令遵循及未來需特別關注的議題進行會議討論。信驊科技本屆審計委員會任期自 2021 年 8 月 11 日至 2024 年 7 月 29 日止。2023 年審計委員會開會總計 5 次，實際運作情形如下：

### ● 2023 年第二屆審計委員會

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 %	備註
獨立董事	楊千	5	5	0	100%	無
獨立董事	胡迪群	5	5	0	100%	無
獨立董事	周勝鄰	5	5	0	100%	無
獨立董事	林雋	5	5	0	100%	無

\* 視訊出席會議視同親自出席

## 薪資報酬委員會運作

信驊科技為落實公司治理並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」成立薪資報酬委員會，並明訂組織規程，監督公司董事及經理人薪資報酬制度，以忠實履行職權並提案董事會審議。本公司「薪資報酬委員會組織規程」規定薪酬委員會成員人數至少三人，由董事會決議委任，其中一人為召集人。本公司薪酬委員會由全體獨立董事組成，每年至少召開二次會議，得邀請董事、相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議，提供必要資訊。但討論及表決時應離席。信驊科技 2023 第五屆薪資報酬委員會委員計 4 人，其中一名為召集人。本屆委員任期：2021 年 8 月 11 日至 2024 年 7 月 29 日止，2023 年薪資報酬委員會開會總計 3 次，委員出席情形如下：

### ● 2023 年第五屆薪酬委員會

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 %	備註
召集人	楊千	3	3	0	100%	無
委員	胡迪群	3	3	0	100%	無
委員	周勝鄰	3	3	0	100%	無
委員	林雋	3	3	0	100%	無

\* 視訊出席會議視同親自出席

## 獨立董事與內部溝通

### ●獨立董事與內部稽核主管溝通情形摘要

信驊科技獨立董事透過每季審計委員會或單獨與內部稽核主管以會前會或座談會等方式溝通，就內部稽核相關業務、稽核報告、發現問題及追蹤改善情形等議題進行討論，若遇有重大事項時得隨時召集會議，2023 年度並無重大特殊狀況。

日期	會議形式	溝通事項摘要	獨立董事建議及公司處理情形
112.03.06	第二屆第七次審計委員會	111 年度第四季內部稽核執行狀況報告	無
		112 年度內部控制制度聲明書	
112.05.08	第二屆第八次審計委員會 會前會 (單獨會議)	建立獨立董事與內部稽核主管間之單獨溝通管道與機制	
	第二屆第八次審計委員會	112 年度第一季內部稽核執行狀況報告	
112.08.07	第二屆第九次審計委員會	112 年度第二季內部稽核執行狀況報告	
112.11.06	審計座談會 (單獨會議)	113 年度稽核計畫風險評估之說明	
		112 年度第三季內部稽核執行狀況報告	
		113 年度稽核計畫	

### ●董事與簽證會計師溝通情形摘要

信驊科技獨立董事針對與會計師之溝通，透過每季審計委員會或單獨與會計師以會前會方式溝通，就財務報表查核或核閱結果及財會、稅務、證管等相關法令規定進行討論，若遇有重大事項時得隨時召集會議，2023 年度並無重大特殊狀況。

日期	會議形式	溝通事項摘要	獨立董事建議及公司處理情形
112.03.06	第二屆第七次審計委員會 會前會	財會、稅務、證管等最新法令規定討論	無
	第二屆第七次審計委員會	111 年度財務報告查核結果及重要查核事項	
112.05.08	第二屆第八次審計委員會 會前會	財會、稅務、證管等最新法令規定討論	
	第二屆第八次審計委員會	112 年度第一季財務報告核閱結果及重要核閱事項	
112.08.07	第二屆第九次審計委員會 會前會	財會、稅務、證管等最新法令規定討論	
	第二屆第九次審計委員會	112 年度第二季財務報告核閱結果及重要核閱事項	
112.11.06	第二屆第十次審計委員會 會前會	財會、稅務、證管等最新法令規定討論	
		112 年度第三季財務報告核閱結果及重要核閱事項	
		本公司簽證會計師獨立性及適任性評估案	
		113 年度簽證會計師委任案	

## 內部稽核職責

信驊科技設置隸屬於董事會之內部稽核單位，並依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令之規定，配置一名之專任內部稽核主管及稽核代理人。依據內部稽核實施細則，內部稽核主管之任免需經審計委員會同意，並提報董事會決議，考評一年一次，薪資報酬係由董事長核定。

## 內控作業辦法與流程

內部稽核單位依風險評估結果擬訂並經審計委員會及董事會通過稽核計畫，執行的成果定期或必要時向審計委員會及董事會報告。執行計畫的推動包含督促內部各個單位每年定期自行評估內部控制制度之有效性，再由內部稽核單位覆核各單位之自行評估報告，並綜合自行評估結果，做為董事會及總經理出具內部控制制度聲明書之依據。信驊科技已於 2022 年訂定並經董事會通過「永續報告書編製及驗證作業程序」，並參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題與影響，以及揭露相關指標以管理重大主題。信驊科技自 2023 年開始，每年六月三十日以前編製經內部稽核覆核之永續報告書，並揭露報告書內容對應 GRI 準則之內容索引，預計 2026 年編撰 2025 年報告書時取得第三方確信或保證。

### 稽核範圍

銷售及收款循環	採購及付款循環	生產循環	薪工循環	融資循環
不動產、廠房及設備循環	投資循環	研發循環	電腦化資訊系統循環	非營運循環

## 內控稽核追蹤

信驊科技依據公司整體目標衡量風險後制定作業層級目標，並依各作業層級目標之風險設計控制點做成內部控制程序，每年制定年度內控稽核計畫，經審計委員會及董事會通過後依稽核計畫執行查核。

### ● 2023 年稽核項目，經查核發現缺失事項及追蹤改善情形，說明如下

稽核項目	缺失及異常事項	改善與追蹤
不動產、廠房及設備循環 / 取得作業	<ol style="list-style-type: none"><li>經抽核發現，資產編號 DM0129 係專利權之取得，應認列無形資產，其取得金額已達公司實收資本額 20%，符合《公開發行公司取得或處分資產處理準則》第 11 條規定，應於事實發生日前洽請會計師就交易價格之合理性表示意見；及第 31 條規定，應於事實發生之日起算二日內辦理公告申報。</li><li>然，此類無形資產之取得係本公司常態性且供營業使用之採購交易，金額達《公開發行公司取得或處分資產處理準則》之規定係第一次，財務單位未能及時於事實發生日前洽請會計師就交易價格之合理性表示意見並辦理公告申報，應屬作業疏漏。</li><li>惟，經內部稽核發現後，財務單位已諮詢會計師表示意見，並及時採取相對應之措施。</li></ol>	<p>財務會計處已洽請緯騰會計師事務所出具「價格合理性意見書」，提請 112/03/06 董事會決議通過，並已於當日辦理公告申報作業。</p> <p>此項缺失已改善完成。</p>

## 誠信經營

誠信經營是信驊科技在公司治理上最重要的核心價值，同時也是執行一切行為的最高原則。本公司訂有「公司道德行為準則」與「公司誠信經營作業程序及行為指南」等相關辦法，同時要求董事與高階管理階層出具遵循誠信經營政策之聲明，並於僱用條件要求受僱人遵守誠信經營政策。所有員工在執行業務時，必須廉能公正及遵守政府法令與規定，董事會成員與管理階層亦秉持誠信的原則來經營公司。若發現業務往來對象以及供應商夥伴有不誠信行為者，將立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

信驊科技企業誠信經營之相關宣導及執行由永續管理委員會下轄之公司治理小組及行政管理處負責，辦理公司誠信經營作業程序及行為指南之修訂、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，並定期由永續管理委員會向董事會報告。行政管理處透過定期與不定期教育訓練課程對員工宣導，使員工清楚瞭解公司誠信經營理念與規範；同時透過不定期的對員工公告宣導及與主管對談強化誠信理念，讓員工深知誠信經營的重要性並且落實在日常工作中。所有員工於入職時均100% 簽署保證書，保證恪遵公司章程遵守誠信原則，並且絕不違反或侵害智慧財產權。倘若發現不誠信行為，將由行政管理及相關部門主管負責檢討及改善措施，並向董事會報告。

信驊科技一向秉持公平正義的理念經營企業，因此也堅決採取公平的營業行為，堅持反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為。為進一步強化公司治理，落實誠信經營，2023年6月委由公正第三方勤業眾信所建置的吹哨者系統 - 信驊科技舉報網站 (<https://secure.conductwatch.com/aspeedtech/>) 正式上線，所有利害關係人若發現於誠信經營、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為政策，有任何不恰當行為，都可透過此平台選擇以匿名、半匿名或具名等方式來進行吹哨舉報。一旦舉報案件

成立，勤業眾信外部顧問、公司獨立董事及公司治理主管會同時接獲通知，並進行分案調查且定期向董事會報告進度及調查結果。2023年信驊科技恪遵法令及社會規範，吹哨者系統上線以來尚未有任何舉報案件成立，亦未有任何員工發生貪腐事件或是違反法規遵循事件或遭受國內外裁罰案例。

### ● 勤業眾信舉報平台



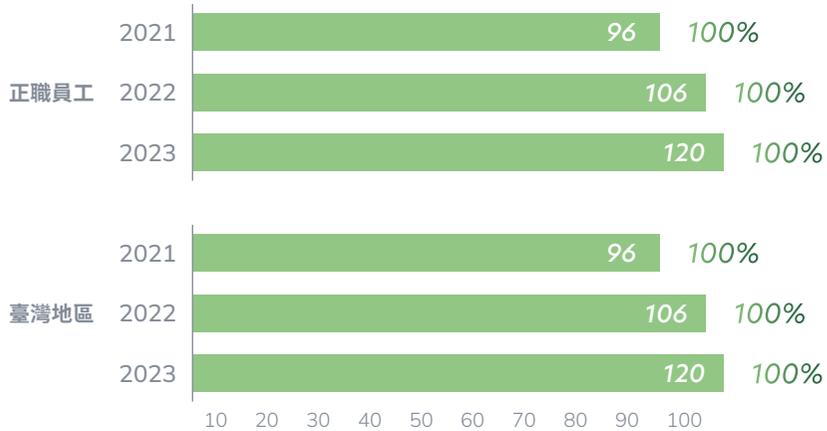
The screenshot shows the ASPEED whistleblowing website. On the left is a navigation menu with the ASPEED logo and Deloitte logo, and options like '主頁', '提交新的舉報報告', '追蹤已舉報報告的進度', and '補充已舉報報告的內容'. The main content area is titled '信驊科技舉報網站' and '誠信正直、永續經營'. It includes sections for '關於舉報熱線', '公司的承諾', '應舉報何事', and '參考資訊連結'. The text describes the reporting process, confidentiality, and the company's commitment to ethical conduct.



## 法規遵循

信驊科技重視各領域法規遵循，透過各單位依其職責定期進行法規查核，以確保遵守相關法令規章，並隨時注意法規動向，提早因應其變動所帶來的影響。為使全體員工瞭解法規遵循議題，信驊科技藉由內部宣導最新法規訊息和趨勢，使員工獲得法規新增、修訂等資訊，提升員工業務相關之政策與法規知識及能力。並透過稽核措施確保業務執行符合相關要求，針對稽核不合法規的部分，即予以調查鑑別，了解其原因，並採取措施加以控制和矯正，減少負面衝擊，以避免其再發生。2023年已開始對全體員工進行反貪腐溝通宣導，舉辦全員誠信教育訓練課程：反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享，未來同時也將透過教育訓練強化法規瞭解並將規劃更多誠信及反貪腐、反壟斷相關課程，以期落實員工對各領域法規及誠信經營之重視。針對商業夥伴與供應商，信驊於合約中增列反貪腐相關條文，以確保商業夥伴與供應商皆理解並遵守反貪腐規範。2023年信驊無發生反競爭行為法律訴訟之情事，亦無任何因反競爭行為相關法律訴訟而導致的金錢損失。

### ● 已接受過反貪腐訓練的員工的總數及百分比



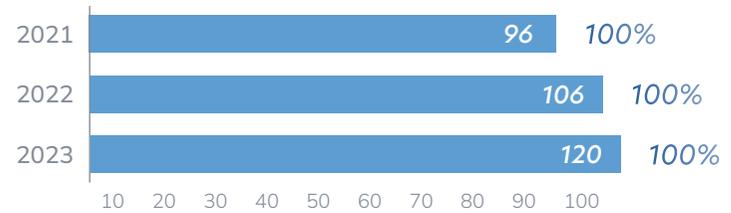
● 已接受過反貪腐訓練的員工  
\* 百分比分母為組織聘用總人數

### ● 已接受反貪腐訓練的組織治理單位成員的總數及百分比



● 已接受反貪腐訓練的組織治理單位成員  
\* 百分比分母為組織治理單位成員總數

### ● 已針對組織傳達反貪腐政策和程序進行溝通的員工的總數及百分比



● 已針對組織反貪腐政策和程序進行溝通的成員  
\* 百分比分母為組織聘用總人數

### ● 已針對組織反貪腐政策和程序進行溝通的治理單位成員總數及百分比



● 已針對組織反貪腐政策和程序進行溝通的治理單位成員  
\* 百分比分母為組織治理單位成員總數

● 近三年誠信經營相關外部訓練課程時數紀錄

年度	外部訓練課程名稱	時數 (小時)
2023	從永續經營 - 倡議營業秘密管理	2
	如何稽核 ESG 風險及提出有效稽核報告	6
	稽核 / 財會人員違法案例分析與因應之道	2
	吹哨者制度簡介	2
	2023 全員永續教育訓練	2
2022	反貪腐及吹哨者保護	2
	反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享	3
	個人資料保護法解析	3
	企業勞動法遵基礎	3
	關係人交易法律風險研習	6
	企業舞弊偵防實務：法律責任、鑑識與大數據分析	6
2021	如何解析企業財務關鍵資訊，強化危機預警能力	6
	公司治理浪潮內稽因應	6

# 經營績效與財務表現

經營績效與財務表現	
鑑別衝擊結果	負面衝擊、正面衝擊
GRI 準則特定主題	<ul style="list-style-type: none"><li>• GRI 201 經濟績效</li><li>• GRI 207 稅務</li></ul>
績效衡量指標	<ul style="list-style-type: none"><li>• 營運績效數據</li><li>• 產品發展佈局</li></ul>
2023 年成效	<ul style="list-style-type: none"><li>• 全年營收 31.11 億元、稅後淨利 10.07 億元，持續獲利</li><li>• 完成產品多元佈局－雙產品線發展主軸</li></ul>
2024 年目標	<ul style="list-style-type: none"><li>• 持續維持每年均獲利</li><li>• 完善雙產品線發展以及健全產品組合，並提高客戶產品中信驊 IC 產品滲透率 (content value per server)</li></ul>

## 經營策略

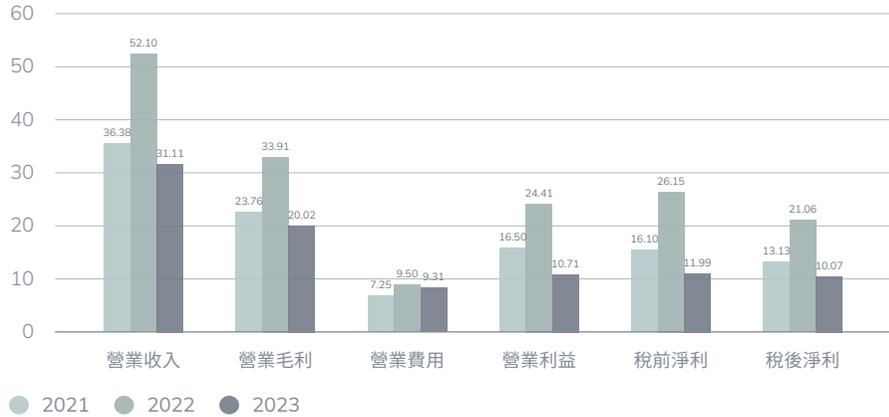
成立至今信驊科技始終專注於晶片研發，秉持差異化的精神，專注於利基型晶片並朝成為該領域的領先者而努力。除了密切掌握市場趨勢脈動以及瞭解客戶需求，持續佈局增加客戶廣度以及單一客戶產品深度外，新事業發展亦隨時掌握市場脈動；同時我們也體認科技產業發展對永續必須有幫助，產品開發應同時考慮對社會的正面性、地球的永續、以及提升文明發展。不斷探索新的產品應用與發展。即將邁入企業成立 20 周年的里程碑，未來信驊科技成長策略為精準開發新產品，將持續提供具有競爭實力且創新的利基型晶片於創新應用領域，成長不懈怠，以維持企業韌性與永續發展，進而對地球人類文明有所貢獻。

## 經營績效

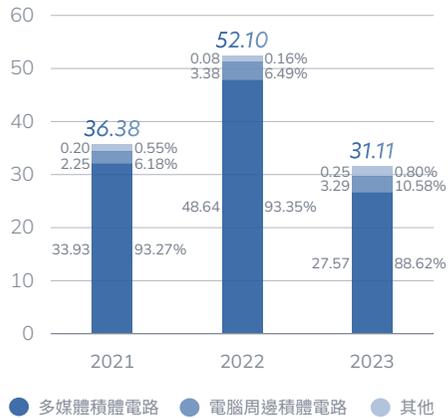
去年為信驊科技成立十九年以來，首次面對嚴峻的大環境挑戰，先前因疫情而起的半導體強勁需求逐步趨緩，再者因高價 AI 伺服器侵蝕了傳統通用型伺服器的採購預算，導致整體伺服器出貨數量明顯下降，因此公司的營收及獲利在連續 18 年的增長後首次面臨衰退。2023 年全年營業收入為 31.11 億元、稅後淨利為 10.07 億元，分別較 2022 年減少 40.29% 及 52.18%。信驊科技 2023 年毛利率為 64.35%，營業利率則為 34.43%，每股盈餘為 26.66 元。

面對整體環境的變動，我們早已做好準備，產品發展朝**雙主軸模式**佈局，除穩健的**遠端伺服器管理晶片**外，**智慧影音晶片**系列逐步茁壯，以多元佈局靈活因應市場變化。同時持續強化企業韌性啟動數位轉型，供應鏈管理方面並進階至 **Fabless 2.0** 新供應鏈模式。

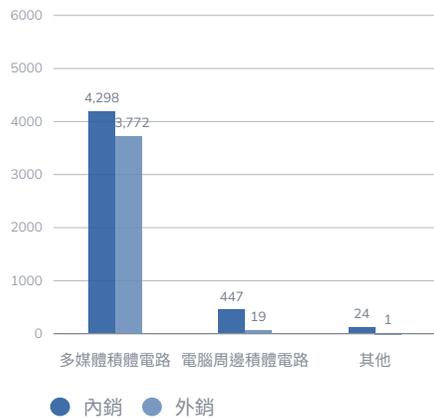
● 財務績效 (單位：億元)



● 主要產品佔營業比重 (單位：億元、百分比)



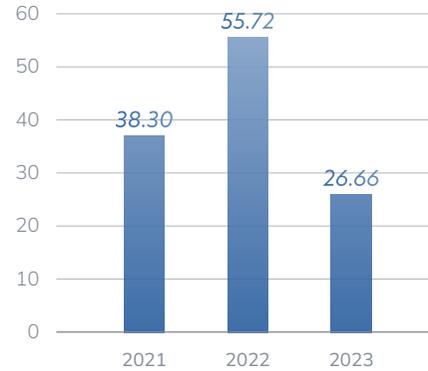
● 2023 年各產品總生產量 (單位：仟個)



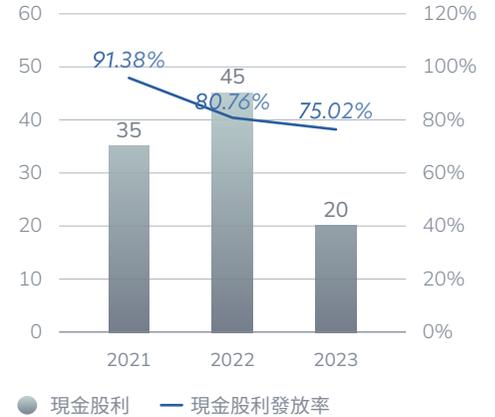
股利政策

信驊科技股利政策配合目前及未來之發展計畫、投資環境、資金需求及國內外競爭狀況，並兼顧股東利益等因素，每年就可供分配盈餘提撥不低於 10% 分配股東股息紅利，惟累積可供分配盈餘低於實收股本 50% 時得不予分配；分配股東股息紅利時得以現金或股票方式為之，其中現金股利不低於股利總額之 10%。

● 每股盈餘 (單位：元)



● 股利發放 (單位：元、百分比)



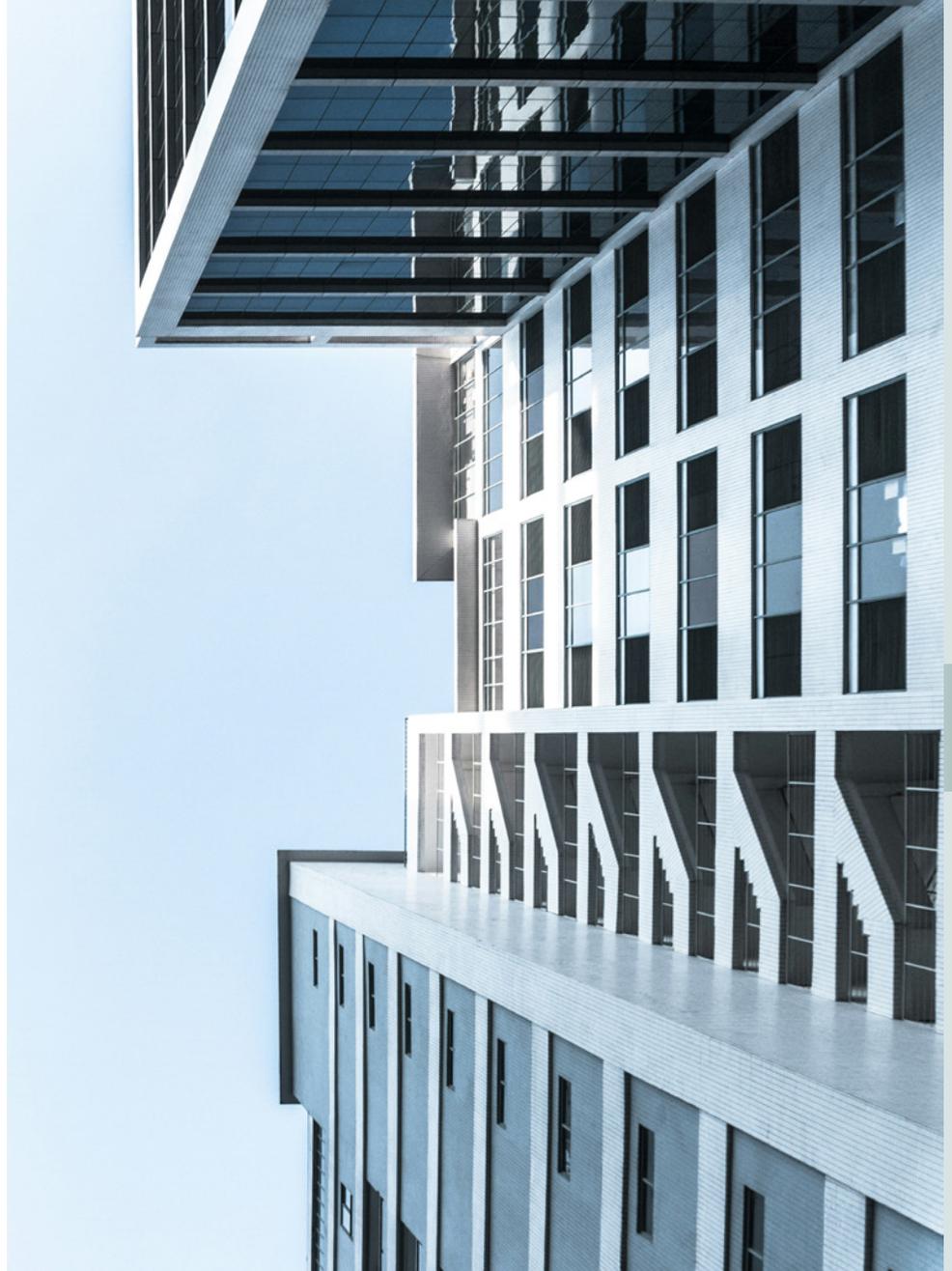
## 稅務政策

信驊科技的日常稅務行政作業以及管理政策由財務會計處負責執行，針對國內外稅務法規變革掌握，則由公司內部法務管理處以及外部稅務諮詢機構提供協助，並且採取穩健政策進行稅務管理。

- 營運決策謹遵法規，同時並評估稅務風險影響
- 不以避稅為目的在低稅率國家進行交易
- 財務報告內容中之稅務資訊秉持公開透明原則揭露，並且依照相關法規辦理
- 關係人交易依循經濟合作暨發展組織（OECD）公布之移轉訂價報告指導原則來訂定關係人交易原則遵循 OECD 對於稅基侵蝕及利潤移轉行動計畫（BEPS）要求，以具經濟實質的公司來創造利潤
- 資訊公開透明，遵守主要營運所在地之稅務機關之法規要求
- 進行適當之風險管理並強化主要負責單位之稅務管理能力

### ● 最近三年稅務資料 ( 仟元、百分比 )

關鍵成果	2021	2022	2023	平均值
稅前淨利	1,609,767	2,615,114	1,198,627	1,807,836
所得稅費用	296,842	509,500	191,817	332,720
所得稅率 %	18.44%	19.48%	16.00%	18.40%
已支付所得稅	245,789	347,668	594,239	395,899



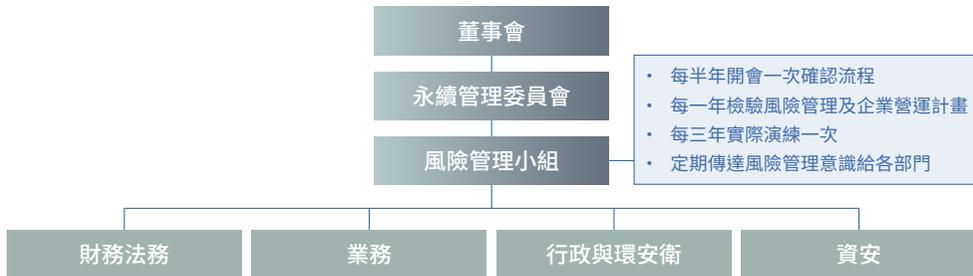
# 風險管理

## 風險管理政策

信驊科技為一家 Fabless 無晶圓廠 IC 設計公司，採 Fabless 2.0 營運模式，主要以 IC 設計為核心業務，前段製造與 turnkey 一站式服務夥伴合作，並與後段封裝測試廠商配合進行，日常營運並不涉及廠房生產作業流程，主要組成成員以研發人員、管銷人員以及行政人員為主。為因應全球經濟環境變化與永續風險對企業內部外部造成的營運衝擊，信驊科技訂定「風險管理政策」，透過公司治理、環境及社會三大面向，以管理架構及鑑別流程鑑別出可能影響企業永續發展的相關風險及研擬後續對應的策略，並符合利害關係人關注的重要面向及國際趨勢。

## 風險管理組織架構

為了因應在企業營運過程中所面臨之不可預測的風險，並且有效防範來自於企業內部及外部環境變化帶來之衝擊，信驊科技於董事會永續管理委員會下轄之永續發展執行設有風險管理單位。參照多項企業營運持續標準之要求，並經由內部評估後逐步進行風險監控管理。其管理架構主要由財務法務、業務、行政與環安衛、資安單位負責監測分析及確認風險後，向上呈報管理階層並啟動應變機制，而投資人關係與媒體公關負責適當時間對外溝通，以消除利害關係人之疑慮，盼望有效在辨識風險、管理組織營運風險以及擬定對策上扮演關鍵角色。



## 風險管理因應流程



## 風險鑑別

信驊科技依據公司內部關鍵組織核心業務以及外部環境情況進行風險辨別、評估、因應以及追蹤，其範圍涵蓋治理面、環境面及社會面等永續發展面向。2023 年所鑑別出的重大風險因子有「市場風險」、「營運/研發技術」、「資訊安全」、「氣候變遷風險」、「供應鏈管理」等五項重大風險。針對氣候變遷風險，2022 年已經於風險鑑別流程中納入，並依照 TCFD 建議揭露四項核心元素：「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」，鑑別氣候變遷可能對信驊造成的重大性風險與機會。同時風險小組亦定期針對國內外氣候變遷議題、趨勢、法規以及碳排放議題等一併納入考量持續對氣候變遷衝擊造成的風險與機會進行管控與因應。

風險類型	風險因子	負責單位	對營運衝擊	因應作為
市場風險	利匯率變動	財法小組	利匯率變動影響財務收入與支出衝擊財務損益	<ul style="list-style-type: none"> <li>長期監控國際情勢與投資市場，在適當風險規範下進行投資評估與利率、匯率避險</li> <li>匯率管理方面，信驊科技進銷貨交易主要以美元計價及收付，故新臺幣兌美元之匯率變動對本公司之損益有一定程度之影響，2022 年度及 2023 年度兌換利益占營業收入淨額比率分別為 3.78% 及 0.26%，對公司損益之影響非屬重大。本公司設有專責人員蒐集國際間匯率走勢變動資訊，並與往來銀行外匯部門保持聯繫，參考其所提之專業諮詢服務，並配合公司資金需求，適時換匯以降低風險之承擔。同時視外幣部位之高低，於必要時依據「取得或處分資產處理程序」從事相關外匯避險操作</li> </ul>
	高風險交易	財法小組	從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證與衍生性商品等，違約產生之風險可能產生財務損失	<ul style="list-style-type: none"> <li>本公司訂有相關管理辦法，相關交易由財會、法務及相關部門審慎評估必要性及合理性，並經有效核決方可進行，以降低可能損失</li> </ul>
營運 / 技術	合約爭議	財法小組	因訟訴爭議，產生財務風險與品牌影響	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過專職法務管理處制定之合約審查流程，降低爭議或訴訟，並請外部專業律師協助</li> </ul>
	智慧財產風險	財法小組	因智慧財產權受到侵害，造成資產、獲利損失	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵循智慧財產權相關法令、申請並維持並主張以保護相關智慧財產權</li> <li>制定營業秘密保護相關規範</li> </ul> <p>* 詳見「智慧財產權保護與佈局」章節說明</p>
資訊安全	駭客攻擊或重大天災導致的無預警資訊中斷	資安小組	網路攻擊與資訊外流將影響內外部智權資訊的保護，造成公司營運中斷、財務受損或違法違約等嚴重問題，長遠會對商譽與顧客關係造成重大傷害，影響企業永續發展的根基	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續取得 ISO 27001 資訊安全管理認證</li> <li>設立防火牆，並進行相關資訊安全教育訓練，並持續向同仁傳達資訊安全觀念</li> <li>每年定期進行資訊安全內部稽核及全員演練</li> <li>執行資訊安全復原機制演練，測試資訊系統復原程序有效性，確保公司系統受到天災或惡意攻擊時能持續運作</li> </ul> <p>* 詳見「資訊安全管理」章節說明</p>
氣候變遷	斷限水電	風險管理小組	斷限水電造成營運不便，人員無法正常工作亦或危及人員工作安全，亦可能造成財務衝擊	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運面向應變配合企業總部所在之大樓措施</li> </ul> <p>* 氣候變遷相關詳見「氣候變遷機會與風險」章節</p>
供應鏈管理	因產能不足導致漲價，或地震、颱風、爆炸等意外天災緊急事件	風險管理小組	異常事件可能導致料件供應中斷、加工廠停線、對客戶出貨延遲必須承擔違約賠償損失	<ul style="list-style-type: none"> <li>執行短中長期庫存風險評估</li> <li>由純 Fabless 模式轉型為 Fabless 2.0 模式</li> </ul> <p>* 詳見「永續供應鏈管理」章節</p>

# 氣候變遷機會與風險

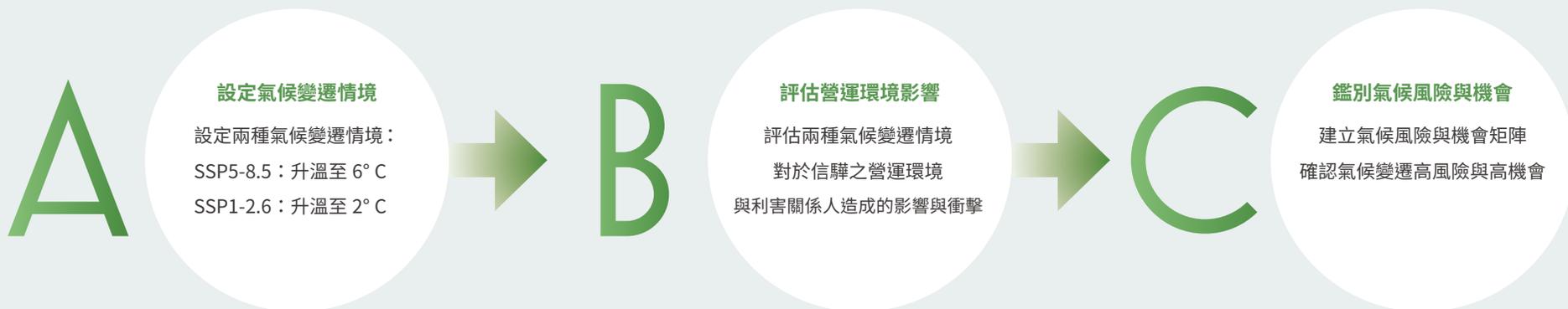
## 氣候變遷風險與機會管理

全球暖化及極端氣候對企業造成顯著的營運衝擊，企業面臨的氣候變遷的挑戰已是現今最迫切的議題之一，信驊科技自願性引用氣候相關財務揭露建議（TCFD）指引，依照 TCFD 建議揭露四項核心元素：「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」，鑑別氣候變遷可能對信驊造成的重大性風險與機會，提出相關應對之策略。我們密切注意全球氣候變遷趨勢與國際因應走向之外，同時也將氣候變遷議題納入企業永續發展的關鍵重大議題之一，評估對公司內部造成衝擊與影響時間。同時根據分析結果，持續對氣候變遷衝擊造成的風險與機會進行管控與因應。

## 氣候變遷相關風險與機會鑑別流程

信驊科技盤點各種氣候變遷風險可能造成的衝擊，進行矩陣分析，包含極端氣候造成直接或間接的實體影響，與法規、技術或市場需求的轉型影響之風險與機會等，依分析結果提出相應之因應對策，評估氣候風險與機會帶來的財務衝擊，藉此調整內部相關管理機制，並與各利害關係人建立公開透明之溝通管道，以降低氣候變遷風險，掌握氣候變遷帶來的機會。

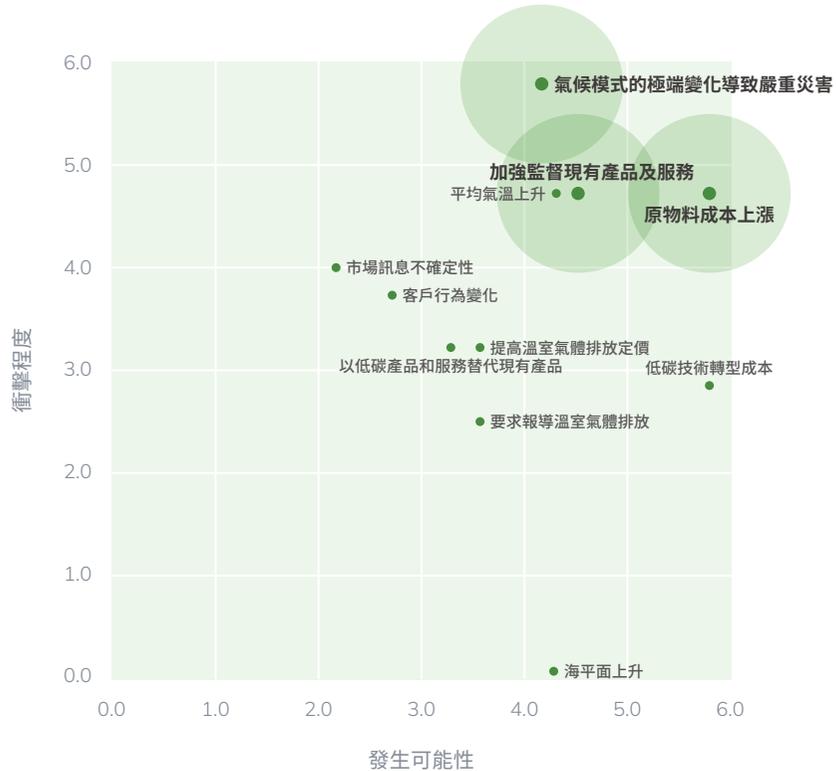
### ● 氣候變遷相關風險與機會具體鑑別流程



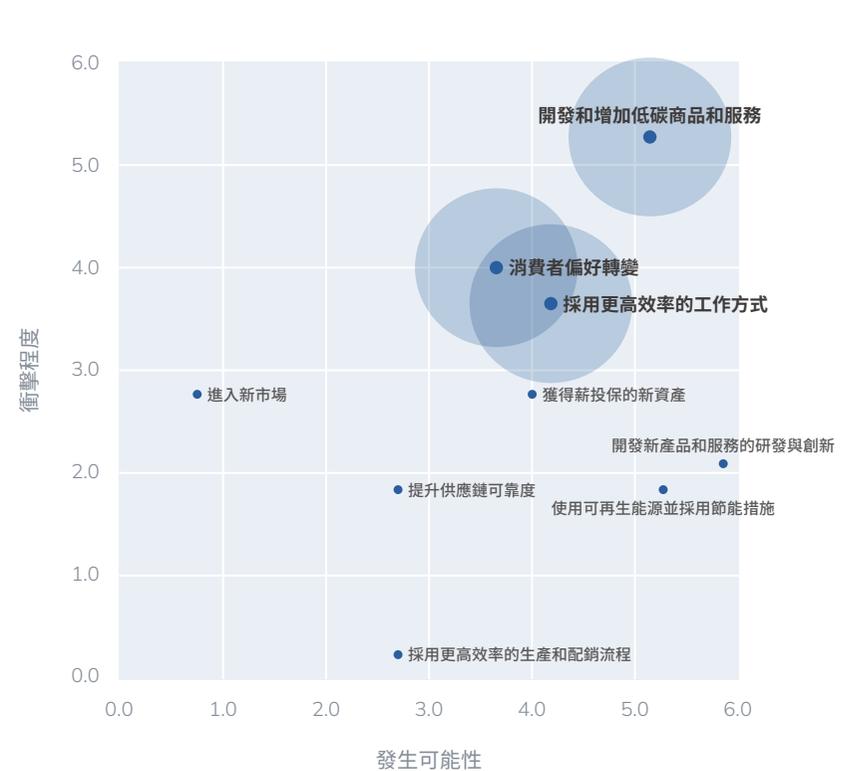
信驊科技基於兩種以上的氣候變遷情境，鑑別氣候變遷所帶來的風險及機會。2023 年主要針對 2022 年所進行之氣候變遷相關風險機會分析結果進行檢視並確認是否有任何變動。每年針對氣候變遷風險鑑別之風險及機會結果由風險管理小組負責向高階主管及董事會說明，2023 年 11 月已於董事會上呈報該年度氣候變遷相關風險及機會以及風險管理。

信驊科技氣候風險與機會鑑別後，依照風險或機會的「發生可能性」及「衝擊程度」，識別出高風險因子 3 項、高機會因子 3 項，其風險矩陣與機會矩陣如下圖：

### ● 氣候變遷風險矩陣



### ● 氣候變遷機會矩陣



## 氣候變遷相關風險說明

### 氣候變遷風險識別總表

風險排序	風險種類	風險因子	發生時間評估
1	轉型風險 - 市場	原物料成本上漲	短期
2	實體風險	氣候模式的極端變化導致嚴重災害	中期
3	轉型風險 - 政策與法規	加強監管現有產品及服務	中期

\* 時間範圍之定義：短期：2022-2024 年、中期：2024-2030 年、長期：2030-2050 年

#### ● 風險 001- 原物料成本上漲

##### 衝擊情境：

因氣候變遷與全球能源危機，矽原料開採產困難度增加，開採地區可能臨限電缺電問題，進而導致矽原料取得成本增加價格大漲。因原物料成本上漲，產品成本上揚，導致公司競爭力受到影響，營收減少。

風險衝擊面向評估	<ul style="list-style-type: none"> <li>貨物延交：產能與原物料需付出比以往更高的價格與更長的生產週期來獲取</li> <li>供貨不穩：原物料與生產成本增加，再加上人力產能不足，直接與間接影響產出，商品交期拉長，取得時間不穩定</li> </ul>
財務衝擊面向評估	生產成本增加

#### ● 風險 002- 氣候模式的極端變化導致嚴重災害

##### 衝擊情境：

因極端天氣嚴重性增加，惡劣氣候如颱風的強度增強，影響時間增長，造成淹水、停電等情況，影響公司及代工廠運作。因遭受惡劣氣候侵襲，導致：

- 公司代工廠產能下降、設備損壞、運輸困難等情況，致使供貨減少或時間拉長
- 停電造成實驗室設備毀損，測試中斷，影響產品研發進度；致使公司產品產出時間延後，營收減少

風險衝擊面向評估	<ul style="list-style-type: none"> <li>產能下降：因遭受惡劣氣候侵襲，淹水導致員工無法上工，以及貨物運輸受阻，影響產能</li> <li>研發損失：停電造成實驗室設備毀損，測試中斷，影響產品研發進度</li> </ul>
財務衝擊面向評估	營運成本增加、收入減少

#### ● 風險 003- 加強監管現有產品及服務

##### 衝擊情境：

因各國政策法規的規範，客戶要求產品的規格需朝向低功耗、節能省電，及符合綠色產品規範的方向調整，使產品符合監管之規格規範。政策法規的異動調整，導致客戶需求技術要求提高且不確定性提高，致使公司成本增加；若產品設計調整無法滿足政策法規要求，將對公司內、外部利害關係人產生負面影響，影響公司商譽。

風險衝擊面向評估	<ul style="list-style-type: none"> <li>產品不符合要求導致產品規格需要修改，影響銷售時程：市場對節能減碳的需求愈來愈強烈，各國對於終端產品耗電的規範更趨嚴格，對於低功耗的產品要求提高，產品若在功耗方面沒有足夠的競爭力，將有可能減少訂單，延長產品修改規格時間，影響營收</li> </ul>
財務衝擊面向評估	收入減少

## 氣候變遷相關機會說明

氣候變遷機會識別總表			
機會排序	機會種類	機會因子	發生時間評估
1	機會 - 產品和服務	開發和增加低碳商品和服務	中期
2	機會 - 產品和服務	消費者偏好轉變	短期
3	機會 - 資源效率	採用更高效率的工作方式	中期

\* 時間範圍之定義：短期：2022-2024 年、中期：2024-2030 年、長期：2030-2050 年

### ●機會 001- 開發和增加低碳商品和服務

#### 影響情境：

隨著國際間減碳趨勢，公司擴展低碳產品種類，如高效能低功耗之低碳晶片、開發雲端或 AI 相關的應用晶片、開發可進行智慧節電之晶片等產品。藉由開發低碳之產品，促使公司提升市場競爭力，增加市佔率，提升營收。

機會影響面向評估	<ul style="list-style-type: none"> <li>開發低碳產品提升市佔率：隨著國際減碳趨勢，低能耗產品以幫助提升減碳效能之產品需求上升；藉由開發相關產品，可以促使公司提升市場競爭力，增加市佔率，提升營收</li> <li>拓展低碳綠色新場域應用：將產品應用場域擴及低碳及減碳相關應用，增加產品需求及營收</li> </ul>
財務影響面向評估	收入增加

### ●機會 002- 消費者偏好轉變

#### 影響情境：

因應國際節能減碳趨勢，遠距工作及線上服務等需求大增，伺服器產業成長趨勢明確，視訊設備品質要求亦上升，對伺服器管理晶片及影音專用晶片之需求上升。藉由產業市場趨勢及消費者偏好之轉變，對公司產品需求持續增加，可提升公司營收，使公司經營持續成長。

機會影響面向評估	<ul style="list-style-type: none"> <li>開發低碳新機會：由於客戶對於設備遠端管理的需求提高，市場上不僅將遠端管理的晶片應用在伺服器的產品，還擴展到更多的產品應用領域；如 AI 伺服器、存儲設備、網路交換機與邊緣運算設備。</li> <li>因應綠色環保所開發之新應用領域：因應趨勢所致，產品應用於虛擬實境以及遠端控制相關領域，拓展產品機會</li> </ul>
財務影響面向評估	收入增加

### ●機會 003- 採用更高效率的工作方式

#### 影響情境：

因應減碳要求，推動公司系統與流程的數位化、優化產品開發方式。通過系統化或雲端的方式，可使公司降低碳排放量，減少碳費支出，降低公司營業費用。

機會影響面向評估	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運流程優化：流程優化降低資源浪費，及人力成本消耗</li> <li>提升營運效能，增加效率</li> </ul>
財務影響面向評估	成本降低

## 氣候變遷風險與機會因應策略

### 風險因應策略

#### 原物料成本上漲的因應策略

##### 降低供應商斷鏈風險：

- 導入多元供應商，穩定原料來源及供貨需求，與供應商議合增加原料備料數量及庫存周轉數。
- 增加後段封裝測合作供應商家數，簽訂產能保障協議。
- 優化供應商評鑑：提高每年合格供應商評鑑門檻。

##### 加強客戶關係維護：

- 提高客戶品牌忠誠度，強化溝通提升客戶配合意願，降低銷售損失金額衝擊。
- 提供多元客戶服務，增加客戶黏著度，如增加代客燒錄韌體服務。

#### 氣候模式的極端變化導致嚴重災害的因應策略

##### 訂立營運持續計劃：

- 導入遠端工作流程及必要工具，定期進行教育訓練，讓員工了解持續營運機制，熟悉遠端工作流程及協同工具，以隨時應付突發狀況，維持生產力。

##### 降低產品供應斷鏈風險：

- 優化供應商評鑑制度：評估代工廠持續營運計劃，物理災害之防範及應變措施，並定期進行稽核。
- 產能替代方案規劃：選擇地勢高或降雨強度低之地區，建立多元代工廠網絡，以便災害發生時進行產能移轉。

##### 建立雲端備援機制：

- 配合目前數位轉型專案，將研發使用關鍵軟體以及重要資料建立雲端備援機制，使研發不受物理災害而中斷，隨時保存研發數據及資料，避免資料蒐集或傳輸中斷而導致研發投入之損失。

##### 維持實驗室持續運作：

- 供電不中斷：導入智慧電力或不斷電系統，並設置自主緊急發電機。
- 提升能源使用效率：購入節能節電之電器設備，閒置時自動跳轉待機模式或關機。
- 設立備援實驗室：評估建備援實驗室地點，同時研議雲端服務代替現有實驗室部份工作。

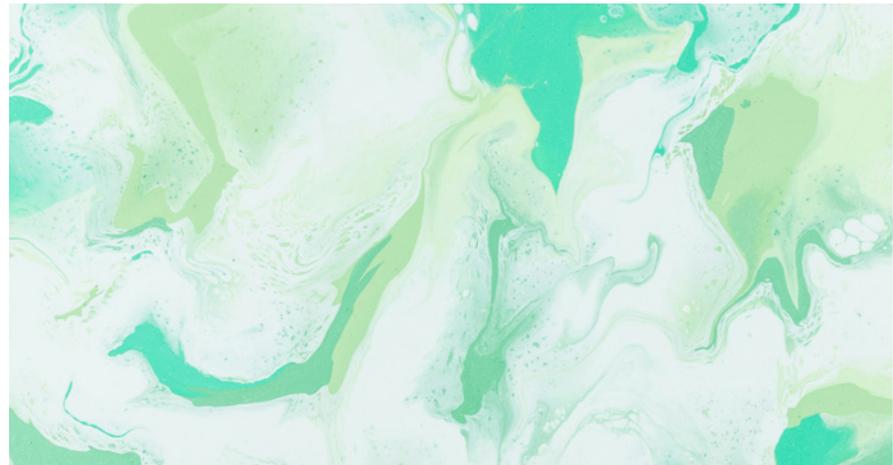
#### 加強監管現有產品及服務的因應策略

##### 掌握產品法規及趨勢：

- 於法務部門產品法規趨勢專責小組，定期追蹤最新產品相關法規及趨勢資訊，並定時舉行員工教育訓練，以便評估現有產品改版需求及應對策略，如重新取得符合產品標準之認證。

##### 加強原物料管理：

- 供應鏈生產使用原物料成分均須符合法規，並確保符合歐盟 REACH 及 RoHS 等要求，並將此項要求納入供應商評鑑制度以定期監督。



## 機會因應策略

### 開發和增加低碳商品和服務執行策略

#### 優化現有產品：

- 開發過程使用綠色能源及綠色原料，減少產品碳足跡，加強公司現有低碳產品及服務投入比重，提升低碳產品及服務整體營收占比。

#### 開發低碳產品提升競爭力：

- 於研發過程中導入綠色設計思維，以低功耗及省電設計為主要設計邏輯，如軟體及系統整合；並優化製程減少能源浪費。
- 開發低碳晶片，信驛在新產品開發上持續投資應用先進製程，從 40 奈米製程逐步推進到先進製程，並於最新第八代遠端管理產品 AST2700 採用 12 奈米製程，以期達到減少功耗的目標。新產品的性能將是原來的 3 至 4 倍，但每晶片的相對功耗比下降。
- 延攬優秀及具備永續設計概念之研發工程師，並每年投入固定比例的營收做為研發預算，通過掌握研發關鍵成果，持續滿足客戶需求。

### 消費者偏好轉變應對執行策略

#### 深入了解市場需求：

- 市場行銷專職人員偕同業務單位，對現有客戶及新開發客戶定期進行深度訪談；確保在新一代遠端管理產品所規劃的功能，能充分滿足伺服器與存儲設備，網路交換機與邊緣運算設備上的需求並適時的修改。

#### 現有產品推廣：

- 因應後疫情時代趨勢，公司主力產品伺服器管理晶片及影音專用晶片已擴展到更多的產品應用領域；如存儲設備，網路交換機與邊緣運算設備；依據上述趨勢進一步訂立行銷推廣計劃，持續開拓新市場新客源。

#### 新產品功能規劃及開發：

- 規劃新產品市場定位、功能細部規格、使用流程，並訂立新產品開發及發佈時程，

制定行銷計劃並安排與客戶進行實機操作演示。例如新產品增加產品工業規格寬溫的功能，產品運作環境溫度從以前的商用規格，已演進到能支持工業規格滿足不同客人與市場的環溫需求。

#### 穩定供貨量因應市場需求：

- 延攬供應鏈管理專業人士、產品封裝與測試專業人員作為上游供應商的對口，以提升供應商交貨品質與達交率。

### 採用更高效率的工作方式執行策略

#### 作業流程優化：

- 導入數位轉型及電子化流程協助庫房、財務、業務各事業部門作業流程優化，避免重工以降低人力成本，減少錯誤造成之資源浪費。

#### 數位化管理：

- 建置數位化管理平台，進行資料整合及優化查詢方式，包含財務毛利率及應收帳款系統、庫房出貨管理系統等，加速人員查詢速度，降低人員資料彙整時間，確保資料正確性；建置電子簽核系統，提升作業效率，減少紙本影印成本，並規劃將所有數據資料導入 BI 系統以便進行資料分析。





● 氣候變遷相關指標與目標

氣候風險	管理目標	管理指標
原物料成本上漲	提升供應商管理	多元供應商策略，提高後段封裝供應商家數
		產品原物料庫存週轉數
	強化客戶關係	供應商評鑑頻率；提高供應商評鑑門檻
		提升客戶滿意度 提高客戶黏著度，增加服務項目
氣候模式的極端變化導致嚴重災害	減少氣候災害對工作的直接影響	提升員工遠端工作流程執行頻率
		提升工作流程 / 系統雲端化執行頻率
	提升實驗室災害應變能力	已訂定實驗室 RTO：災害恢復時間目標
		已訂定實驗室 RPO：系統及資料恢復時間目標
		定期執行實驗室緊急災害防護教育訓練 定期執行實驗室緊急災害防護演練
提升代工廠災害應變能力	提高代工廠制定營運持續計畫比例	
加強監管現有產品及服務	確保公司可即時應對最新法令法規要求	定期確認產品相關法令法規更新狀況
		定期確認工作流程是否依照產品相關法規更新
		定期確認供應商要求是否依照產品相關法令法規更新
		定期分享產品相關法令法規

# 資訊安全管理

信驊科技相當重視資訊安全管理，2022 年 5 月開始已獲得 ISO 27001 資訊安全認證，並以「資訊安全政策」及共計 23 份資安相關規範，管理並保障信驊科技資訊安全，降低網路資訊安全之風險以保護個人資料、客戶隱私及保障利害關係人權益，並積極推動資訊安全宣導，提升同仁相關意識。信驊科技依照 ISO 27001 標準實施「Plan-Do-Check-Act」(PDCA) 之循環運作，每年至少進行一次內部稽核及一次外部公正第三單位稽核，確保公司落實 ISO 27001 管理機制，每三年執行證書重新驗證的程序，持續維持 ISO 27001 有效認證。

針對內部管理，信驊科技建立了一套完整的網路及電腦安全防護系統，以控管或維持公司的製造營運、進貨銷貨以及會計等重要企業運作的功能，同時透過定期檢視和評估其網路安全架構，以確保其適當性和有效性。不僅重視效率及儲存安全、備份資料庫中重要的資料，進一步則是在瞬息萬變的網路安全威脅中，保護電腦系統能完全避免來自任何第三方癱瘓系統的網路攻擊，以防止營業祕密、智慧財產及機密資訊被竊取或是惡意駭客攻擊。針對外部供應商及合作夥伴，為確保彼此訊息之保密性，信驊科技定期與供應商確認其資安管理及備援措施是否完整。同時信驊科技亦重視保密防護，信驊科技訂有資訊安全以及 NDA 保密協定，所有員工 100% 簽署，同時視不同專案及情況所需讓合作夥伴簽署，以保障彼此之資訊安全。以下說明 2023 年已完成以及 2024 年預計執行之項目：

完成時間	2023	2024
項目說明	<ul style="list-style-type: none"><li>汰換台北分公司防火牆，以強化公司資訊安全防護</li><li>導入 DLP (Data Loss Prevention) 資料外洩防護解決方案</li><li>VDI (虛擬桌面基礎設施) 全面升級</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>完成 2024 年資安作業計畫</li><li>ISO 27001 證書轉至 2022 版，並重新驗證</li><li>導入 Mail SPAM (Anti-spam / Anti-virus / APT-File / APT-URL)</li><li>導入 MDR</li></ul>

2023 年信驊科技無發生任何資安重大事件或重大網絡攻擊事件，亦無涉入任何與此有關的法律案件或監管調查。同年度委由勤業眾信聯合會計師事務所進行資訊作業查核，查核範圍項目包含「瞭解客戶電腦處理環境」、「一般電腦控制」及「應用系統自動控制」，僅有 3 項查核建議項目，並已完成改善及回覆。

## 信驊科技資訊安全政策與目標

為確保資訊資產的機密性、完整性、可用性及適法性，以符合相關法令、法規與合約之要求，訂定資訊安全政策，並成立「資安推動委員會」，以擬訂資訊安全之目標、策略及管理程序，促進資訊安全管理制度執行之有效性，使資訊安全管理制度達成既定之目標，並供全體同仁遵循。

## 資訊安全政策

- 強化資訊安全管理系統並取得第三方認證。
- 強化資訊安全及防止駭客病毒勒索攻擊。
- 落實資訊資料原地異地備援措施。
- 有效管理資訊資產，持續執行風險評估並採取適當之防護措施。
- 保護資訊系統避免受到未被授權的存取，保持資訊系統的機密性。
- 防護未經授權的修改以保護資訊系統之完整性。
- 確保經授權之使用者當需要時能使用資訊系統。
- 符合各項資訊法令與法規要求。
- 落實核心資訊系統人為及天然災害復原計畫，確保業務持續運作。
- 強化資訊安全教育訓練，以提高員工之資訊安全意識。
- 落實供應商資安管理及宣導。
- 落實稽核執行及管理審查流程，以達資訊安全管理制度之持續改善。

## 資訊安全目標

- 保護公司業務服務之安全，確保資訊需經授權人員才可存取資訊，以確保其機密性。
- 保護公司業務服務之安全，避免未經授權的修改，以確保其正確性與完整性。
- 建立公司業務永續運作計畫確保本公司業務服務持續運作之可用性。
- 確保公司各項業務服務之執行符合相關法令、法規或合約之要求。

## ● 為評量資訊安全管理目標達成情形，特訂定資訊安全管理指標如下

定量化指標
<ul style="list-style-type: none"><li>• 為確保資訊需經權責單位授權才可存取，以確保其機密性，每年發生管制機密（含）以上等級資訊外洩之事件為 0 件。</li><li>• 為確保本公司客戶產品與資料之正確性與完整性，每年發生資料遭未經授權竄改之事件為 0 件。</li><li>• 為確保本公司資訊業務服務得以持續運作，演練及維護營運持續計畫每年至少需進行 1 次。</li><li>• 確保因資訊安全事件所造成系統、主機或網路異常而中斷營運服務之情事，本公司資訊服務可用性要求如下：<ul style="list-style-type: none"><li>• 基礎維運服務達全年上班時間 99% 以上。</li><li>• 關鍵業務服務中斷，每季不得超過 3 次，每次不得超過 4 工作小時。</li></ul></li><li>• 為確保本公司資訊安全措施或規範符合現行法令、法規與合約之要求，每年至少需執行內部稽核 1 次。</li></ul>
定性化指標
<ul style="list-style-type: none"><li>• 應定期審查本公司資訊安全組織人員執掌，以確保資訊安全工作之推展。</li><li>• 應依員工職務及責任提供適當之資訊安全相關訓練。</li><li>• 應加強本公司實體環境安全，採取適當之保護及權限控管機制。</li><li>• 應確保資訊不因傳遞過程或無意間之行為，透漏給未經授權之第三者。</li><li>• 應加強存取控制，防止未經授權之不當存取，以確保本公司資訊資產已受適當之保護。</li><li>• 資訊系統應考量安全需求，應定期監控並進行系統弱點安全管理。</li></ul>

配合 ISO 27001 資安認證，信驊科技定期舉辦內部員工資安教育訓練，強化資安意識，期望讓信驊科技之資安管理更上一層樓，給員工、客戶、供應商以及合作夥伴更安全的保障。

● 2023 年信驊科技資訊安全相關執行與達成情況如下：

- 23

份 完成之資安相關規範文件數
- 2

次 所有員工完成 2 場資訊安全教育訓練
- 1

次 每年至少召開 1 次資訊安全管理審查會議
- 100%

% 全體員工共 120 位均完成 2 小時資安教育訓練課程時數
- 25

位 共計 25 位相關部門員工接受 2 小時資訊安全管理系統文件宣導課程
- 12

次 每月至少一次資安宣導

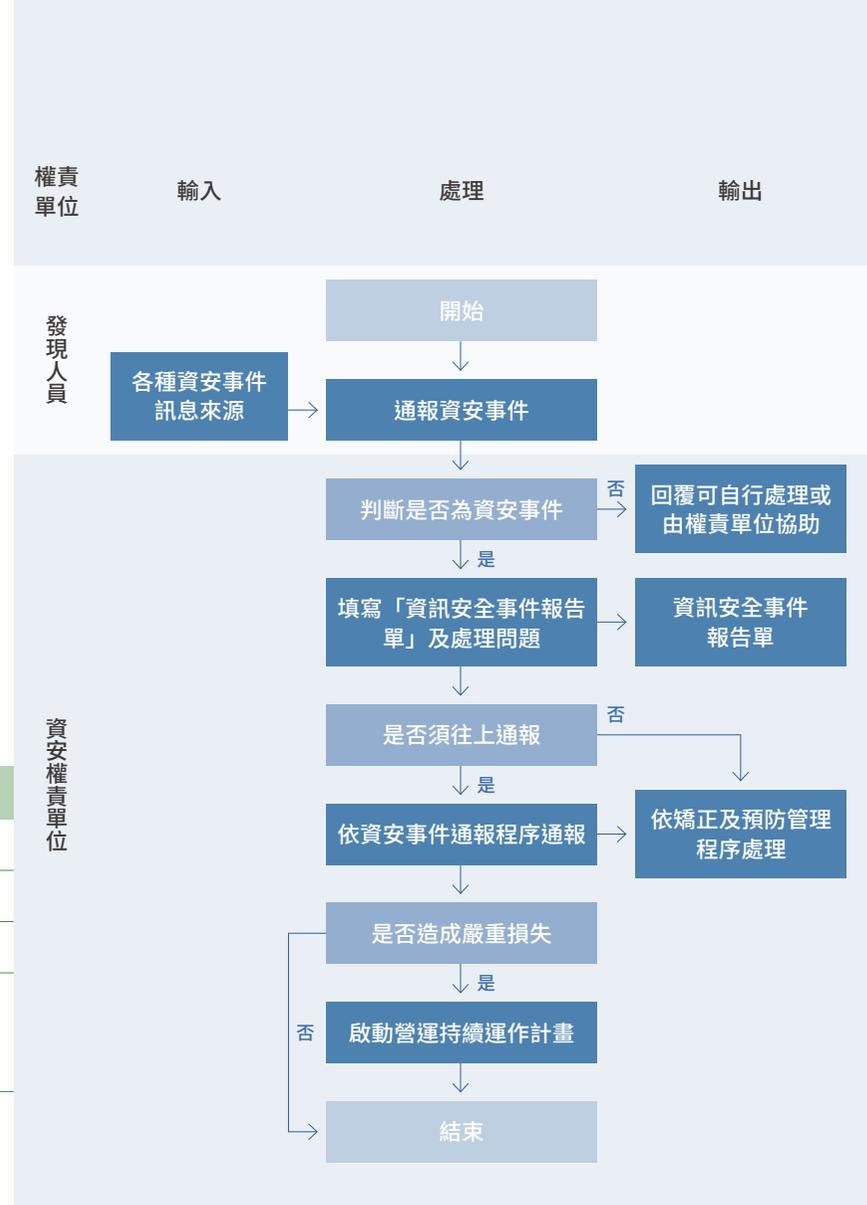


## 資安災變因應計畫

為防範資訊系統因為發生異常天然及人為災變對公司營運造成重大衝擊，特訂定資訊安全應變計畫以作為遵循，期望經過風險分析、業務衝擊分析、復原策略研訂，使公司於遭遇資安相關災變時，可以減低關鍵業務運作間斷的發生，達到「有備無患」與「永續經營」的目標。除資料定期備份外，信驊科技設有異地備援計畫，信驊科技新竹總部機房以及臺北辦公室機房互為備援系統定期備份資料。若遇有輕微資安及 ERP 系統硬體損毀，將立即在 12 小時內修復，同時資料具備遠端異地備援；若為不可抗力之天災或其他狀況下，造成廠房或 ERP 系統軟 / 硬體嚴重損壞或資料毀損，則於 24 小時內進行設備修復以及機台更換作業，同時資料預備遠端異地備援。

針對彈性混合工作模式以及遠端居家辦公作業等需求日益提升，資安同仁除立即進行內部盤點及設備提升外，並進行資訊系統備援及資料保密的資安防護機制，也提升 VPN 安全性、全面導入雙因認證及 OTP 一次性動態密碼，透過一連串的演練，確保遠端辦公仍能完善資安防護。

計畫	資安災變因應計畫	
復原程序	原地復原	異地復原
場所	新竹總部機房	臺北辦公室機房
時間	12 小時內	24 小時內
範圍	在不可抗力之天災或其他狀況下，造成 ERP 系統硬體輕微損壞或資料毀損，則依此作業程序完成原地備援作業	不可抗力之天災或其他狀況下，造成廠房或 ERP 系統軟 / 硬體嚴重損壞或資料毀損且 24 小時內無法復原，則依此作業程序完成異地備援
因應措施	硬體設備輕微損壞使用備品先行更換。如為其他品項損壞，則利用緊急維修體系即刻將備品運達緊急搶修	啟用臺北機房備援主機，並將 Database 復原，原有機房及設備恢復既有功能後，依既定流程恢復系統原狀



# 產品品質與客戶服務

產品品質與客戶服務	
鑑別衝擊結果	正面衝擊
GRI 準則特定主題	GRI 416 顧客健康與安全 GRI 417 行銷與標示
績效衡量指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 9001 品質認證</li> <li>是否有品質事故</li> <li>客戶滿意度</li> </ul>
2023 年成效	<ul style="list-style-type: none"> <li>通過 ISO 9001:2015 版品質認證</li> <li>數位轉型流程再造後，有效節省生產管理及品管相關工時達 2,891 小時</li> <li>客戶滿意度達 96.67%</li> <li>100% 國際法規及客戶要求規範符合（空氣 / 水體 / 廢棄物 / 能源管理 / 噪音 / RoHS/Reach/HF）</li> <li>電子數位化系統並優化 ERP 系統</li> <li>100% 簽署客戶之企業社會責任承諾書</li> </ul>
2024 年目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續維持客戶滿意度 90% 以上</li> <li>主要客戶問卷回應率達 100%</li> <li>進行第二階段數位轉型再造，強化電子化流程以及 BI 統計數據分析</li> </ul>

## 產品品質管理

信驊科技為了提供客戶優良的產品品質與服務，建置 ISO 9001 品質管理系統，並通過 ISO 9001:2015 版品質認證，秉持持續改善原則，隨時依據客戶需求，國際情勢，法令規範等修改增刪，2021 年即依據歐盟 REACH 高度關切物質（SVHC）規範修改公司內部有關綠色產品要求，務求符合法規及客戶規範。信驊 2023 年銷售之電器、電子和相關技術產品中，均符合 RoHS Directive 修訂指令、（EU）2015/863、Halogen-Free（Halogen free, IEC 61249-2-21）、ECHA SVHC REACH Directive 233（EC 1907/2006）等相關環保法令法規，2023 年已經具備專人專職負責綠色產品以及國際相關法規檢視及因應。公司採用 ERP 電腦作業系統，從業務接單至生產製造、物料採購、進料庫存、品質管理、財務管理等所有流程得以整合，2023 年配合信驊科技內部數位轉型，逐步將所有系統建構電子數據平台，進行資料庫管理分析以便供應鏈數位化管理、客戶行為模式分析，並已導入 BI 系統，即時提供迅速正確的統計與分析數據，大幅提升品質控管及客戶反應之效率。除相關作業數位化外，2024 年將進行優化文件管理系統（DCC），提升管理與客戶維護品質。

### ● 依循 PDCA 模式進行品質控管：

訂定「不合格品管理程序」，完善規劃供應商、公司內部檢驗及客戶退貨、客訴所產生的不良品管制及相關處理程序。

### ● 供應商品質異常：

當品保人員發現供應商產出異常時，透過供應商品質異常處理單紀錄，進行管理與溝通。

### ● 內部檢驗出現異常：

當品保人員於內部進行 IQC 進貨檢驗發現產品出現異常時，透過內部檢驗異常處理單紀錄，並進行管理與溝通。

### ● 客戶退貨及客訴回應：

若業務或品保人員接到退貨或客訴時，需填寫線上客訴處理單回饋狀況予相關部門同時責令相關部門進行改善流程。當改善流程無法令客戶滿意時，則應再一次透過處理程序尋求達到滿意之改善措施，同時於改善措施實行後持續與客戶聯繫來追蹤是否有效處理問題。

品質政策	2023 成果
產品創新 品質用心 客戶安心	<ul style="list-style-type: none"><li>• 零重大品質事故發生</li><li>• 出貨數量零誤差</li><li>• 出貨所附文件零缺失</li><li>• 導入電子數位化系統並優化 ERP 系統</li><li>• 客戶滿意度 96.67%，任何客戶意見建議立即反應即時處理</li></ul>

### 客戶服務管理

除了提供良好品質之產品外，我們確信與客戶維持密切互動，即時滿足客戶需求才是最好的客戶服務。信驊科技的業務單位採專責服務機制，力求滿足每一位客戶需求，最獨特的是我們將研發工程師納入溝通體系，無須透過產品應用工程師（FAE）作為橋梁，客戶有任何產品設計的問題，立即能在第一時間獲得研發人員直接回應，而研發人員亦能傾聽到來自客戶端最直接的回饋，業務單位、研發工程師與客戶三者間緊密配合，因為我們相信能夠讓客戶第一時間獲得協助至為關鍵，而藉由溝通過程研發工程師也能更加瞭解市場需求及客戶反饋，因此每年信驊科技在客戶滿意度調查時，「反應迅速、問題即時清晰地獲得解決」始終是大部分客戶給我們最大肯定。同時亦設置客戶服務管理單位以及品質管理單位，專門負責產品銷貨流程以及解決售後問題，同時確保從生產到出貨的品質流程，並且與客戶保持暢通的聯繫管道，更於 2023 年導入 BI 系統快速分析與判斷，大幅減少與客戶間的突發狀況，改善客戶服務流程並強化服務品質。

部門	服務說明
行銷業務	定期客戶拜訪及電訪、產品需求溝通、確認開案、專案管理、研發進度掌握、產品相關軟硬體提供、客戶滿意度調查
客戶服務	進貨銷貨流程管控、優化服務流程、問題解答、RMA 退貨服務、售後服務
品質管理	產品設計品質控管、PDCA 流程管控、ISO 9001 品質管理
產品開發	研發人員直接接收客戶回饋，並快速回覆產品問題





2023 年持續向國內外既有客戶與潛在客戶發放調查問卷，其中未有任何回覆不滿意之問卷，回覆滿意度尚可之問卷，業務單位調查統計後彙整相關意見，並且與品管及研發單位開會，務必確保所有疑慮均能夠即時迅速解決。自 2021 年開始我們也針對客戶所要求之永續相關供應商承諾書均 100% 簽署，亦積極回應永續相關議題問卷，每年回應客戶要求公開回應國際碳揭露計畫（CDP）與水資源議題，以及 RBA 責任商業聯盟議題。

信驊科技重視客戶滿意度，每年年底由業務負責進行線上客戶滿意度調查，同時為更精準瞭解客戶期待與意見，每年均依據前一年收到之客戶反饋做立即改善，並且微調隔年客戶滿意調查目標，2023 年目標與達成率如下：

面向	目標	達成率
客戶滿意度	90% 以上	96.67%
書面意見反饋	鼓勵客戶提供書面意見回應以精準掌握客戶需求	共 28.57% 國內外客戶進行書面意見反饋
主要客戶問卷回應率	100%	100%

客戶滿意度暨意見申訴	說明
滿意度調查：線上問卷發放	<p>針對客戶所提出之意見及疑慮均採立即處理：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>國內客戶立即電話、直接拜訪、視訊會議方式處理，有需要則安排工程研發人員一同解決</li> <li>國外客戶以 email 溝通及線上會議方式處理，有需要則安排工程研發人員一同解決</li> <li>共計 28.57% 客戶問卷提出書面回應，均由負責之業務直接與客戶溝通瞭解情況並妥善處理</li> </ul>
官網意見申訴	信驊科技公司網站設置 sales@aspeedtech.com 聯繫信箱，2023 年此信箱所反應之意見，均為潛在客戶詢價或其餘非客戶相關之意見為主，亦都即時做意見處理
電話意見申訴	2023 年並無任何透過公司電話提出之意見申訴

# 永續供應鏈管理

## 供應商管理政策

信驊科技為一家 Fabless 無晶圓廠之 IC 設計公司，供應鏈是我們相當重視的合作夥伴，除了妥善制定管理政策，近年更逐步將永續管理面向納入供應商管理之中，期盼攜手所有供應商夥伴一同共榮成長之餘，亦能重視社會、治理以及環境三大面向。

我們每年進行年度供應商稽核，並將綠色承諾、人權保護及禁用衝突礦產等 ESG 相關議題列入年度稽核項目並在官網公開宣示，同時也要求主要供應商簽署信驊科技企業社會責任承諾書。



信驊科技之綠色承諾

信驊科技所有產品均透過設計服務公司（Turnkey Service）產出，而晶圓廠的製程技術、品質良率、產能充分及交期配合是產品關鍵成功因素，因此在決定供應商時，除需考量矽智財（IP）的完整性、採用符合 ISO 相關規範之合格供應商，以及自動佈局（APR）的技術能力外，更重要的是考量晶圓、測試以及封裝等上下游 IC 產業策略聯盟的合作。

自 2023 年起，信驊已經轉型為 Fabless 2.0 新供應鏈模式，我們將自行掌控後段產品封裝與測試部分，因此封裝測試廠商將會是信驊重要合作夥伴，2023 年並首次辦理封裝技術交流會，為推動產業持續深化與培育專業人才，邀請產業及技術專家從不同角度切入，探討市場應用及技術趨勢，以及創新封裝技術對整體半導體產業帶來的影響與未來展望。

信驊科技有賴與供應商夥伴的密切合作，確保良好品質及順暢供貨，不受整體經濟情勢變動產生劇烈影響。考量為避免整體生產營運上受封裝基板產能緊縮且交期過

長之風險影響，亦已增加替代封裝基板供應商分散風險。另外，考量到天然災害和不可抗力之狀況，如地震、颱風、火災發生時，本公司與設計服務公司也建立順暢的通報管道，能在最短時間掌握供應商受災情形，在最短時間內對生產及出貨供作完成復工或轉廠等因應措施，並進行後續追蹤，直至狀況解除或生產恢復正常。

有鑑於轉型為 Fabless 2.0 後供應商數量將增加，提高供應鏈管理的重要性，因此針對降低供應商斷鏈風險的因應策略如下：

- Wafer bank 進貨模式，主力產品維持 4 至 6 個月的晶圓存貨
- 導入多元供應商，穩定原料來源及供貨需求，與供應商議和增加原料備料數量及庫存周轉數
- 制定產品生產備援機制乃至於替代供應商選擇方案，並由生產營運處高階主管決定何時啟動備援機制
- 增加後段封裝測合作供應商家數，簽訂產能保障協議
- 優化供應商評鑑：提高每年合格供應商評鑑門檻

## 供應商管理與評鑑流程

信驊科技供應商評鑑小組由產品開發處以及生產營運處下轄之品質保證管理部組成，對新供應商進行實地評鑑。自轉型為 Fabless 2.0 模式後供應商數量增加，因此如何更謹慎的管理供應商至為重要。信驊科技供應商分為關鍵供應商及一般性事務供應商兩種類型，關鍵供應商以主原物料及製造測試類供應商為主，考量此類供應商對於核心業務至關重要，因此堅持只選擇世界級製造供應商，並確保供應商符合社會責任、綠色環境保護、職業安全衛生、勞工人權以及具備營運持續管理方案等議題，確實遵守負責任商業聯盟行為準則（Code of Conduct-Responsible Business Alliance），並且優先選擇通過 ISO 9001、ISO 14001 以及 ISO 45001 認證之供應商。

此外，每年要求供應商出具公開揭露之永續管理報告書以供稽核及評鑑，也同時監測是否有任何損害形象之不良事件或國際客戶裁罰等事件。信驊科技亦開始要求供應商簽署企業社會責任承諾書，2023 年與生產製造密切相關之關鍵供應商回簽率為 83%，未來將持續提升關鍵供應商簽署率，而未簽署者則須提供公開永續報告書供參閱檢視。

## 供應商稽核管理

信驊科技對於供應商每年進行書面或實地稽核，為更謹慎進行供應商評選管理，2023 年將評鑑門檻由 75 分提升至 80 分始算合格，不合格者須限期改善後再向信驊科技申請覆核，若覆核再不合格，則取消其供應商之資格。國外供應商或因其它因素無法作實地評鑑時，可經由供應商自我書面評鑑及評鑑小組審查後，予以提供合格資格。評鑑流程除品質管理、設計流程管理、文件紀錄、倉儲檢驗等外，尚包含綠色產品管理及環境、社會、治理等各面向評鑑，而合格供應商在交易過程中若有嚴重品質異常狀況，依「檢驗與測試管理程序」提高抽樣比，從嚴審核其品質狀況，直至其完全改善為止。若經輔導仍無法達到預期效果，則取消其合格供應商資格。2023 年總共進行六家供應商評鑑，均為關鍵供應商，除其中一家位於國外進行書面審查，其餘五家均以實地審查方式進行，六家均通過評鑑流程，關鍵供應商審核及通過比例為 100%。

供應商評鑑結果	2023 成果	2024 目標
供應商審查家數 (包含書面、實地審查)	6 實地審查: 5 書面審查: 1 (國外供應商)	關鍵供應商 審查比例 100%
關鍵供應商審查比例	100%	
具實際 / 潛在重大負面衝擊之供應商家數	0	
負面衝擊之供應商已列入改善計畫的比例	無負面衝擊供應商	
負面衝擊之供應商終止合作的比例	無負面衝擊供應商	
具負面衝擊之供應商參與改善計畫的家數	無負面衝擊供應商	
具負面衝擊之供應商參與改善計畫的比例	無負面衝擊供應商	

## ● 信驊科技供應商管理

新供應商評鑑		年度供應商稽核		供應商資料庫管理	
廠商分類	關鍵 供應商	評鑑 面向	QDCS	書面 審核	合格 供應商 歷年 紀錄 管理
			治理		
	一般 供應商		環境	實地 審核	未 合格 供應 商 改善 計畫
			社會		
		評鑑 方式	結果 因應		

## 綠色承諾與非衝突礦產宣告

針對綠色承諾、人權保護及無衝突礦產等議題，信驊科技於企業網站公開聲明將與供應商共同負起社會以及綠色環境保護責任，不接受來自於衝突地區非法開採之礦產，並要求所有供應商承諾履行。綠色產品方面，信驊所銷售之電器、電子和相關技術產品中，均符合 RoHS Directive 修訂指令、(EU) 2015/863、Halogen-Free (Halogen free, IEC 61249-2-21)、ECHA SVHC REACH Directive 233 (EC 1907/2006) 等相關環保法令法規，2023 年已經具備專人專職負責綠色產品以及國際相關法規檢視及因應，依據歐盟 REACH 規範新增 11 項高度關切物質 (SVHC)，累積共計 235 項。同時為能更瞭解國際間相關有害物質法規以及符合客戶需求，使公司相關人員均能熟悉國際法規及品保標準，特別針對有害物質規範開設相關教育訓練課程以期提升管理效能。

針對衝突礦產議題，信驊科技全力支持「負責任礦產採購」主張，向供應商傳達衝突礦產政策與要求，供應商必須確實遵守。每年信驊科技均向供應商確認衝突礦產調查表單（簡稱 CMRT 及 EMRT）進行調查，鑑別其冶煉廠來源，2023 年已將調查版本更新至 CMRT 6.31 & EMRT 1.2；並要求供應商向非衝突礦產供應鏈與合格供應商進行採購並誠實公開其衝突礦產資訊。同時於每年供應商評鑑時將其納入評鑑項目，以落實無衝突礦產採購計劃，供應商亦須簽署企業社會責任承諾書確認遵守其中之衝突礦產政策。如發現供應商產品與原物料含有非合格來源之衝突礦產，本公司將採取必要措施並予以停止使用。信驊科技於公司官網公開聲明並宣示支持「負責任礦產採購」主張，善盡社會責任。

## ● 2023 年信驊科技針對衝突礦產管理規範情況

衝突礦產種類	管理策略	說明
銻	Misc. in products	不屬負責任礦產採購 (RBA) 中所列的衝突礦產調查，信驊科技定期要求供應商管理
鈷	EMRT_1.2	負責任礦產採購 (RBA) 規範之 EMRT 報告
鎢	CMRT_6.31	負責任礦產採購 (RBA) 規範之 CMRT 報告
鈮	Use in products	不屬負責任礦產採購 (RBA) 中所列的衝突礦產調查，信驊科技定期要求供應商管理



## 負責任商業聯盟行為準則

對於負責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance)，每年信驊均於 RBA Online 回應客戶要求年度 SAQ (Self Assessment Questionnaire) 自評，同時信驊科技承諾不僅要求自身，也要求所有供應商能夠遵守，串聯上中下游共同倡議響應 RBA；確保勞工健康與安全、工作環境安全，員工受到尊重並具有尊嚴，商業營運環保並遵守道德操守。

## 維持在地採購

信驊科技秉持在地採購為原則，朝向逐年提高臺灣當地採購比例而努力，也希望能藉此減少原物料在運輸過程中所產生的碳排放，2023 年一般性事務採購之在地採購比例由去年的 87.15% 增加到 92.26%。過去三年採購金額佔比請見右表：

## ● 國內外採購量整表 (單位：億元)

	2021		2022		2023	
	金額	百分比	金額	百分比	金額	百分比
國內	23.04	91.72%	30.23	90.54%	20.84	89.17%
國外	2.08	8.28%	3.16	9.46%	2.53	10.83%
合計	25.12	100%	33.39	100%	23.37	100%

重要營業據點	類型	採購金額	當地採購金額	當地採購占比
臺灣	原物料採購	10.72	9.17	85.54%
	一般性事務	12.66	11.68	92.26%



# 06

人才共融與社會參與

# 人才多元共融

## 多元共融政策，遵循國際人權標準

信驊科技恪遵全球各營運據點所在地法規，遵循國際人權公約原則，維護員工結社自由的權益，杜絕侵犯及違反人權之行為。在僱用方面禁止任何歧視行為，在「信驊科技工作規則」文件中已明訂納入多元共融政策，將多元、平等、包容納入：本公司僱用員工，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分而予以歧視。工作不因員工之種族、年齡、性別、性傾向、殘疾、懷孕、政治、宗教而有所歧視，最終致力於提供一個平等多元共融的工作環境。所有員工皆依法簽定勞動契約，此外「信驊科技工作規則」文件也明訂不得禁止工作者集會結社自由、不僱用童工及不強迫勞動等規定，以保障其工作者之基本人權。在臺灣地區若遇特殊狀況須與員工終止勞動契約，則依照勞動基準法進行資遣預告及後續相關資遣費支付。2023 年度並未有僱用童工、強制勞動以及違反人權之情事發生。

## 性別平權

為提供所有員工平等且免於遭受性騷擾之工作環境，並採取適當預防措施，信驊科技內部制訂「兩性工作平等實施辦法」，提供員工申訴管道，一旦有接獲申訴事項則須立即立案進行調查，並且調查過程應保護當事人之隱私權及其他人格權益。為更有效防治相關性騷擾情事發生並且維護兩性平等環境，2023 年並修訂「兩性工作平等實施辦法」內容，更為完善制定有關性騷擾以及性別平權等規範，並且結合吹哨者機制系統將舉報申訴管道交由第三方公正單位處理，一旦接獲申訴需成立性騷擾申訴處理委員會，提供員工更完整的保護。2023 年並無任何侵犯員工權益、性平相關或是性騷擾等違反人權相關情事發生。

## 健全的人力結構

信驊科技能有今日之成就，倚賴的是員工有著高度的工作熱忱，所有員工均為我們持續成長的重要夥伴。因此信驊科技不斷深耕研發實力，長期以來積極選才留才育才，不但注重人數的成長，更重視人力結構與素質，除提供具同業競爭力的薪酬福利外，並致力於打造幸福友善的工作環境、關懷同仁家庭，使同仁無後顧之憂的全心投入對工作的熱情與創意。信驊科技 2023 年員工人數為 120 人（正職員工），平均年齡 41.26 歲、平均內部年資 5.48 年，多數員工均為資深且長期跟公司一同成長；其中男性佔 79.17%，女性約佔 20.83%。2023 年全體主管人數為 50 人，其中女性為 7 人，佔總主管人數的 14%。



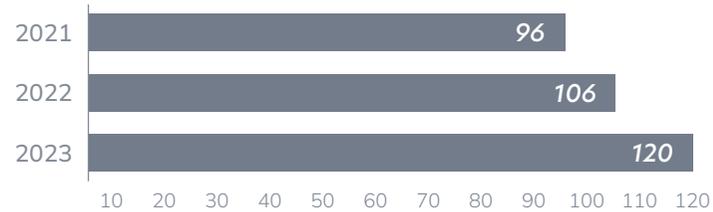
長期以來臺灣研發專業人才庫以男性居多，而信驊科技員工組成中亦以研發人員為主，此為公司內部人力結構男性比例較高因素之一。以管理銷售單位之男女性別結構人數來看，則男女比例 1:1 相當平均，整體公司招募人才主要是以工作性質及需求來考量而非性別。信驊科技承諾落實企業性別平等，多元平等共融，2023 年女性員工以及女性主管人數均較 2022 年微幅上升，分別上升 1.02 百分點及 0.17 百分點，信驊將持續朝提升女性員工數以及主管人數而努力。考量到平衡臺灣研發人才男女比例，自 2023 年開始除人才招募上持續維持平等政策，提供性別友善及平等對待職場措施、提升校園人才的培育之外，亦開始關注投入女性科技人才議題，共計已舉辦兩場永續人才工作坊，讓員工參與討論如何發揮信驊影響力推動女性科技人議題，並幫助新世代女性學生瞭解科技產業，進而培養興趣，並且根據其討論成果已經於 2023 年與國立清華大學以及國立新竹女中合作實施一連串社會投入參與活動，希望能夠透過教育與知識分享角度出發以落實性別平等\*。

\* 詳見「人才永續與社會參與」章節

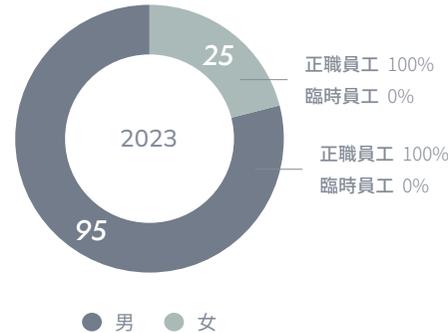
從專業背景組成結構來看，員工中研發人員佔整體 69.17%，博、碩士學位佔 75%，充分展現出信驊科技對於創新技術研發的決心與實力。在職務類型分布上，2023 年信驊共有 83 位研發人員（含產品開發處及品質驗證暨系統設計處中的研發設計人員），37 位管銷人員及位品質人員，因應公司核心研發需求，研發人員佔全公司人數較 2022 年上升 6.25%，顯示信驊科技在提升研發實力上所做的努力，未來將朝引進培育國際化研發人才發展，力求更多元之員工組成。在工作地點分布上，信驊科技總公司位於新竹市，有超過 90% 員工上班地點位於主要營業據點臺灣新竹，另有其他工作地點分布於臺北地區，皆提供研發與技術支援之服務，為了提供員工更彈性的工作模式，亦開放同仁依自身需求選擇於新竹總部或台北辦公室工作；且僱用當地居民為高階主管比例為 100%。信驊科技藉由提供優良的工作環境，讓全公司優秀人才共同合作及成長，加速產品開發時程與技術支援即時性，發揮創新價值。除

了招募新血外，人員離職率也會影響人力結構的穩定。信驊科技 2023 年平均離職率 1.64%，員工流動率為 15%，較前一年度大幅降低 10.76% 及 22.74%，均創下歷史新低。我們深知員工是公司的重要資產，除了維持高度成長營運表現，同時持續朝提升員工整體薪酬福利、彈性化工作模式，以及員工完善職涯規劃等方式來吸引員工留存，顯示信驊科技於留才及育才之努力。

● 三年度期初員工總人數 (單位：人)



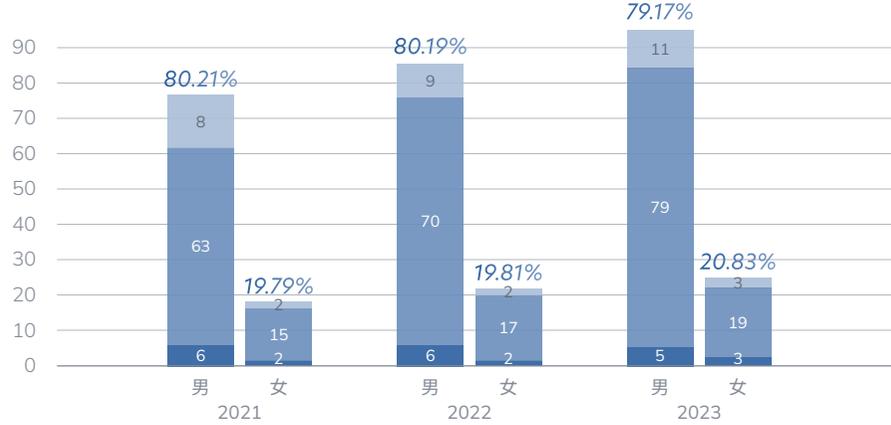
● 人力結構 (單位：人、百分比)



● (1) 外籍員工百分比  
(2) 境外員工百分比 (單位：人、百分比)

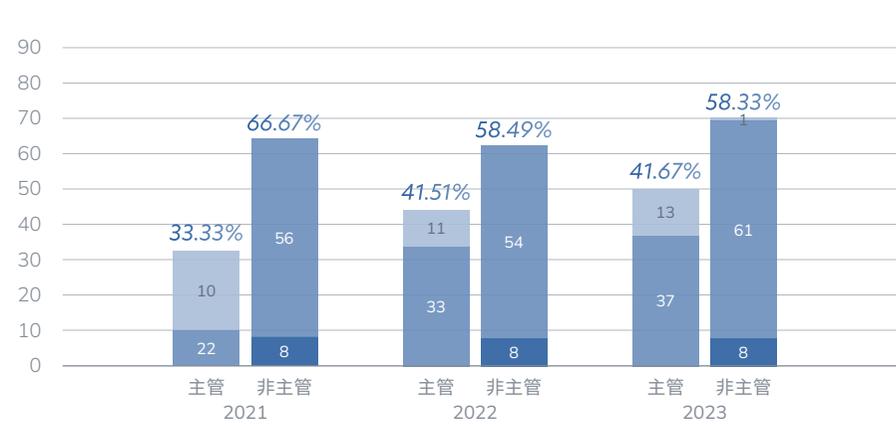


● 依員工年齡之員工人數統計 (單位：人、百分比)



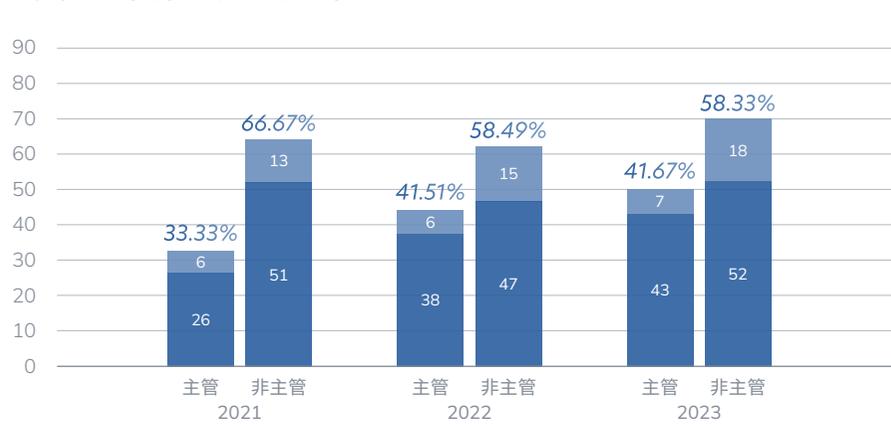
● 30歲以下 ● 31-50歲 ● 51歲以上

● 依員工職級與年齡之員工人數統計 (單位：人、百分比)



● 30歲以下 ● 31-50歲 ● 51歲以上

● 依職級與性別之員工人數統計 (單位：人、百分比)



● 男 ● 女

\* 主管職定義為經理級以上

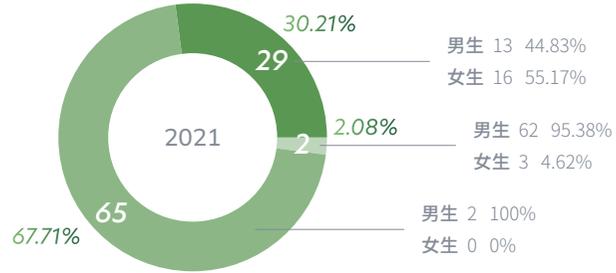


● 學歷分布比率 (單位：人、百分比)

● 大學 ● 碩士 ● 博士

性別總佔比

男 77 80.2%  
女 19 19.8%  
總計 96 100%



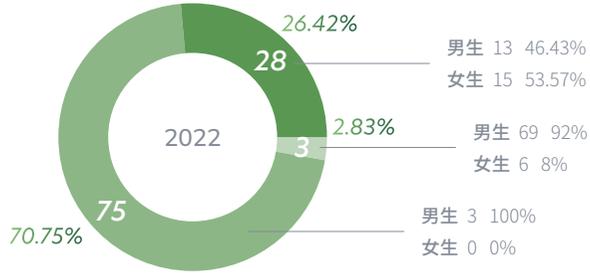
男生 13 44.83%  
女生 16 55.17%

男生 62 95.38%  
女生 3 4.62%

男生 2 100%  
女生 0 0%

性別總佔比

男 85 80.19%  
女 21 19.81%  
總計 106 100%



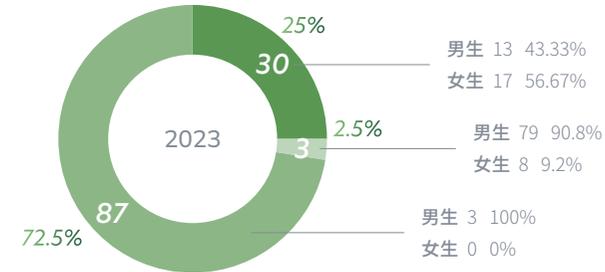
男生 13 46.43%  
女生 15 53.57%

男生 69 92%  
女生 6 8%

男生 3 100%  
女生 0 0%

性別總佔比

男 95 79.17%  
女 25 20.83%  
總計 120 100%



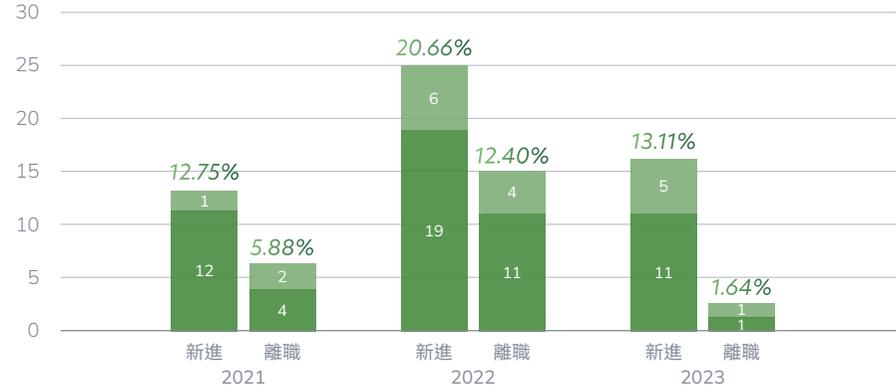
男生 13 43.33%  
女生 17 56.67%

男生 79 90.8%  
女生 8 9.2%

男生 3 100%  
女生 0 0%

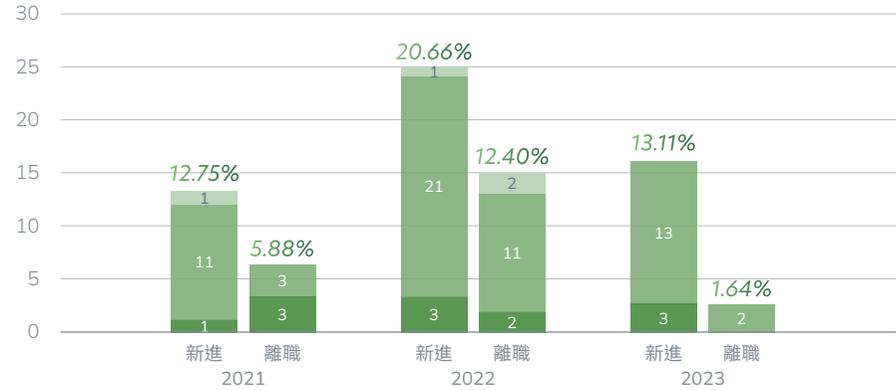
● 近三年正職人員新進人數、新進率 (單位：人、百分比)

性別



● 男 ● 女

年齡



● 30歲以下 ● 31-50歲 ● 51歲以上

# 人才招募與培育

## 人才發展

優良人才對於 IC 設計產業至關重要，信驊科技為一家規模百人之中型 IC 設計公司，每位新進員工的平均業界資歷亦相當資深完整，不僅可立即發揮自身專業能力投入工作，並且員工之間能夠藉由互相交流吸收經驗等方式，相輔成長並為企業帶來更大效益；此外每位研發人員均可獨立作業，對於人才調度專案需求極具彈性。

信驊科技針對人才招募管理，定期由行政管理處透過分析該職位必須具備的知識、技術、能力及人格特質等面向，依照不同職位所需之核心技能，制定人才招募相關政策。其招募管道包含：

- **專業人事顧問公司：**透過人事顧問公司進行分析、篩選，精準有效掌握需求之人才，增加公司穩定的優質人才來源
- **員工推薦：**我們歡迎員工推薦優秀業內人才。透過員工推薦若成功加入公司，信驊提供新台幣十萬元推薦獎金
- **在地經營：**定期與新竹市在地頂尖大學合作各項專案，與目標人才連結與互動，擴大信驊科技的形象傳遞與影響力

除了積極延攬外部優秀人才外，信驊科技也持續培養內部人才，除整合內外部資源，營造一個持續且內容多元豐富的學習環境外，透過訓練發展與績效制度，協助員工與管理者檢視過往績效，進而設定未來工作目標與發展方向作為學習發展基礎。我們重視員工長期的職涯規劃，協助員工開拓出嶄新的發展方向與個人潛能，讓員工與公司一同成長，2023 年針對專業訓練開設一系列課程及交流活動，希望藉此更進一步強化信驊在專業領域及產品研發的發展。因應永續趨勢以及強化企業韌性等需求，亦設全體員工須進修之調訓課程，包含誠信道德與反貪腐、吹哨者舉報系統教育訓練、資安教育訓練以及永續課程。此外，體認到員工為信驊重要資產，如何排

遣並調適身心靈壓力亦為現代職場之重要課題，也增加了情緒壓力調適等相關通識課程。

### ● 專業教育訓練：

含各職能單位所需之專業訓練安排，強化同仁完整專業能力。2023 年新開課程與交流活動如下：

- **封裝技術交流會：**為推動產業持續深化與培育專業人才，邀請產業及技術專家從不同角度切入，探討市場應用及技術趨勢，對全體員工進行教育訓練與技術交流
- **有害物質管理相關課程：**藉此了解最新國際間相關有害物質法規及客戶要求，了解有害物質管理發展與趨勢
- **營業秘密相關課程：**建置相關管理辦法並開設相關課程兼顧保護標的重要性、管理策略及營運效能衡平之系統性營業秘密保護策略步驟，以達營業秘密保護之目的

### ● 新進人員教育訓練：

依各部門及其工作所需，安排學長 / 姊機制，包含基礎訓練及到職引導，協助新進同仁快速適應信驊團隊。



### ● 通識訓練：

體現企業核心價值所需之職能訓練，並展現於日常工作與生活之中，包含法令規定課程、人才需具備專業技能多樣通識能力，包含定期舉辦勞工安全衛生講習與消防演習等永續認知訓練：

- 一年兩次資安教育課程
- 誠信道德、反貪腐課程以及吹哨者舉報系統說明
- 氣候變遷相關議題
- 全員永續教育訓練

### ● 員工情緒管理課程：

包含職涯修練以及情緒壓力調適課程，以期全方位照顧員工身心健康。

### ● 管理職訓練：

針對管理人才，建立管理思維，培養策略分析與組織規劃能力，以維繫組織發展及團隊運作。

### ● 其他教育訓練：

- 名人專題講座：為宏觀信驛同仁新視野並拓展其新思維，邀請國內知名專家學者，規劃系列講座
- Workshop：體驗式學習，經由情境式活動的體驗來串連企管理論與實務工作之間的關係，建立高品質，創造高績效
- 自我學習發展：公司提供開放與多元之學習內容平台，同仁能彈性選擇專業課程及能力提升方案，公司亦全額補助支持同仁參與外部機構之訓練課程

### ● 員工受訓

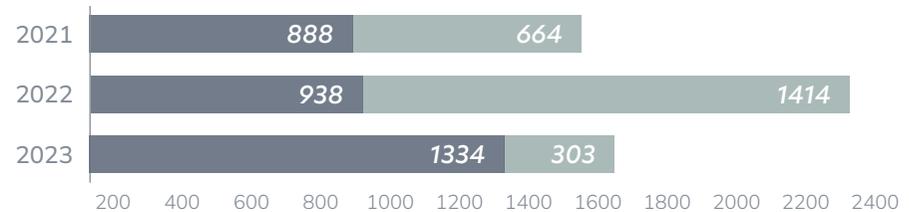
總人數 (單位：人)



平均每人受訓時數 (單位：小時)



總受訓時數 (單位：小時)



● 主管 ● 非主管

● 2023 年至 2023 年員工取得專業證照數

年度	類別	證照名稱	數量
2021	金融	如何解析企業財務關鍵資訊，強化危機預警能力	10 張
		發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	
		從公司治理 3.0 看企業如何建構風險管理發展藍圖實務解析	
		破解財務報表，解析企業的舞弊及騙局	
		危機預警，財報關鍵	
	其他	如何解析企業財務關鍵資訊，強化危機預警能力	
		發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	
		急救人員安全衛生在職教育訓練	
		職業安全衛生業務主管暨職業安全衛生管理人員在職教育訓練	
		防火管理人在職教育訓練	
2022	金融	會計主管持續進修課程	11 張
		發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班（視訊）	
		企業舞弊偵防實務：法律責任、鑑識與大數據分析	
	法遵	企業決勝力 - 做好營業秘密管理與保護	

年度	類別	證照名稱	數量
2022	法遵	關係人交易法律風險研習班	7 張
		企業勞動法遵基礎 - 從人資管理五大功能談起 1	
		企業勞動法遵基礎 - 從人資管理五大功能談起 2	
		反貪腐與吹哨者保護 E-Course（法定認可）	
		企業社會責任及永續報告書之法遵稽核	
		個人資料保護法解析 E-Course（法定認可）	
		其他	
	金融	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	
		稽核 / 財會人員違法案例分析與因應之道	
		職業安全衛生業務主管複訓	
2023	法遵	吹哨者制度簡介	7 張
		從永續經營 - 倡議營業秘密管理	
		2023 全員永續教育訓練	
其他	U.S. Export Controls and Modern Export Compliance Issues		

# 員工照顧

員工照顧	
鑑別衝擊結果	正面衝擊
GRI 準則特定主題	GRI 102 一般揭露 GRI 201 經濟績效 GRI 401 勞雇關係 GRI 403 職業安全衛生 GRI 404 訓練與教育
績效衡量指標	<ul style="list-style-type: none"><li>員工平均薪資</li><li>員工福利</li></ul>
2023 年成效	<ul style="list-style-type: none"><li>平均員工薪資 345 萬，上櫃公司第一名</li><li>員工福利費用合計金額為新台幣 4.52 億元</li><li>50 歲以上同仁健檢增加無痛腸胃鏡項目</li><li>國內外旅遊補助擴及三等親內眷屬申請</li></ul>
2024 年目標	<ul style="list-style-type: none"><li>持續提升全員平均薪資水準</li><li>提升員工福利</li></ul>

## 薪酬福利

優質人才為 IC 設計公司最重要的資產，因此面對半導體產業人才庫競爭，信驊科技不僅為員工提供極具市場競爭力、內部公平性的薪酬、以及多元有感的福利項目，同時也尊重員工自主性，凝聚員工向心力，並且關注員工自我實踐、工作環境與生活品質的平衡，讓企業與員工共同永續成長。

自 2021 年開始，信驊持續針對員工福利提升進行各方面調整，包含將員工保障薪資自 14 個月提高到 15 個月，2022 年結構性調薪幅度亦較前一年提升，整體薪資調整制度讓員工實質性感受到企業對於人才留任的重視。2023 年信驊科技於員工福利費用合計金額為新台幣 4.52 億元，非擔任主管職務之全時員工薪資總額為新台幣 3.48 億元，所有員工平均薪資 345 萬元，為上櫃公司第一名，非擔任主管職務之全時員工薪資中位數為 292 萬元。薪資提升並非信驊科技強化員工福利之唯一政策，未來我們將在全面提升員工薪酬福利以及打造多元包容環境下，持續朝提供員工更完善的全方位福利為方向而努力。

## 以績效為導向的薪酬設計

信驊科技整體獎酬配合公司年度營運目標，並依據員工擔任之職務、專業知識技能與展現制定而成。信驊科技員工考核採取 100% 個人績效導向，在員工酬勞規範，明訂本公司年度如有獲利，應提撥不低於 8% 為員工酬勞，遠優於一般公司所明定提撥不低於 1% 為員工酬勞標準；自 2023 年起經董事會決議改採發行「員工現金結算限制型股票單位」（cash-settled restrictive stock units; CSU）作為高階主管主要獎酬激勵工具。CSU 與 RSU 同樣具有為公司招募長期人才、保留人才的激勵效果，但在發行及授予上擁有較大的彈性空間，且因採現金結算無需實際增發新股、不會稀釋股東權益。另公司所提撥之獲利 8% 則作為一般員工績效紅利，完全由協理級



以外所有員工共享。未來薪酬規劃將進一步將永續達成指標納入高階主管績效薪酬，希望藉此更加鼓勵並落實全公司朝永續經營而努力。此外信驊科技制定員工配股政策，在調薪比例或是績效分紅部份均充分反映員工績效，希望藉由獎酬制度發揮激勵效果，鼓勵員工發揮團隊合作精神，持續創新，具體實現利潤共享之精神。

為檢視員工於公司內的發展情況及工作上的表現與成果，信驊科技落實執行員工績效管理制度，依據同仁於公司內各階段的發展，區分為新進人員試用期評核、及全體年度績效評核。除定期契約人員外，年度績效受考核員工，依前一年度10月31日前報到者，每位同仁不分性別、年齡、工作類別均需參與當年度的績效評核作業，透過主管與同仁共同衡量過往目標達成狀況及未來職涯規劃所具備價值觀、能力等，共同議定發展要點，作為個人改善建議與職涯發展計畫的參考指引。

● 非擔任主管職務之全時員工薪資表現

項目	2021	2022	2023	2023 成長率
員工福利費用（含薪資、勞健保、退休金、RSA等）（單位：億元）	3.44	5.22	4.52	-13.41%
非擔任主管職務之全時員工薪資總額（單位：億元）	2.34	4.13	3.48	-15.74%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數（單位：萬元）	283.1	458.8	324.8	-29.21%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數（單位：萬元）	245.4	422.0	292.3	-30.73%

● 信驊近三年提供給全職員工的福利（單位：元）

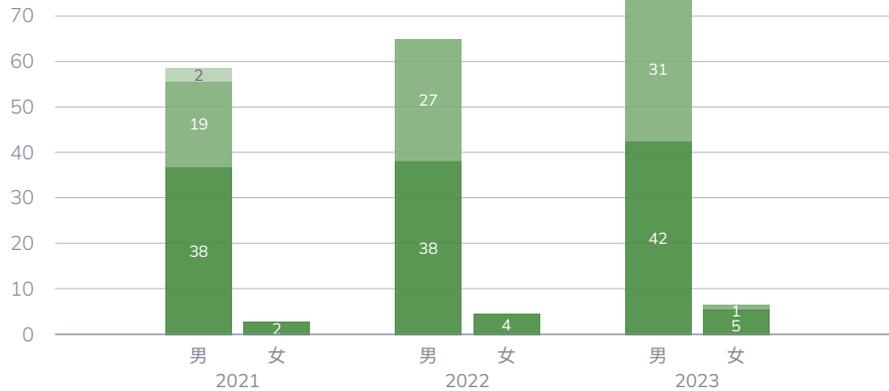
福利項目	福利內容		
	2021	2022	2023
薪資（含 RSA）	313,000,732	482,563,886	415,063,987
保險費 （勞 / 健保 / 團險）	13,783,174	15,686,363	19,531,906
勞工退休金 6%	6,447,041	8,138,192	9,873,115
社團補助	11,070,700	15,375,342	7,698,310
各項福利總計	344,301,647	521,763,783	452,167,318

## 兩性薪酬比例

信驊科技的員工招募與整體獎酬制度設計是以個人工作績效及專業技能表現為核敘基礎，秉持信驊科技工作守則及聘僱政策中所明訂之多元包容人才策略，提供各性別同等機會。考量工作類別會影響薪酬水準，因此我們以區分研發類與非研發類相同職務類型比較 2023 年兩性薪酬比，比例上男性女性薪酬比並無過大差異，以 2022 年與 2023 年的基層員工為例，非研發類之男女薪酬比整體相距不大，分別為 1:0.9 和 1:0.81，主要薪資差異與年資以及個人表現有關而非性別。而研發類之男女薪酬比為 1:1.23 以及 1:0.94，每年有高有低，推論顯示薪酬與性別無顯著關聯，而與個人績效表現較有關聯，未來將持續以多元包容且性別平等之原則進行薪資獎酬以及績效考核，各性別均有同等機會。

### ● 信驊不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率、女性對男性基本薪資加薪酬的比率

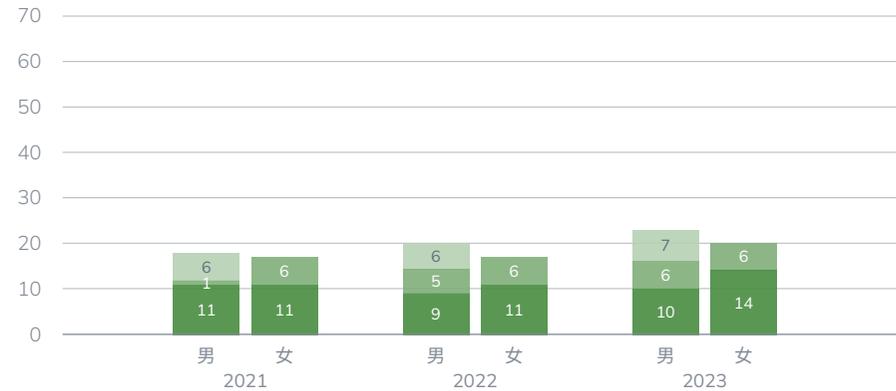
研發類 (單位：人)



● 基層員工 ● 中階主管 ● 高階主管

性別薪酬比	2021	2022	2023
高階主管			
中階主管			1:0.55
基層員工	1:0.52	1:1.23	1:0.94

非研發類 (單位：人)



● 基層員工 ● 中階主管 ● 高階主管

性別薪酬比	2021	2022	2023
高階主管			
中階主管	1:0.91	1:0.51	1:0.84
基層員工	1:0.73	1:0.9	1:0.81

\* 計算原則以同質性工作男女薪酬相比較；當年度報到未滿一年同仁，以薪資全年化計算 (結算總薪資 / 到職月份 n\*15 = 全年化薪資)

\* 總員工人數大於全年員工人數是因薪資計算將年中離職員工納入計算所致

重要營運據點	台北市及新竹市
高階主管	總經理、營運長、副總經理、協理
中階主管	資深經理、經理
基層員工	副理、課長、資深工程師、資深管理師、工程師、助理工程師、管理師

### ● 近 3 年接受考核員工比例

	員工人數	應考核人數	實際考核比例
2021	96	92	100%
2022	106	104	100%
2023	120	104	100%

\* 當年度績效受考核人數，依前一年度 10 月 31 日前報到者始列入年度績效考核員工人數

### 鼓勵生育 / 育嬰留停

信驊科技在「員工出勤及請假辦法」中依照勞基法規定，員工於產假期間公司不得終止勞動契約，提供女性員工分娩前後 56 天產假，員工於其配偶懷孕或生（流）產日及前後 15 日中，可以選擇 5 日休假，陪產假期間工資照常幾付。信驊科技福委會更提供生育禮物，恭賀家庭添增新成員。對於有育嬰照護需求之員工，也可申請育嬰留停。因信驊科技實施人性彈性工時制度，員工可充分自主運用工時兼顧家庭照料需求，2023 年並無員工申請育嬰留停。

### 完善的員工保險方案

除了按政府法令為每位同仁投保勞工保險及全民健康保險外，信驊科技亦為每位同仁規劃完善的團體綜合保險，保障內容涵蓋壽險、重大疾病險、意外傷害險、醫療險、癌症險及職災險，讓同仁在發生無法預知的重大病故時，能夠享有完善的醫療照顧、撫卹及經濟上之保障。針對海外出差同仁，皆會主動為其投保高額的旅行平安險，以提供同仁更充分的保障。

### 退休計劃

信驊科技依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」，訂定「信驊科技股份有限公司勞工退休辦法」。自 2005 年 7 月 1 日勞工退休金條例實施後，目前全體員工皆適用新制。針對選擇勞退新制之同仁，公司每月依員工薪資 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶，及依員工意願協助配合自願提繳作業。

### 其他福利措施與執行

信驊科技除了提供具競爭優勢之薪酬外，亦提供員工全方位的福利與照顧。信驊科技設置職工福利委員會，由各部門推派代表所組成，負責統籌、規劃及執行公司各項福利措施，整體公司關懷及照顧員工之心意。除了政府法定的各項福利措施外，信驊科技提供員工良好的工作環境及條件，並兼顧同仁的身心健康，進而達成工作與生活平衡的目標。

類別	內容	說明
活動類	國內外旅遊 家庭日活動 部門活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023 年疫情後恢復員工國 / 內外旅遊，旅遊補助除員工外同時二等親內眷屬也同為補助對象，讓員工及眷屬同享福利。</li> <li>• 每年會舉辦家庭日，邀請員工及眷屬免費參與活動共襄盛舉</li> <li>• 每季提供部門活動補助費，每位員工 800 元得以運用於部門交流、向心力培養等活動</li> </ul>
	每週三下午茶時間	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工小確幸，於每週三下午安排下午茶餐點讓同仁工作之餘增進彼此情誼</li> </ul>
	節慶活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 尾牙活動及餐會、聖誕活動、公司周年紀念活動，以增進同仁及眷屬交流機會</li> </ul>
假期類	彈性休假 彈性工時	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 給予優於勞基法的 7 天紀念日休假，員工一加入信驛就會有特休假天數，讓同仁享有更充裕的假期安排</li> <li>• 每月累計之彈性休時數可以遞延至多六個月。累計之彈性休假時數以先進先出法則予以抵扣請假時數</li> </ul>
健康類	年度健康檢查	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提供每位同仁每年一次的醫療院所完整健檢。年滿 40 歲以上提高健檢額度至 8000 元，年滿 50 歲則另外提供無痛腸胃鏡檢查</li> <li>• 每年針對研發作業之無鉛焊接人員進行「鉛中毒」健康檢查，加強員工健康把關</li> </ul>
藝文類	藝文、名人講堂系列講座	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司內舉辦各式藝文或名人講堂系列講座，提升同仁工作以外的軟知識</li> </ul>
補助類	活動、禮俗、教育、餐飲 等各式賀禮及補助	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 國內外旅遊補助、結婚生育慶賀、傷病住院慰問、喪葬禮金、節慶及生日禮券、語文學習全額補助</li> </ul>
生活類	特約商店優惠福利	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 福委會目前與約 200 多間店家簽立特約優惠，同仁可憑員工識別證即可享有店家提供之優惠，並隨時提供特約資訊於福利網頁供同仁查詢</li> </ul>
其他	職前年資計算	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工所填「人事資料表」中所載個人經歷，經直屬一級主管依其相關產業及專業程度予以認定，明確記載於「晉用單」上</li> <li>• 職前工作年資以三成計算，且最多可折算至三年，併計入公司服務之休假年資</li> </ul>

● 員工福利費用 (單位：萬元)

項目	2021	2022	2023
福利金支出金額	1107.1	1537.5	769.8
福利金支出佔比	1.53%	1.62%	0.83%
人均福利金	11.5	14.5	6.4

\* 員工福利金支出金額為「員工福利費用」扣除薪資、勞健保費用、董事酬金、RSA、退休金後之金額

\* 福利金支出佔比指員工福利金支出佔營業支出之佔比

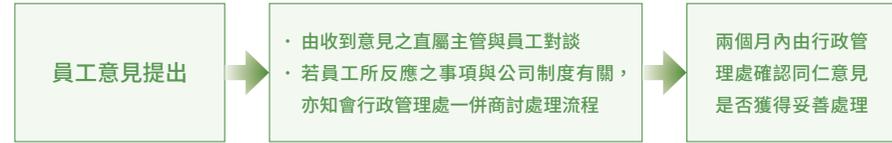
\* 人均福利金計算方式採 2023 年福利金支出金額除以每個月平均員工人數所得結果

## 員工照顧

● 員工關懷與溝通管道

員工是信驊科技最重要資產，我們擁有高素質人力及完善的員工福利，並關懷員工與其家庭和生活，用心傾聽員工的聲音，用溝通來連結工作與公司願景，勞雇間彼此信賴共同努力與持續成長。信驊科技組織架構採扁平化設計，因此內部意見溝通管道相當暢通。除了每年年底一次滿意度調查外，每位同仁在績效考核時均會先以線上問卷進行評核以及意見回饋，之後並與主管進行一對一深度對談，藉由此一方式亦可提出任何意見。另外有勞資會議、電子意見信箱以及職工福利委員會等，各種溝通管道讓員工能夠順暢地傳達意見給公司，並由相關權責單位迅速回應同仁意見，建構出良好的勞資互動與信賴關係，進而提升無礙的溝通文化及活絡開明的工作氛圍，以保障員工權益。關於勞資會議，每季由員工投票選出勞方代表進行勞資溝通，主要議程包含上一季營運狀況說明、當季公司活動討論及其他臨時動議，也接受員工於會前匿名問卷提出意見，再於勞資會議上由各相關部門主管回覆。2023

年，多數員工意見回饋主要是以績效考核時之線上問卷提出對公司之建言，公司均已依內部流程處理。以下為員工意見反饋之內部處理流程：



● 員工意見傳遞管道

方式	溝通內容	頻率
電子意見箱	任何與公司相關意見及議題	隨時
吹哨者舉報系統	任何與公司相關意見及議題	隨時
勞資會議	勞資關係議題、勞動條件	每季
職工福利委員會	員工福利議題	每季
主管對談	績效表現、目標與規劃、職涯發展	每年一次
滿意度調查	公司環境、行政事務支援、各項福利活動及任何與公司相關議題及開放式提問	每年
年終展望會	公司績效與來年目標溝通、各式員工意見反饋	每年

為了提供員工更暢通且隱密的溝通管道，並且完善公司治理，業已規劃吹哨者舉報機制系統，2023 年 6 月委由公正第三方勤業眾信所建置的吹哨者系統 - 信驊科技舉報網站正式上線，不僅外部利害關係人，公司內部員工亦可透過此平台選擇以匿名、半匿名或具名等方式來進行吹哨舉報。信驊科技期望未來員工可將此一舉報網站視為公司申訴溝通管道之一，不僅能夠提供各項對公司建言及意見溝通，同時也能監督公司進行公正營運治理。

### 職業安全衛生管理

為防止職業災害，保障員工安全與健康，信驊科技依據「職業安全衛生工作規則」定期召開訓練課程以落實安全衛生防護。公司內部設妥善制定各項措施，並透過風險管理概念訂定各類緊急狀況緊急應變處理程序。設有甲種職業安全衛生業務主管 1 人，定期檢討職業安全衛生環保相關事項，並推動各項職業安全衛生環保相關業務，職安衛管理系統員工涵蓋率 100%。2023 年信驊共有 18 位非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，遵循其雇主規範之職安衛政策。信驊科技辦公室區域屬無廠房性質之 IC 設計公司，日常作業不涉及任何危害健康之物質及化學物質，實驗室亦僅有進行測試模擬等，職業安全衛生重點工作以定期進行辦公環境基本危險源辨識為主。唯一接觸化學物品僅有研發作業環節的「無鉛焊接」，除依照規範配戴 N95 口罩且進行排風，會針對焊接人員進行「鉛中毒」健康檢查，以確保員工健康。為保障公司內部環境與員工健康安全，公司內部會視實際情況亦或是否有疫情及流行性疾病產生，增加辦公區域清潔消毒頻率，並滾動式調整各項應對措施。

信驊科技公司內部設妥善制定各項措施，並透過風險管理概念訂定各類緊急狀況緊急應變處理程序。平常透過職業安全衛生教育訓練及緊急應變演練，同仁在遇到緊急狀況發生時可依照緊急應變處理程序進行通報及處理。

職災教育訓練包含：

- 新進員工入職時的勞工安全衛生講習一次
- 每三年舉辦一次勞工安全衛生講習
- 消防演練一年兩次（會同信驊科技新竹總部所在之台肥大樓消防演練）

依據勞動部職業安全衛生署之職業災害失能認定，排除公司外發生之交通意外事故，2023 年信驊之員工與非員工皆無職業傷害與職業病之情事；亦無因員工健康和安安全違規法律訴訟之情事。

### 營運變化的最短預告期

影響員工權益之重大營運變化及相關因應措施，公司透過勞資協調會議進行溝通後再執行，並依法規定提前通知受影響的員工。此外，公司亦提供相關配套措施，如協助轉調其他內部單位或提供員工相關條件協助申請政府補助等。公司並依勞動基準法規定，依員工年資提前 10 至 30 日預告。2023 年並無任何勞資爭議或資遣情事發生。



# 人才永續與社會參與

## 公益結合企業核心發展，培育高等教育人才

信驊科技每年定期投注資源於企業社會參與，力求取之於社會用之於社會。自 2013 年開始至今，社會參與主要以「教育」作為出發點，過往針對偏鄉弱勢地區投注教育資源，包含校舍修繕、設備捐贈等硬體物資挹注以及軟體方面書籍捐贈和師資培育等；近年來在履行企業社會責任之餘，也思考如何讓公益活動結合信驊科技核心本業，逐步將「協助高等教育，強化青年學子培育」作為我們中長期企業社會責任目標，包含與知名大學合作，協助爭取優秀師資留台，並藉由企業力量鼓勵學生專注於各項學術研究，扮演良好企業導師之角色，展現社會責任。截至 2023 年，除人力、物力外，信驊科技所投入之社會捐贈費用近新台幣 1,704.04 萬元，未來將繼續依每年訂定之目標持續為社會盡一份心力。

## 挹注偏鄉教育資源

自 2013 年起至今，信驊針對偏鄉弱勢地區進行軟硬體資源投入。多年以來我們亦持續與遠見天下文化教育基金會合作，至今連續第十年舉辦「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」活動，長期捐贈月刊給臺東地區國小及國中，此一專案每年均收到學生們熱情回饋，截至 2023 年共計已經累積捐贈臺東地區 17 個鄉鎮區，84 所學校，超過 19,536 本雜誌，逾 14,000 名師生受惠。我們相信教育是一切的基礎，未來信驊科技將持續投入偏鄉地區教育，縮短城鄉教育差距。

## 強化青年學子培育

信驊科技自 2020 年起以「協助高等教育，強化青年學子培育」為中長期企業社會責任目標，並且與國立陽明交通大學以及國立清華大學合作，逐步針對年輕學子進行一連串教育資源投入，包含：

### ●信驊科技「青年講座教授」贊助計畫

承諾贊助國立陽明交通大學及國立清華大學兩校共計為期四年新台幣 1,152 萬元的青年教授贊助計畫，延攬優秀人才任聘並按月補助，以協助校方爭取優秀人才留任，為臺灣的高等教育盡一份心力。若青年教授本身之研究發展計畫與信驊科技之發展方向具備相關性亦可互相交流。2022 年開始本計畫共贊助兩校六位教授，包含國立清華大學化學系、服務科學研究所、電子工程研究所以及國立陽明交通大學科技法律學院、電機工程和管理科學系等，其研發領域涵蓋電機電子、化學、行銷以及法律專利相關。

### ●清華大學「旭日專案」

資助清寒學生，為四年期共計 160 萬元，自 2022 年開始已連續兩年共計贊助八位清寒學子讓他們無後顧之憂專心向學。

### ●校園交流

針對兩校進行一連串演講、講座及授課計畫，希望藉此機會拓展公司於潛在人力市場的雇主品牌形象，未來將有助於人才延攬，協助公司內部核心技術發展及人才養成。



## 永續影響力工程：多元科技人才

高技術人才作為半導體業營運發展之關鍵資源，人才發展為對信驊科技永續發展至關重要，故積極延攬高技術人才為信驊科技保持市場優勢地位之重點。同時考量半導體科技人才市場性別不均之現況與女性科技人才庫稀缺情形，信驊科技自 2022 年開始規劃執行多元科技人才永續影響力計畫，2023 年開始與國立清華大學教育學院及國立新竹女中合作推動「科技女力培育專案」，投注經費及志工資源，推展一系列針對女性高中生族群的課程和營隊活動。

依據聯合國十七個永續發展目標（SDGs）的目標 5.b：加強科技使用能力，特別是資訊與通訊技術，促進女性賦權，以及配合新課綱推動 STEAM 教育和探究與實作的精神，幫助女性高中生更深入了解科技產業及相關科系，信驊科技與新竹女中在 2023 年合作開設了為期六周的「職涯探索」主題課程，吸引了 30 位來自文理組的學生選修。這個課程旨在鼓勵學生探索感興趣的領域，並評估如何將自身的能力與興趣相結合，進一步訂定具體的學習計畫。此外，課程還邀請到信驊科技的研發工程師以及具備電機和法律跨領域專才的法務經理，分享求學和職涯經驗，希望啟發學生對科技產業的興趣，同時透過跨界人才的實例，說明科技產業的多元人才需求，鼓勵學生不要自我設限。

此外，為鼓勵學生多元探索、發揮創意，信驊科技與清華大學教育學院及科學服務社合作，於寒暑假期間舉辦高中半導體探索營，共有 30 位高中生報名體驗，藉此讓更多學校的女高中生有機會了解新興科技趨勢，營隊安排至信驊科技新竹總部進行企業參訪。透過信驊的講師介紹以及辦公室導覽，學生將能深入了解科技公司的工作模式和環境氛圍，並了解不同領域人才在科技業中所扮演的角色。其中有位女高中生更分享：「這場營隊打破我對科技公司冷冰冰的想像，原來公司環境這麼漂亮，我會想在這樣的環境上班！」

信驊希望透過一系列的課程及營隊，能引發高中女性族群對科技領域相關科系的興趣，從高中時期便展開職涯探索，驅動對科技相關領域的學習動力，即早為未來職涯做準備。未來，我們期望此一專案不僅能只與單一學校合作，而是能延續專案執行成果，並建立一套完整課程教材，將課程內容進一步推展至不同學校的女性高中生，擴大多元科技人才永續影響力。



2024 年信驊科技將持續與國立清華大學合作，除先前的職涯探索課程外，進一步與信驊科技專業研發領域結合，在新竹女中開設為期六周的「影像處理」主題課程。呼應信驊科技 Cupola360 全景影像處理器的產品特色，讓學生了解影像處理和影像拼接的概念及原理，藉由這一系列的活動，循序漸進讓青年女性學子對科技業工作環境及職涯規劃有一定程度的了解，進而藉著簡易的專業研發主題課程，讓學生認識科技產業，逐步打破科技業多數為男性工程師的刻板印象。對於公司內部志願參與這項活動的員工來說，企業社會贊助不再是遙遠的一個口號，透過親自參與，不僅獲得鼓勵分享年輕學子的樂趣，也更能瞭解公司未來社會投入的方向。



| 信驊 |  
雇主品牌

| 多元科技人才 |  
倡議與發展

| 平等、包容、共榮 |  
企業人才價值觀

## ● 近 5 年社會公益投入

年度	單位	內容
2019	瑞銀集團「瑞銀藝企做愛心」公益慈善捐款計畫	新北市伯特利全人關懷協會公益捐款
	國立清華大學與 360 影像協會	經費贊助教授及學生參與 360 度影像相關國際比賽
	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動
2020	國立交通大學	青年講座教授贊助計畫
	國立清華大學	旭日獎學金贊助計畫
	瑞銀集團「瑞銀藝企做愛心」公益慈善捐款計畫	新北市伯特利全人關懷協會公益捐款
	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動
2021	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動
	國立陽明交通大學	青年講座教授贊助計畫
	國立清華大學	旭日獎學金贊助計畫
	國立清華大學	青年講座教授贊助計畫
	臺東縣立富岡國民小學	臺東縣立富岡國民小學
2022	臺東縣立蘭嶼鄉	蘭嶼鄉國民小學學童運動服贊助
	國立陽明交通大學	交大藝文中心經費捐贈
	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動
	國立陽明交通大學	青年講座教授贊助計畫

年度	單位	內容
2022	國立清華大學	旭日獎學金贊助計畫
	國立清華大學	青年講座教授贊助計畫
	中華民國螢光教育協會	螢光台東教育實踐計畫「無教師證教師支持計劃」
	國立陽明交通大學	交大藝文中心經費捐贈
2023	遠見天下文化教育基金會	「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動
	國立陽明交通大學	新北市伯特利全人關懷協會公益捐款
	國立陽明交通大學	交大藝文中心經費捐贈
	國立清華大學	旭日獎學金贊助計畫
	國立清華大學	青年講座教授贊助計畫
國立清華大學	科技女力暨清華 STEAM 學校教育發展專案	





07

綠色營運

# 低碳管理與淨零目標

## 低碳管理政策

信驊科技身為半導體產業鏈上游的無晶圓廠 IC 設計公司，且重要客戶遍及全球，我們著重於以負責任供應商角度積極回應淨零趨勢，努力實現自身以及客戶的淨零目標，因此信驊科技自 2021 年開始著手進行溫室氣體查驗並取得外部認證；2022 年開始進行減碳規劃，藉由全面性瞭解自身排放狀況以制定明確之減碳路徑及淨零目標。於信驊內部，除了將營業秘密註冊制度納入綠色創新相關項目，包含：綠色設計、綠色製造等，並強化全員日常減碳意識；未來也將研擬高階主管薪酬與永續績效指標連結之可能性，企盼從企業內養成綠色運營體質，以支持信驊科技下一步低碳行動。2023 年信驊科技已完成減碳規劃及策略確定，並且呈報董事會通過，短中長期目標規劃如下，並按實際狀況以及關注國際法規的變化每年檢視滾動式調整。此外，信驊科技的晶片作為全球資料中心及客戶應用端的重要零組件，若能藉由自身研發實力降低晶片耗能，對於整個產業上下游供應鏈的減碳將更有助益。未來，如何持續精進我們核心產品的耗能省電，並且開發更多革命性創新應用幫助產業運作時減少碳排放，將會是我們的重點。

## 淨零目標

信驊科技依循 SBTi SME 科學基礎減量目標倡議設定淨零目標與路徑，並於 2023 年 11 月通過申請。我們以短期升溫控制 1.5°C 為近期目標，承諾以 2021 年為基準年，設定 2030 年為近期目標前達成範疇一及範疇二溫室氣體排放減量 42%，同時規劃中長期透過 GHG Protocol 進行全面性範疇三盤查，並承諾減少範疇三溫室氣體排放，2050 年達到淨零承諾。<sup>\*</sup>

<sup>\*</sup> 盤查範圍以信驊科技新竹企業總部以及台北營業據點為主。

### 短期 (2023-2025)

#### 淨零路徑規劃及減碳策略制定

- 依循 SBTi SME 科學基礎減量目標倡議，設定淨零目標與路徑
- 擬訂企業減碳方案，購置再生能源
- 依循 GHG Protocol 完成全面性範疇三盤查

### 中期 (2025-2030)

#### 減碳持續推動與範圍拓展

- 落實企業減碳方案，並逐步提升再生能源使用比例
- 持續優化範疇三溫室氣體盤查
- 鑑別供應鏈減碳目標，並開始推動供應鏈減碳
- 推動產品碳足跡盤查及認證
- 每五年重新檢視 SBTi 目標並滾動式調整

### 長期 (2030-2050)

#### 低碳轉型與賦能

- 持續落實並追蹤減碳進度，達成 2050 年淨零目標
- 建置低碳供應鏈制度
- 導入碳管理數位平台
- 每五年重新檢視 SBTi 目標並滾動式調整



### 再生能源購置以實現減碳目標

信驛透過節能措施在 2022 年度已有效減少用電的排放量，於 2023 年啟動再生能源購置計畫，將在 2024 年 5 月開始使用再生能源，預計再生能源用量達到 15% 以達成年度減碳目標，並規劃逐年增加使用比率，目標在 2030 年再生能源使用比率達到 40%。

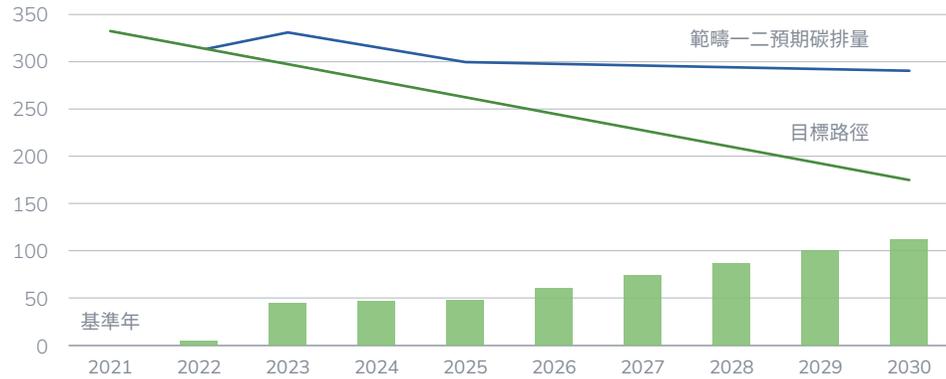


SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

#### ● 淨零路徑

依循 SBTi SME 科學基礎減量目標倡議所設定的淨零目標與路徑 (tCO<sub>2</sub>e)



● 每年須減碳量

# 環境與溫室氣體管理

信驊科技身為 IC 設計公司，對於環境保護我們認為首重透過積極發揮晶片研發設計的核心能力，實現產品節能減碳，為半導體低碳供應鏈盡一份心力，同時推動永續供應商管理，並且與供應商合作研議各種方式將生產過程對環境衝擊最大的製造影響降低。企業內部則著重強化員工同仁之節能減碳意識，並主動回應綠色環境碳排議題，導入第三方溫室氣體查驗認證，聚焦「綠色設計」、「綠色供應」及「綠色生活」三大面向，對於環境友善作為貢獻。

## 環境友善

### | 綠色設計 |

- 投注研發經費激勵綠色研發，從軟硬體各方面考量綠色產品研發，並將營業秘密註冊制度納入綠色創新項目
- 透過核心綠色設計實力，實現產品節能，為低碳供應鏈盡一份心力

### | 綠色生活 |

- 建置企業減碳方案，進行溫室氣體盤查並逐步購置再生能源
- 運營方面，制定日常辦公區域環境政策，執行數位轉型，提升效率並減少紙張使用
- 推動永續認知課程，提升同仁永續意識，由內而外養成企業永續體質

### | 綠色供應 |

積極推動永續供應鏈管理，確保供應商均簽署企業社會責任承諾。與供應商合作改善設計流程，如改採晶片表面雷射印刷出貨，取代傳統表面油墨印刷處理，減少生產過程油墨汙染與廢棄物。未來將進一步研議可回收包材。



## 環境管理

信驊科技自 2017 年通過 ISO 14001 環境管理系統，自此每年以系統化方式持續管理並確保公司內部環境保護，建立日常環境管理與改善相關程序。此外，永續管理委員會每年開會兩次，關注環保趨勢及法規，配合利害關係人對信驊的期待，徹底落實信驊科技環境管理及執行。信驊科技為無廠房之 IC 設計公司，企業內部跟環境管理相關部分主要是日常用水用電、垃圾清運與廢棄物管理、綠色產品規範，對外則擴及永續供應鏈管理，與供應商一同努力落實環境管理。信驊科技企業總部及台北分公司並無位於環境保護區域，經清查所有供應商亦無任何營運據點位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區。

### 環境政策

符合  
環保法規

提高  
環保意識

全員  
認真參與

預防  
環境汙染

持續  
環境改善

### 2023 年達成成果

- 100% 法規符合：空氣 / 水體 / 廢棄物 / 能源管理 / 噪音 / RoHS/Reach/HF
- 0 件違反環境安全規範事項
- 持續推動 ISO 14001:2015 環境管理系統，建立環境管理相關程序
- 完成第三方溫室氣體查驗認證 ISO 14064-1:2018
- 2022 年已達成年減碳 4.9%，超過為達成 2030 年減碳 42% 目標每年平均所需減碳 4.67%
- 完成再生能源購置方案，預計 2024 年 7 月開始使用
- 推動數位轉型，共節省 1706 張 A4 紙張
- 通過申請 SBTi SME 科學基礎減量並設定淨零目標與路徑
- 綠色創新納入營業秘密制度，並有 11 項相關申請
- CDP 碳揭露評比進步至 B-，進入「管理」等級

### 中長期環境目標

#### 綠色生活：

- 推動企業減碳方案，購置再生能源
- 依據 GHG Protocol 全面性盤查範疇一至範疇三溫室氣體
- 持續推動數位轉型系統導入，達低碳運營並提高辦公效率
- 持續規劃與推動永續相關教育訓練，提升員工永續意識
- 響應國內外綠色環保減碳倡議，積極參與國際評比

#### 綠色供應：

- 提高晶片表面雷射印刷出貨，減少生產過程所製造之汙染物及廢棄物
- 落實關鍵供應商企業社會責任承諾書簽署，逐年提升簽署率
- 供應商 100% 採用非衝突礦產
- 持續提升主原物料在地採購比重

#### 綠色設計：

- 提升每一代晶片之耗能效益
- 研發簡化產品設計架構，從各面向思考設計及製造過程改善，以期生產過程減少汙染
- 持續投入人力與預算，全方位致力於綠色創新研發

## 廢棄物管理

廢棄物管理部分，信驊科技為無廠房運作模式，主要產生日常一般非有害廢棄物，以及營運相關之營利事業廢棄物兩部分。平日嚴格落實垃圾分類回收及廚餘分類，以便達成資源回收再利用，並且宣導同仁盡可能降低一般日常廢棄物產生。一般非有害廢棄物由信驊科技總部所在之台肥大樓統一清運，並無單獨秤重之重量，未來將考慮研擬自行秤重後再由大樓清運之可行性；有關營利事業廢棄物部分，主要為研發過程之報廢 IC 晶片以及 BGA IC 基板、PCB 板等，每年委託具備甲級處理許可證之廠商依據流程清點、拍照、過磅最後清運處理，過程中信驊科技均有專職人員負責監督。2023 年信驊於營運過程中無產生危險廢棄物之情事。

## ●營利事業廢棄物總量

年份	2021	2022	2023
重量 (公噸)	0.0363	0.1134	0.0966

\* 營利事業廢棄物 100% 由具備甲級處理許可證廠商依流程處置

## ●2023 年營利事業廢棄物明細 (單位：公噸)

		BGA	BGA (銅)	LCD Monitor	Notebook PC	IC (金製程)	IC (銅製程)	PCB 插件板	PCB 空板	網路分享器	不斷電系統	電腦主機	廢棄物總量
2021	廢棄物的產生	0	0	0	0	0.0019	0.0344	0	0	0	0	0	0.0363
	廢棄物的處置移轉	0	0	0	0	0.0019	0.0344	0	0	0	0	0	0.0363
	廢棄物的直接處置	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	廢棄物的產生	0	0	0.0385	0	0.0001	0.0565	0.0125	0.0058	0	0	0	0.1134
	廢棄物的處置移轉	0	0	0.0385	0	0.0001	0.0565	0.0125	0.0058	0	0	0	0.1134
	廢棄物的直接處置	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	廢棄物的產生	0	0	0.0355	0.0068	0	0.0232	0.0206	0.0105	0	0	0	0.0966
	廢棄物的處置移轉	0	0	0.0355	0.0068	0	0.0232	0.0206	0.0105	0	0	0	0.0966
	廢棄物的直接處置	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 溫室氣體查驗與減碳規劃

信驊科技永續管理委員會每年兩次於董事會報告永續執行成果，針對環境議題與溫室氣體減量，我們雖不具有製造工廠，仍然希望在半導體產業鏈中為全球氣候變遷盡一份心力。自 2021 年開始信驊科技每年均完成 ISO 14064-1:2018 第三方組織型溫室氣體盤查查驗認證，並於 2023 年呈報董事會通過並進行碳管理專案，已通過科學減碳目標 SBTi SME 淨零目標與路徑規劃，並將藉由再生能源購置實施範疇一減碳。信驊亦將於 2024 年進行 GHG Protocol 範疇一至範疇三溫室氣體全面性盤查，未來將依此計畫逐步實施減碳計畫。

## 日常營運

信驊科技不具有廠房，日常運作力求落實環境政策，依據行業特性制定相關之作業規範，並且恪遵規範執行。日常營運主要以員工用水、用電及交通差旅油耗為主。除了在規劃中的減碳計畫外，對於節能減碳及溫室氣體減量策略，亦在公司倡導節能省水等措施，以求減少環境負擔。因應公司所開發的 Cupola360 視訊會議設備，我們持續鼓勵客戶拜訪及公司例行會議優先改以線上方式進行。2023 年度總用電量在人員增加的情況下略微上升，若以人均用電量來看則較前一年略為減少 1.63%，用水量亦在例行倡導省水措施後逐步下降，未來我們仍將朝向持續減少溫室氣體排放以及節約水電用量方向努力，為環境保護盡一份心力。

		2021	2022	2023
電力	用電量 (度)	577,291	546,640	608,720
	用電密集度 (度 / 百萬顆)	43,438.00	34,749.22	71,103.84
用水量	用水量 (公噸)	2,644	2,692	2,579
	用水密集度 (公噸 / 百萬顆)	198.95	171.11	301.25

\* 交通差旅之汽油車平均油耗設定為 10km/L

\* 各類碳排放係數參考環保署溫室氣體排放係數管理表單 6.0.4 版

\* 於 2022 年永續報告書誤植 2021 年用水量 / (總) 取水量 / (總) 排水量 2,572、用水密集度 193.53，於 2023 年永續報告書更新數值：用水量 / (總) 取水量 / (總) 排水量 2,644、用水密集度 198.95

		2021		2022		2023	
(單位：mg/L)		所有地區	具水資源壓力的地區	所有地區	具水資源壓力的地區	所有地區	具水資源壓力的地區
取水量	第三方的水 (總量)	2,644	0	2,692	0	2,579	0
總取水量	地表水 (總量) + 地下水 (總量) + 海水 (總量) + 第三方的水 (總量)	2,644	0	2,692	0	2,579	0

		2021		2022		2023	
(單位：mg/L)		所有地區	具水資源壓力的地區	所有地區	具水資源壓力的地區	所有地區	具水資源壓力的地區
排水量	第三方的水 (總量)	2,644	0	2,692	0	2,579	0
總排水量	地表水 (總量) + 地下水 (總量) + 海水 (總量) + 第三方的水 (總量)	2,644	0	2,692	0	2,579	0

## 溫室氣體查驗

### ● 信驊溫室氣體排放與單位排放密集度 (單位：二氧化碳當量公噸)

盤查邊界為臺灣地區涵蓋臺北辦公室及新竹總部

範疇別	2021 (基準年)	2022	2023
範疇一	16.369	17.3288	17.6115
範疇二 (區域係數法)	293.84	277.6634	301.3165
範疇三	8407.79	11902.8588	4852.5393
總計排放量 (範疇一 + 範疇二 + 範疇三)	8717.99	12197.8510	5171.467
百萬顆出貨量	13.29	15.731	8.561
溫室氣體排放密集度比值	655.98	775.4021	604.0727

\* 相較於基準年 2021 年之範疇一與範疇二總排放量，2022 年減少 4.9%，2023 年微幅增加 2.8%，應為員工人數增加以致範疇一直接排放及範疇二外購電力之總排放量增加，若計算員工人均用電量，則較前一年略為減少 1.63%

\* 預計 2024 年將開始購置再生能源以抵減外購電力所造成之碳排放量

\* 2023 年溫室氣體結果已通過 ISO14064-1:2018 查驗並取得認證，證書將於七月取得

### ● 能源使用量與單位能源密集度

類別	能源用量	轉換熱值 (單位：十億焦耳)	能源密集度 (單位：十億焦耳/百萬顆)
外購電力 (不含綠電)	532,459kwh	1,917.20	223.95
汽油	2,001.80 公升	65.37	7.64
總計		1,982.57	231.59

### ● 2023 年信驊全球溫室氣體與全氟化化合物的全球溫室氣體範疇一排放總量

揭露內容	溫室氣體種類	排放總量 (單位：公噸 CO <sub>2</sub> e)	總排放量 (單位：公噸 CO <sub>2</sub> e)
全球溫室氣體 範疇一排放量	二氧化碳 (CO <sub>2</sub> )	5.9183	17.6115
	甲烷 (CH <sub>4</sub> )	7.9513	
	一氧化二氮 (N <sub>2</sub> O)	0.1865	
	氫氟碳化物 (HFCs)	3.5554	
	六氟化硫 (SF <sub>6</sub> )	0	
	三氟化氮 (NF <sub>3</sub> )	0	
	全氟化碳 (PFCs)	0	0



# 08

附錄

# 利害關係人與重大主題鑑別

## 利害關係人鑑別

信驊科技永續發展執行小組依各部門業務與交流關係，並參照 AA 1000 SES (Stakeholder Engagement Standards) 利害關係人議合標準中的責任、影響力、依賴性、張力及多元觀點等項目，進行核心利害關係人的鑑別評量，包含員工、股東 / 投資人、客戶、供應商、政府機關、媒體、公益團體、學術研究單位、合作夥伴等九種利害關係人。



信驊科技吹哨者舉報系統

利害關係人鑑別	溝通方式與頻率	2023 溝通成效	關注議題
<b>客戶</b> 對信驊科技之產品或技術開發、設計極具影響力	<ul style="list-style-type: none"> <li>信驊科技官網 sales@aspeedtech.com</li> <li>客戶滿意度調查：每年一次</li> <li>業務訪問交流：不定期舉辦</li> <li>信驊科技吹哨者舉報系統</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶滿意度調查滿意度 96.67%</li> <li>28.57% 國內外客戶提供書面意見反饋</li> <li>2023 年無重大客戶申訴情事發生</li> <li>積極回應客戶供應商永續管理調查及責任商業聯盟議題包含 CDP、RBA、綠色產品、衝突礦產等議題，回覆率 100%</li> <li>2023 年吹哨者舉報系統無任何反饋意見</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>資料安全與隱私保密</li> <li>產品品質與客戶滿意度</li> <li>技術與研發創新</li> <li>永續供應鏈管理</li> <li>國際組織與倡議響應</li> <li>廢棄物與有害物管理</li> </ul>
<b>員工</b> 信驊科技最重要的資產，也是公司永續發展最重要的夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>意見信箱 hr@aspeedtech.com: 常態性</li> <li>勞資協調會議：每季一次</li> <li>職工福利委員會議：每季一次</li> <li>主管對談：每年一次</li> <li>年終展望會：每年一次</li> <li>一對一對談：不定期舉行</li> <li>信驊科技吹哨者舉報系統</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>共舉辦 4 次勞資會議，針對勞工動態、員工福利進行充分溝通與回覆</li> <li>每年 4 月進行績效考核對談，共計 113 人次，執行率 100%</li> <li>生產營運處及新產品事業處每週進行主管一對一深度對談</li> <li>2023 年吹哨者舉報系統無任何員工舉報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>經營績效與財務表現</li> <li>薪酬與績效制度</li> <li>員工福利與照顧</li> <li>員工培育與職涯發展</li> <li>職場平等與人權保障</li> <li>人才招募與留任</li> <li>社會關懷與公益投入</li> </ul>
<b>政府機關</b> 政策或制定法規，可能影響信驊科技的營運方向與決策	<ul style="list-style-type: none"> <li>信驊科技官網 info@aspeedtech.com</li> <li>公文、電子郵件及會議：不定期</li> <li>宣導會、公聽會：不定期舉辦</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>參與臺灣證券交易所公司治理評鑑</li> <li>依據各項業務或針對特定議題進行不定期溝通</li> <li>2023 年無主管機關裁罰事項發生</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理與誠信經營</li> <li>資料安全與隱私保密</li> <li>經營績效與財務表現</li> <li>風險管理</li> <li>法令遵循</li> <li>薪酬與績效制度</li> </ul>
<b>合作夥伴</b> 透過緊密合作追求彼此成長，是信驊科技在營運過程中的重要夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>信驊科技官網 info@aspeedtech.com</li> <li>業務拜訪交流：不定期舉辦</li> <li>信驊科技吹哨者舉報系統</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不定期與合作夥伴溝通拜訪</li> <li>年度活動邀約參與</li> <li>2023 年吹哨者舉報系統無任何合作夥伴舉報事件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>永續供應鏈管理</li> <li>技術與研發創新</li> <li>風險管理</li> <li>法令遵循</li> <li>薪酬與績效制度</li> </ul>

利害關係人鑑別	溝通方式與頻率	2023 溝通成效	關注議題
<b>媒體</b> 報導及評價將影響公司聲譽及形象	<ul style="list-style-type: none"> <li>信驊科技官網 media@aspeedtech.com</li> <li>重大訊息新聞稿：不定期發布</li> <li>信驊科技吹哨者舉報系統</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023 年高階主管共計接受 1 次媒體聯訪，以及數次電話訪談</li> <li>不定期發佈新聞稿宣告重大訊息</li> <li>共計進行 1 場公開媒體發布活動</li> <li>2023 年吹哨者舉報系統無任何媒體舉報事件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理與誠信經營</li> <li>經營績效與財務表現</li> <li>技術與研發創新</li> <li>法令遵循</li> </ul>
<b>股東 / 投資人</b> 公司的評價將影響股價變動	<ul style="list-style-type: none"> <li>信驊科技官網投資人專區 ir@aspeedtech.com</li> <li>年度股東會：每年一次</li> <li>法人說明會：不定期舉辦</li> <li>信驊科技吹哨者舉報系統</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023 共舉辦 1 次股東大會、2 次公開法人說明會</li> <li>針對重點議題不定期向國內外法人進行對談，2023 年共計實體／電話會議 338 場</li> <li>2023 年吹哨者舉報系統無任何股東投資人舉報事件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理與誠信經營</li> <li>法令遵循</li> <li>技術與研發創新</li> <li>經營績效與財務表現</li> <li>風險管理</li> </ul>
<b>供應商</b> 供應質優穩定的原物料與產能，透過緊密合作共同追求企業永續	<ul style="list-style-type: none"> <li>信驊科技官網 info@aspeedtech.com</li> <li>供應商會議：每年一次</li> <li>供應商稽核：每年一次</li> <li>關鍵供應商簽署企業社會責任承諾書：每年一次</li> <li>信驊科技吹哨者舉報系統</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>召開關鍵供應商會議</li> <li>舉辦一場供應商交流會</li> <li>完成 6 間關鍵供應商稽核評鑑</li> <li>關鍵供應商企業社會責任承諾書回收簽署率 83%</li> <li>2023 年吹哨者舉報系統無任何供應商舉報事件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>產品品質與客戶滿意度</li> <li>經營績效與財務表現</li> <li>風險管理</li> <li>法令遵循</li> <li>永續供應鏈管理</li> </ul>
<b>公益團體 / 學術研究單位</b> 信驊科技積極與公益團體、學術研究單位、合作夥伴互動，善盡企業社會責任	<ul style="list-style-type: none"> <li>信驊科技官網：csr@aspeedtech.com</li> <li>社會參與公益活動：不定期舉行</li> <li>信驊科技吹哨者舉報系統</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>歷年累積至 2023 年投入 1,704.04 萬</li> <li>偏鄉及弱勢關懷：               <ul style="list-style-type: none"> <li>持續八年與遠見天下文化教育基金會公益合作「播下閱讀的種子—給孩子一個大未來」活動，資助臺東地區學童書籍刊物，累積捐贈臺東地區 17 個鄉鎮區，84 所學校，超過 19,536 本雜誌，逾 14,000 名師生受惠</li> </ul> </li> <li>支持高等教育發展：               <ul style="list-style-type: none"> <li>持續為期四年，國立清華大學「旭日專案」投入 160 萬元</li> <li>持續為期四年，國立陽明交通大學及國立清華大學「青年講座教授贊助計畫」，投入 1,152 萬元，持續贊助兩校六位教授</li> </ul> </li> <li>2023 年吹哨者舉報系統無任何公益團體 / 學術單位舉報事件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>薪酬福利及員工照顧</li> <li>人才招募與培育</li> <li>國際組織與倡議響應</li> <li>研發創新與技術改良</li> <li>社區投入及社會參與</li> </ul>

## 重大主題鑑別流程



階段一  
| 鑑別 |

### Step1

#### 鑑別溝通對象（鑑別主要利害關係人）

信驊科技透過 AA1000 SES 利害關係人議合標準鑑別出主要利害關係人（員工、股東 / 投資人、客戶、供應商、政府機關、媒體、公益團體、學術研究單位、合作夥伴等）。

### Step2

#### 蒐集永續議題（20 項永續主題）

信驊科技為能完整蒐集相關的永續議題，參考國際永續指標（GRI Standards）與國內外同產業企業所關注的永續議題，彙整 20 項永續議題。自 2022 年起，信驊科技將每三年更新一次永續議題清單，故 2023 年度延續使用 2021 年度「永續議題」以便推動循環管理。



階段二  
| 分析 |

### Step3

#### 負面重大議題鑑別

透過每年蒐集信驊各部門長官對於不同永續議題對於企業內部的衝擊程度判斷之結果，結合外部利害關係人對於此議題的關注程度，進行企業由內對外之負面衝擊評估；並透過每年由企業與專家共同評估、判斷，衡量信驊科技各永續議題管理程度對於外部世界的經濟治理、環境與社會面產生的負面衝擊程度。以取得外部風險對內與信驊科技對外皆產生顯著性負面衝擊之議題，作為本年度負面衝擊重大議題。

### Step4

#### 正面衝擊重大議題鑑別

透過每年蒐集信驊各部門長官對於不同永續議題對於企業內部的衝擊程度判斷之結果，結合外部利害關係人對於此議題的關注程度，進行企業由內對外之正面衝擊評估；並透過每年由企業與專家共同評估、判斷，衡量信驊科技各永續議題管理程度對於外部世界的經濟治理、環境與社會面產生的正面衝擊程度。以取得外部風險對內與信驊科技對外皆產生顯著性正面衝擊之議題，作為本年度正面衝擊重大議題。



階段三  
| 確立 |

### Step5

#### 繪製負面與正面議題之重大性矩陣

將上述步驟取得的議題分數進行重大性評估，在綜合考量了該永續議題內對外之負 / 正面衝擊評估與對外對內之負 / 正面衝擊評估的分數後，繪製負面衝擊重大議題與正面衝擊重大議題兩張矩陣圖，取得達到雙向重大性門檻的永續議題，產出負面衝擊與正面衝擊重大議題清單，作為本報告進一步分析的依據。

### Step6

#### 審查揭露內容

將鑑別出的 5 項重大議題，並且經永續發展委員會執行小組決議，將「技術與研發創新」、「員工福利與照顧」亦列為重大議題，最終經董事長核定確認 7 項重大議題。對應「GRI 準則」中 11 項特定主題、1 項自訂主題，並且據此對應信驊科技利害關係人之資訊揭露邊界，作為報導基礎。（詳見章節 3.3 信驊永續發展政策與藍圖）

# GRI 對照表

指標	揭露項目	組織詳細資訊	頁碼	備註
<b>GRI 2：一般揭露 2021</b>				
2-1	組織詳細資訊	3.1 關於信驊科技	9	
2-2	永續報告所包含的實體	1. 關於本報告書	3	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1. 關於本報告書	3	
2-4	資訊重編	附錄 報告書調整與對照表	-	
2-5	外部保證 / 確信	1. 關於本報告書	3	
2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	3.1 關於信驊科技	9	
		5.7 永續供應鏈管理	63	
2-7	員工	6.1 人才多元共融	68	
2-8	非員工的工作者	6.3 員工照顧	75	
2-9	治理結構及組成	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-11	最高治理單位的主席	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-13	衝擊管理的負責人	5.1 公司治理與誠信經營	35	
		附錄 利害關係人與重大主題鑑別	95	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
2-15	利益衝突	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-16	溝通關鍵重大事件	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
		附錄 利害關係人與重大主題鑑別	95	

指標	揭露項目	組織詳細資訊	頁碼	備註
2-17	最高治理單位的群體智識	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-18	薪酬政策	5.1 公司治理與誠信經營	35	
		6.3 員工照顧	75	
2-19	薪酬決定流程	5.1 公司治理與誠信經營	35	
		6.3 員工照顧	75	
2-20	年度總薪酬比率	6.3 員工照顧	75	
2-21	薪酬決定流程	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-22	永續發展策略的聲明	2.1 總經理的話	6	
		2.2 營運長的話	7	
		3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
2-23	政策承諾	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
		5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-24	納入政策承諾	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
2-25	補救負面衝擊的程序	5.1 公司治理與誠信經營	35	
		5.3 風險管理	47	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	5.1 公司治理與誠信經營	35	
		附錄 利害關係人與重大主題鑑別	95	
2-27	法規遵循	5.1 公司治理與誠信經營	35	
2-28	公協會的會員資格	3.1 關於信驊科技	9	
2-29	利害關係人議合方針	附錄 利害關係人與重大主題鑑別	95	
2-30	團體協約	附錄 利害關係人與重大主題鑑別	95	

指標	揭露項目	組織詳細資訊	頁碼	備註
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>				
3-1	決定重大主題的流程	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
		附錄 利害關係人與重大主題鑑別	95	
3-2	重大主題列表	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
3-3	重大主題管理	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
		附錄 利害關係人與重大主題鑑別	95	
<b>GRI 101: 生物多樣性 2024</b>				
101-1	阻止和扭轉生物多樣性喪失的政策	7.2 環境與溫室氣體管理	89	2023 年信驊科技尚無相關資料
101-2	生物多樣性影響的管理	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
101-3	取得與利益分享	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
101-4	識別生物多樣性影響	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
101-5	具有生物多樣性影響的地點	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
101-6	生物多樣性損失的直接驅動因素	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
101-7	生物多樣性狀態的變化	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
101-8	生態系統服務	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
<b>GRI 201：經濟績效 2016</b>				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	5.2 經營績效與財務表現	44	
		6.3 員工照顧	75	

指標	揭露項目	組織詳細資訊	頁碼	備註
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.2 經營績效與財務表現	44	
		5.4 氣候變遷機會與風險	49	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.2 經營績效與財務表現	44	
		6.3 員工照顧	75	
201-4	取自政府之財務援助	5.2 經營績效與財務表現	44	2023 年無接受政府補助
<b>GRI 202：市場地位 2016</b>				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.3 員工照顧	75	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1 人才多元共融	68	2023 年信驊科技雇用當地居民為高階主管比例為 100%
<b>GRI 203：間接經濟衝擊 2016</b>				
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.4 人才永續與社會參與	82	
203-2	顯著的間接經濟衝擊	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	18	
<b>GRI 204：採購實務 2016</b>				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	5.7 永續供應鏈管理	63	
<b>GRI 205：反貪腐 2016</b>				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	5.1 公司治理與誠信經營	35	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	5.1 公司治理與誠信經營	35	

指標	揭露項目	組織詳細資訊	頁碼	備註
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	5.1 公司治理與誠信經營	35	2023 年未發生貪腐事件
<b>GRI 206：反競爭行為 2016</b>				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	5.1 公司治理與誠信經營	35	
<b>GRI 207：稅務 2019</b>				
207-1	稅務方針	5.1 公司治理與誠信經營	35	
207-2	稅務治理、管控與風險管理	5.1 公司治理與誠信經營	35	
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	5.1 公司治理與誠信經營	35	
207-4	國別報告	5.1 公司治理與誠信經營	35	
<b>GRI 301：物料 2016</b>				
301-1	所用物料的重量或體積	7.2 環境與溫室氣體管理	89	信驊科技不涉及生產製造，故不適用
301-2	使用回收再利用的物料	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
301-3	回收產品及其包材	7.2 環境與溫室氣體管理	89	由於信驊科技產品是晶片，終端產品是否有執行回收，資料不可取得
<b>GRI 302：能源 2016</b>				
302-1	組織內部的能源消耗量	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
302-2	組織外部的能源消耗量	7.2 環境與溫室氣體管理	89	

指標	揭露項目	組織詳細資訊	頁碼	備註
302-3	能源密集度	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
302-4	減少能源消耗	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
302-5	降低產品和服務的能源需求	4.1 產品永續運營與綠色研發	24	
<b>GRI 303：水與放流水 2018</b>				
303-1	共享水資源之相互影響	7.2 環境與溫室氣體管理	89	考量信驊科技並無製造工廠，企業內部能源資源管理面向主要以：日常營運（水電耗能）、溫室氣體盤查、廢棄物管理辦法三方面為主
303-2	與排水相關衝擊的管理	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
303-3	取水量	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
303-4	排水量	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
303-5	耗水量	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
<b>GRI 305：排放 2016</b>				
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	7.1 低碳管理與淨零目標	87	
		7.2 環境與溫室氣體管理	89	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	7.1 低碳管理與淨零目標	87	
		7.2 環境與溫室氣體管理	89	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	7.1 低碳管理與淨零目標	87	
		7.2 環境與溫室氣體管理	89	

指標	揭露項目	組織詳細資訊	頁碼	備註
305-4	溫室氣體排放強度	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
305-5	溫室氣體排放減量	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	7.2 環境與溫室氣體管理	89	2023 年信驊無產出破壞臭氧層物質 (ODS) 排放之情事
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	7.2 環境與溫室氣體管理	89	2023 年信驊科技並無氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其它重大的氣體排放
<b>GRI 306：廢棄物 2020</b>				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
306-3	廢棄物的產生	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
306-4	廢棄物的處置移轉	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
306-5	廢棄物的直接處置	7.2 環境與溫室氣體管理	89	
<b>GRI 308：供應商環境評估 2016</b>				
308-1	使用環境標準篩選新供應商	5.7 永續供應鏈管理	63	
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	5.7 永續供應鏈管理	63	
<b>GRI 401：勞雇關係 2016</b>				
401-1	新進員工和離職員工	6.1 人才多元共融	68	

指標	揭露項目	組織詳細資訊	頁碼	備註
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.3 員工照顧	75	
401-3	育嬰假	6.3 員工照顧	75	2023 年無員工申請育嬰假
<b>GRI 402：勞 / 資關係 2016</b>				
402-1	關於營運變化的最短預告期	6.3 員工照顧	75	
<b>GRI 403：職業安全衛生 2018</b>				
403-1	職業安全衛生管理系統	6.3 員工照顧	75	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	6.3 員工照顧	75	
403-3	職業健康服務	6.3 員工照顧	75	信驊員工無從事相關具有高風險或高特定疾病發生率的職務內容
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.3 員工照顧	75	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.3 員工照顧	75	
403-6	工作者健康促進	6.3 員工照顧	75	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.3 員工照顧	75	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.3 員工照顧	75	
403-9	職業傷害	6.3 員工照顧	75	近三年無職業傷害事件發生
403-10	職業病	6.3 員工照顧	75	近三年無職業病事件發生

指標	揭露項目	組織詳細資訊	頁碼	備註
<b>GRI 404：訓練與教育 2016</b>				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.2 人才招募與培育	72	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.2 人才招募與培育	72	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.3 員工照顧	75	
<b>GRI 405：員工多元化與平等機會 2016</b>				
405-1	治理單位與員工的多元化	6.1 人才多元共融	68	2023 年無聘請身心障礙者、原住民身分等員工
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6.3 員工照顧	75	
<b>GRI 406：不歧視 2016</b>				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6.3 員工照顧	75	
<b>GRI 407：結社自由與團體協商 2016</b>				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	6.1 人才多元共融	68	公司尚未組成社團或工會
<b>GRI 408：童工 2016</b>				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	6.1 人才多元共融	68	2023 年未有使用童工情事
<b>GRI 409：強迫或強制勞動 2016</b>				
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	6.1 人才多元共融	68	2023 年未有強迫勞動情事
<b>GRI 410：保全實務 2016</b>				
410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	6.3 員工照顧	75	2023 年信驛科技尚無相關資料

指標	揭露項目	組織詳細資訊	頁碼	備註
<b>GRI 411：原住民權利 2016</b>				
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	6.4 人才永續與社會參與	82	2023 年無此情事
<b>GRI 413：當地社區 2016</b>				
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.4 人才永續與社會參與	82	
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	6.4 人才永續與社會參與	82	
<b>GRI 414：供應商社會評估 2016</b>				
414-1	使用社會標準篩選新供應商	5.7 永續供應鏈管理	63	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5.7 永續供應鏈管理	63	
<b>GRI 415：公共政策 2016</b>				
415-1	政治捐獻	5.1 公司治理與誠信經營	35	2023 年無此情事
<b>GRI 416：顧客健康與安全 2016</b>				
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.6 產品品質與客戶服務	60	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	5.6 產品品質與客戶服務	60	2023 年無此情事
<b>GRI 417：行銷與標示 2016</b>				
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	5.6 產品品質與客戶服務	60	2023 年無此情事
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	5.6 產品品質與客戶服務	60	2023 年無此情事
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	5.6 產品品質與客戶服務	60	2023 年無此情事
<b>GRI 418：客戶隱私 2016</b>				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	5.5 資訊安全管理	56	2023 年無此情事

# SASB 對照表

No.	資料性質	指標編號	揭露指標	單位	數據資料	對應章節	頁碼
1	量化	TC-SC-110a.1	① 全球範疇一排放 ② 全氟化合物總排放量	公噸二氧化碳當量	1. 2023 年範疇一排放量為 17.6115 公噸二氧化碳當量 2. 2023 年全氟化合物總排放量為 0	7.2 環境與溫室氣體管理	89
2	質化	TC-SC-110a.2	說明如何管理範疇一排放、制定減量目標，以及分析減量目標之短期與長期策略	NA	信驊科技依循 SBTi 路徑，於 2023 年承諾 1.5°C 近期目標，以 2021 為基準年，設定至 2030 年範疇一及二排放量達絕對減量 42%，並規劃中長期擴大至範疇三盤查及減量。2023 年啟動再生能源購置計畫，將在 2024 年 5 月開始使用再生能源，預計再生能源用量達到 15% 以達成年度減碳目標，並規劃逐年增加使用比率，目標在 2030 年再生能源使用比率達到 40%。	7.1 低碳管理與淨零目標	87
3	量化	TC-SC-130a.1	① 總能源消耗量 ② 外購電力使用占總能源消耗比例 ③ 再生能源使用占總能源消耗比例	吉焦 百分比 (%)	1. 1,982.57 2. 100 % 3. 0 %	7.2 環境與溫室氣體管理	89
4	量化	TC-SC-140a.1	① 總抽水量，以及在基線水壓力高或極高的地區抽水量與用水量之百分比 ② 總用水量，以及在基線水壓力高或極高的地區抽水量與用水量之百分比	千立方公尺(m <sup>3</sup> ) 百分比 (%)	1. 總抽水量 2,579 千立方公尺；0% 2. 總用水量 2,579 千立方公尺；0%	7.2 環境與溫室氣體管理	89
5	量化	TC-SC-130a.1	製造過程中產生的危險廢物量，以及回收百分比	公噸 百分比 (%)	2023 年無產生危險廢棄物	7.2 環境與溫室氣體管理	89
6	質化	TC-SC-320a.1	說明如何評估、監測與減少員工暴露於人身健康危害	NA	1. 信驊科技設有甲種職業安全衛生業務主管 1 人，定期檢討職業安全衛生環保相關事項，並推動各項職業安全衛生環保相關業務，職安衛管理系統員工涵蓋率 100%。 2. 信驊科技辦公室區域屬無廠房性質之 IC 設計公司，日常作業不涉及任何危害健康之物質及化學物質，實驗室亦僅有進行測試模擬等，職業安全衛生重點工作以定期進行辦公環境基本危險源辨識為主。唯一接觸化學物品僅有研發作業環節的「無鉛焊接」，除依照規範配戴 N95 口罩且進行排風，會針對焊接人員進行「鉛中毒」健康檢查，以確保員工健康。 3. 公司內部會視實際情況亦或是否有疫情及流行性疾病產生，增加辦公區域清潔消毒頻率，並滾動式調整各項應對措施。	6.3 員工照顧	75
7	量化	TC-SC-320a.2	因員工健康和安規法律訴訟而導致的金錢損失總額	貨幣單位	2023 年無此情事	6.3 員工照顧	75

No.	資料性質	指標編號	揭露指標	單位	數據資料	對應章節	頁碼
8	量化	TC-SC-110a.1	① 外籍員工的百分比 ② 境外員工百分比	百分比 (%)	0	6.1 人才多元共融	68
8	量化	TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 可申報物質產品佔收入之百分比	百分比 (%)	0	5.6 產品品質與客戶服務	60
8	量化	TC-SC-410a.2	系統級的處理器效能，適用於： ① 伺服器 ② 桌上型電腦和 ③ 筆記型電腦	(MIPS/W)	2,381 (AST2600) 1,652 (AST2500A2-GP) 1,357 (AST2520A2-GP) 580 (AST2400A1-GP) 1,149 (PILOT 4) 1,652 (AST1520A1-GP)	4.1 產品永續運營與綠色研發	24
8	質化	TC-SC-440a.1	說明使用衝突礦產之風險管理	NA	2023 無使用衝突礦產	5.7 永續供應鏈管理	63
8	量化	TC-SC-520a.1	因反競爭行為為相關法律訴訟而導致的金錢損失總額	貨幣單位	2023 無此情事	5.1 公司治理與誠信經營	35
8	量化	TC-SC-000.A	總生產量	仟個	8561	5.2 經營績效與財務表現	44
8	量化	TC-SC-000.B	自身廠房生產量百分比	百分比 (%)	NA，信驊不涉及生產製造業務	5.2 經營績效與財務表現	44



*Enable people and businesses worldwide to enjoy technology at its best.*

**Published by** Sustainability Committee of Aspeed Technology  
**Contact** [csr@aspeedtech.com](mailto:csr@aspeedtech.com)  
**Date of Publication** June, 2024  
**Website** [www.aspeedtech.com](http://www.aspeedtech.com)



2023  
Sustainability  
Report (CH)



2023  
Annual Report