

ASPEED

2022

信驊科技 永續報告書

01 關於本報告書

02 前言

- 總經理的話 06
- 營運長的話 07

03 關於信驊科技

- 關於信驊科技 09
- 2022 永續績效總覽 16
- 信驊永續發展政策與藍圖 17

04 創新佈局永續未來

- 永續運營佈局 23
- 智慧財產權保護與健全 27
- 綠色突破 30

05 公司治理

- 專欄觀點 — 數位治理驅動永續轉型 35
- 公司治理與誠信經營 36
- 經營績效 49
- 氣候策略 TCFD 53
- 資訊安全 59
- 產品品質與客戶服務 62
- 永續供應鏈管理 65

06 共榮社會

- 專欄觀點 — 人才永續與產業發展 68
- 員工組成 69
- 人才發展 72
- 員工照顧 75
- 社會參與 82

07 綠色運營

- 專欄觀點 — 碳管理與低碳行動 87
- 環境管理 88
- 溫室氣體與能資源管理 91

08 附錄

- 利害關係人與重大主題鑑別 97
- GRI 對照表 100
- SASB 對照表 105
- 報告書調整對照表 106

OI

關於本報告書

編輯者的話

歡迎閱讀信驊科技股份有限公司（以下簡稱信驊科技）發行的永續報告書（Sustainability Report）。本報告書內容涵蓋信驊科技在公司治理、環境及社會三大面向企業永續議題的承諾與行動，並透過本報告書呈現公開化及透明化的資訊揭露，讓社會大眾及利害關係人瞭解信驊科技在永續方面的努力與成果。

報告期間

本報告書資訊揭露期間為 2022 年度（2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日），並於 2023 年 6 月發行及公告於信驊科技官方網站。每年將定期編撰並公開揭露，內容涵蓋公司治理、社會及環境各面向的具體實踐及績效數據與利害關係人關注之重大議題。

報告範疇

本報告書內容揭露信驊科技永續經營績效，主要揭露範疇為臺灣，不包含信驊科技美國分公司。本報告書中的財務數字是依金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）編製，且經勤業眾信聯合會計師事務所查證，所有財務數字皆以新台幣為計算單位。

撰寫原則

本報告書依據全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）最新 2021 年版本之永續性報導準則（GRI Standards）以及 SASB 永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）作為揭露原則，並附有 GRI Standards 以及 SASB 完整對照表，以供索引各章節內容。並參酌臺灣證券交易所「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」進行報告書撰寫，向利害關係人具體說明信驊科技永續相關作為及成效。

報告書管理方式

本報告書資料由各單位經主管核定後提供，由永續管理委員會彙整及編輯初稿，循行政程序逐層審閱，由董事長核定後定稿出版。

發行資訊

所提供資訊的報導期間	2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日
報導週期	一年一次
本期報告發行時間	2023 年 6 月發行
下期報告發行時間	預定 2024 年 6 月發行

- 本年度永續報告書主視覺設計已透過購買 midjourney 系統最高級付費會員方案產出，已符合 midjourney 使用條款。

聯絡資訊

如果對於本報告書內容有任何指教或建議，歡迎您與信驊科技聯絡，聯絡方式如下：

信驊科技股份有限公司 永續管理委員會

地址：300 新竹市東區公道五路三段 1 號 4 樓之 1

電話：+886-3-5751185

電子郵件信箱：csr@aspeedtech.com

公司網站：www.aspeedtech.com



信驊科技官網

02

前 言

總經理的話	6
營運長的話	7

2022 年充滿了挑戰及機會，半導體產業經歷了產能緊縮與突如其來的需求衰退，整體經濟情勢迅速反轉。而 2022 年也是信驊科技躍進的一年，我們憑藉著強健的企業韌性、彈性的市場掌握以及穩健的客戶關係，締造營運新里程碑，創下成立以來連續十八年均成長的新紀錄，全年營業收入及稅後淨利分別增加 43.23% 及 60.38%。未來因應後疫情時代以及全球發展，信驊將首重強化企業韌性降低風險並提升公司治理穩健、持續投入綠色研發創新，快速且靈活反應產業及市場變化，為客戶帶來最適切的產品；並且致力於 IC 設計產業育才及留才，持續朝成為「科技文明」的貢獻者與創造者而努力。

信驊科技成立發展至今，始終專注於晶片研發利基市場。為了強化企業韌性及永續發展，自 2022 年我們開始進行產品規劃整合，由核心產品遠端伺服器管理晶片向各方面拓展，因應未來 AI 運算、高效能運算以及沉浸式多元運用等趨勢及需求，深化核心技術，創造平台綜效發展，我們將產品整合朝兩大方向發展：雲端企業解決方案（Cloud & Enterprise Solutions）及智慧 AV 解決方案（Smart AV Solutions）。針對智慧 AV 解決方案，我們將永續發展納入新產品應用思考，朝智慧工廠無人巡檢、虛擬城市、虛擬教育、虛擬娛樂乃至於數位分身（Digital Twin）等多角化發展，不僅持續發掘商業潛在可能，並且讓客戶輕鬆實現沉浸式多元應用，藉由虛擬化降低實體性需求。未來信驊科技將續投入研發資源擴展核心技術，以強化永續概念規劃新應用，藉以開拓新產品線、開發新客戶並深耕客戶關係，以掌握市場之變化與發展脈動。

自 2020 年發行首本永續報告書並成立永續管理委員會以來，我們每年編列預算投注於 ESG 發展，定期檢視信驊永續策略以及短中期計畫，隨時因應實際情況進行調整，以具體的策略與方案落實永續推動。信驊科技永續發展策略及目標為：藉由核心技術強化綠色節能研發，聚焦永續科技人才在臺灣，並以健全穩健的公司治理創造與社會共容、利益共享的企業，強化信驊科技企業韌性，邁

向下一階段永續成長。ESG 則朝強化企業韌性、核心技術聚焦綠色節能、永續人才在臺灣三個面向發展：「公司治理」方面包含完善永續治理架構及制度建立，優化組織管理以保持信驊科技作為誠信正直的卓越企業典範；同時強化風險管理策略，2022 年信驊科技自願性引用氣候相關財務揭露（TCFD）建議，進行氣候變遷風險機會辨識，並於本年度永續報告書中揭露結果。「環境」方面，以設計實力為綠色節能做出貢獻，從軟硬體精進主力晶片產品的省電效能，為低碳半導體產業發展投注心力。同時在新產品應用領域開發上亦將朝向減少能耗方面發展，降低環境衝擊。此外，我們於 2022 年董事會通過碳管理專案，除持續進行溫室氣體盤查，亦將透過 SBTi 科學減碳目標以及再生能源購置方式減少溫室氣體排放，進而邁向淨零。在「社會投入」方面，信驊首重與員工共享經營成果，著重傑出半導體人才培育以及公司內部留才；持續建構職場多元共融，除全面朝向公司內部多元且平等職場環境外，亦與國立清華大學教育學院合作執行「科技女力暨清華 STEAM 學校教育發展專案」，企盼能夠提升信驊對女性科學人才之投入與支持。

企業永續發展是一條長遠的道路，隨著信驊科技逐年成長，我們更深切體認到永續唯有不斷努力不斷鞭策自我前進，並且維持企業韌性，才有可能繼續擴展與突破。即將邁入成立第十九年的信驊科技，將繼續在半導體產業鏈中扮演著負責任一員，藉由接軌最新國際趨勢及永續性報導之準則，每年進行 ESG 執行並進行資訊全面揭露，同時期許信驊科技在永續道路持續邁進。

藉由核心技術強化綠色節能研發，聚焦永續科技人才在臺灣，並以健全穩健的公司治理創造與社會共容、利益共享的企業，強化信驊科技企業韌性，邁向下一階段永續成長。

信驊科技 董事長暨總經理



過去一年來半導體產業發展的變動與挑戰促使我們深切明白，企業營運唯有強化韌性與永續發展，才能在市場變化中向前邁進不受影響。永續發展對於信驊科技而言，不僅是對社會環境的負責，更是讓我們持續成長的動力。我們將 ESG 執行納入日常營運之中，接軌公司的永續發展目標，同時結合我 2022 年加入信驊時制定的方針，從企業營運的角度將永續融入公司日常運行，以永續供應鏈管理、數位轉型與資安強化及低碳綠色運營為主軸，系統化的朝設定之管理策略發展並定期檢視調整。

信驊身為 Fabless 無晶圓廠 IC 設計公司，我們必須更積極朝負責任供應鏈努力，不僅選用合格供應商，更要用我們的影響力來幫助供應商與信驊一同努力建立綠色永續半導體供應鏈，同時每年的供應商評鑑也持續深化永續評量指標，遵循負責任商業聯盟（RBA）並納入評量中，包含綠色環保、人權維護以及綠色製造等，未來信驊逐步朝向 Fabless Lite 2.0 發展，永續供應鏈管理在其中將扮演更重要的角色。數位轉型專案執行一年以來，已經逐步達成生產運營數位化及供應鏈數位管理的階段任務，下一階段將朝向數據管理資料分析發展，全面提升企業管理價值。針對低碳綠色運營，2022 年已經於董事會通過碳管理專案，我們將制定目標執行減碳邁向淨零。此外，也將透過日常措施以及對員工持續的宣導推動，落實節能減碳。

除企業運營，信驊亦在發展新產品應用以及策略規劃時納入永續思維，激發創造出更多新場域應用。我們自主研發的 360 度影像處理晶片，從疫情期間應運而生的視訊會議應用，到最新的沉浸式體驗，其應用涵蓋工廠智慧巡檢及稽核、無人場域巡邏、智慧城市建構與管理。尤其以沉浸式智慧工廠應用，我們結合 3D 建模技術以及 AR/VR 沉浸式技術開發出全新應用，同時也將聯手合作夥伴，目標是成功創造智慧工廠的升級與創新，透過沉浸式體驗結合虛實優勢，達成產線遠端虛擬巡檢及維護，並可提升移動及管理效率，創造未來化智慧工廠自動化無人化的全新體驗及涵蓋廣度。

展望未來，信驊將持續以「勇於創新，樂於分享」之初衷，貫徹公司所制定的永續策略，在追求企業營運績效的同時仍然致力於永續發展，同時藉由核心技術強化綠色研發，持續進行數位轉型，深化永續人才培育與員工共融，延續信驊過去十八年的營運成果為企業永續而努力。

企業營運唯有強化韌性與永續發展，才能在市場變化中向前邁進而不受影響。

信驊科技 營運長



03

關於信驊科技

關於信驊科技	9
2022 永續績效總覽	16
信驊永續發展政策與藍圖	17

公司簡介

信驊科技為一家卓越的 Fabless 無晶圓廠 IC 設計公司，同時也是市場中頂尖 SoC (System on Chip) 系統解決方案的領導者與創始者，提供最高品質技術與服務，為全球企業與人類帶來科技文明。信驊科技致力於研發自主創新技術、快速反應客戶需求，研發領域涵蓋兩大產品線：雲端企業解決方案與智慧 AV 解決方案。雲端企業解決方案產品包括遠端伺服器管理晶片 (Baseboard Management Controller SoC, BMC SoC)、BIC 橋接控制器晶片 (Bridge IC) 及 PFR 安全性系統單晶片 (Platform Firmware Resilience IC)；智慧 AV 解決方案則包含 AVoIP 影音延伸晶片、Cupola360 全景影像處理晶片 (Cupola360 Multi-Image Stitching Processing SoC) 以及 Cupola360+ 相關軟體。

自 2014 年開始，信驊科技連續九年榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)，是客戶值得信賴的合作夥伴；2022 年則獲台灣董事學會及企業發展研究中心評選為「外資精選台灣百強」(Taiwan Best-in-Class 100)。2016 年宣佈併購博通旗下 Emulex Pilot™ 伺服器遠端系統管理晶片事業，目前為全球第一大遠端伺服器管理晶片 (Baseboard Management Controller SoC) 供應商，並於 2018 年正式推出 Cupola360 多影像處理智能影音專用晶片暨軟體解決方案，將產品線擴及影像相關領域。



經營理念

信驊科技秉持人性化管理的經營理念，尊重員工自主性，促進研發創新及團隊合作，成功滿足客戶需求，成為客戶可信賴的長期合作夥伴。放眼未來，信驊科技將持續發揮技術的核心優勢，為客戶及消費者帶來最適切的產品，並以高品質的服務及技術，進而實現讓全球企業與大眾享受卓越科技的使命，成為科技文明的創造者。

信驊科技客戶分布

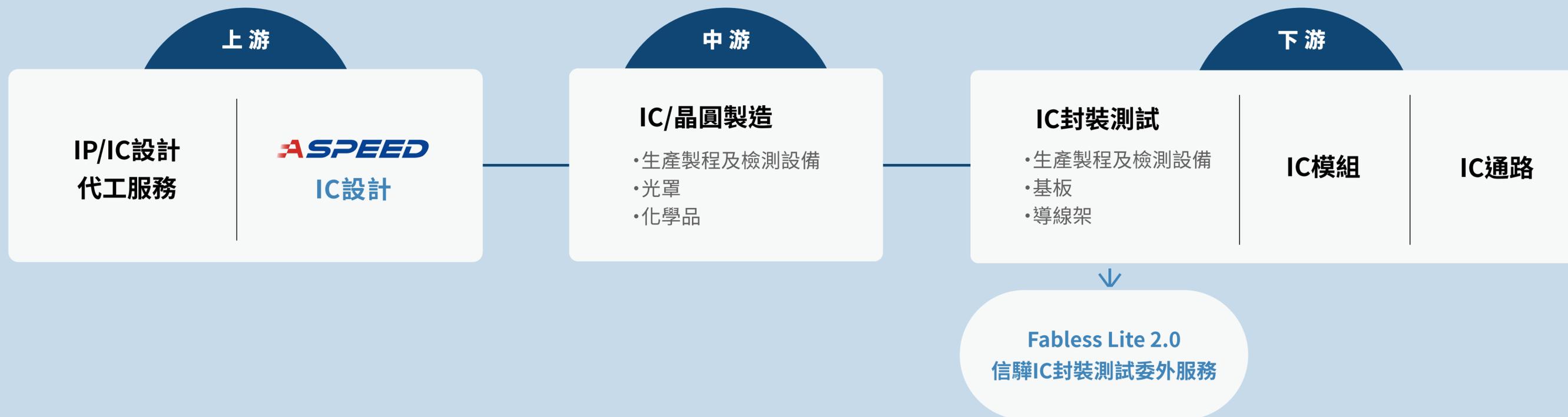


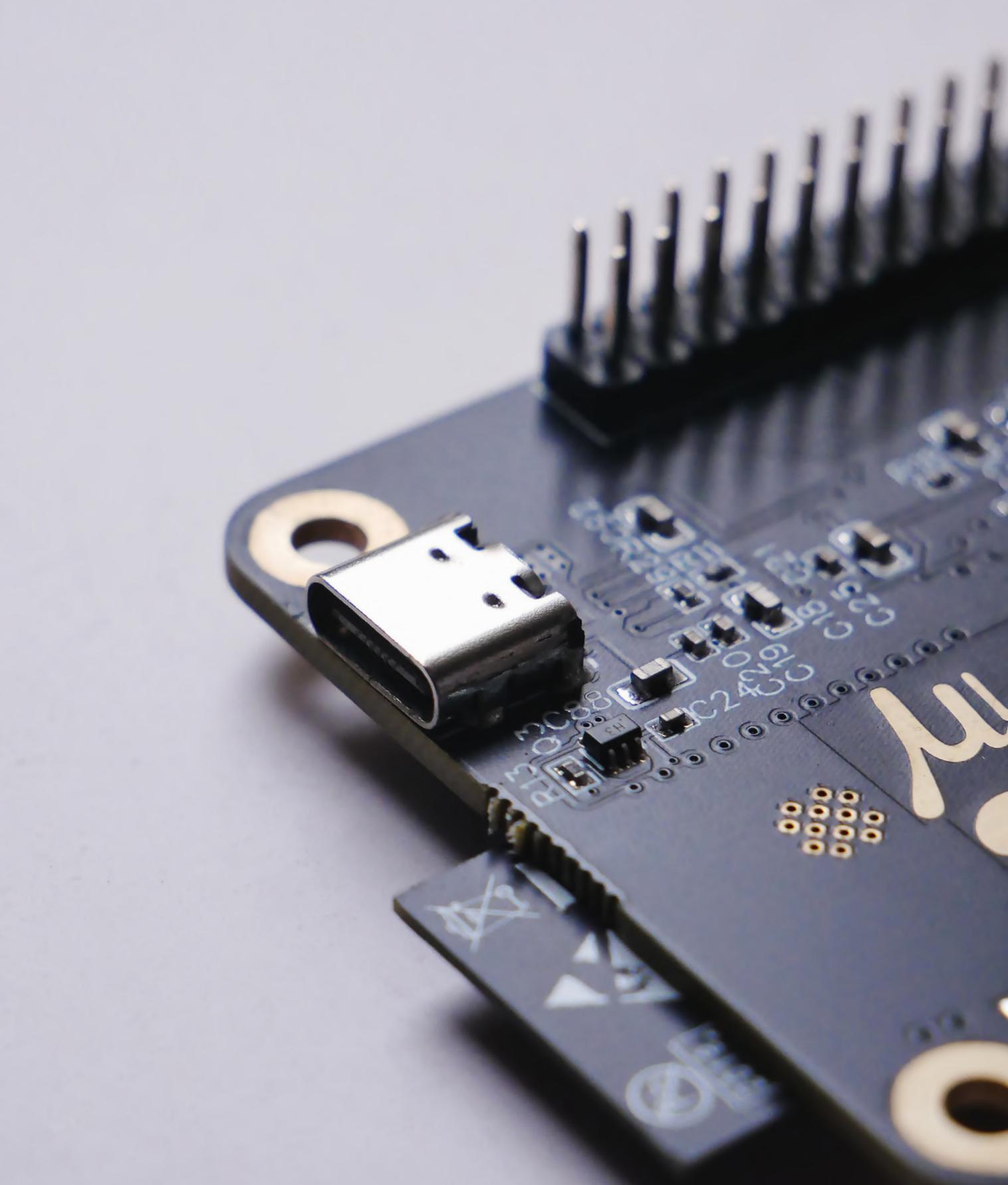
基本資料表

企業名稱	信驊科技股份有限公司
成立日期	2004 年 11 月 15 日
營利事業統一編號	27490748
上櫃日期	2013 年 4 月 30 日 (股票代號：5274)
總部位置	新竹市東區公道五路三段 1 號 4 樓之 1
資本額	3.78 億元
營業額	52.10 億元 (2022 年)
產業類別	半導體業
員工人數	106 人
主要產品與服務	多媒體積體電路、電腦周邊積體電路、高階消費性電子積體電路

信驊科技於半導體產業鏈之角色

臺灣半導體產業之體系發展完整，眾多專業廠商投入形成垂直分工明確的態勢，且朝專業化發展。半導體產業之上、中、下游關係可歸類為上游之 IC 設計公司、中游之 IC 晶圓製造廠及下游之 IC 封裝和測試廠。信驊科技成立初始即明確定位為一家 Fabless 無晶圓廠 IC 設計公司，在整個半導體產業鏈上游專注於從事信驊科技最擅長的高階 IC 設計，所設計出來之 IC 則交由可信賴且具規模之晶圓代工製造業者以及封裝測試領域專精之業者生產製造，最後再由信驊科技負責產品行銷將 IC 晶片銷售予國內外客戶。信驊主力產品遠端伺服器管理晶片在雲端伺服器產業扮演關鍵角色，客戶群亦遍佈全球。從產品應用面的遠端管理運作模式以及產品本身逐代進步之低耗能皆能幫助客戶資料中心降低用電量及碳排放，為半導體供應鏈創造符合現今低碳趨勢之價值。為因應產業鏈以及市場的多變，自 2022 年信驊科技逐步規畫轉型 Fabless Lite 2.0 模式；除 IC 設計以外，未來將進一步統籌信驊本身晶片之 IC 封裝測試服務，以更彈性的運營模式靈活面對半導體產業高度變化。





主要商品與服務項目

信驊科技致力於 SoC 系統單晶片設計，專注高毛利之利基型市場，結合研發優勢以及軟硬體實力，提供創新與差異化之產品，為客戶創造高附加價值。

雲端企業解決方案

	遠端伺服器管理系統單晶片	應用於遠端監控和主機系統的管理，包含伺服器主板管理控制晶片、伺服器背板控制晶片、伺服器繪圖晶片、遠端網路鍵盤滑鼠螢幕控制器等。
	橋接控制器晶片	內建記憶體與存儲空間的小型專用處理器，在 Open Compute Project (OCP) 架構下與遠端伺服器管理晶片 (BMC) 搭配，以延伸 BMC 的監控和管理。
	安全性系統單晶片	PFR (Platform Firmware Resilience) 安全性系統單晶片，提供企業平台 Firmware 安全保障並全面性防止攻擊。

智慧 AV 解決方案

	影音延伸系統單晶片	應用於專業影音整合、遠端個人電腦延伸、遠端影音延伸、遠端 USB 延伸、數位影音矩陣延伸切換器、數位電視牆、數位看板等。
	多影像拼接智能影音系統單晶片	應用於全景視訊會議裝置、消費型直播環景攝影機、沉浸式體驗以及智慧工廠、智能巡視等。
軟體服務及數位行動應用程式		Cupola360+多影像拼接及智慧應用相關軟體服務及數位行動應用程式。

經營團隊



林鴻明 董事長暨總經理

林鴻明先生現任信驊科技董事長暨總經理，多年來專精於晶片研發領域。1993年，林鴻明先生任職矽統科技，創建多媒體產品研發團隊；2003年5月率領矽統原產品事業處相關人員獨立成立圖誠科技，專注於繪圖晶片開發，並擔任總經理一職。

2004年林鴻明先生創業成立信驊科技，投入遠端伺服器管理晶片（BMC）研發，並同時從產品規劃開發跨入生產銷售之全方位經營管理領域，2016年併購博通旗下之伺服器管理晶片事業單位，帶領信驊科技成為全球第一大遠端伺服器管理晶片供應商。2020年榮獲國立陽明交通大學傑出校友榮譽，並於2021年榮獲資訊月傑出資訊人才獎以及國立清華大學傑出校友殊榮。



謝承儒 企業營運長

謝承儒先生畢業於美國南加州大學電機工程學碩士，於IC設計領域以及半導體產業有近30年經驗，過去工作經歷包含全球營運、採購、研發以及業務等全方位高階管理職務。加入信驊科技之前，曾擔任英特爾創新科技總經理、德商領特（Lantiq）全球副總經理以及智原科技協理等職務，半導體領域及晶片研發製造相關經歷完整豐富，現任信驊科技企業營運長、SEMI國際半導體產業協會測試委員會共同主席，以及臺灣國際半導體高階行政峰會（Taiwan International Semiconductor Executive Summit, TISES）諮詢委員。2022年謝承儒先生也獲得SEMI國際半導體產業協會肯定，獲頒產業貢獻獎的殊榮。



陳清宏 業務副總經理

陳清宏先生畢業於政治大學EMBA經營管理碩士。曾任矽統科技行銷協理，銓佑科技行銷副總經理，過去學經歷專職於產品行銷及業務拓展，現任信驊科技業務副總經理。



黃鴻儒 研發副總經理

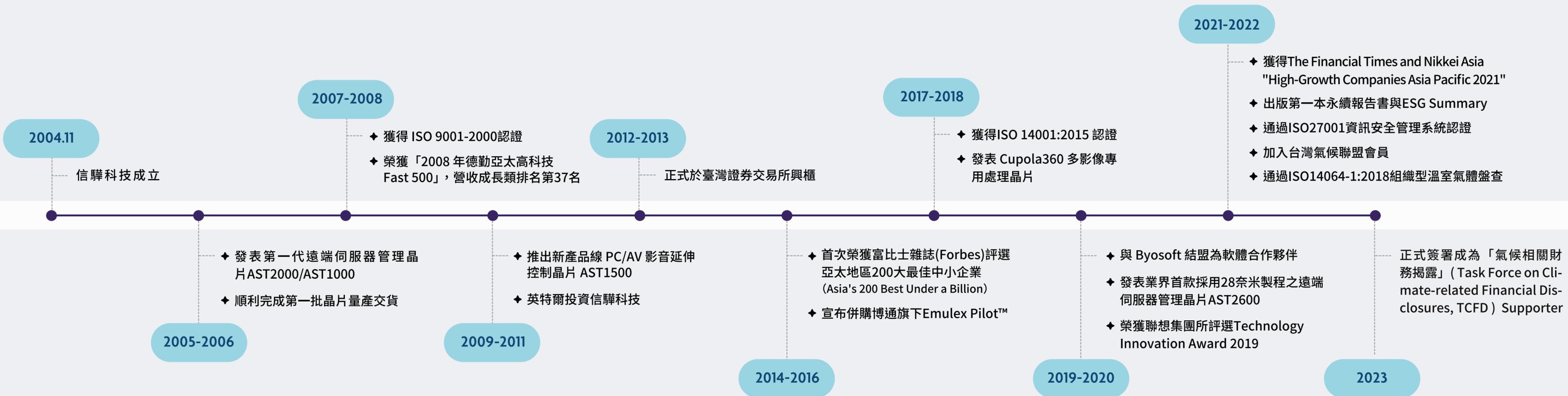
黃鴻儒先生畢業於成功大學電機系碩士，過去經歷深耕於硬體研發領域，為信驊科技創始成員之一；曾任矽統科技研發資深經理，圖誠科技研發協理，並擔任信驊科技研發副總經理，專職於所有研發相關事務。因屆退休之齡，已於2022年8月辭任研發副總經理，仍持續擔任研發顧問一職。

公司里程碑

信驊科技於 2004 年 11 月 15 日經由經濟部核准設立，成立於臺灣新竹科學園區。

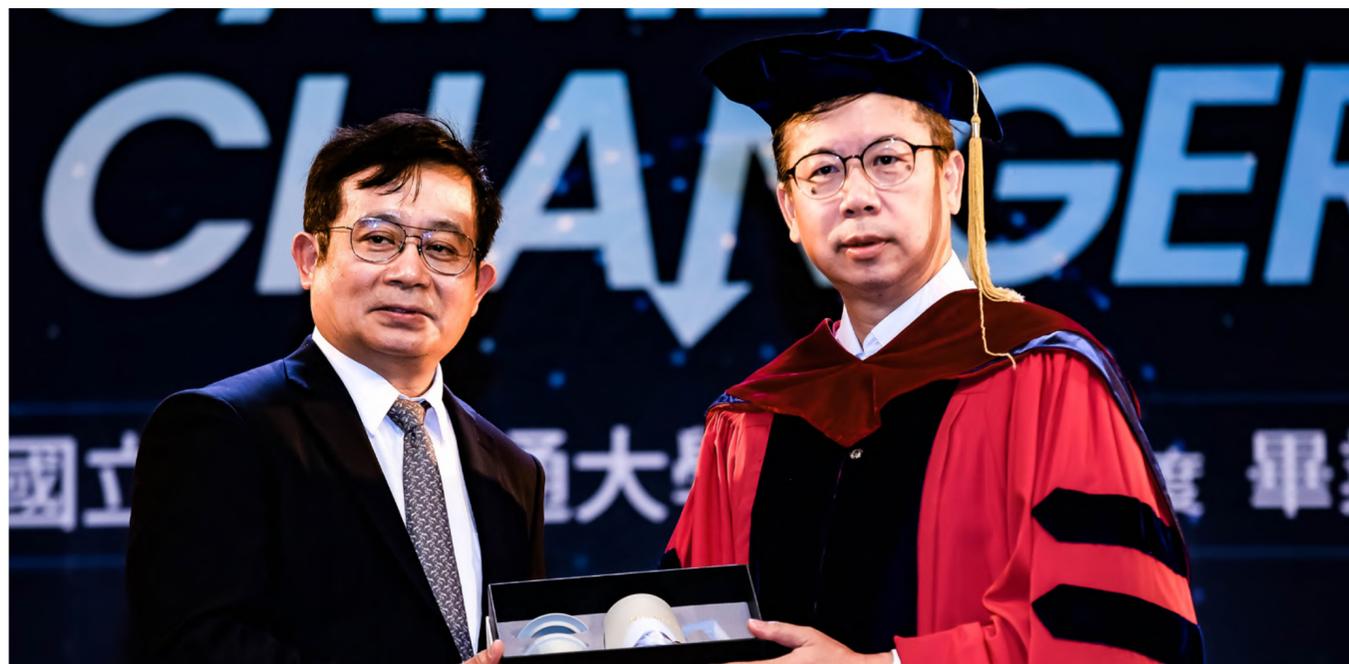


詳細里程碑



近年肯定與榮耀

有賴內外部夥伴的付出與信任，信驊科技 2008 年成立第四年即獲得德勤亞太高科技、高成長 Fast 500 營收成長類排名第 37 名；2009 年 AST1500 產品榮獲臺北國際電腦展所頒發「Best Choice of COMPUTEX TAIPEI 2009 Award」；2018 年獲得中華徵信所前 5000 大企業經營績效排名第 21 名；並自 2014 年開始連續九年度榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區 200 大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion)，在多變的經濟環境下展現強健的企業韌性；2021 年獲得 Financial Times and Nikkei Asia 評選為亞太區高成長公司，2022 年則獲台灣董事學會及企業發展研究中心評選為「外資精選台灣百強」(Taiwan Best-in-Class 100)。董事長林鴻明先生更因自身於資訊科技業界的投入與貢獻，榮獲資訊月傑出資訊人才獎；營運長謝承儒先生榮獲 SEMI 國際半導體協會所頒發產業貢獻獎殊榮。未來信驊科技將持續朝著提升自我精進、投入公益社會發展而努力。



* 國立陽明交通大學畢業典禮演講

2008
|
2009

- ◆ 榮獲「2008 年德勤亞太高科技、高成長500強」，營收成長類排名第 37 名
- ◆ BMC晶片AST1500榮獲臺北國際電腦展「Best Choice of COMPUTEX TAIPEI 2009 Award」

2014
|
2017

- ◆ 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區200大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion 2014)
- ◆ 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區200大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion 2015)
- ◆ 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區200大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion 2016)
- ◆ 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區200大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion 2017)

2018
|
2019

- ◆ 中華徵信所前5千大型企業排名TOP5000經營績效第21名
- ◆ 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區200大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion 2018)
- ◆ 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區200大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion 2019)

2020
|
2021

- ◆ 榮獲聯想集團所評選Technology Innovation Award 2019
- ◆ 董事長林鴻明先生榮獲108學年度國立陽明交通大學傑出校友殊榮
- ◆ 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區200大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion 2020)
- ◆ 中華徵信所前5千大型企業排名TOP5000經營績效第67名
- ◆ 董事長林鴻明先生榮獲110年資訊月傑出資訊人才獎
- ◆ 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區200大最佳中小企業 (Asia's 200 Best Under a Billion 2021)
- ◆ 獲得The Financial Times and Nikkei Asia “High-Growth Companies Asia Pacific 2021”
- ◆ 董事長林鴻明先生榮獲國立清華大學第二十二屆傑出校友殊榮

2022

- ◆ 營運長謝承儒先生榮獲SEMI國際半導體產業協會產業貢獻獎殊榮
- ◆ 榮獲富比士雜誌 (Forbes) 評選為亞太地區200大最佳中小企 (Asia's 200 Best Under a Billion 2022)
- ◆ 榮獲神雲科技所評選”Excellent Supplier Award”

公協會參與

自信驊科技創立初始，即積極參與半導體產業或技術產品領域相關產業聯盟，以期達到產業內相輔相成之效果。近年有感於永續議題重要性，且為能主動回應利害關係人以及國際客戶的期待，逐步開始支持永續相關聯盟協會。2022 年參與了科技業先進所成立之台灣氣候聯盟，積極投入參加聯盟所舉辦之研討會、論壇、線上課程，為綠色環境及氣候議題盡一分努力。



組織名稱	參與情形	參與角色
台北市電腦公會	每年參與台北市電腦公會舉辦之相關展覽活動，並且積極參與公會事務	會員
OpenBMC 聯盟	積極參與 Open BMC 開源程式軟體計畫，在開放多元的架構下持續發展提供解決方案給客戶	會員
OCP 開放運算計畫	參與 OCP 開放運算計畫所舉辦之年度高峰會及研討會，分享並討論資料中心硬體設備的設計和開發	會員
AVIXA 影音整合聯盟	參與 Audiovisual and Integrated Experience Association 聯盟，以及聯盟所舉辦之相關展覽活動	會員
台灣氣候聯盟	參與由科技業所主導成立之台灣氣候聯盟以呼應利害關係人對信驊積極投入氣候議題之要求；同時展現信驊對氣候變遷議題的重視，積極投入參加聯盟所舉辦之研討會、論壇、線上課程	團體會員
TCFD 氣候相關財務揭露工作小組	響應 TCFD 倡議，並正式簽署成為「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) Supporter	支持者








治理面

全球**市佔第一**，遠端伺服器管理晶片 (BMC SoC)

年增**43.23%**，全年營業收入52.10億元

年增**60.38%**，稅後淨利21.06億元

6.78億元 研發費用 (占當年度營業額13.01%)，連續五年成長

ISO 14001:2015 環境管理系統驗證

ISO 14064-1:2018 組織型溫室氣體盤查認證

簽署客戶要求供應商社會責任承諾書

法規符合度 (空氣/水體/廢棄物/能源管理/噪音/RoHS/Reach/HF)

供應商全面禁用衝突礦產

誠信經營相關投訴與裁罰
資安相關投訴與裁罰
客戶隱私相關投訴與裁罰
人權相關投訴與裁罰
環境相關投訴與裁罰

0件

ISO 9001:2015 品質管理系統驗證

ISO 27001 資訊安全管理認證

58件，全球專利 (臺灣31件)

94.74% 客戶滿意度達

連續**18**年，營收、獲利雙創新高



社會面

455.2萬元/人，全體員工平均薪資，上櫃公司排名第一名

5.22億元 員工福利費用 (年增51.54%)

458.8萬元/人，非主管職平均員工薪資

422.0萬元/人，非主管員工薪資中位數

人均福利金支出較前一年 增加**25.77%**，連續三年上升

100% 員工接受資安教育訓練

100% 員工接受誠信經營宣導教育訓練

持續**8**年 贊助遠見天下教育基金會舉辦之「播下閱讀的種子：給孩子一個大未來」活動

支持螢光台東教育實踐計畫「無教師證教師支持計劃」

為期**4**年 參與

2020-2023年國立清華大學「旭日專案」

2020-2023年國立陽明交通大學「青年講座教授贊助計畫」

2021-2024年國立清華大學「青年講座教授贊助計畫」

1,379.82萬元，歷年累計社會捐贈

2,345小時，員工教育訓練總時數

連續**9**年 獲富比士雜誌評選為亞太地區200大最佳中小企業



環境面

減少**93.21%** 能源消耗，第7代較第1代晶片，約可節省190,597.14公噸碳排放量

減少**61.34%** 能源消耗，第7代較第6代晶片，約可節省23,744.12公噸碳排放量

775.4021公噸CO₂e/百萬顆，溫室氣體排放密集度

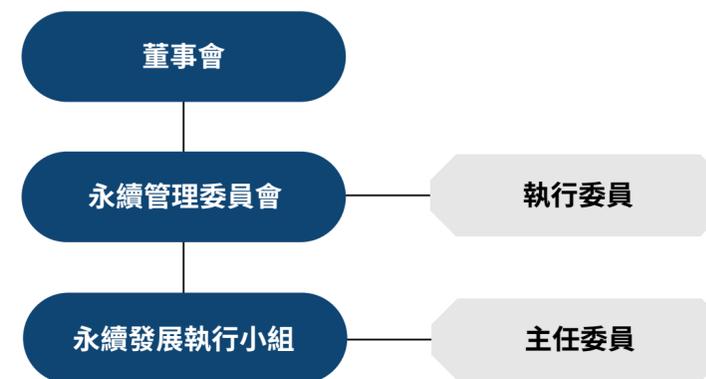
171.11公噸/百萬顆，用水密集度

臺灣當地採購金額比例提升至**90.55%**

永續管理委員會運作及目標

信驊科技身為一家 Fabless 無晶圓廠 IC 設計公司，在持續獲利的同時，我們也深切體認企業追求永續發展重要性。自 2020 年成立企業社會責任小組並於 2021 年改制為董事會下轄的永續管理委員會，成為信驊永續發展主要決策執行單位，由業務副總擔任主任委員召集並主持永續管理委員會會議，其下設置執行單位——永續發展執行小組，除定期監督企業永續相關活動績效外，更將永續發展納入企業營運與重要策略的決策考量，帶領「公司治理」、「風險管理」、「環境永續」、「員工關係」以及「社會參與」五個工作小組，統籌各個面向運作執行。

信驊科技永續管理委員會下轄之永續發展執行小組負責蒐集各利害關係人關注議題、掌握國內外法規政策之發展趨勢，每半年開會一次，由各小組負責報告執行運作情況，並且定期檢視信驊永續發展策略以及短中期計畫，隨時因應實際情況進行調整。2022 年總共召開上下半年各一次會議，討論內容涵蓋：1. 永續發展執行小組工作進度報告。2. 因應國內外法規政策趨勢，檢視 2021 年所制定的永續管理策略以及三年短期目標調整。3. 2021 年永續報告書最終審閱定稿（下半年會議）。永續發展委員會則每年度於上下半年各向董事會彙報一次，2022 年分別於 3 月以及 11 月董事會上呈報永續管理策略目標、年度永續專案執行績效、溫室氣體盤查結果、TCFD 氣候相關財務揭露專案執行情況、報告 2021 年永續報告書以及 ESG Summary 並呈請核准，同時向董事會承諾持續推動並執行永續發展管理策略及目標。



公司治理	風險管理	環境永續	員工關係	社會參與
股東權益 董事會職能 公司資訊透明 法令遵循 誠信經營	風險趨勢觀察 風險評估與管理 風險應變與追蹤	綠色產品 環境保護 供應鏈永續 能源與氣候變遷	人權與勞工權益 員工關懷 人才佈局與培育 職場環境安全	高等教育支持 偏鄉弱勢關懷 公益捐贈



信驊科技：永續經營



永續發展策略

藉由核心技術強化綠色節能研發，聚焦永續科技人才在台灣，並以健全穩健的公司治理創造與社會共榮、利益共享的企業，強化信驊科技企業韌性，邁向下一階段永續成長。

永續發展藍圖

	策略發展	2022 執行成果	2023-2024 目標
公司治理	穩健公司治理，強化企業韌性 <ul style="list-style-type: none"> 完善永續治理架構及制度建立 強化風險管理策略 	<ul style="list-style-type: none"> 強化董事會多元結構及監督職責 推動吹哨者制度 依據氣候相關財務揭露 (TCFD) 評估氣候變遷對於公司治理、策略、財務等風險管理與因應 啟動數位轉型計畫 	<ul style="list-style-type: none"> 完成第三方監督之吹哨者舉報系統 第八屆董事會增加女性董事席次強化多元結構 研議高階主管獎酬連動 ESG 績效指標 持續推動第二階段數位轉型計畫 * 詳見「永續運營佈局」章節
環境永續	核心技術聚焦綠色節能 <ul style="list-style-type: none"> 定期執行導入溫室氣體盤查並通過第三方查證 節能減碳，制定減碳目標與行動 強化核心研發，改善晶片耗能 	<ul style="list-style-type: none"> 加入台灣氣候聯盟參與各項事務 通過 ISO14064-1 :2018 組織型溫室氣體查證 響應 CDP 國際減碳計畫、RBA 負責任商業聯盟國際倡議或評級 	<ul style="list-style-type: none"> 持續進行溫室氣體盤查，並擴大範疇三盤查範圍 設定並申請 SBTi SME 科學減碳淨零目標 強化研發，改善第八代 BMC 晶片耗能 再生能源購置
社會投入	永續人才在台灣 <ul style="list-style-type: none"> 發展永續核心價值，推動全員 ESG 強化人才培育，致力女性科技人才議題 	<ul style="list-style-type: none"> 強調職場多元平等，落實企業多元共融，明訂 D&I 政策於員工工作守則 舉辦永續人才工作坊，員工參與投入培育女性科技人才議題 	<ul style="list-style-type: none"> 創造具市場競爭力、內部公平性的薪酬福利 舉辦女性科技人培育活動 規劃系列 ESG 系列課程，建立信驊全員永續意識

重大主題鑑別

信驊科技永續發展執行小組以質化與量化調查方式，蒐集各類利害關係人之回饋，進行永續議題的分析，產出重大主題，並將其作為推動永續發展的策略與目標擬定的重要依據。

為因應新版 GRI 2021 重大主題執行要點，提高關注企業內部與外部利害關係人對環境、經濟及人權方面的實際與潛在的負面、正面衝擊程度評估；同時長期追蹤並循環式管理內外部利害關係人關注之各項永續議題，於 2022 年起，信驊科技調整重大主題分析過程，將每三年更新一次永續議題清單、蒐集外部利害關係人關注意見，並每年執行企業內部對於永續議題的負面與正面衝擊程度意見蒐集，綜合考量企業內部與外部利害關係人關注程度，產出該年度重大主題。

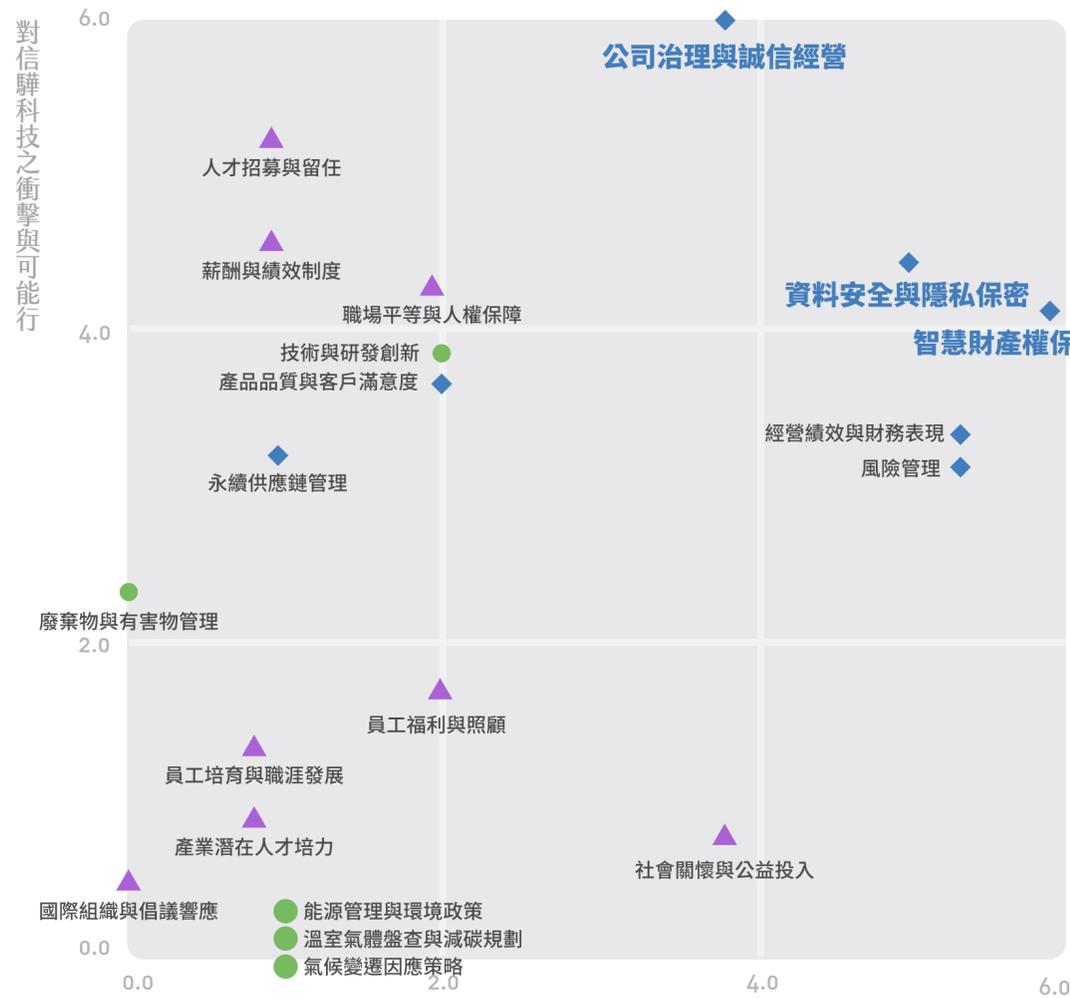
信驊科技彙整出 20 項利害關係人所關切的永續議題清單，針對每個議題進行負面、正面衝擊評估，並考量發生可能性因素，以永續議題對企業的影響面向，進行各永續議題對信驊科技之衝擊與可能性評估（包含利害關係人意見），並以企業本身活動對於外部經濟、環境、社會三面向之影響，進行衝擊與可能性評估標準（詳見章節八附錄），多重維度分析得出「公司治理與誠信經營」、「資料安全與隱私保密」、「智慧財產權保護與佈局」3 項為 2022 年負面的重大議題，「經營績效與財務表現」、「技術與研發創新」2 項為正面的重大議題。為積極實踐信驊永續策略與承諾，經永續發展委員會執行小組決議，將「員工福利與照顧」亦列為重大議題，最終經董事長核定確認 6 項重大議題，作為本年度報告書的揭露重點，詳實說明因應策略與成果績效。另外非重大性的次要議題，我們亦於本報告書中揭露管理的作為與績效。

重大主題與價值鏈與重大主題管理方針

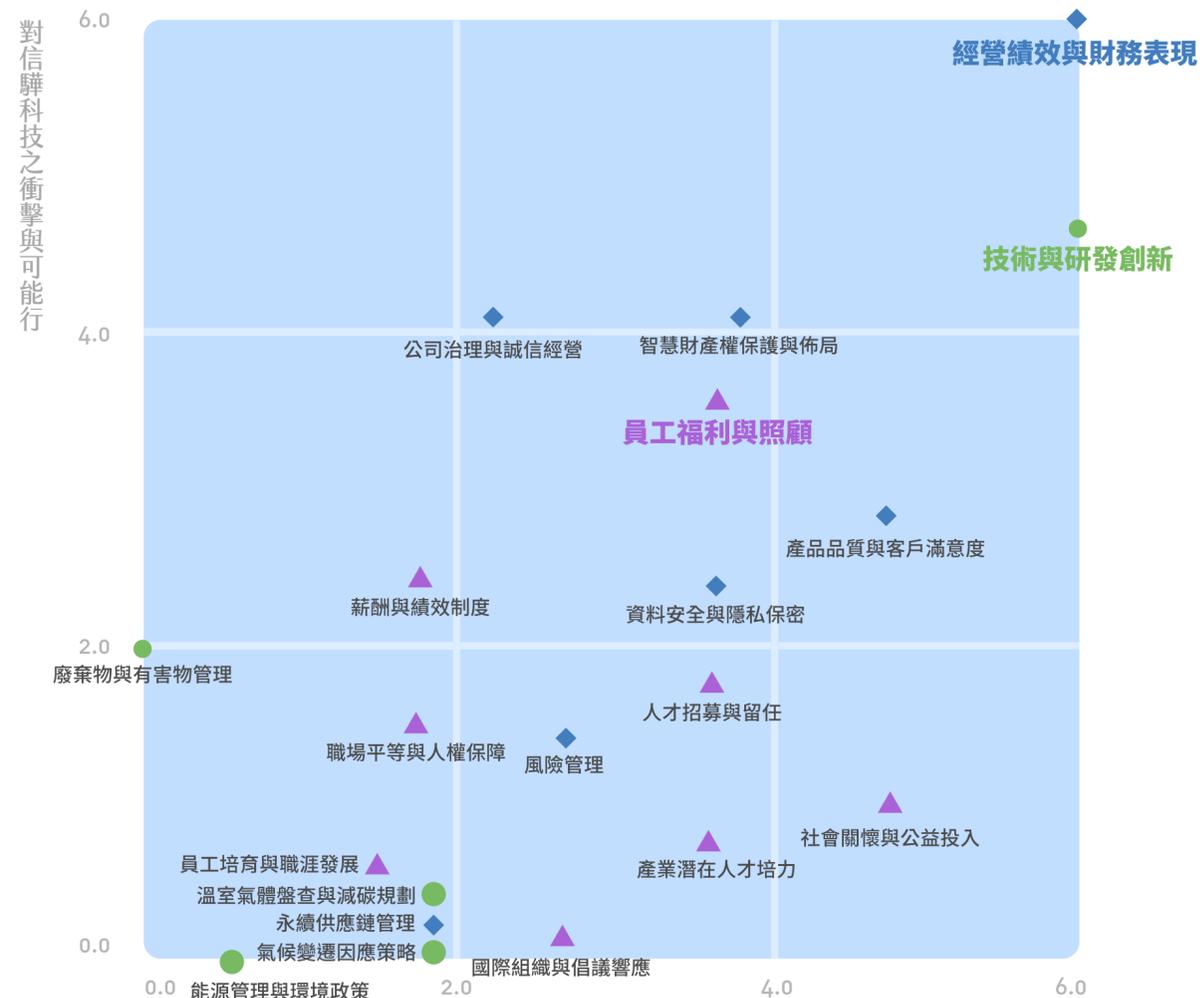
● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

2022 年重大議題	鑑別 衝擊結果	GRI 特定 主題指標	價值鏈衝擊			衝擊說明	管理方針
			供應商	研發設計	客戶使用		
公司治理與誠信經營	負面衝擊	205 反貪腐 206 反競爭行為	●		●	信驊科技健全的公司治理制度與執行狀況，包含：誠信經營、遵守法規、注重股東權益等面向，將對於股東及其他利害關係人將產生直接衝擊。	5.1 公司治理與誠信經營
資料安全與隱私保密	負面衝擊	418 客戶隱私		●	●	信驊科技遵守商業道德及個資法保護的執行狀況，包含：妥善保存客戶資料，確保客戶的隱私受到尊重及保護，將對於企業本身、客戶及其他利害關係人將產生直接衝擊。	5.4 資訊安全
智慧財產權保護與佈局	負面衝擊	自訂主題		●	●	信驊科技對於智慧財產權佈局的保護程度，將影響信驊科技在產品研發上持續領先的地位，並對於企業本身、客戶、股東及其他利害關係人將產生直接衝擊。	4.2 智慧財產權保護與健全
經營績效與財務表現	正面衝擊	201 經濟績效 207 稅務	●	○	●	持續獲利是信驊科技對股東及社會的承諾；每年提升產品競爭力與持續獲利將有助於確保企業永續經營。	5.2 經營績效
技術與研發創新	正面衝擊	302 能源 自訂主題	○	●	●	信驊科技作為無晶圓廠之 IC 設計公司，藉由研發對環境及客戶友善之綠色節能產品，提高產品之綠色節能規格，降低對於環境衝擊，對於企業永續發展路徑吻合，亦對於外部社會有所助益。	4.3 綠色突破
員工福利與照顧	正面衝擊	102 一般揭露 201 經濟績效 401 勞雇關係 403 職業安全衛生 404 訓練與教育 405 員工多元化與平等機會		● ● ● ● ● ●		信驊科技提供優質的薪酬福利吸引及留任優秀人才，同時以人性化工作制度及環境凝聚員工向心力以期共同永續成長。	6.3 員工照顧

負面衝擊重大矩陣圖



正面衝擊重大矩陣圖



◆ 治理

- 公司治理與誠信經營
- 風險管理
- 智慧財產權保護與佈局
- 經營績效與財務表現
- 產品品質與客戶滿意度
- 資料安全與隱私保密
- 永續供應鏈管理

● 環境

- 氣候變遷因應策略
- 能源管理與環境政策
- 溫室氣體盤查與減碳規劃
- 廢棄物與有害物管理
- 技術與研發創新

▲ 社會

- 職場平等與人權保障
- 人才招募與留任
- 員工培育與職涯發展
- 薪酬與績效制度
- 員工福利與照顧
- 產業潛在人才培力
- 社會關懷與公益投入
- 國際組織與倡議響應

04

創新佈局永續未來

永續運營佈局	23
智慧財產權保護與健全	27
綠色突破	30

「科技文明」使命與核心精神

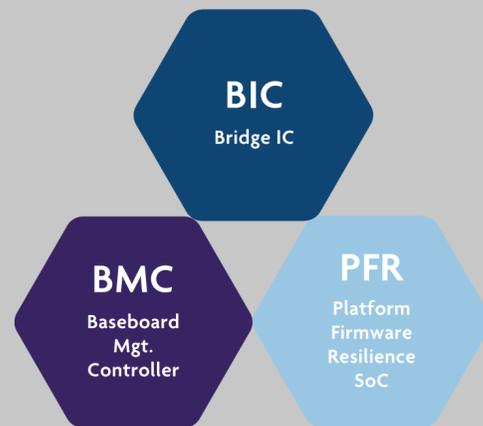
科技所代表的意義不僅是研發製造，其使命與精神是透過創新，開發解決人類生活問題的先進技術與產品，持續促進人類文明進步與生活改善，創造永續科技文明的核心價值。信驊科技身為創新 SoC 解決方案的先驅和領導者，我們肩負著不斷精進研發實力創造更好產品的任務，為人類社會進步盡一份心力。因此在兼顧營運獲利的同時，我們也思考如何創造出最適切的產品並兼顧環境社會永續發展，從晶片設計研發、製造供應鏈、產品價值、日常運營乃至於新產品應用場域等方面為全球永續作出貢獻，信驊企業文化不以追求短期利潤產品為目標，我們堅持投入研發創新，結合核心技术與永續發展，成為「永續科技文明」的貢獻者與創造者。

多元產品佈局，創造平台綜效

信驊科技始終專注於晶片研發利基市場，過去深耕於遠端伺服器管理晶片以及影像相關處理晶片。為有效擴展產品綜效，逐步由過去產品銷售 (Product Selling) 朝向平台整合 (Platform Building) 發展，發展為兩大產品線：雲端企業解決方案及智慧 AV 解決方案。

雲端企業解決方案 Cloud & Enterprise Solutions

產品線涵蓋遠端伺服器管理晶片 (Baseboard Management Controller SoC, BMC SoC)、BIC橋接型晶片 (Bridge IC) 及PFR安全性系統單晶片 (Platform Firmware Resilience)；產品應用則由原先雲端伺服器應用外，拓展至交換機設備、存儲設備、及AI運算等，結合產品深度及客戶廣度開發無限可能性。



智慧AV解決方案 Smart AV Solutions

整合信驊科技所開發之影像相關晶片及軟體朝綜效概念發展，主打智能影音應用平台。產品系列包含 AVoIP 影音延伸晶片、Cupola360 全景影像處理智能晶片以及 Cupola360+ 相關軟體；除既有視訊會議應用以及 AVoIP 高畫質影像傳輸控制應用外，透過結合 Cupola360 影像晶片、AVoIP 應用晶片以及軟體開發的優化組合，使客戶輕鬆實現沉浸式多元應用，朝智慧工廠無人巡檢、智慧城市、虛擬教育乃至於娛樂等多角化發展。

產品應用

- 電視牆設備
- Pro AV 專業影音
- 數位看板
- 工廠戰情室及指揮中心



產品應用

- ImmersiveX 沉浸式體驗
- 智慧工廠
- 智慧城市
- 視訊會議



沉浸體驗應用，建構未來生活

信驊科技不斷的在技術創新上突破，藉由自主研發 360 度影像處理晶片，將 360 度全景攝影機應用於沉浸式體驗（ImmersiveX Experience），並且進一步可結合 3D 建模技術提升應用場域至數位分身（Digital Twin），其應用涵蓋智慧工廠巡檢及稽核、無人場域巡邏、智慧城市建構與管理，遠端虛擬教育以及虛擬旅遊娛樂等多元化發展，透過沉浸式體驗降低實體性的需求，不僅可減少管理人員

移動並提升管理效率，同時也降低交通差旅以及實地走訪所需要的碳排放量與能耗，符合後疫情時代趨勢發展以及綠色節能關注焦點。總體來說，信驊科技希望藉由核心技術創造新產品新應用，改變舊有傳統模式朝向科技文明演進，未來我們將持續提供具有競爭實力且創新的利基型晶片於創新應用領域，以維持企業韌性與永續發展。

Real-time Immersive Experience



綠色創新，安全安心

信驊科技以設計實力為綠色節能做出貢獻，從軟硬體面向精進主力晶片產品的省電效能，為低碳產業發展投注心力。我們持續投入研發資源，主力晶片研發上逐代提升至更先進半導體製程以強化晶片之節能省電效益，在能資源議題成為全球關注焦點的現今，提升信驊在半導體綠色供應鏈的價值，幫助客戶在使用產品時減少碳排、降低環境衝擊。在新事業及產品應用開發上，我們也納入將減少能耗及降低環境衝擊之考量因素，激發創造出更多新場域應用，並將綠色創新列為營業秘密審核項目之一。未來除了產品佈局朝向強化永續概念規劃，生產運營面亦朝向提升企業韌性、深耕永續發展的願景而努力。

數位轉型與低碳營運

第一階段

信驊科技數位轉型專案自 2021 年開始逐步實施，藉由數位科技提升運營效率並且解決傳統流程的問題。初期推行第一階段數位轉型專案內容主要以系統性建構數位運營，2022 年內容著重於生產營運數位化與供應鏈數位管理資料分析，為信驊與客戶創造最大價值：

- 系統性整合數據進行資料庫管理分析、供應鏈數位化管理、客戶行為模式分析
- ERP 企業資源管理系統電子化
- 建構資料數據平台

第二階段

第二階段預計進行全面化系統導入，包含：

- BPM 數位簽章及電子簽核系統：加速簽核流程，減少公司內部紙本簽核之耗時與成本，並進行簽核流程的優化與管控
- BI (Business Intelligence) 商業智慧系統，以及 AI (Artificial Intelligence) 數位工具進行資料與圖表分析與判斷，因應各種忽發狀況並協助提升企業營運管理效率
- DCC 文件管理系統：控管所有文件與加強文件管理與保護，完善文件管控流程

2022 年數位轉型專案執行說明

類別	2022 年數位轉型專案執行說明	效益
庫房管理	協助庫房人員優化流程並掌控庫存在製，進行數量金額分析	每年工時節省 180 個小時
財務相關	財務對帳系統與帳單報表管理、毛利分析	每年工時節省 350 個小時
出貨管理	協助進行出貨預約檢查、文件憑證及標籤產出	每年工時節省 640 個小時
訂單系統	優化訂單系統，有效協助訂單查詢及變更	每年工時節省 180 個小時
請購採購	請購採購管理、生管製程與領料查詢	每年工時節省 156 個小時

自 2022 年開始，我們已將晶片標示油墨印刷改為雷射標示以減少製造過程印刷造成的環境污染。在生產運營面向我們持續推動數位轉型，系統性建構數位營運、強化雲端輔助遠距辦公以及供應鏈數位管理與資料分析，自技術研發、產品創新、場域應用、到日常營運均結合永續議題，全方位發揮永續影響力。

國際行銷與人才培育

- ◆ 擴展核心技術開發新應用並延伸應用場域，藉以開拓新產品線、新客戶，提高既有產品市佔率。
- ◆ 強化企業經營體系，積極增強組織效能，健全銷售管理系統，建立全球技術合作與服務網路。
- ◆ 執行內部同仁永續認知教育訓練，強化永續意識，於 2022 年進行 TCFD 工作坊、溫室氣體認知課程、資訊安全等教育訓練。

- ◆ 培育專業行銷人才，深耕客戶關係，以掌握產品應用市場之變化與發展脈動。
- ◆ 持續積極延攬與培育高技術人才，運用突破性核心技術，推動產品永續性與提高國際市場能見度。
- ◆ 與國際一線大廠以及國際合作夥伴共同開發及策略聯盟，逐步擴展國際市場。

* 詳見章節 6.2 人才發展



* 參與台灣玉山科技協會進行業界交流



* 國際行銷：參加 ARM Tech Symposium

鑑別衝擊結果	負面衝擊
GRI 特定主題指標	自訂主題
績效衡量指標	<ul style="list-style-type: none"> 專利申請與取得數量 營業秘密註冊制度申請與取得數量
2022 年成效	<ul style="list-style-type: none"> 專利取得 9 件，申請件數 27 件；成功達成逐年增加目標 建立公司營業秘密註冊制度，並於 2023 年正式上線 建立新產品智財組合開發流程
2023 年目標	<ul style="list-style-type: none"> 逐年提升專利申請數及申請國 建立數位化專利管理系統 建立系統化的智財權相關教育訓練

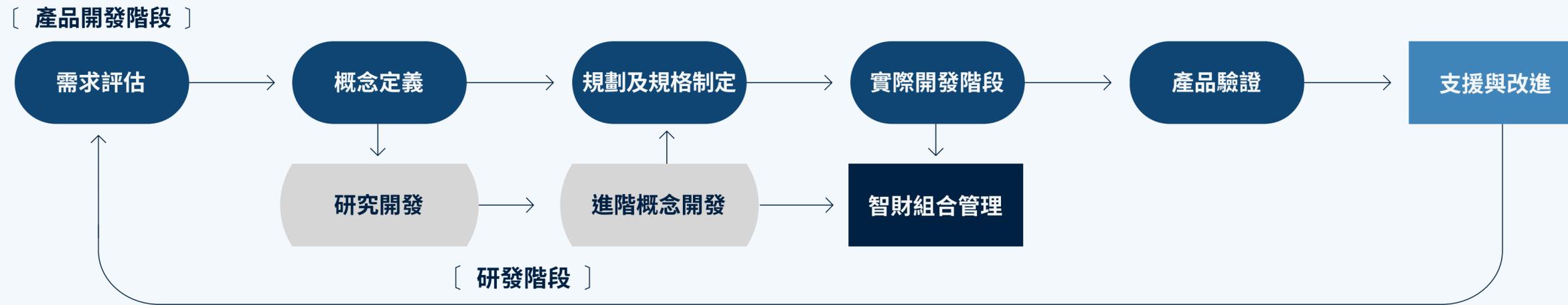
面對企業營運全球化發展，智慧財產權的保護可以說是全球經貿佈局的重要一環，更是企業要永續發展的關鍵。創新研發為信驊科技最重要的資產與使命，我們對於關鍵技術之智慧財產權及專利取得與保護極度重視，專利佈局方面，將透過核心技術發展以及優質產品，持續增加對專利的質與量。信驊科技從 2004 年成立以來，對專利之取得與保護投入相當大的努力，也不斷鼓勵研發團隊積極取得關鍵專利。繼 2021 年成立專職專人之法務管理處，除負責評估專利申請可行性以及負責國內

外專利申請，並著手智慧財產組合以及營業秘密註冊制度規劃，發展內部評核以及提升專利申請獎金，積極鼓勵員工創新研發。2022 年依循短期以及中長期發展策略，俾使信驊科技使用更系統化的方式保護技術創新與智慧財產權，朝長遠智財佈局持續努力。展望未來，信驊科技將持續提升 SoC 軟硬體研發人才在專利智財方面的深耕及取得，大幅提升各項晶片的智慧財產佈局，進而提升信驊科技的企業價值與國際能見度。

智慧財產權保護策略

時程	策略
短期發展	<ul style="list-style-type: none"> 建立數位化專利管理系統 優化專利審議及評等程序，以提升專利品質 與行政管理處合作建立系統化的智財權相關教育訓練
長期發展	<ul style="list-style-type: none"> 持續透過新產品智財組合暨開發流程確保信驊科技技術完整保護 設計多元鼓勵創新機制，輔以分級審查的評鑑流程以激勵員工提出發明申請 建立專利提案與營業秘密註冊及管理系統間之連結，以確保將更適合以營業秘密保護之無形關鍵機密全數具體記載於集中化管理系統 逐年提升專利申請數及申請國，以擴大智慧財產權的保護以及全球佈局

新產品智財組合管理流程



截至 2022 年，信驊科技總計取得台灣 31 件、美國 22 件以及合併博通後取得之 5 件專利共計 58 件。2022 年當年度專利取得及申請目標均順利達成；成功取得專利台灣 6 件；正在申請之專利共計台灣 8 件，美國 10 件，中國 9 件。專利申請技術廣度覆蓋本公司核心產品，聚焦於接縫拼接、旋轉全景影像、廣角 / 全景影像視訊會議系統之影像顯示及追蹤之核心技術。

關鍵成果	2020	2021	2022	2022 年成果
專利申請	5	24	27	<ul style="list-style-type: none"> 申請件數提升至 27 件 取得件數為 9 件 提升專利申請國涵蓋至臺灣、美國及中國
專利取得	3	4	9	

* 各年度專利取得件數多寡依專利申請國審理期間與審理速度而定



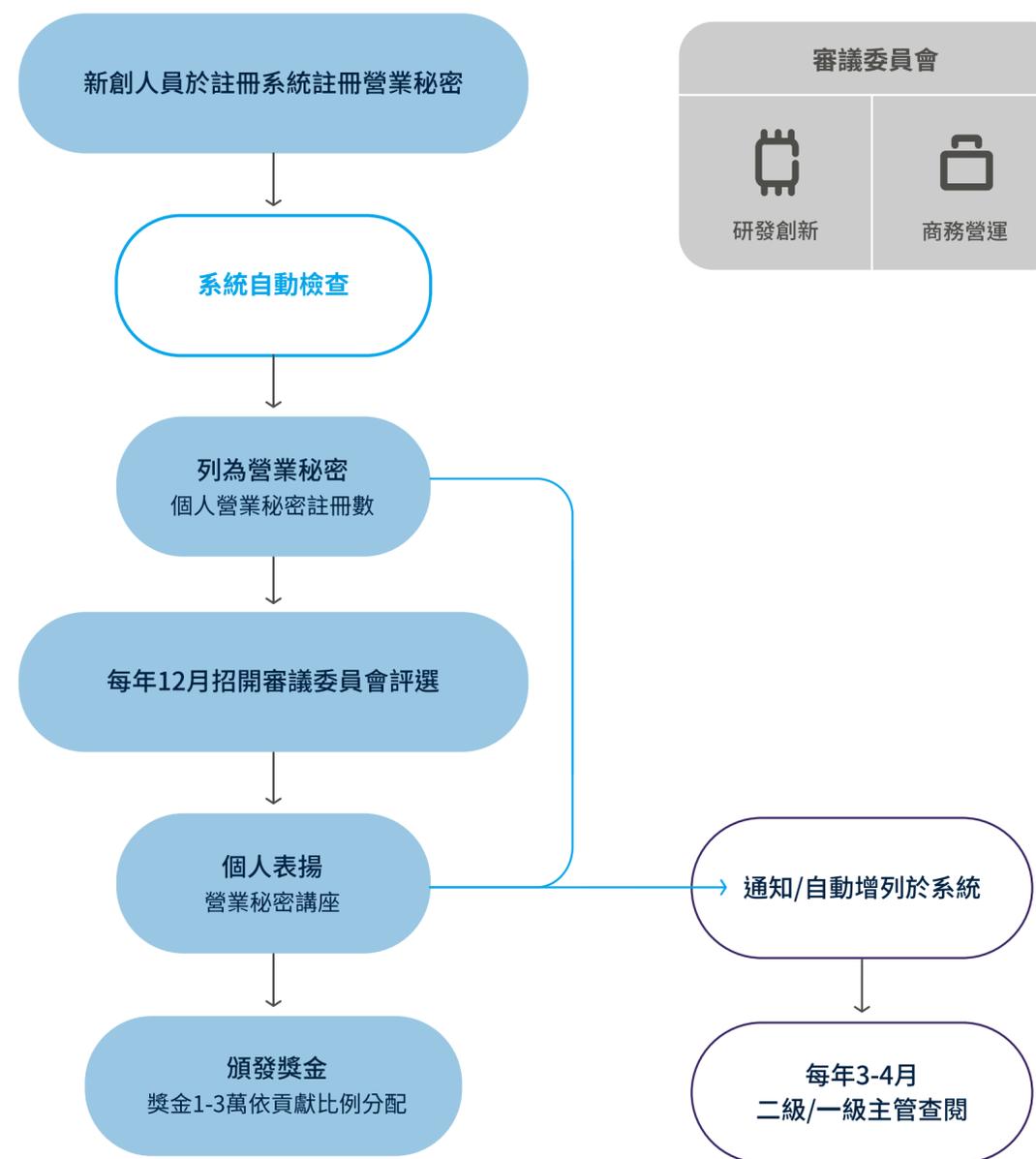
營業秘密註冊制度—綠色提案獎勵機制

為使信驊科技內部具備經濟價值卻不符專利申請之無形資產及技術發明獲得更完善的保護，2021年特地規劃營業秘密註冊制度並且於2022年完成上線，同時亦建立專利提案與營業秘密註冊及管理系統間之連結，以確保將更適合以營業秘密保護之無形關鍵機密全數具體記載於集中化管理系統。每年由董事長指派審議委員會成員，包含法務及研發相關業人員組成，進行一年一次評核。為更接軌永續以及公司內部綠色技術研發創新，信驊科技之營業秘密註冊制度特地納入綠色創新提案獎勵機制，評選機制包含是否符合綠色設計、綠色製造以及綠色創新應用，針對是否可提升能源使用效益以及對於循環經濟是否具備獨特貢獻等面向，並將上述指標作為金獎、銀獎、以及優質獎評比項目之一，未來預計規劃將綠色創新單獨區分為獨立評選項目，更積極鼓勵同仁進行綠色創新相關創新研發。

營業秘密註冊制度申請成果

關鍵成果	2022
研發創新優質營業秘密申請數	11
商務營運優質營業秘密申請數	1
金獎數	0
銀獎數	1
優質獎數	8

營業秘密註冊制度運作狀況



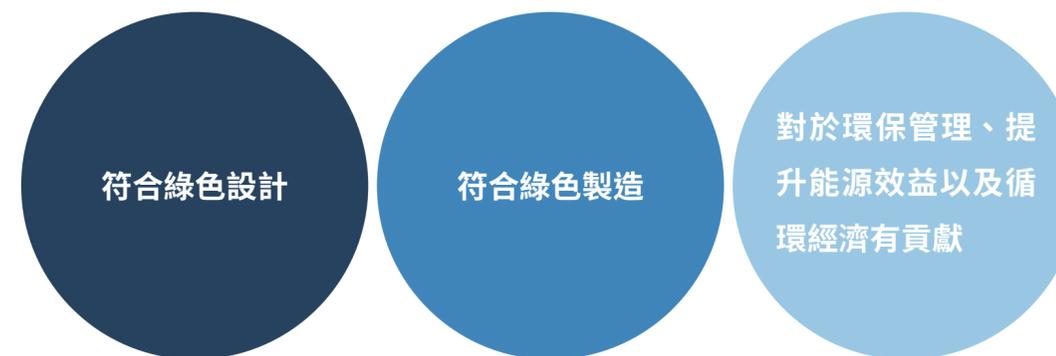
鑑別衝擊結果	正面衝擊
GRI 特定主題指標	<ul style="list-style-type: none"> • 302 能源 • 自訂主題
績效衡量指標	<ul style="list-style-type: none"> • 研發費用 • 綠色產品研發成果
2022 年成效	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 年研發費用新台幣 6.78 億元，較 2021 年增加 23.95% • 遠端伺服器管理晶片 AST2600 與前一代相比，一年節省 23,417.58 噸二氧化碳排放量 • 逐步改採晶片表面雷射印刷出貨，強化綠色生產 • 綠色創新研發納入營業秘密註冊制度
2023 年目標	<ul style="list-style-type: none"> • 持續提升研發費用比重 • 持續節省主力晶片溫室氣體排放量 • 提升綠色創新研發重要性，於營業秘註冊系統成立獨立評選獎項 • 產品創新應用納入綠色節能

綠色創新

對於綠色環保節能，我們所做的努力除了落實供應商管理以及降低自身營運所造成的環境風險外，重點主要放在產品綠色研發，如何用自身設計實力為永續做出貢獻，包含晶片節能省電技術、產品朝綠色新場域應用以及營業秘密發展上積極鼓勵同仁將綠色研發納入考慮。

隨著資料中心及雲端運算建置越來越多，透過提升遠端伺服器管理 (BMC) 晶片的節能省電技術，幫助降低運轉時的用電量，並且在資料中心輔助雲端服務能夠有效降低企業之人員移動成本、能源耗量以及降低碳排放量，力求從整體產業的低碳發展盡一份心力。此外，在新產品應用領域開發上亦將朝向減少能耗方面發展，包含透過創新科技開發沉浸式 ImmersiveX 虛擬場域應用，包含智慧工廠無人巡檢稽核等，不僅節省交通差旅及實地走訪所需要的能耗，更有助於提升整體工廠環境安全與員工職業安全；而遠端虛擬教育則可創造的更多元學習，使教育機會不受限於時間空間。

2022 年所建立的營業秘密註冊制度，我們亦將綠色研發創新納入評選指標之一，藉由這些評斷指標，鼓勵研發同仁在進行創新開發時將綠色創新一併考慮，預計 2023 年則會將綠色創新單獨成立一個評選獎項，目前評選標準包含：

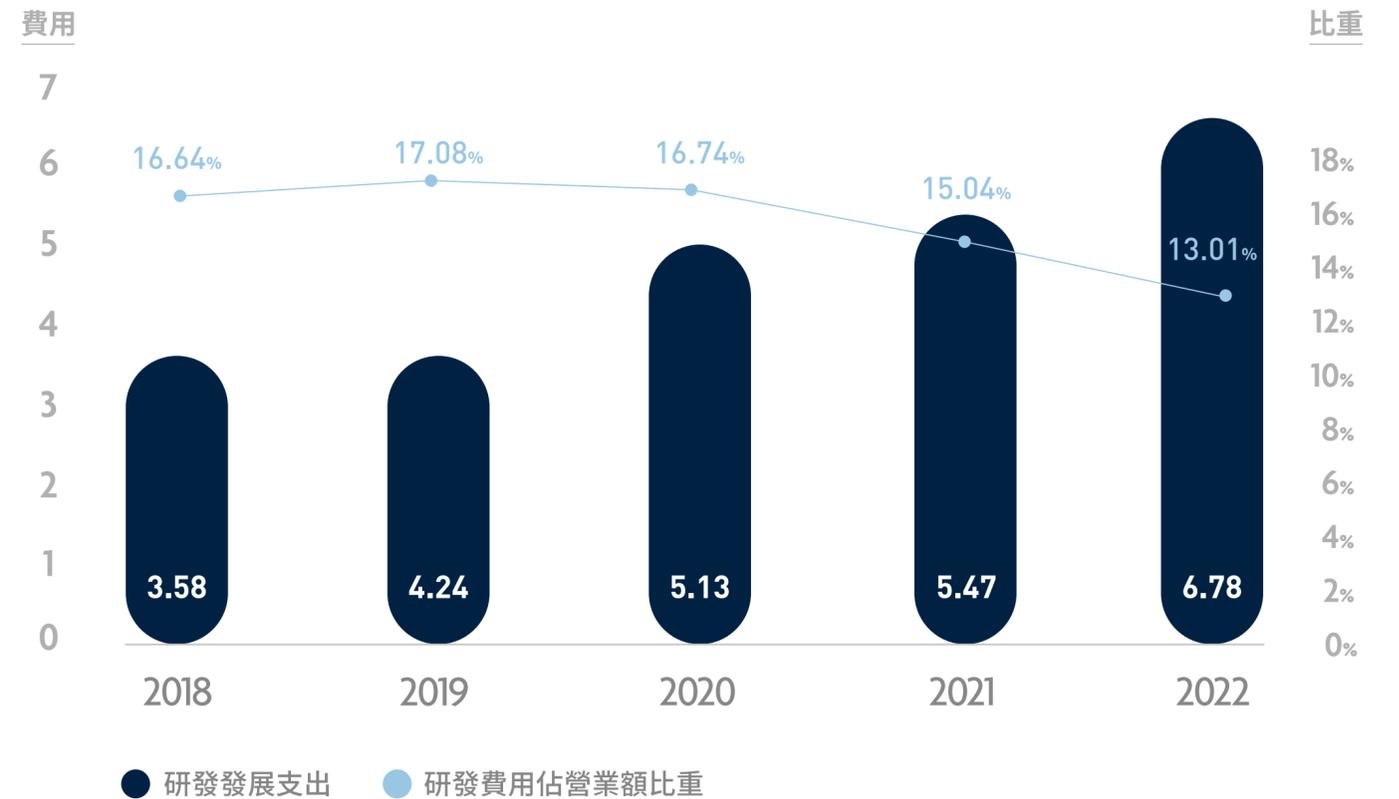


綠色研發

遠端伺服器管理晶片一直是信驊科技最重要的主力產品，從第一代 AST2000 開始至今已經進展到第七代 BMC 遠端伺服器管理晶片 (Baseboard Management Controller) — AST2600，採用 ARM Cortex A7 雙核心處理器，為業界首款導入 28 奈米先進製程的 BMC 晶片；採用新設計技術與新一代半導體製程後，運算能力大幅提昇，力求每單位消耗功率帶來更快更多的運算能力，以此觀點信驊致力於強化每一代晶片在完成相同複雜度運算任務時的消耗功率降低，進而幫助節省能耗；而在應用端則可以減少產品使用的數量及運算速度優化 (Computing Power)，有效達到整體消耗功率的下降。不僅在硬體上努力，信驊科技亦投注心力於軟體設計節省耗能上，針對所有晶片均導入節能省電設計，晶片驅動程式採用獨立運作模塊設計，一顆晶片數十個驅動程式可以依照伺服器運轉時的需求分別啟動，未使用的驅動程式則會直接進入休眠模式，避免任何電力耗損。信驊科技在伺服器管理晶片的產品上，已經累積了多年的開發設計及與客戶合作的經驗，目的即是為客戶打造高性能、高安全性及耗電量低，符合綠色發展方向的伺服器管理晶片。我們將持續透過軟體及硬體方面研發的努力，為客戶及整個產業鏈提供低耗電的綠色節能晶片。2022 年在晶片製造過程則逐步改採晶片表面雷射印刷方式而非傳統表面油墨印刷處理，減少生產過程所製造之污染物及廢棄物。2022 年共計已經有 26.68% 出貨晶片改採雷射印刷方式處理，減少可觀之油墨汙染，未來將朝全面性改為雷射印刷方式出貨。

信驊科技相信研發為我們的核心，近年不斷投注資源在研究發展支出上。2022 年研發支出為新台幣 6.78 億元，整體佔營業額比重因 2022 年營業額大幅成長 43.23% 而呈現微幅下降，但投入金額則較去年大幅增加 23.95%。未來信驊科技仍將朝每年投注人力及經費於研發，致力於新技術新產品發展。

近五年研發費用 (單位：億元)



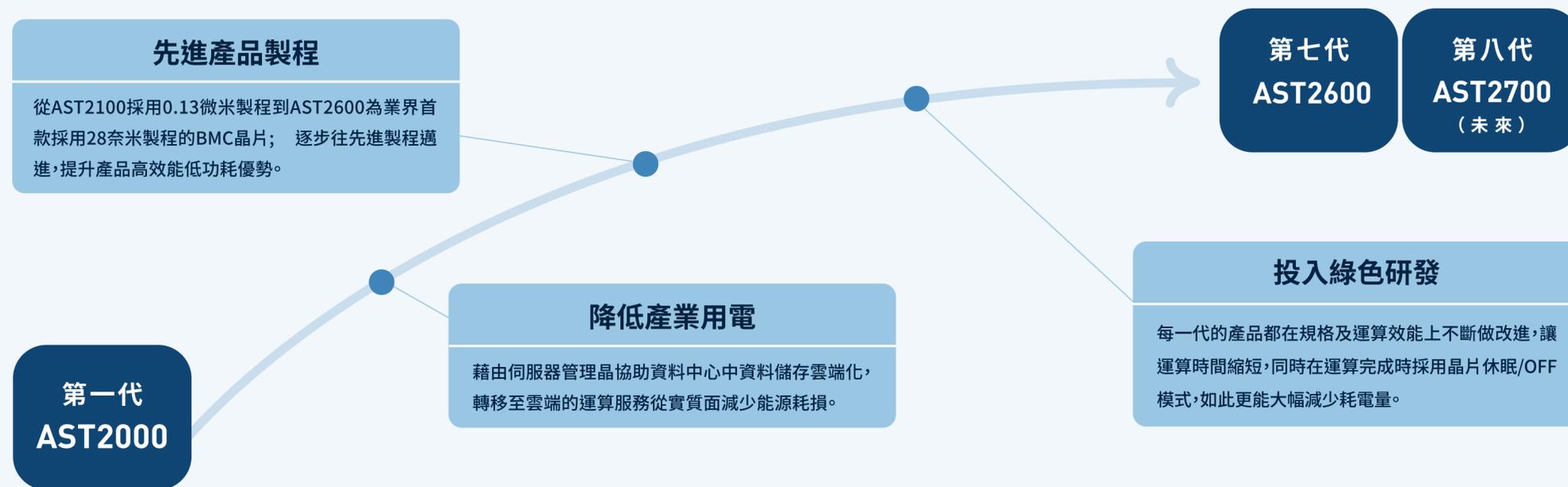
高效節能

我們以信驊科技 BMC 晶片落實到產品應用來看，假設以信驊科技第一代 BMC AST2000 單顆晶片在 80% 工作負載模式下之耗電量作基準，可看出每一代的單顆 BMC 晶片在達到同樣基準下耗電量逐代降低。以信驊科技第七代遠端伺服器管理晶片 AST2600 與第一代產品 AST2000 相比為例，平均單顆晶片一年可節省高達 93.21% 的用電量即能達成同樣之工作負載，而若以第七代遠端伺服器管理晶片 AST2600 與前一代產品 AST2500 相比，則平均單顆晶片一年可節省高達 61.34% 的用電量即能達成同樣之工作負載。若以 2022 年信驊科技主力產品 AST2600 出貨量來看，以其跟 AST2000 相比

一年約可減少 374,454,097 度用電量，約等於 190,597.14 噸二氧化碳排放量，相當 490 座大安森林公園每年的碳吸附量。若與 AST2500 相比，則 AST2600 一年可減少約 23,744.12 噸二氧化碳排放量，約當 61 座大安森林公園每年碳吸附量。

- * 以經濟部能源局所公佈 2021 年我國電力排碳係數為 0.509 公斤 CO₂e/ 度進行計算
- * 以 2022 年 AST2600 晶片出貨量計算整年度節省之碳排放量
- * 以大安森林公園每年的碳吸附量約為 389 噸進行計算

遠端伺服器管理晶片節能減碳



若與 AST2500 相比，則 AST2600 一年可減少約 **23,744.12** 噸二氧化碳排放量



約 **61** 座大安森林公園每年碳吸附量

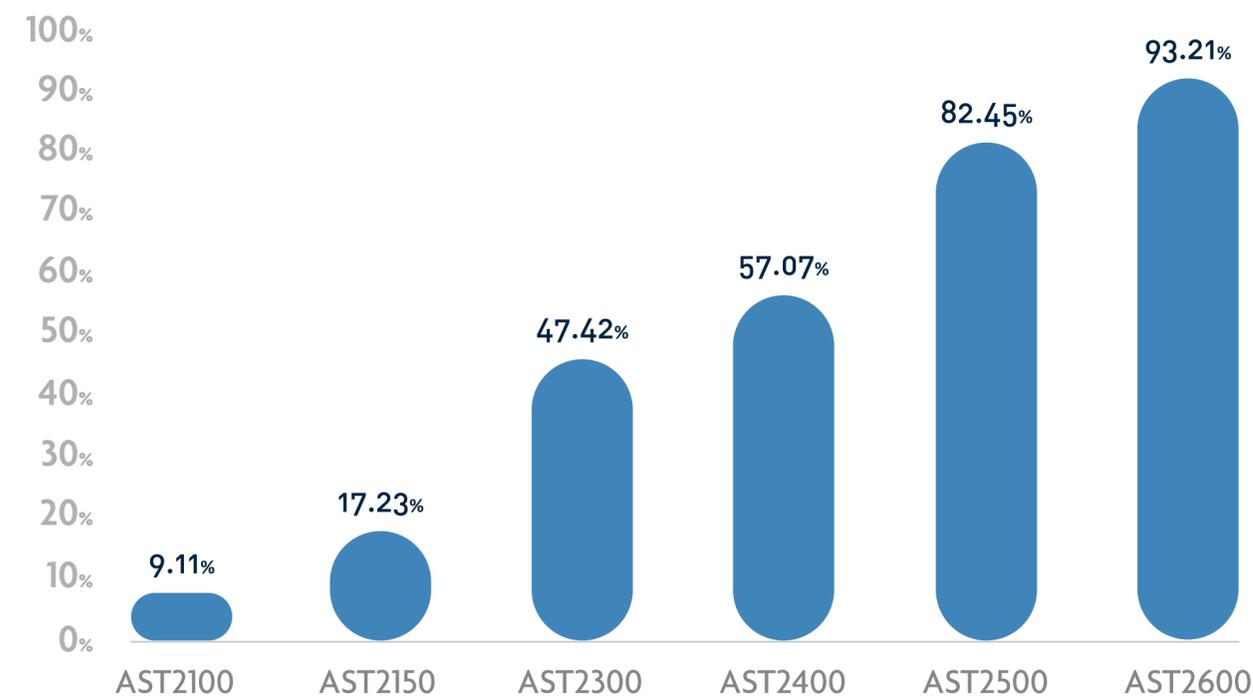


信驊科技 2022 年主力產品及效能表現 (MIPS/W)

產品名稱	CPU	系統級的處理器效
AST2600	Dual-core ARM Cortex A7 CPU @ 1.2GHz 32-bit ARM Cortex M3 @ 200MHz	2,381
AST2500A2-GP	ARM1176JZS @ 800MHzHz ColdFireV1 @ 200MHz	1,652.17
AST2520A2-GP	ARM1176JZS @ 800MHzHz	1,357.64
AST2400A1-GP	ARM926EJ-S @ 400MHzHz ColdFire V1 @ 200MHz	580.31
PILOT 4	Dual-Core ARM Cortex A9 @ 500MHz ARM Cortex M3 @ 250MHz	1,149.89
AST1520A1-GP	ARM1176JZS @ 800MHzHz ColdFire V1 @ 200MHz	1,652.17

* 於 AST2600 ARM CA7@1200MHz 與 ColdFire V1@200MHz 上進行計算

相較於第一代，每一代 BMC 晶片在達到第一代晶片 80% 工作負載效能情況下，每年用電量所省下之比例



05

公司治理

專欄觀點 — 數位治理驅動永續轉型	35
公司治理與誠信經營	36
經營績效	49
氣候策略 TCFD	53
資訊安全	59
產品品質與客戶服務	62
永續供應鏈管理	65

專欄觀點

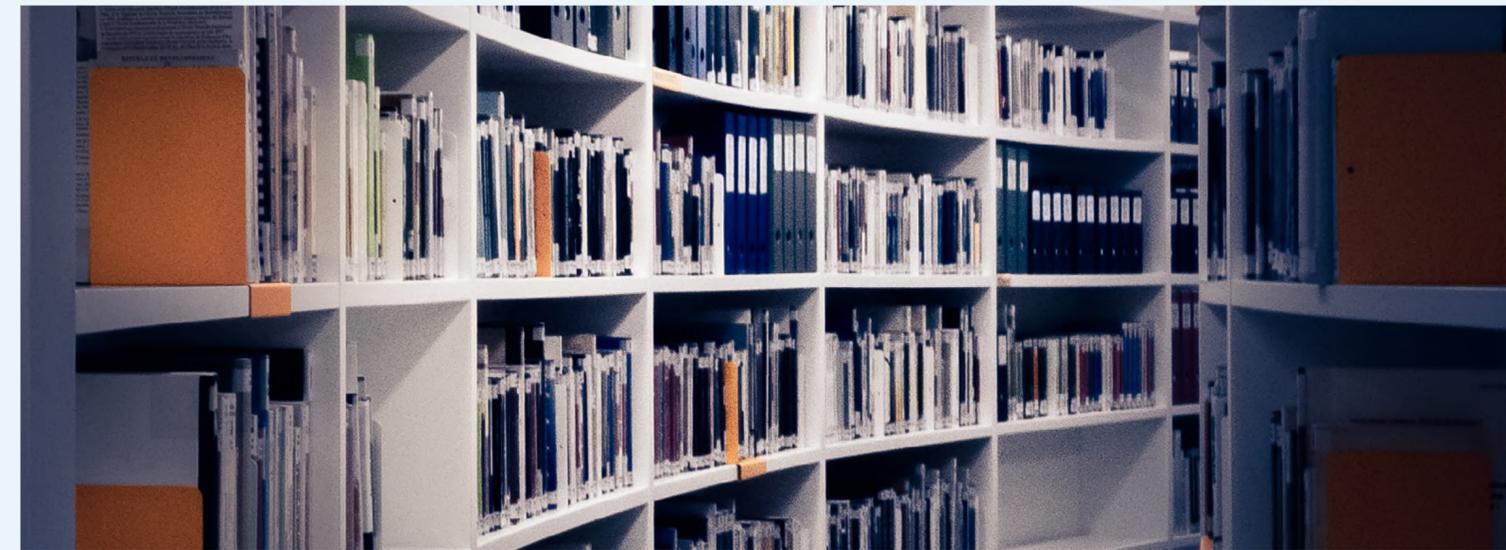
數位治理驅動永續轉型



COVID-19 疫情不僅改變了人類生活，也促使企業加快腳步思考未來轉型變革，以因應疫後新工作形態，而數位轉型在其中扮演至關重要角色。不只如此，由於綠色運營的浪潮，透過數位化科技減少人力、物力、資源的耗費，這些都使得數位轉型逐漸成為未來趨勢。信驊科技面對這一波數位轉型，我們首先檢視企業內部營運發展以及產品服務之核心價值，並且透過與各個部門訪談瞭解實際需求，進而進行策略規劃與推動方案，最終應用科技工具，降低營運成本，提升營運效能，藉由數位資訊技術協助公司發揮核心競爭優勢，強化治理績效。

2021 年信驊科技因應數位轉型需求成立資訊科學發展部，專人專職負責數位轉型專案，首要目的為藉由數位化科技改善各部門以及跨部門彼此營運流程，以便大幅提升營運效能；再者考量綠色運營，無紙化模式、遠距工作模式乃至於節能省碳等，已經成為未來趨勢；因此，由資訊科學發展部主導，與相關部門深度訪談後，擬定專案優先順序以分階段推行信驊數位轉型專案。第一階段專案主要以生產營運數位化為重點，著重於資料庫建立和供應鏈數位化管理，此一階段採取系統性方式進行數據和資料庫整合，有效建構資料數據平台以便生產營運

處以及相關各部門包含財務處、客戶服務單位進行跨部門資料整合以及系統性資料分析，同時並導入財務系統，有助於帳務管理以及毛利率分析等，目標是協助整個生產營運處及相關部門更有效率合作，流程數據化、統一化以便優化流程及工作效能。第二階段則將聚焦於全面數位電子化及數據分析：整合導入 BPM 電子簽核系統及文件管理系統，再者將採用商業智慧 BI (Business Intelligence) / AI (Artificial Intelligence) 數位工具，掌握公司內部管理銷售、業務、客服、人資以及資訊系統等各部門數據，透過分析以產出更具有價值之資訊，有助於全面提升企業營運價值。



鑑別衝擊結果	負面衝擊
GRI 特定主題指標	<ul style="list-style-type: none"> • 205 反貪腐 • 206 反競爭行為
績效衡量指標	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理相關評鑑 • 公司治理與誠信法規遵循
2022 年成效	<ul style="list-style-type: none"> • 提升公司治理相關評鑑級距排名 • 響應 TCFD 倡議，並正式簽署成為「氣候相關財務揭露」支持者 • 推動吹哨者匿名舉報系統 • 推動數位轉型專案
2023 年目標	<ul style="list-style-type: none"> • 研議高階主管薪酬納入永續績效指標 • 完成第三方監督之吹哨者舉報系統 • 評估並推動第二階段數位轉型

信驊科技明訂「公司治理實務守則」及「道德行為準則」，建置有效之公司治理架構、相關道德標準及事項。我們秉持營運透明，注重股東及社會權益，同時亦相信公司治理必須建立在健全且完善的董事會與各個委員會體制，包含審計委員會、薪資報酬委員會以及永續管理委員會等，共同肩負協助公司營運以及履行監督職責。為維持公司資訊透明化，2022 年已通過「防範內線交易之管理暨內部重大資訊處理作業程序」，同時信驊科技於公司網站亦設置投資人專區，公開讓投資大眾閱覽下載公司中英文年報、法說會資訊及公開揭露財務資訊等，公司治理專區亦提供相關法規包含公司章程、治理守則以及道德行為準則等供大眾參閱，董事會決議及相關訊息亦於網站中可查詢，未來將朝向資訊更為透明、公開且易查閱的方向持續努力。

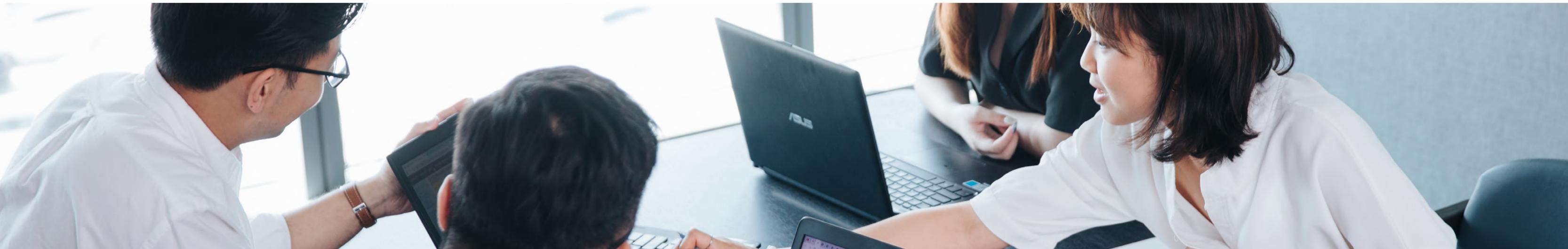
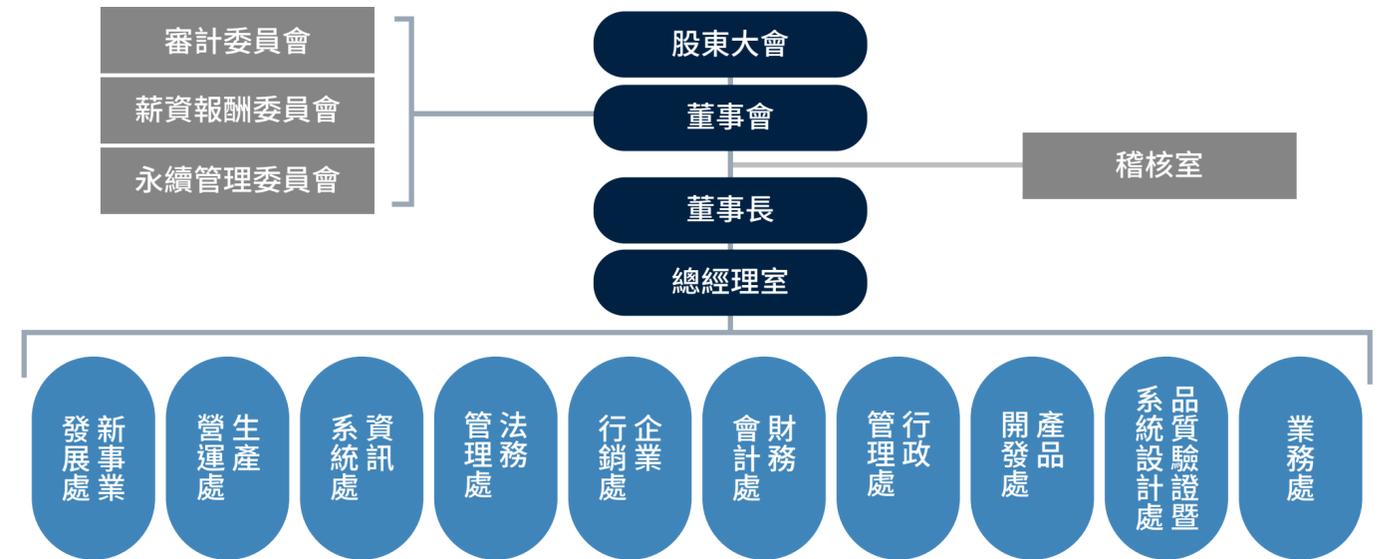
信驊科技持續於企業永續責任推動以及完善公司治理，自 2020 年以來連續兩年於公司治理評鑑結果均有級距提升。為強化公司治理績效，全面提升公司治理強度，我們遵循金管會所頒佈之「公司治理 3.0 永續發展藍圖」，提升企業永續發展，並且依據公司治理評鑑結果逐步努力改善，包含於年報及公司官網詳實揭露特定事項、董事及獨立董事選舉採候選人提名制度等，並且積極推動企業社會責任、環境保護、誠信經營、員工關懷、社會回饋及資訊安全等面向。信驊科技已經於 2022 年取得 ISO27001 資訊安全管理國際認證、落實員工誠信經營及反貪腐作業的宣導、規劃吹哨者系統之舉報平台、加強獨立董事與內部稽核及會計師的溝通。未來本公司將在營運面向提升公司治理機制、強化董事會結構與運作、提升資訊揭露的透明度，預計 2023 年透過外部建置及獨立董事查核機制之吹哨者系統也將上線，建立獨立性之舉報平台，同時我們亦承諾 2024 年第八屆董事會將增加董事成員背景之多元性，如此將更有效益地將永續精神與營運管理結合，以及落實企業的社會責任。

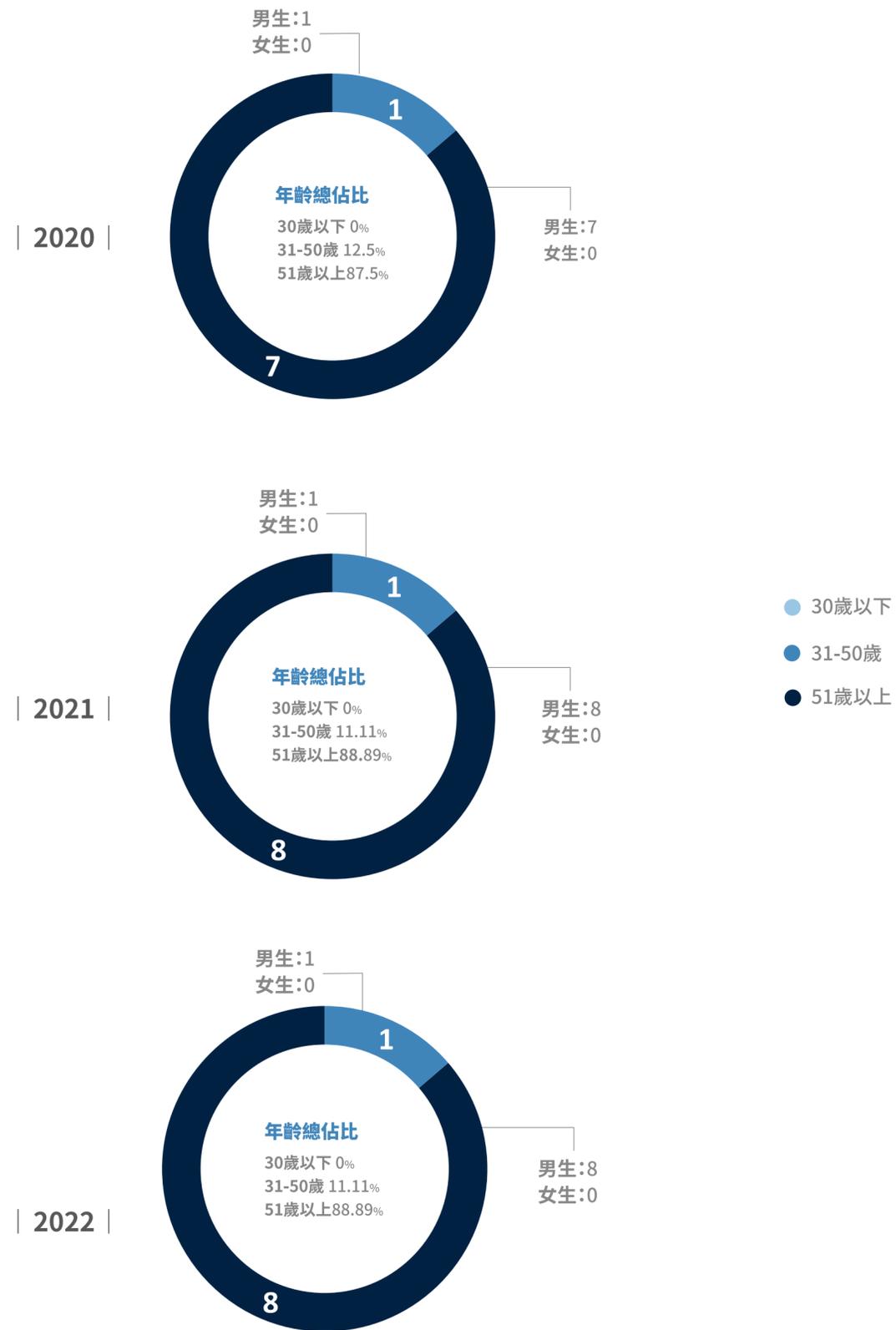
公司組織架構

信驊科技最高治理單位為董事會，成員提名及遴選依據「董事會設置及行使職權應遵循事項要點」，並透過行使公司法、公司章程與股東會決議賦予之職權，以監督公司營運、制定公司策略方針、辨識營運風險並規劃企業永續經營發展方向。

董事會運作

信驊科技 2022 年第七屆董事會由 9 位董事組成，任期至 2024 年。本屆成員具備多元專業背景，包含營運、半導體技術、財務，更延攬了網通資安以及國際併購等豐富的實務與學術研究經驗等背景，9 位董事中有 4 位為獨立董事，並由此 4 位獨立董事組成審計委員會、薪資報酬委員會，發揮監督職責。董事會每季至少召開一次常會，2022 年共召開六次會議，出席率為 98%，並依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」進行董事會相關進修，持續提升董事會對法規修改與新興議題的瞭解，以提升公司治理成效。為提升董事會職能以及提升資訊透明度，2022 年依據「董事績效評估辦法」，每年於一月執行內部績效自我評估並於第一季送董事會報告，2022 年之內部自評於 2023 年 1 月完成，並於 2023 年度第一季結束前提送董事會報告，績效評估結果除為檢討及改進之依據，亦將做為遴選及提名董事時之參考。為持續精進並強化信驊科技董事會結構完善，我們承諾 2024 年第八屆董事會改選時，至少增加一名女性董事席次，強化董事多元背景。





董事會成員與進修情形

職稱	姓名	性別	主要現職	董事會出席率	2022 年進修課程名稱	職稱	姓名	性別	主要現職	董事會出席率	2022 年進修課程名稱
董事長	林鴻明	男	信驊科技股份有限公司董事長兼任總經理 盛驊投資(股)公司董事 豐驊投資(股)公司董事 ASPEED Technology (Samoa) Inc. 董事 ASPEED Technology (U.S.A) Inc. CEO ASPEED Technology India Private Limited 董事 酷博樂(股)公司董事長	100%	<ul style="list-style-type: none"> • 打造風險智能組織 - 從舞弊風險預防、偵測、調查到危機處理 (3 小時) • 第 18 屆 (2022) 公司治理高峰論壇 - 提升董事職能落實公司永續治理 (3 小時) 	獨立董事	楊 千	男	國立交通大學經營管理研究所兼任教授 聖暉工程科技(股)公司獨立董事 嘉彰(股)公司監察人 天擎積體電路(股)公司獨立董事 偉聯科技(股)公司獨立董事	100%	<ul style="list-style-type: none"> • 企業併購過程之併購整合關鍵議題探討 (3 小時) • 從 ESG 管理談企業永續轉型 (3 小時) • 公司經營權之爭與商事法院審理法之介紹 (3 小時) • 董事最容易忽略的財務訊息 (3 小時) • 2022 大勢所趨的 ESG/CSR 與永續治理 (3 小時)
董事	余明長	男	牧德科技(股)公司董事 奧圖威迅科技(股)公司法人董事代表人 亞元科技(股)公司董事 敦陽科技(股)公司董事 芯愛科技(股)公司法人董事代表 欣技資訊(股)公司獨立董事 ASPEED Technology India Private Limited 董事	100%	<ul style="list-style-type: none"> • 獨立董事及審計委員會行使職權參考指引發布暨董監宣導會 (3 小時) • 審計委員會如何解讀與使用審計品質指標 (AQI) (3 小時) 	獨立董事	胡迪群	男	希鐸科技(股)公司董事長兼執行長 瑞峰半導體(股)公司董事	100%	<ul style="list-style-type: none"> • 營業秘密保護與舞弊偵防實務 (3 小時) • 企業併購實務與案例分析 (3 小時)
董事	陳清宏	男	信驊科技股份有限公司業務副總經理	100%	<ul style="list-style-type: none"> • 企業社會責任 - 從人權政策談公司治理 (3 小時) • 公司治理重要判決解讀：以董事責任為核心 (3 小時) 	獨立董事	周勝鄰	男	工研院資通所新創長 台灣資通產業標準協會秘書長	90%	<ul style="list-style-type: none"> • 審計委員會如何解讀與使用審計品質指標 (AQI) (3 小時) • 2022 獨董菁英研訓院 - 高階精鍊課程班 (3 小時)
董事	蔡永平	男	茂積(股)公司董事長	100%	<ul style="list-style-type: none"> • 企業併購實務與案例分析 (3 小時) • 公司治理重要判決解讀：以董事責任為核心 (3 小時) 	獨立董事	林 雋	男	眾達國際法律事務所資深顧問	100%	<ul style="list-style-type: none"> • 第 18 屆 (2022) 公司治理高峰論壇 - 提升董事職能落實公司永續治理 (6 小時) • 審計委員會如何解讀與使用審計品質指標 (AQI) (3 小時)
董事	黃鴻儒	男	信驊科技股份有限公司研發副總經理 *2022 年 8 月 31 日公告退休辭任信驊科技研發副總經理，轉為研發顧問	100%	<ul style="list-style-type: none"> • 營業秘密保護與舞弊偵防實務 (3 小時) • 公司經營權之爭案例解析 (3 小時) 						

審計委員會運作

信驊科技為強化公司治理與運作設置審計委員會，負有監督財務報導流程之責任，以有效監督內部控制、檢查財務報告，評估指導與公司有關的審計相關工作。審計委員會之運作，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程的品質和可靠度。審計委員會的成員由全體獨立董事組成。審計委員會為履行其職責，得經決議委任律師、會計師或其他專業人員為必要之查核或提供諮詢。審計委員會成員與公司內部稽核人員、簽證會計師及所有員工可透過會議、座談、電話、電子郵件等方式取得直接聯繫及溝通。審計委員會每年與簽證會計師針對法令遵循及未來需特別關注的議題進行會議討論。信驊科技 2022 年第二屆（本屆）審計委員會任期自 2021 年 7 月 30 日至 2024 年 7 月 29 日止。2022 年審計委員會開會總計 4 次，實際運作情形如下：

2022 年第二屆審計委員會

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 %	備註
召集人	楊 千	4	4	0	100%	無
獨立董事	胡迪群	4	4	0	100%	無
獨立董事	周勝鄰	4	4	0	100%	無
獨立董事	林 雋	4	4	0	100%	無

* 視訊出席會議視同親自出席

薪資報酬委員會運作

信驊科技為落實公司治理並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」成立薪資報酬委員會，並明訂組織規程，監督公司董事及經理人薪資報酬制度，以忠實履行職權並提案董事會審議。本公司「薪資報酬委員會組織規程」規定薪酬委員會成員人數至少三人，由董事會決議委任，其中一人為召集人。本公司薪資報酬委員會由全體獨立董事組成，每年至少召開二次會議，得邀請董事、相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議，提供必要資訊，但討論及表決時應離席。信驊科技 2022 第五屆薪資報酬委員會委員計 4 人，其中一名為召集人，本屆委員任期：2021 年 8 月 11 日至 2024 年 7 月 29 日止，2022 年薪資報酬委員會開會總計 4 次，委員出席情形如下：

2022 年第五屆薪資報酬委員會

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 %	備註
召集人	楊 千	4	4	0	100%	無
委員	胡迪群	4	4	0	100%	無
委員	周勝鄰	4	4	0	100%	無
委員	林 雋	4	4	0	100%	無

* 視訊出席會議視同親自出席

獨立董事與內部溝通

信驊科技獨立董事透過每季審計委員會或單獨與內部稽核主管以會前會或座談會等方式溝通，就內部稽核相關業務、稽核報告、發現問題及追蹤改善情形等議題進行討論，若遇有重大事項時得隨時召集會議，2022 年度並無重大特殊狀況。

獨立董事與內部稽核主管溝通情形摘要

日期	會議形式	溝通事項摘要	獨立董事建議及公司處理情形
111.03.07	第二屆第三次審計委員會	110 年度第四季內部稽核執行狀況報告	無
		110 年度內部控制制度聲明書	
111.05.09	第二屆第四次審計委員會會前會（單獨會議）	建立獨立董事與內部稽核主管間之單獨溝通管道與機制	
	第二屆第四次審計委員會	111 年度第一季內部稽核執行狀況報告	
111.08.08	第二屆第五次審計委員會	111 年度第二季內部稽核執行狀況報告	
111.11.07	審計座談會（單獨會議） 第二屆第六次審計委員會	112 年度稽核計畫風險評估之說明	
		111 年度第三季內部稽核執行狀況報告	
		112 年度稽核計畫	

信驊科技獨立董事針對與會計師之溝通，透過每季審計委員會或單獨與會計師以會前會方式溝通，就財務報表查核或核閱結果及財會、稅務、證管等相關法令規定進行討論，若遇有重大事項時得隨時召集會議，2022 年度並無重大特殊狀況。

獨立董事與簽證會計師溝通情形摘要

日期	會議形式	溝通事項摘要	獨立董事建議及公司處理情形
111.03.07	第二屆第三次審計委員會會前會	財會、稅務、證管等最新法令規定討論	無
	第二屆第三次審計委員會	110 年度財務報告查核結果及重要查核事項	
111.05.09	第二屆第四次審計委員會會前會	財會、稅務、證管等最新法令規定討論	
	第二屆第四次審計委員會	111 年度第一季財務報告核閱結果及重要核閱事項	
111.08.08	第二屆第五次審計委員會會前會	財會、稅務、證管等最新法令規定討論	
	第二屆第五次審計委員會	111 年度第二季財務報告核閱結果及重要核閱事項	
111.11.07	第二屆第六次審計委員會會前會	財會、稅務、證管等最新法令規定討論	
	第二屆第六次審計委員會	111 年度第三季財務報告核閱結果及重要核閱事項	
		111 年度簽證會計師委任案	
		本公司簽證會計師獨立性評估案	
		111 年度簽證會計師委任公費案	

內部稽核職責

信驊科技設置隸屬於董事會之內部稽核單位，並依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令之規定，配置一名之專任內部稽核主管。依據內部稽核實施細則，內部稽核主管之任免需經審計委員會同意，並提報董事會決議，考評一年一次，薪資報酬係由董事長核定。

內控作業辦法與流程

內部稽核單位依風險評估結果擬訂並經審計委員會及董事會通過稽核計畫，執行的成果定期或必要時向審計委員會及董事會報告。執行計畫的推動包含督促內部各個單位每年定期自行評估內部控制制度之有效性，再由內部稽核單位覆核各單位之自行評估報告，並綜合自行評估結果，做為董事會及總經理出具內部控制制度聲明書之依據。信驊科技於 2022 年訂定並經董事會通過「永續報告書編製及驗證作業程序」，應每年參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製前一年度之永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題與影響、揭露項目及其報導要求。前項所述之永續報告書內容應涵蓋相關環境、社會及公司治理之風險評估，並訂定相關績效指標以管理所鑑別之重大主題。信驊科技預計自 2023 年開始，每年六月三十日以前編製經內部稽核覆核之永續報告書，並揭露報告書內容對應 GRI 準則之內容索引。

誠信經營

誠信經營是信驊科技在公司治理上最重要的核心價值，同時也是執行一切行為準則的最高原則。本公司訂有「公司道德行為準則」與「公司誠信經營作業程序及行為指南」等相關辦法，同時於僱用

條件要求受僱人遵守誠信經營政策。所有員工在執行業務時，必須廉能公正及遵守政府法令與規定，董事會成員與管理階層亦秉持誠信的原則來經營公司。若發現業務往來對象以及供應商夥伴有不誠信行為者，將立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

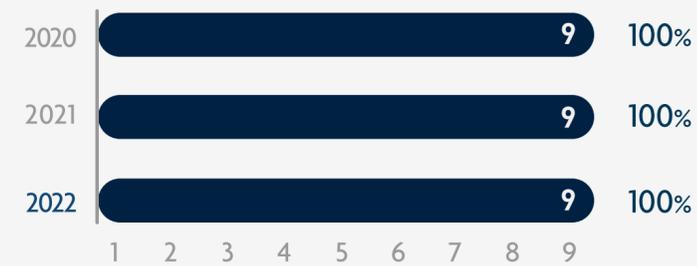
信驊科技企業誠信經營之相關宣導及執行由永續管理委員會下轄之公司治理小組及行政管理處負責，辦理公司誠信經營作業程序及行為指南之修訂、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，並定期由永續管理委員會向董事會報告。行政管理處透過定期與不定期教育訓練課程對員工宣導，使員工清楚瞭解公司誠信經營理念與規範；同時透過不定期的對員工公告宣導及與主管對談強化誠信理念，讓員工深知誠信經營的重要性並且落實在日常工作中。所有員工於入職時均 100% 簽署保證書，保證恪遵公司章程遵守誠信原則，並且絕不違反或侵害智慧財產權。倘若發現不誠信行為，將由行政管理及相關部門主管負責檢討及改善措施，並向董事會報告。此外信驊科技一向秉持公平正義的理念經營企業，因此也堅決採取公平的營業行為，堅持反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為。針對誠信經營、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為政策，若有發現任何不恰當行為，現階段內部同仁及外部利害關係人均可透過 info@aspeedtech.com 管道來逕行舉發，2022 年信驊科技恪遵法令及社會規範，未有任何員工發生貪腐事件，亦無違反法規遵循事件或遭受國內外裁罰案例。信驊科技有感於從業道德及公司內部誠信管控機制重要性，已經於 2022 年開始著手擬訂規劃匿名舉報機制（吹哨者系統），公司內部由法務管理處以及稽核單位負責，採用公正獨立第三方架設之舉報系統，並由獨立董事監督，以預防內部貪瀆或違反誠信事件發生，預計將於 2023 年第二季正式上線，俾使信驊科技能夠邁向更完善且透明之治理經營。

法規遵循

信驊科技重視各領域法規遵循，透過各單位依其職責定期進行法規查核，以確保遵守相關法令規章，並隨時注意法規動向，提早因應其變動所帶來的影響。為使全體員工瞭解法規遵循議題，信驊科技藉由內部宣導最新法規訊息和趨勢，使員工獲得法規新增、法規修訂等資訊，提升員工業務相關之政策與法規知識及能力。並透過稽核措施確保業務執行符合相關要求，針對稽核不合法規的部分，即予以調查鑑別，了解其原因，並採取措施加以控制和矯正，減少負面衝擊，以避免其再發生。2022 年已開始對全體員工進行反貪腐溝通宣導，舉辦全員誠信教育訓練課程：反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享，未來同時也將透過教育訓練強化法規瞭解並將規劃更多誠信及反貪腐、反壟斷相關課程，以期落實員工對各領域法規及誠信經營之重視。針對商業夥伴與供應商，信驊於合約中增列反貪腐相關條文，以確保商業夥伴與供應商皆理解並遵守反貪腐規範。2022 年信驊無發生反競爭行為法律訴訟之情事，亦無任何因反競爭行為相關法律訴訟而導致的金錢損失。

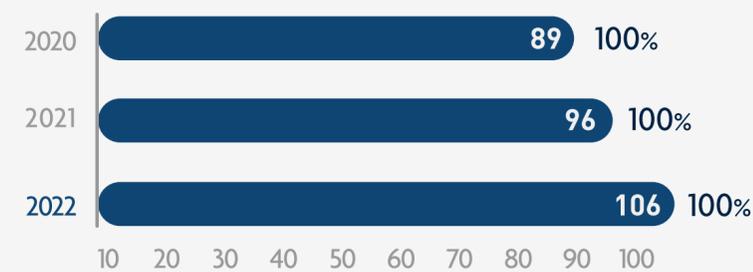


〔A〕 已針對組織反貪腐政策和程序進行溝通的治理單位成員總數及百分比 (單位：人)



- 已針對組織反貪腐政策和程序進行溝通的治理單位成員
- 組織治理單位成員總數

〔B〕 已針對組織傳達反貪腐政策和程序進行溝通的員工的總數及百分比



- 已針對組織反貪腐政策和程序進行溝通的成員
- 組織聘用總人數

〔C〕 已接受反貪腐訓練的組織治理單位成員的總數及百分比



- 已接受反貪腐訓練的組織治理單位成員
- 組織治理單位成員總數

2022 年度信驊科技全數員工皆已接受誠信經營與反貪腐相關教育訓練，以下表格說明近三年員工所接受之外部訓練課程名與時數：

誠信經營相關外部訓練課程時數紀錄

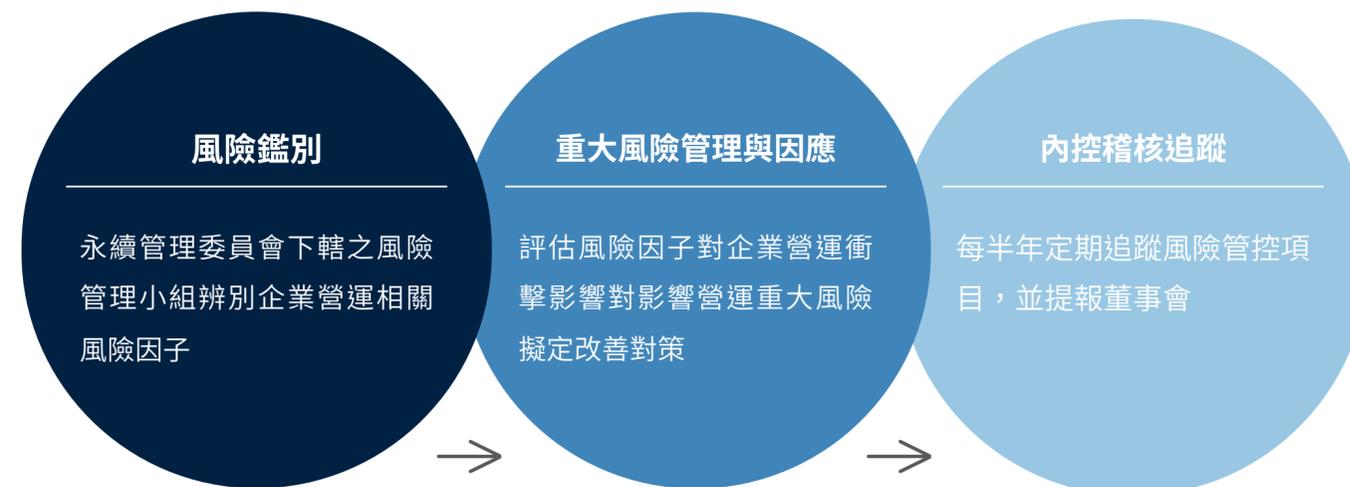
年度	外部訓練課程名稱	時數
2022	反貪腐及吹哨者保護	2
	反貪腐暨賄賂風險管理機制實務分享	3
	個人資料保護法解析	3
	企業勞動法遵基礎	3
	關係人交易法律風險研習	6
	企業舞弊偵防實務：法律責任、鑑識與大數據分析	6
2021	如何解析企業財務關鍵資訊，強化危機預警能力	6
	公司治理浪潮 內稽因應	6
2020	內稽人員如何因應編製 IFRS 財務報告常見缺失	6
	公開發行公司內部稽核人員持續進修班	12
	經濟犯罪中「商業判斷法則」之適用與法律責任探討 (中)	3

風險管理政策

信驊科技為一家 Fabless 無晶圓廠 IC 設計公司，採 Fabless Lite 2.0 營運模式，公司整體主要組成成員以研發人員、管銷人員以及行政人員為主，日常並不涉及廠房生產作業流程。為因應全球經濟環境變化與永續風險對企業內部外部造成的營運衝擊，我們深知必須防患未然，瞭解如何預防及因應風險，因此信驊科技訂定「風險管理政策」，透過公司治理、環境及社會三大面向，鑑別可能影響企業永續發展的相關風險及研擬後續對應的策略，並符合利害關係人關注的重要面向及國際趨勢。

重大風險管理及因應

為了因應在企業營運過程中所面臨之不可預測的風險，並且有效防範來自於企業內部及外部環境變化帶來之衝擊，信驊科技於董事會永續管理委員會下轄之永續發展執行設有風險管理單位。參照多項企業營運持續標準之要求，並經由內部評估後逐步進行風險監控管理。其管理架構主要由財務法務、業務、行政與環安衛、資安單位負責監測分析及確認風險後，向上呈報管理階層並啟動應變機制，而投資人關係與媒體公關負責適當時間對外溝通，以消除利害關係人之疑慮，盼望有效在辨識風險、管理組織營運風險以及擬定對策上扮演關鍵角色。



由風險管理小組負責識別管控，隨時注意啟動風險管理應變機制
 聯繫窗口: csr@aspeedtech.com

風險鑑別

信驊科技依據公司內部關鍵組織核心業務以及外部環境情況進行風險辨別、評估、因應以及追蹤，其範圍涵蓋治理面、環境面及社會面等永續發展面向。2022 年所鑑別出的重大風險因子有「市場風險」、「營運／技術」、「職業安全」、「資訊安全」、「公共衛生」、「氣候變遷風險」、「供應鏈管理」等七項重大風險。針對氣候變遷風險，2022 年已經於風險鑑別流程中納入，並依照 TCFD 建議揭露四項核心元素：「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」，鑑別氣候變遷可能對信驊造成的重大性風險與機會。同時風險小組亦定期針對國內外氣候變遷議題、趨勢、法規以及碳排放議題等一併納入考量持續對氣候變遷衝擊造成的風險與機會進行管控與因應。

風險類型	風險因子	負責單位	對營運衝擊	因應作為
市場風險	高風險交易	財法小組	從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證與衍生性商品等，違約產生之風險可能產生財務損失	<ul style="list-style-type: none"> 本公司訂有相關管理辦法，相關交易由財會、法務及相關部門審慎評估必要性及合理性，並經有效核決方可進行，以降低可能損失
	利匯率變動	財法小組	利匯率變動影響財務收入與支出衝擊財務損益	<ul style="list-style-type: none"> 長期監控國際情勢與投資市場，在適當風險規範下進行投資評估與利率、匯率避險 匯率管理方面，信驊科技進銷貨交易主要以美元計價及收付，故新台幣兌美元之匯率變動對本公司之損益有一定程度之影響，2021 年度及 2022 年度兌換（損）益占營業收入淨額比率分別為（1.47%）及 3.69%，對公司損益之影響非屬重大。本公司設有專責人員蒐集國際間匯率走勢變動資訊，並與往來銀行外匯部門保持聯繫，參考其所提之專業諮詢服務，並配合公司資金需求，適時換匯以降低風險之承擔。同時視外幣部位之高低，於必要時依據「取得或處分資產處理程序」從事相關外匯避險操作
營運 / 技術	合約爭議	財法小組	因訟訴爭議，產生財務風險與品牌影響	<ul style="list-style-type: none"> 透過法務管理處制定之合約審查流程，降低爭議或訴訟，並請外部專業律師協助
	智慧財產風險	財法小組	因智慧財產權受到侵害，造成資產、獲利損失	<ul style="list-style-type: none"> 遵循智慧財產權相關法令、申請並維持並主張以保護相關智慧財產權 * 詳見「智慧財產權保護與健全」章節說明
職業安全	工作場所危害	行政與環安衛小組	因工作環境安全不當對員工產生危害並影響作業	<ul style="list-style-type: none"> 持續取得 ISO14001 環境管理系統認證 定期進行危害鑑別及風險評估並針對鑑別成果進行控制

風險類型	風險因子	負責單位	對營運衝擊	因應作為
資訊安全	駭客攻擊或重大天災導致的無預警資訊中斷	資安小組	網路攻擊與資訊外流將影響內外部智權資訊的保護，造成公司營運中斷、財務受損或違法違約等嚴重問題，長遠會對商譽與顧客關係造成重大傷害，影響企業永續發展的根基	<ul style="list-style-type: none"> • 持續取得 ISO27001 資訊安全管理認證 • 設立防火牆，並進行相關資訊安全教育訓練，並持續向同仁傳達資訊安全觀念 • 每年定期進行資訊安全內部稽核及全員演練 • 執行資訊安全復原機制演練，測試資訊系統復原程序有效性，確保公司系統受到天災或惡意攻擊時能持續運作 * 詳見「資訊安全」章節說明
公共衛生	大規模傳染性疾病爆發	風險管理小組	因大規模傳染性疾病爆發導致停工停業，連帶造成公司生產力下降、營運中斷、供應鏈供料不足、客戶端拉貨動能下降造成公司營運損失	<ul style="list-style-type: none"> • 防疫小組依疫情變化擬定規劃及執行防疫政策 • 進行分組上班演練及疫情升級警示之應變演練 • 加強環境消毒、公告及張貼標示提醒廠內持續做好防疫 • 鼓勵同仁施打疫苗增加保護力
氣候變遷	斷限水電	風險管理小組	斷限水電造成營運不便，人員無法正常工作亦或危及人員工作安全，亦可能造成財務衝擊	<ul style="list-style-type: none"> • 營運面向應變配合企業總部所在之大樓措施 * 氣候變遷相關詳見「氣候策略 TCFD」章節
供應鏈管理	因產能不足導致漲價或地震、颱風、爆炸等意外天災緊急事件	風險管理小組	異常事件可能導致料件供應中斷、加工廠停線、對客戶出貨延遲必須承擔違約賠償損失	<ul style="list-style-type: none"> • 執行短中長期庫存風險評估 • 若必要由採購主導召開緊急應變會議做好庫存控管 * 詳見「永續供應鏈管理」章節



內控稽核追蹤

信驊科技依據公司整體目標衡量風險後制定作業層級目標，並依各作業層級目標之風險設計控制點做成內部控制程序，並每年制定年度內控稽核計畫，經審計委員會及董事會通過後依稽核計畫執行查核，2022 年經內部稽核查無重大缺失。



鑑別衝擊結果	正面衝擊
GRI 特定主題指標	<ul style="list-style-type: none"> 201 經濟績效 207 稅務
績效衡量指標	營運績效數據
2022 年成效	<ul style="list-style-type: none"> 全年營收獲利創歷史新高：全年營收 52.10 億元，成長 43.23%，獲利 21.06 億元，成長 60.38%，維持成立以來每年成長之績效
2023 年目標	<ul style="list-style-type: none"> 維持每年營收獲利成長 強化產品多元性，增加 BMC 產品以外之產品組合

經營策略

成立至今信驊科技始終專注於自身擅長之晶片研發利基市場，過往專注於遠端伺服器管理晶片以及影像相關晶片，漸漸的逐步以兩大平台方式整合產品：雲端企業解決方案及智慧 AV 解決方案，擴展產品綜效相輔相成；為了更密切瞭解市場需求並且傾聽客戶聲音，共同開發產品適合客戶之新產品應用，於兩大產品解決方案均新增產品行銷專案管理人員，負責掌握市場趨勢脈動以及瞭解客戶需求，持續佈局增加客戶廣度以及單一客戶產品深度。

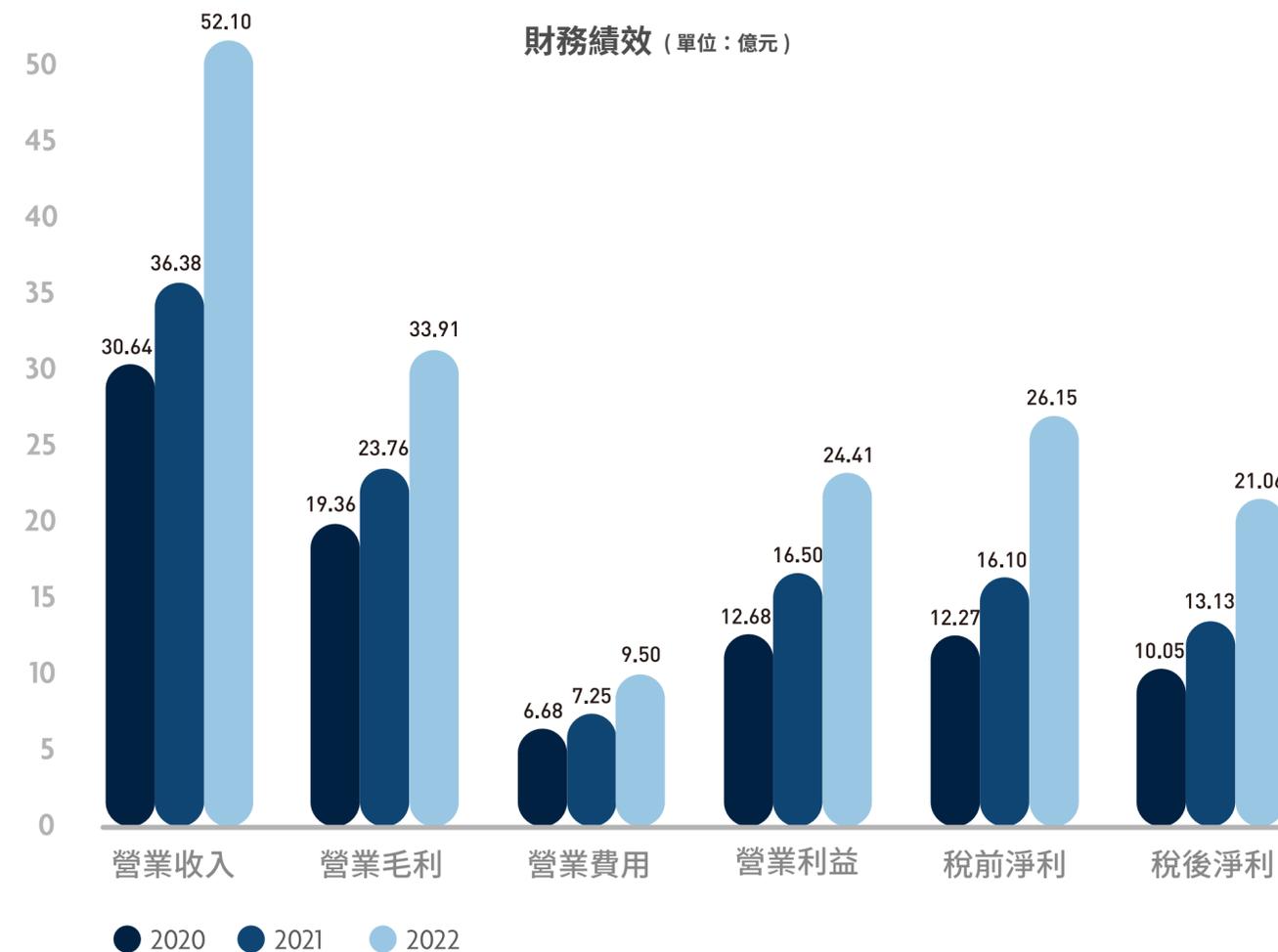
經營績效

2022 年全球半導體產業經歷了上半年的產能緊縮與下半年突如其來的需求衰退，整體經濟情勢迅速反轉，然而信驊科技憑藉著強健的企業韌性、彈性的市場掌握以及穩健的客戶關係，依然締造了營運新里程碑，並且創下成立以來連續十八年均成長的新紀錄。2022 年全年營業收入為 52.10 億元、稅後淨利為 21.06 億元，分別較 2021 年增加 43.23% 及 60.38%。信驊科技 2022 年毛利率為 65.09%，

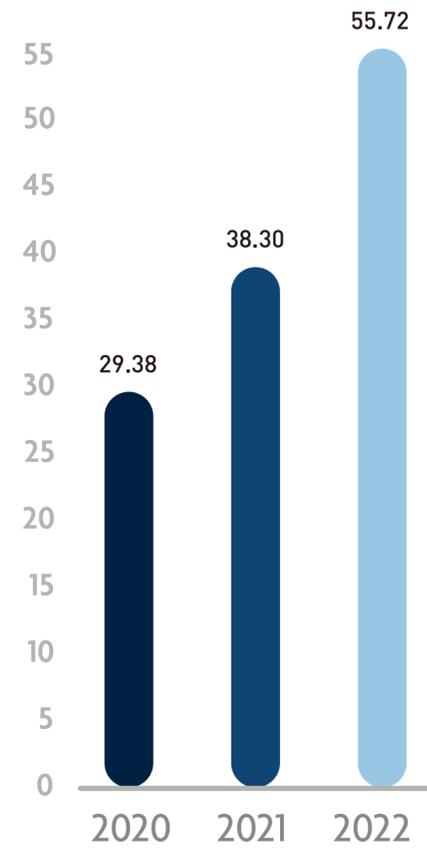
營業利率則為 46.86%，每股盈餘為 55.72 元，持續締造歷史新高的卓越表現。因應疫後趨勢與全球發展，我們將強化企業韌性，持續投入研發創新，快速且靈活反應產業及市場變化，繼續以創造股東利益最大化來回饋社會大眾。

股利政策

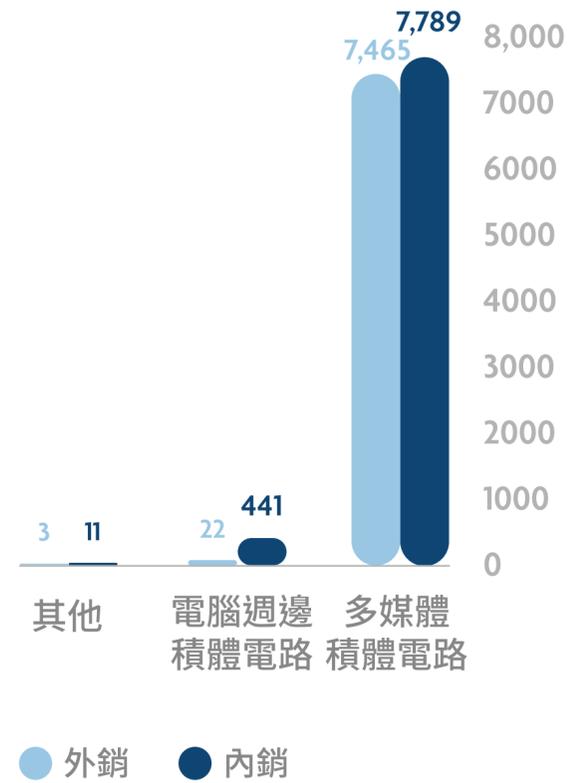
財務績效 (單位：億元)



每股盈餘 (單位：元)



2022 年產品總銷售量 (單位：仟個)



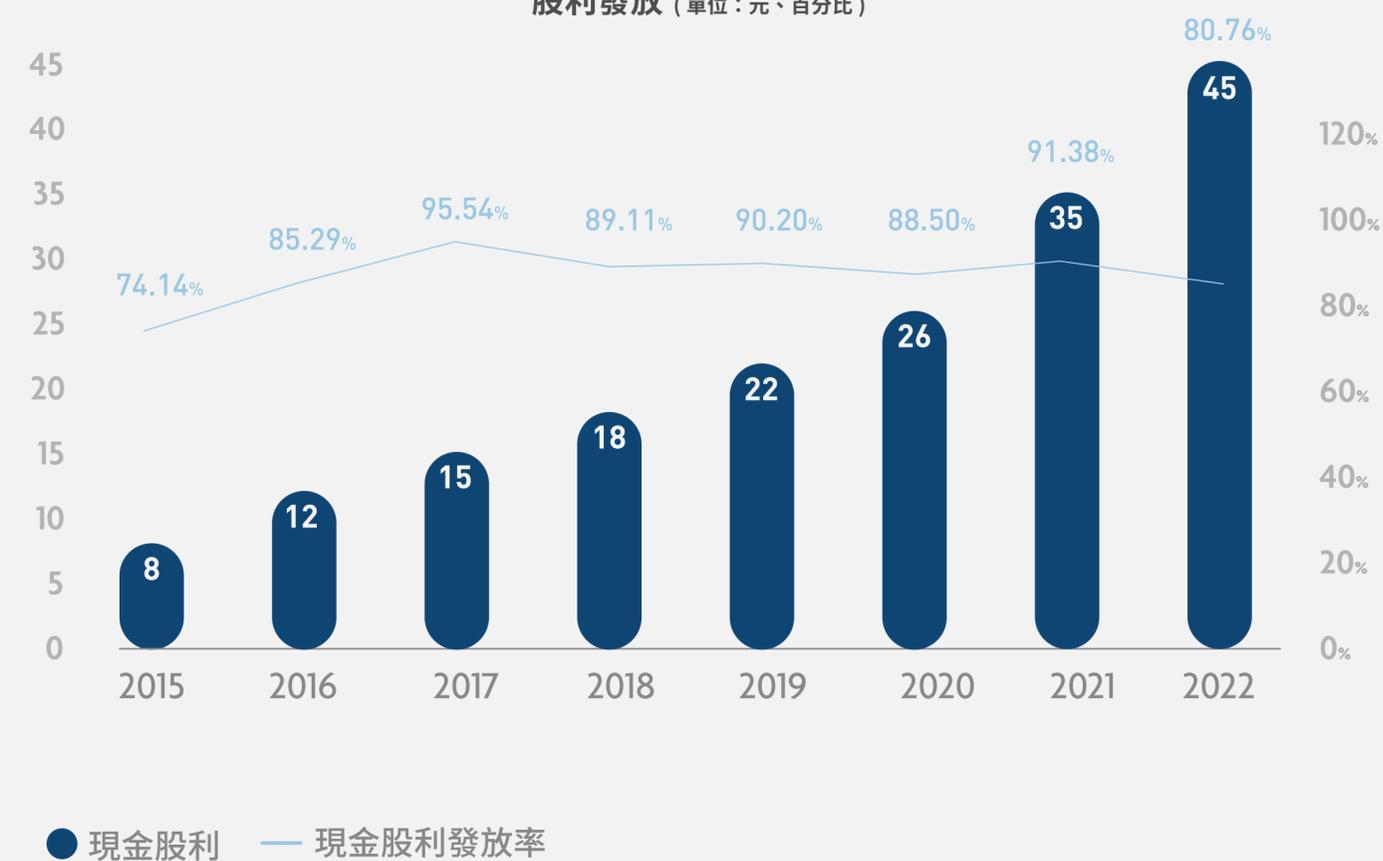
信驊科技股利政策配合目前及未來之發展計畫、投資環境、資金需求及國內外競爭狀況，並兼顧股東利益等因素，每年就可供分配盈餘提撥不低於 10% 分配股東股息紅利，惟累積可供分配盈餘低於實收股本 50% 時得不予分配；分配股東股息紅利時得以現金或股票方式為之，其中現金股利不低於股利總額之 10%。

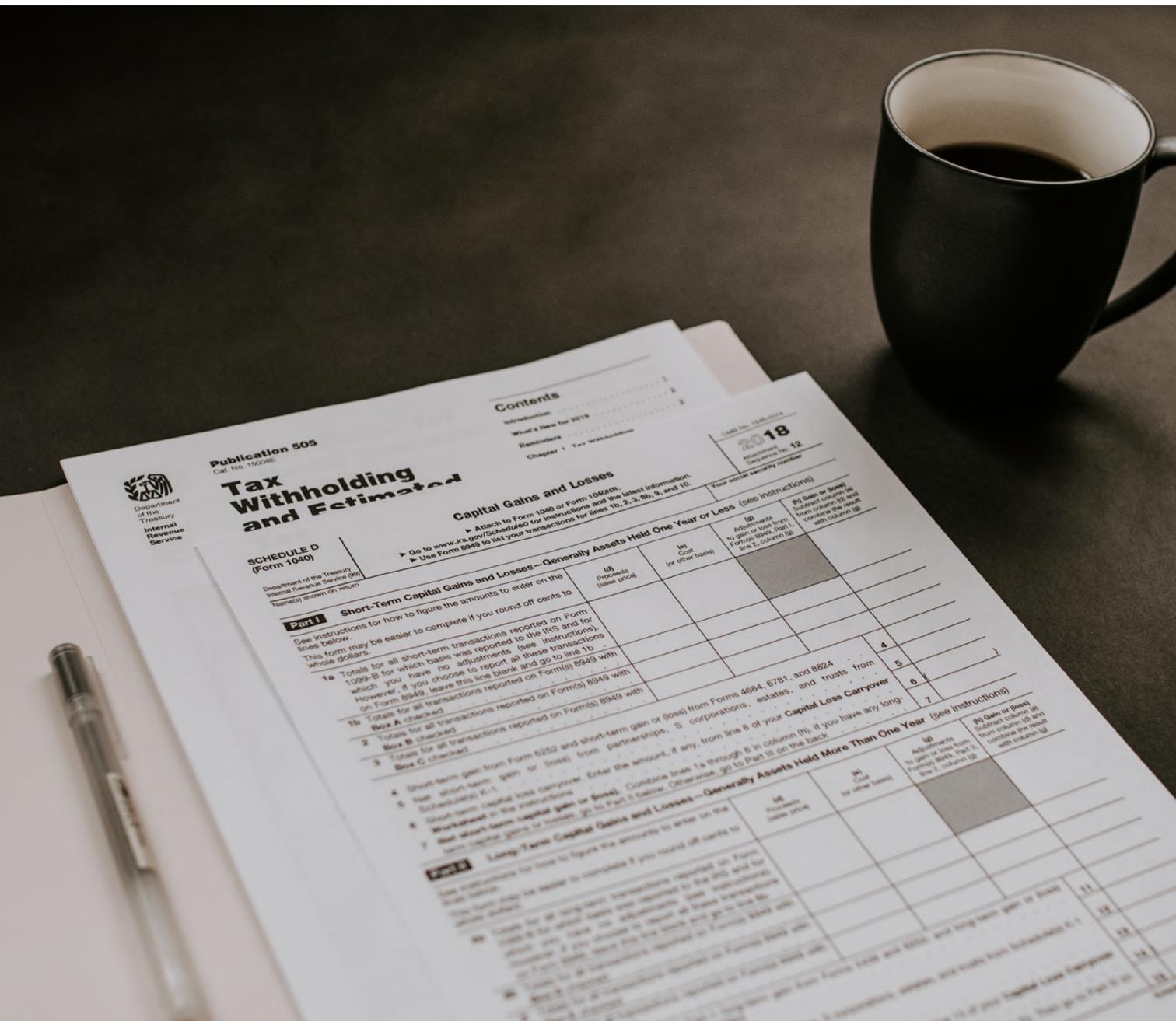


主要產品佔營業比重 (單位：億元、百分比)



股利發放 (單位：元、百分比)





稅務政策

信驊科技的日常稅務行政作業以及管理政策由財務會計處負責執行，針對國內外稅務法規變革掌握，則由公司內部法務管理處以及外部稅務諮詢機構提供協助，並且採取穩健政策進行稅務管理。我們秉持著資訊透明、誠信原則，並且肩負社會責任，在主要營運國家擔負合理稅負。

- 營運決策謹遵法規，同時並評估稅務風險影響
- 不以避稅為目的在低稅率國家進行交易
- 財務報告內容中之稅務資訊秉持公開透明原則揭露，並且依照相關法規辦理
- 關係人交易依循經濟合作暨發展組織（OECD）公布之移轉訂價報告指導原則來訂定關係人交易
- 原則遵循 OECD 對於稅基侵蝕及利潤移轉行動計畫（BEPS）要求，以具經濟實質的公司來創造利潤
- 資訊公開透明，遵守主要營運所在地之稅務機關之法規要求
- 進行適當之風險管理並強化主要負責單位之稅務管理能力

最近三年稅務資料（單位：仟元、百分比）

關鍵成果	2020	2021	2022	平均值
稅前淨利	1,226,793	1,609,767	2,615,114	1,817,225
所得稅費用	222,104	296,842	509,500	342,815
所得稅率 %	18.10%	18.44%	19.48%	18.86%
已支付所得稅	221,957	245,789	347,668	271,805



財務資訊

氣候變遷風險與機會管理

全球暖化及極端氣候對企業造成顯著的營運衝擊，企業面臨的氣候變遷的挑戰已是現今最迫切的議題之一，信驊科技自 2022 年自願性引用氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 指引，依照 TCFD 建議揭露四項核心元素：「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」，鑑別氣候變遷可能對信驊造成的重大性風險與機會，提出相關應對之策略，並且於 2023 年 4 月正式簽署成為「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) Supporter。我們密切注意全球氣候變遷趨勢與國際因應走向之外，同時也將氣候變遷議題納入企業永續發展的關鍵重大議題之一，評估對公司內部造成衝擊與影響時間。同時根據分析結果，持續對氣候變遷衝擊造成的風險與機會進行管控與因應。

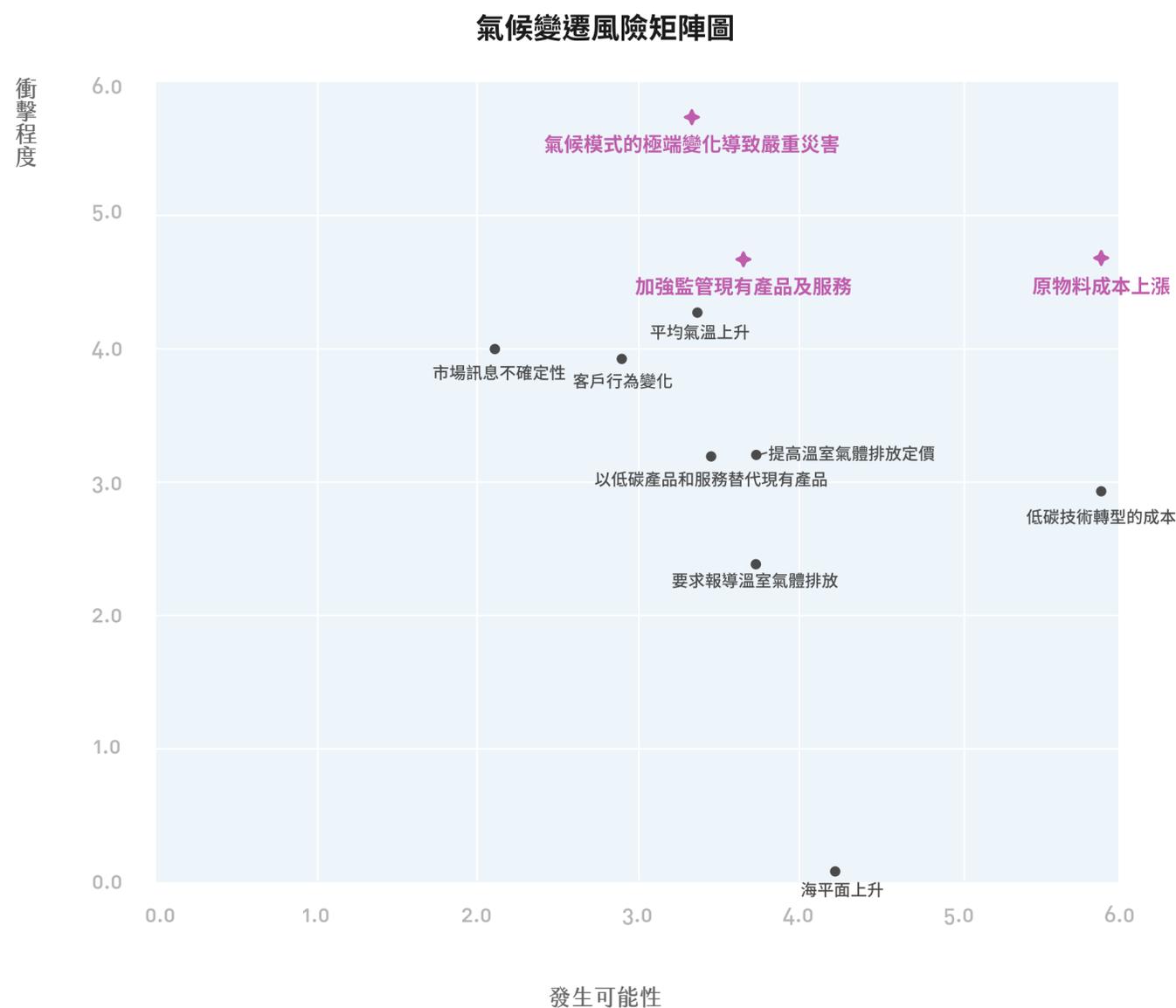
氣候變遷相關風險與機會鑑別流程

信驊科技盤點各種氣候變遷風險可能造成的衝擊，進行矩陣分析，包含極端氣候造成直接或間接的實體影響，與法規、技術或市場需求的轉型影響之風險與機會等，依分析結果提出相應之因應對策，評估氣候風險與機會帶來的財務衝擊，藉此調整內部相關管理機制，並與各利害關係人建立公開透明之溝通管道，以降低氣候變遷風險，掌握氣候變遷帶來的機會。信驊科技基於兩種以上的氣候變遷情境，鑑別氣候變遷所帶來的風險及機會，並透過氣候變遷風險與機會工作坊 (Workshop) 請各部門之主管及重要成員分組進行氣候變遷之研究、討論、資訊彙總，及氣候風險與機會之評鑑。

氣候變遷相關風險與機會具體鑑別流程如下所示



完成氣候風險與機會鑑別後，依照風險或機會的「發生可能性」及「衝擊程度」，識別出信驊 2022 年高風險因子 3 項、高機會因子 3 項。2022 年信驊氣候變遷之風險矩陣與機會矩陣如下圖：



氣候變遷相關風險說明

氣候變遷風險識別總表

風險排序	風險種類	風險因子	發生時間評估
1	轉型風險 - 市場	原物料成本上漲	短期
2	實體風險	氣候模式的極端變化導致嚴重災害	中期
3	轉型風險 - 政策與法規	加強監管現有產品及服務	中期

* 時間範圍之定義：短期：2022-2024 年、中期：2024-2030 年、長期：2030-2050 年

風險 001- 原物料成本上漲

衝擊情境：

因氣候變遷與全球能源危機，矽原料開採產困難度增加，開採地區可能臨限電缺電問題，進而導致矽原料取得成本增加價格大漲。因原物料成本上漲，產品成本上揚，導致公司競爭力受到影響，營收減少。

風險衝擊 面向評估

- 貨物延交：**產能與原物料需付出比以往更高的價格與更長的生產週期來獲取。
- 供貨不穩：**原物料與生產成本增加，再加上人力產能不足，直接與間接影響產出，商品交期拉長，取得時間不穩定。

財務衝擊 面向評估

生產成本增加

風險 002- 氣候模式的極端變化導致嚴重災害

衝擊情境：

因極端天氣嚴重性增加，惡劣氣候如颱風的強度增強，影響時間增長，造成淹水、停電等情況，影響公司及代工廠運作。因遭受惡劣氣候侵襲，導致：

1. 公司代工廠產能下降、設備損壞、運輸困難等情況，致使供貨減少或時間拉長。
2. 停電造成實驗室設備毀損，測試中斷，影響產品研發進度；致使公司產品產出時間延後，營收減少。

風險衝擊 面向評估	<ul style="list-style-type: none">1. 產能下降：因遭受惡劣氣候侵襲，淹水導致員工無法上工，以及貨物運輸受阻，影響產能。2. 研發損失：停電造成實驗室設備毀損，測試中斷，影響產品研發進度。
財務衝擊 面向評估	營運成本增加、收入減少

風險 003- 加強監管現有產品及服務

衝擊情境：

因各國政策法規的規範，客戶要求產品的規格需朝向低功耗、節能省電，及符合綠色產品規範的方向調整，使產品符合監管之規格規範。政策法規的異動調整，導致客戶需求技術要求提高且不確定性提高，致使公司成本增加；若產品設計調整無法滿足政策法規要求，將對公司內、外部利害關係人產生負面影響，影響公司商譽。

風險衝擊 面向評估	產品不符合要求導致產品規格需要修改，影響銷售時程 ：市場對節能減碳的需求愈來愈強烈，各國對於終端產品耗電的規範更趨嚴格，對於低功耗的產品要求提高，產品若在功耗方面沒有足夠的競爭力，將有可能減少訂單，延長產品修改規格時間，影響營收。
財務衝擊 面向評估	收入減少

氣候變遷風險因應策略

風險因應策略

原物料成本上漲的因應策略：

1. **降低供應商斷鏈風險**：未來研議導入多元供應商之可能性，穩定原料來源及供貨需求，與供應商議和增加原料備料數量及庫存周轉數。
2. **加強客戶關係維護**：提高客戶品牌忠誠度，強化溝通提升客戶配合意願，降低銷售損失金額衝擊。

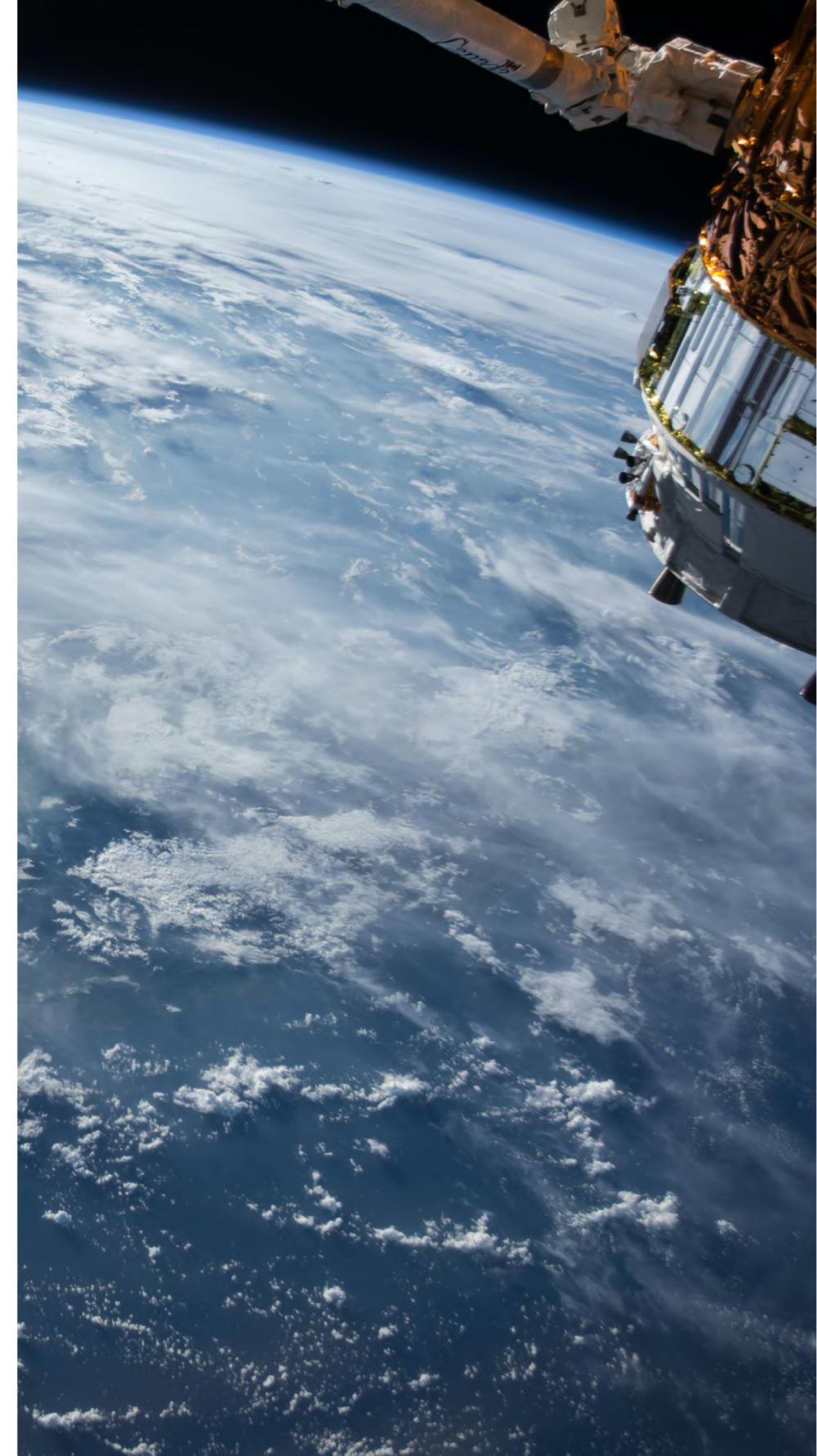
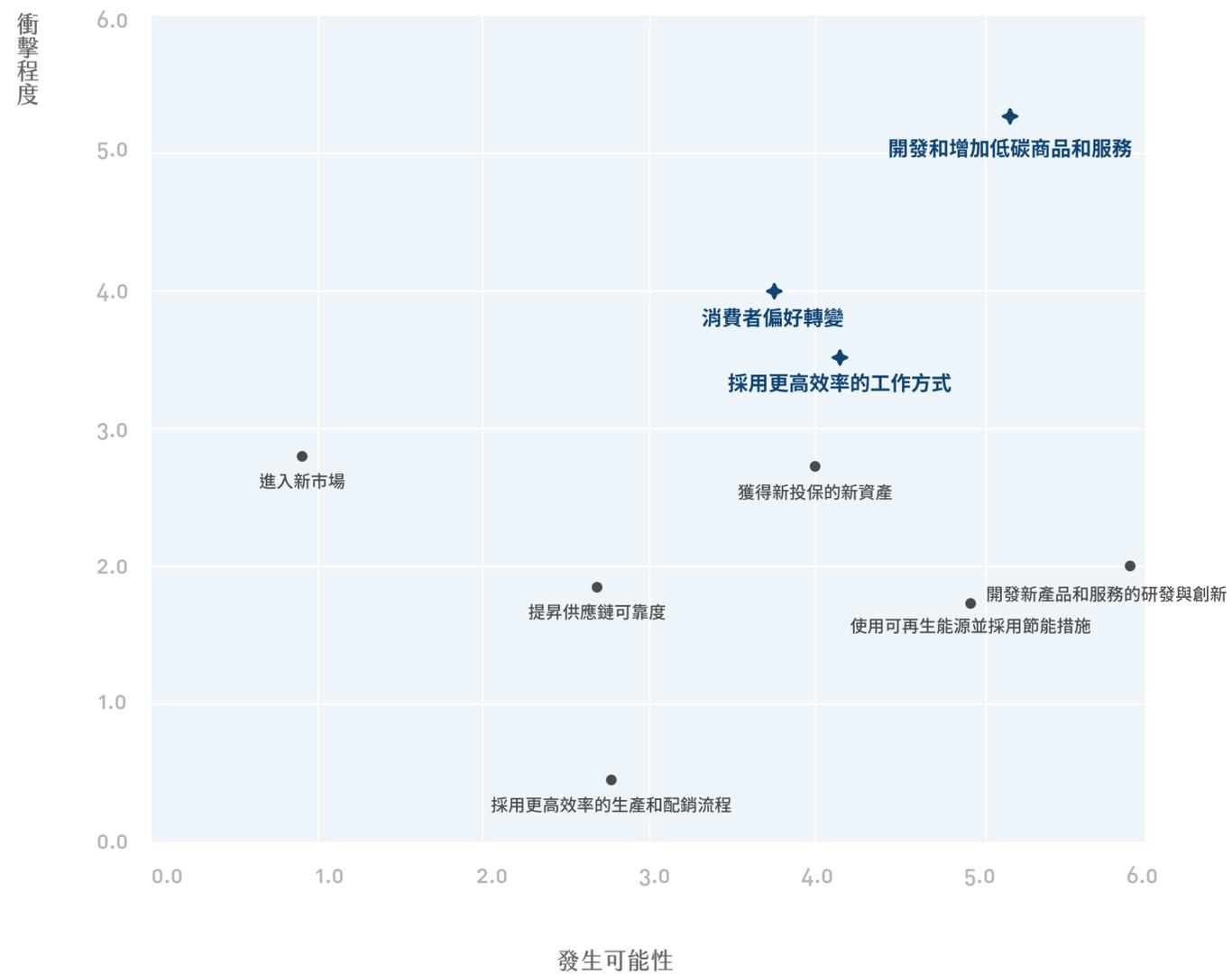
氣候模式的極端變化導致嚴重災害的因應策略：

1. **訂立營運持續計劃**：導入遠端工作流程及必要工具，定期進行教育訓練，讓員工了解持續營運機制，熟悉遠端工作流程及協同工具，以隨時應付突發狀況，維持生產力。
2. **降低產品供應斷鏈風險**：
 - (1) **優化供應商評鑑制度**：評估代工廠之持續營運計劃，物理災害之防範及應變措施，並定期進行稽核。
 - (2) **產能替代方案規劃**：選擇地勢高或降雨強度低之地區，建立多元代工廠網絡，以便災害發生時進行產能移轉。
3. **建立雲端備援機制**：配合目前信驊正在進行之數位轉型專案，將研發使用關鍵軟體以及重要資料建立雲端備援機制，使研發不受物理災害而中斷，隨時保存研發數據及資料，避免資料蒐集或傳輸中斷而導致研發投入之損失。
4. **維持實驗室持續運作**：
 - (1) **供電不中斷**：導入智慧電力或不斷電系統，並設置自主緊急發電機。
 - (2) **提升能源使用效率**：購入節能節電之電器設備，閒置時自動跳轉待機模式或關機。
 - (3) **設立備援實驗室**：評估建備援實驗室地點，同時研議雲端服務代替現有實驗室部份工作。

加強監管現有產品及服務的因應策略：

1. **掌握產品法規及趨勢**：於法務部門產品法規趨勢專責小組，定期追蹤最新產品相關法規及趨勢資訊，並定時舉行員工教育訓練討論趨勢，以便評估現有產品改版需求及應對策略，如重新取得符合產品標準之認證。
2. **加強原物料管理**：供應鏈生產使用原物料成分均須符合法規，並確保符合歐盟 REACH 及 RoHS 等要求，並將此項要求納入供應商評鑑制度以定期監督。

氣候變遷機會矩陣圖



氣候變遷相關機會說明

機會排序	機會種類	機會因子	發生時間評估
1	機會 - 產品和服務	開發和增加低碳商品和服務	中期
2	機會 - 產品和服務	消費者偏好轉變	短期
3	機會 - 資源效率	採用更高效率的工作方式	中期

機會 001- 開發和增加低碳商品和服務

影響情境：

隨著國際間減碳趨勢，公司擴展低碳產品種類，如高效能低功耗之低碳晶片、開發雲端或 AI 相關的應用晶片、開發可進行智慧節電之晶片等產品。藉由開發低碳之產品，促使公司提升市場競爭力，增加市佔率，提升營收。

機會影響 面向評估

- 開發低碳產品提升市佔率：**隨著國際減碳趨勢，低能耗產品以幫助提升減碳效能之產品需求上升；藉由開發相關產品，可以促使公司提升市場競爭力，增加市佔率，提升營收。
- 拓展低碳綠色新場域應用：**將產品應用場域擴及低碳及減碳相關應用，增加產品需求及營收。

財務衝擊 面向評估

收入增加

機會 002- 消費者偏好轉變

影響情境：

因應國際節能減碳趨勢，遠距工作及線上服務等需求大增，伺服器產業成長趨勢明確，視訊設備品質要求亦上升，對伺服器管理晶片及影音專用晶片之需求上升。藉由產業市場趨勢及消費者偏好之轉變，對公司產品需求持續增加，可提升公司營收，使公司經營持續成長。

機會影響 面向評估

- 開發低碳新機會：**由於客戶對於設備遠端管理的需求提高，市場上不僅將遠端管理的晶片應用在伺服器的產品，還擴展到更多的產品應用領域；如 AI 伺服器、存儲設備、網路交換機與邊緣運算設備。
- 因應綠色環保所開發之新應用領域：**因應趨勢所致，產品應用於虛擬實境以及遠端控制相關領域，拓展產品機會

財務衝擊 面向評估

收入增加

機會 003- 採用更高效率的工作方式

影響情境：

因應減碳要求，推動公司系統與流程的數位化、優化產品開發方式。通過系統化或雲端的方式，可使公司降低碳排放量，減少碳費支出，降低公司營業費用。

機會影響 面向評估

- 營運流程優化：**流程優化降低資源浪費，及人力成本消耗
- 提升營運效能，增加效率**

財務衝擊 面向評估

成本降低

開發和增加低碳商品和服務執行策略：

- 1. 優化現有產品：**開發過程使用綠色能源及綠色原料，減少產品碳足跡，加強公司現有低碳產品及服務投入比重，提升低碳產品及服務整體營收占比。
- 2. 開發低碳產品提升競爭力：**
 - 於研發過程中導入綠色設計思維，以低功耗及省電設計為主要設計邏輯，如軟體及系統整合；並優化製程減少能源及資源之耗費及浪費。
 - 開發低碳晶片，信驊在新產品開發上持續投資應用更先進製程，從 40 奈米製程逐步推進到先進製程，並於最新第八代遠端管理產品 AST2700 採用 12 奈米製程，以期達到減少功耗的目標。新產品的性能將是原來的 3 至 4 倍，但每晶片的相對功耗比下降。
 - 延攬優秀及具備永續設計概念之研發工程師，並每年投入固定比例的營收做為研發預算，通過掌握研發關鍵成果，持續滿足客戶需求。

消費者偏好轉變應對執行策略：

- 1. 深入了解市場需求：**市場行銷專職人員偕同業務單位，對現有客戶及新開發客戶定期進行深度訪談；確保在新一代遠端管理產品所規劃的功能，能充分滿足伺服器與存儲設備，網路交換機與邊緣運算設備上的需求並適時的修改。
- 2. 現有產品推廣：**因應後疫情時代趨勢，公司主力產品伺服器管理晶片及影音專用晶片已擴展到更多的產品應用領域；如存儲設備，網路交換機與邊緣運算設備；依據上述趨勢進一步訂立行銷推廣計劃，持續開拓新市場新客源。
- 3. 新產品功能規劃及開發：**規劃新產品市場定位、功能細部規格、使用流程，並訂立新產品開發及發佈時程，制定行銷計劃並安排與客戶進行實機操作演示。例如新產品增加產品工業規格寬溫的功能，產品運作環境溫度從以前的商用規格，已演進到能支持工業規格滿足不同客人與市場的環溫需求。穩定供貨量因應市場需求；延攬供應鏈管理專業人士、產品封裝與測試專業人員作為上游供應商的對口，以提升供應商交貨品質與達交率。

採用更高效的工作方式執行策略：

- 1. 作業流程優化：**導入數位轉型及電子化流程協助庫房、財務、業務各事業部門作業流程優化，避免重工以降低人力成本，減少錯誤造成之資源浪費。
- 2. 數位化管理：**建置數位化管理平台，進行資料整合及優化查詢方式，包含財務毛利率及應收帳款系統、庫房出貨管理系統等，加速人員查詢速度，降低人員資料匯整時間，確保資料正確性；建置電子簽核系統，提升作業效率，減少紙本影印成本，並規劃將所有數據資料導入 BI 系統以便進行資料分析。

氣候風險	管理目標	管理指標
氣候模式的極端變化導致嚴重災害	減少氣候災害對工作的直接影響	提升員工遠端工作流程執行頻率 提升工作流程 / 系統雲端化執行頻率
	提升實驗室災害應變能力	已訂定實驗室 RTO：災害恢復時間目標 已訂定實驗室 RPO：系統及資料恢復時間目標 定期執行實驗室緊急災害防護教育訓練 定期執行實驗室緊急災害防護演練
	提升代工廠災害應變能力	提高代工廠制定營運持續計畫比例
加強監管現有產品及服務	確保公司可即時應對最新法令法規要求	定期確認產品相關法令法規更新狀況 定期確認工作流程是否依照產品相關法規更新 定期確認供應商要求是否依照產品相關法令法規更新 定期分享產品相關法令法規



鑑別衝擊結果	負面衝擊
GRI 特定主題指標	418 客戶隱私
績效衡量指標	<ul style="list-style-type: none"> 查核是否有侵犯客戶隱私權侵犯和資料外洩事件 強化公司資安管理，增加員工教育訓練強度
2022 年成效	<ul style="list-style-type: none"> 0 件客戶隱私侵犯和資安危害事件 2022 年全數通過客戶之資安稽核 取得資訊安全管理系統 ISO27001 資安教育訓練提升為一年兩次 全體員工 100% 完成資安教育訓練
2023 年目標	<ul style="list-style-type: none"> 無任何客戶隱私侵犯和資安危害事件 依循 ISO27001 資訊安全管理系統規範推動執行資安管理 每年執行兩場資安教育訓練 全體員工 100% 完成資安教育訓練 配合數位轉型進行系統查驗及升級

資訊安全與資料保護

信驊科技重視資訊安全管理，除了 2021 年導入 Cortex XDR 2.0 防止駭客病毒勒索攻擊外，2022 年 5 月份獲得 ISO27001 資訊安全認證，並以「資訊安全政策」及共計 23 份資安相關規範，管理並保障信驊科技資訊安全，降低網路資訊安全之風險以保護個人資料、客戶隱私及保障利害關係人權益，並積極推動資訊安全宣導，提升同仁相關意識。



針對內部管理，信驊科技建立了一套完整的網路及電腦安全防護系統，以控管或維持公司的製造營運、進貨銷貨以及會計等重要企業運作的功能，同時透過定期檢視和評估其網路安全架構，以確保其適當性和有效性。不僅重視效率及儲存安全、備份資料庫中重要的資料，進一步則是在瞬息萬變的網路安全威脅中，保護電腦系統能完全避免來自任何第三方癱瘓系統的網路攻擊，以防止營業秘密、智慧財產及機密資訊被竊取或是惡意駭客攻擊。針對外部供應商及合作夥伴，為確保彼此訊息之保密性，信驊科技定期與供應商確認其資安管理及備援措施是否完整。同時信驊科技亦重視保密防護，信驊科技訂有資訊安全以及 NDA 保密協定，所有員工 100% 簽署，同時視不同專案及情況所需讓合作夥伴簽署，以保障彼此之資訊安全。

2022 年信驊科技無發生任何資安重大事件或重大網路攻擊事件，亦無涉入任何與此有關的法律案件或監管調查。同年度委由勤業眾信聯合會計師事務所進行資訊作業查核，查核範圍項目包含「瞭解客戶電腦處理環境」、「一般電腦控制」及「應用系統自動控制」，查核期間並無重要發現事項。

信驊科技資訊安全政策與目標

為使業務順利運作，並確保其機密性（Confidentiality）、完整性（Integrity）及可用性（Availability），信驊科技特制訂資訊安全政策，以供全體同仁共同遵循。

資訊安全政策

- ◆ 強化資訊安全管理系統並取得第三方認證。
- ◆ 強化資訊安全及防止駭客病毒勒索攻擊。
- ◆ 落實資訊資料原地異地備援措施。
- ◆ 有效管理資訊資產，持續執行風險評估並採取適當之防護措施。
- ◆ 保護資訊系統避免受到未被授權的存取，保持資訊系統的機密性。
- ◆ 防護未經授權的修改以保護資訊系統之完整性。
- ◆ 確保經授權之使用者當需要時能使用資訊系統。
- ◆ 符合各項資訊法令與法規要求。
- ◆ 落實核心資訊系統人為及天然災害災害復原計畫，確保業務持續運作。
- ◆ 強化資訊安全教育訓練，以提高員工之資訊安全意識。
- ◆ 落實供應商資安管理及宣導。
- ◆ 落實稽核執行及管理審查流程，以達資訊安全管理制度之持續改善。



資訊安全管理辦法

為評量資訊安全管理目標達成情形，特訂定資訊安全管理辦法如下：

量化指標

- ◆ 為確保資訊需經權責單位授權才可存取，以確保其機密性，每年發生管制機密（含）以上等級資訊外洩之事件為 0 件。
- ◆ 為確保本公司客戶產品與資料正確性與完整性，每年發生資料遭未經授權竄改之事件為 0 件。
- ◆ 為確保本公司資訊業務服務得以持續運作，演練及維護營運持續計畫每年至少需進行 1 次。確保因資訊安全事件所造成系統、主機或網路異常而中斷營運服務之情事，本公司資訊服務可用性要求如下：
 - ① 基礎維運服務達全年上班時間 99% 以上。
 - ② 關鍵業務服務中斷，每季不得超過 3 次，每次不得超過 4 工作小時。
- ◆ 為確保本公司資訊安全措施規範符合現行法令法規與合約要求，每年至少執行內部稽核 1 次。

定性化指標

- ◆ 應定期審查本公司資訊安全組織人員執掌，以確保資訊安全工作之推展。
- ◆ 應依員工職務及責任提供適當之資訊安全相關訓練。
- ◆ 應加強本公司實體環境安全，採取適當之保護及權限控管機制。
- ◆ 應確保資訊不因傳遞過程或無意間之行為，透漏給未經授權之第三者。
- ◆ 應加強存取控制，防止未經授權之不當存取，以確保本公司資訊資產已受適當之保護。
- ◆ 資訊系統應考量安全需求，應定期監控並進行系統弱點安全管理。
- ◆ 應確保所有資訊安全事件或可疑之安全弱點，均依循適當之通報機制向上反應，並予以適當調查及處理。

配合 ISO27001 資安認證，信驊科技內部員工資安教育訓練 2022 年定期一年舉辦兩次，強化資安意識，期望讓信驊科技之資安管理更上一層樓，給員工、客戶、供應商以及合作夥伴更安全的保障。2022 年信驊科技資訊安全相關執行與達成情況如下：

完成 **23** 份資安相關規範文件

每年至少召開 **1** 次資訊安全管理審查會議

每年執行 **2** 場資訊安全教育訓練

106 位全體員工完成資安教育訓練課程時數 (每位員工平均 2 小時)

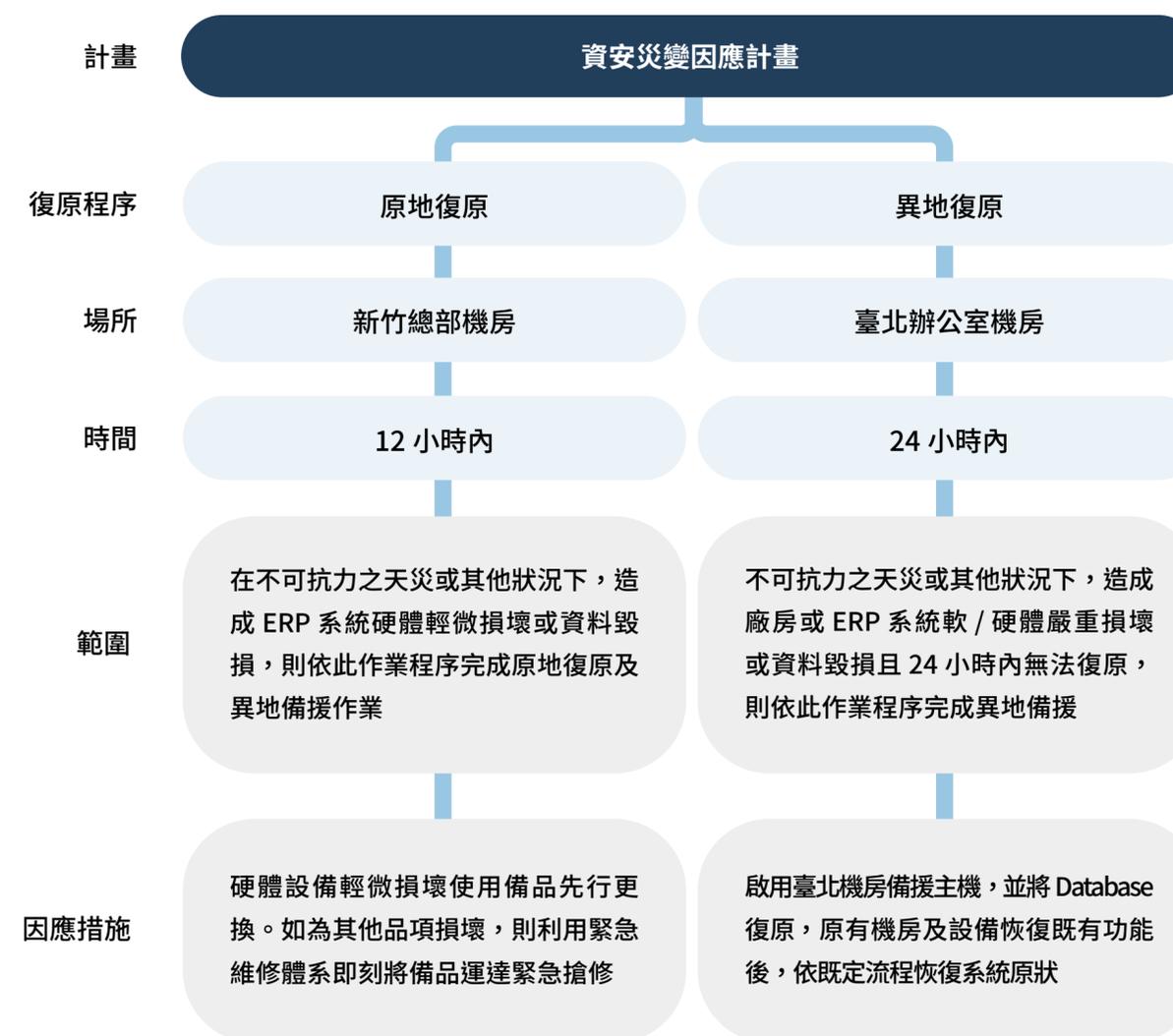
共計 **25** 位員工接受資訊安全管理系統文件宣導課程 (每位員工平均 2 小時)

12 次資安宣導，每月至少一次資安宣傳

資安災變因應計畫

為防範資訊系統因為發生異常天然及人為災變對公司營運造成重大衝擊，特訂定資訊安全應變計畫以作為遵循，期望經過風險分析、業務衝擊分析、復原策略研訂，使公司於遭遇資安相關災變時，可以減低關鍵業務運作間斷的發生，達到「有備無患」與「永續經營」的目標。除資料定期備份外，信驊科技設有異地備援計畫，信驊科技新竹總部機房以及臺北辦公室機房互為備援系統定期備份資料。若遇有輕微資安及 ERP 系統硬體損毀，將立即在 12 小時內修復，同時資料具備遠端異地備援；若為不可抗力之天災或其他狀況下，造成廠房或 ERP 系統軟 / 硬體嚴重損壞或資料毀損，則於 24 小時內進行設備修復以及機台更換作業，同時資料預備遠端異地備援。

針對彈性混成工作模式以及遠端居家辦公作業等需求日益提升，資安同仁除立即進行內部盤點及設備提升外，並進行資訊系統備援及資料保密的資安防護機制，除提升 VPN 安全性並全面導入雙因認證及 OTP 一次性動態密碼，並進行一連串的演練，確保遠端辦公仍能完善資安防護。



產品品質管理

信驊科技為了提供客戶優良的產品品質與服務，建置 ISO9001 品質管理系統，並通過 ISO9001:2015 版品質認證；ISO9001 秉持持續改善原則，隨時依據客戶需求、國際情勢、法令規範等修改增刪，2021 年即依據歐盟 REACH 高度關切物質 (SVHC) 規範修改公司內部有關綠色產品要求，務求符合法規及客戶規範。信驊 2022 年銷售之電器、電子和相關技術產品中，均符合 RoHS Directive 修訂指令、(EU) 2015/863、Halogen-Free (Halogen free, IEC 61249-2-21)、ECHA SVHC REACH Directive 233 (EC 1907/2006) 等相關環保法令法規。預計 2023 年將引進專人專職負責綠色產品以及國際相關法規檢視及因應。公司採用 ERP 電腦作業系統，從業務接單至生產製造、物料採購、進料庫存、品質管理、財務管理等所有流程得以整合，2022 年配合信驊科技內部數位轉型專案，已經逐步將所有系統實施電子化整合。同時為協助各部門有效進行分析與預判，導入 BI (Business Intelligence) 系統，並建置數據資料庫，即時提供迅速正確的統計與分析數據，可提供各部門管理階層即時掌握並進行控管。

- 依循 PDCA 模式進行品質控管：訂定「不合格品管理程序」，完善規劃供應商、公司內部檢驗及客戶退貨、客訴所產生的不良品管制及相關處理程序。
- 供應商品質異常：當品保人員發現供應商產出異常時，透過供應商品質異常處理單紀錄，進行管理與溝通。
- 內部檢驗出現異常：當品保人員於內部進行 IQC 進貨檢驗發現產品出現異常時，透過內部檢驗異常處理單紀錄，並進行管理與溝通。
- 客戶退貨及客訴回應：若業務或品保人員接到退貨或客訴時，需填寫線上客訴處理單回饋狀況予相關部門同時責令相關部門進行改善流程。當改善流程無法令客戶滿意時，則應再一次透過處理程序尋求達到滿意之改善措施，同時於改善措施實行後持續與客戶聯繫來追蹤是否有效處理問題。

除上述流程外，2022 年所導入的電子化數位系統大幅提升品質控管及客戶反映之效率，包含庫存掌控及數量金額分析、出貨查驗系統、生產管理查驗系統等，預計 2023 年也將配合數位轉型專案同步優化文件管理系統 (DCC)。

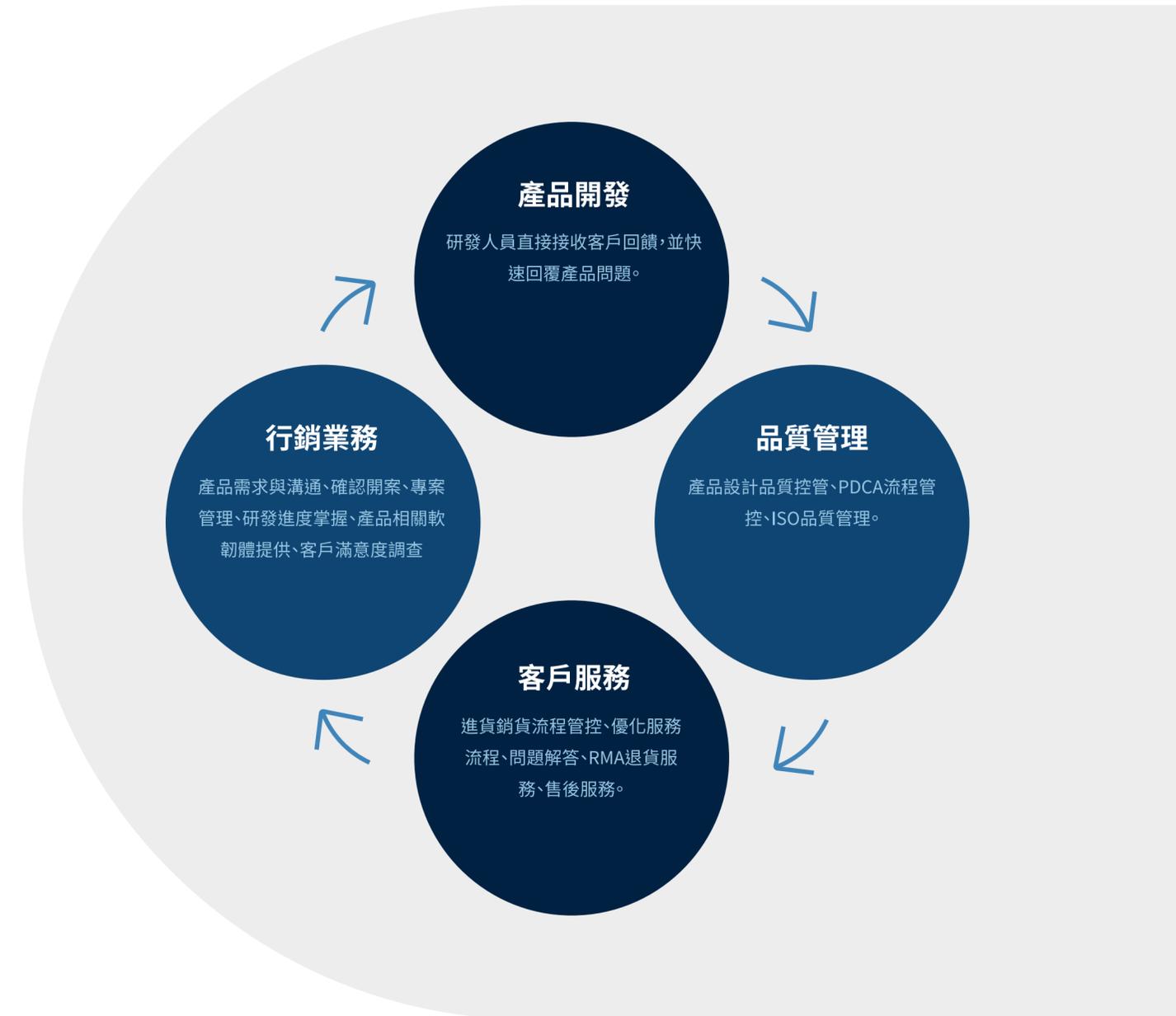


品質政策	2022 年成果
<ul style="list-style-type: none">◆ 產品創新◆ 品質用心◆ 客戶安心	<ul style="list-style-type: none">◆ 零重大品質事故發生。◆ 出貨數量零誤差。◆ 出貨所附文件零缺失。◆ 導入電子數位化系統並優化 ERP 系統。◆ 客戶滿意度 94.74%，任何客戶意見建議立即反應即時處理。

客戶服務管理

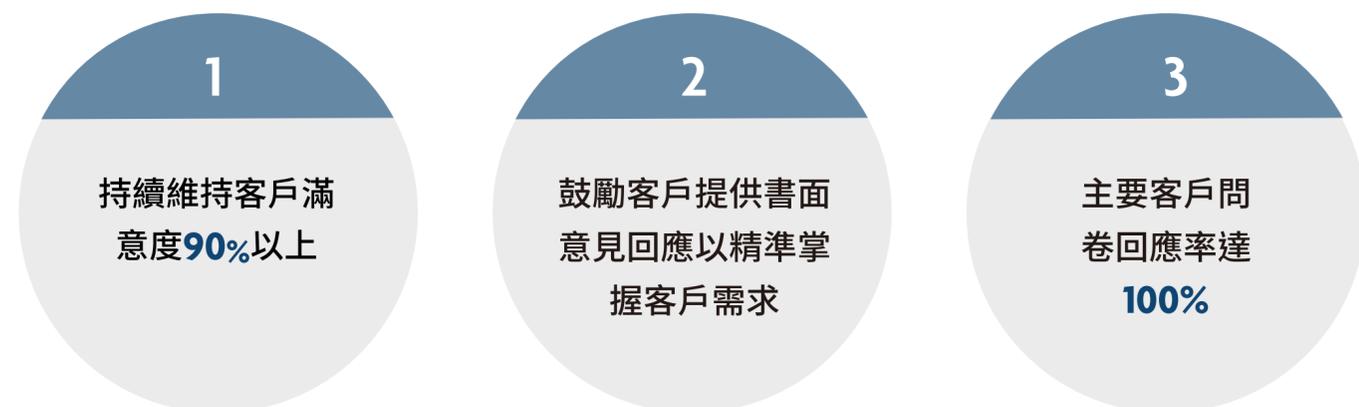
除了提供良好品質之產品外，我們確信與客戶維持密切互動，即時滿足客戶需求才是最好的客戶服務。信驊科技的業務單位採專責服務機制，力求滿足每一位客戶需求，最獨特的是我們將研發工程師納入溝通體系，無須透過產品應用工程師（FAE）作為橋梁，客戶有任何產品設計的問題，立即能在第一時間獲得研發人員直接回應，而研發人員亦能傾聽到來自客戶端最直接的回饋，業務單位、研發工程師與客戶三者間緊密配合，因為我們相信能夠讓客戶第一時間獲得協助至為關鍵，而藉由溝通過程研發工程師也能更加瞭解市場需求及客戶反饋，因此每年信驊科技在客戶滿意度調查時，「反應迅速、問題即時清晰地獲得解決」始終是大部分客戶給我們最大肯定。同時亦設置客戶服務管理單位以及品質管理單位，專門負責產品銷貨流程以及解決售後問題，同時確保從生產到出貨的品質流程，並且與客戶保持暢通的聯繫管道。自 2021 年開始導入數位轉型專案，亦針對客戶服務改善流程並強化服務品質，包含訂單查詢系統以及出貨查驗系統更快速回應客戶詢問、應收對照報表系統等查詢帳款及對帳處理、導入 BI 系統快速分析判斷乃至於減少與客戶間的突發狀況。

部門	服務說明
行銷業務	定期客戶拜訪及電訪、產品需求溝通、確認開案、專案管理、研發進度掌握、產品相關軟硬體提供、客戶滿意度調查
客戶服務	進貨銷貨流程管控、優化服務流程、問題解答、RMA 退貨服務、售後服務
品質管理	產品設計品質控管、PDCA 流程管控、ISO9001 品質管理
產品開發	研發人員直接接收客戶回饋，並快速回覆產品問題





信驊科技重視客戶滿意度，每年年底由業務負責進行線上客戶滿意度調查，同時為更精準瞭解客戶期待與意見，每年均依據前一年收到之客戶反饋做立即改善，並且微調隔年客戶滿意調查目標，2022 年目標如下：



2022 年共計向國內外既有客戶與潛在客戶發放調查問卷，滿意度為 94.74%，其中未有任何回覆不滿意之問卷，回覆滿意度尚可之問卷，業務單位調查統計後彙整相關意見，並且與品管及研發單位開會，務必確保所有疑慮均能夠即時迅速解決，所有客戶需求均能立即獲得解決回應。為更瞭解客戶

真實需求及意見，信驊鼓勵客戶盡可能提供書面意見回應以便能夠清楚掌握客戶想法，2022 年共計有 37% 國內外客戶進行書面意見反饋，也讓我們更瞭解實際需求。為了更積極主動在半導體供應鏈回應綠色產品 / 人權關注 / 環境保護等議題，自 2021 年開始我們針對客戶所要求之永續相關供應商承諾書均 100% 簽署，亦積極回應永續相關議題問卷，每年回應客戶要求公開回應國際碳揭露計畫 (CDP) 與水資源議題，以及 RBA 責任商業聯盟議題。同時作為負責任半導體供應鏈中的一員，信驊科技也同樣要求供應商簽署企業社會責任承諾書。

客戶滿意度暨意見申訴	說明
滿意度調查：線上問卷發放	2022 年整體滿意度 94.74%，針對客戶所提出之意見及疑慮均採立即處理： 1 國內客戶立即電話、直接拜訪、視訊會議方式處理，有需要則安排工程研發人員一同解決 2 國外客戶以 email 溝通及線上會議方式處理，有需要則安排工程研發人員一同解決 3 共計 37% 客戶問卷提出書面回應，均由負責之業務直接與客戶溝通瞭解情況並妥善處理
官網意見申訴	信驊科技公司網站設置 sales@aspeedtech.com 聯繫信箱以便立即接收反映與業務相關之意見。2022 年於官網此信箱所反應之意見，均為潛在客戶詢價或其餘非客戶相關之意見為主，亦都即時做意見處理
電話意見申訴	2022 年並無任何透過公司電話提出之意見申訴

供應商管理政策

信驊科技為一家 Fabless 無晶圓廠之 IC 設計公司，供應鏈是我們相當重視的合作夥伴，因此也針對所有供應商制定管理政策，近年並逐步將永續管理面相納入供應商管理之中，期盼攜手所有供應商夥伴一同共榮成長之餘，亦能重視社會、治理以及環境三大面向。我們每年進行年度供應商稽核，並將綠色承諾、人權保護及禁用衝突礦產等議題列入年度稽核項目並在官網公開宣示，同時也要求主要供應商簽署信驊科技企業社會責任承諾書。

供應商管理與評鑑流程

信驊科技供應商評鑑小組由產品開發處以及生產營運處下轄之品質保證管理部組成，對新供應商進行實地評鑑，評鑑總分需達 75 分以上，始得登錄為合格供應商。國外供應商或因其它素無法作實地評鑑時，可經由供應商自我書面評鑑及評鑑小組審查後，予以提供合格資格。

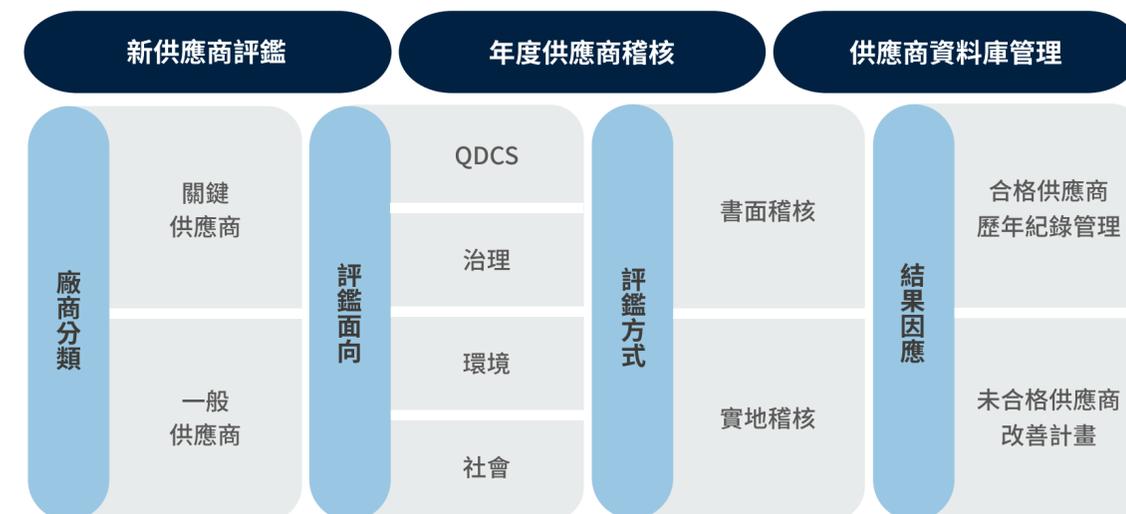
信驊科技供應商分為關鍵供應商及一般性事務供應商兩種類型，關鍵供應商以主原物料及製造測試類供應商為主，考量此類供應商對於信驊科技核心業務至關重要，因此堅持只選擇世界級製造供應商，並確保供應商符合社會責任、綠色環境保護、職業安全衛生、勞工人權以及具備營運持續管理方案等議題，確實遵守負責任商業聯盟行為準則（Code of Conduct-Responsible Business Alliance），並且優先選擇通過 ISO9001、ISO14001 以及 ISO45001 認證之供應商。此外，每年信驊科技要求供應商出具公開揭露之永續管理報告書以供稽核及評鑑，也同時監測是否有任何損害形象之不良事件或國際客戶裁罰等事件。信驊科技亦開始要求供應商簽署企業社會責任承諾書，2022 年關鍵供應商回應簽署率為 60%，將持續提升關鍵供應商簽署率。

供應商稽核管理

信驊科技對於供應商每年進行實地或書面稽核，評鑑分數需達 75 分始算合格，不合格者須限期改善後再向信驊科技申請覆核，若覆核再不合格，則取消其供應商之資格。評鑑流程除品質管理、設計流程管理、文件紀錄、倉儲檢驗等外，尚包含綠色產品管理及環境、社會、治理等各面向評鑑，而合格供應商在交易過程中若有嚴重品質異常狀況，依「檢驗與測試管理程序」提高抽樣比，從嚴審核其品質狀況，直至其完全改善為止。若經輔導仍無法達到預期效果，則取消其合格供應商資格。2022 年總共進行六家供應商評鑑，包含五家關鍵供應商年度考核以及一家新供應商評鑑，六家均通過評鑑流程。

針對綠色承諾、人權保護及無衝突礦產等議題，信驊科技於企業網站公開聲明將與供應商共同負起社會以及綠色環境保護責任，不接受來自於衝突地區非法開採之礦產，並要求所有供應商承諾履行。

信驊科技供應商管理



衝突礦產宣告承諾

針對衝突礦產議題，信驊科技全力支持「負責任礦產採購」主張，向供應商傳達衝突礦產政策與要求，供應商必須確實遵守。每年信驊科技均向供應商確認衝突礦產調查表單（簡稱 CMRT 及 EMRT）進行調查，鑑別其冶煉廠來源，要求供應商向非衝突礦產供應鏈與合格供應商進行採購並誠實公開其衝突礦產資訊。同時於每年供應商評鑑時將其納入評鑑項目，以落實無衝突礦產採購計劃，供應商亦須簽署企業社會責任承諾書確認遵守其中之衝突礦產政策。如發現供應商產品與原物料含有非合格來源之衝突礦產，本公司將採取必要措施並予以停止使用。信驊科技於公司官網公開聲明並宣示支持「負責任礦產採購」主張，善盡社會責任。2022 年信驊科技針對衝突礦產管理規範情況：

衝突礦產種類	管理策略	說明
銻	Misc. in products	不屬負責任礦產採購（RBA）中所列的衝突礦產調查，信驊科技定期要求供應商管理
鈷	EMRT_1.11	負責任礦產採購（RBA）規範之 EMRT 報告
鎢	CMRT_6.22	負責任礦產採購（RBA）規範之 CMRT 報告
鈮	Use in products	不屬負責任礦產採購（RBA）中所列的衝突礦產調查，信驊科技定期要求供應商管理



信驊科技之綠色承諾 請見官網

對於負責任商業聯盟行為準則（Responsible Business Alliance），每年信驊均於 RBA Online 回應客戶要求年度 SAQ（Self Assessment Questionnaire）自評，同時信驊科技承諾不僅要求自身，也要求所有供應商能夠遵守，串聯上中下游共同倡議響應 RBA；確保勞工健康與安全、工作環境安全，員工受到尊重並具有尊嚴，商業營運環保並遵守道德操守。

供應商風險管理

信驊科技所有產品均透過設計服務公司（Turnkey Service）產出，而晶圓廠的製程技術、品質良率、產能充分及交期配合是產品關鍵成功因素，因此在決定供應商時，除需考量矽智財（IP）的完整性、採用符合 ISO 相關規範之合格供應商，以及自動佈局（APR）的技術能力外，更重要的是考量晶圓、測試以及封裝等上下游 IC 產業策略聯盟的合作。信驊科技與上下游產業鏈已建立長期且穩定之合作關係，與晶圓供應商（設計服務公司）合作建立 wafer bank 進貨模式，主力產品維持 4 至 6 個月的晶圓存貨，以確保供應不致中斷；至於產品封裝及測試的部分，本公司與國內一線的封裝廠均透過設計服務公司簽有產能保障協議，並透過分散下單降低風險。自 COVID-19 疫情影響下，許多業者面臨出貨之交期無法預估情況，對營運造成衝擊。信驊科技有賴與供應商夥伴的密切合作，確保良好品質及順暢供貨，不受整體經濟情勢變動產生劇烈影響。考量為避免整體生產營運上受封裝基板產能緊縮且交期過長之風險影響，已增加替代封裝基板供應商分散風險，並已於 2022 年順利送樣及量產。

另外，考量到天然災害和不可抗力之狀況，如地震、颱風、火災發生時，本公司與設計服務公司也建立順暢的通報管道，能在最短時間掌握供應商受災情形，在最短時間內對生產及出貨供作完成復工或轉廠等因應措施，並進行後續追蹤，直至狀況解除或生產恢復正常。

06

共榮社會

專欄觀點—人才永續與產業發展	68
員工組成	69
人才發展	72
員工照顧	75
社會參與	82

專欄觀點

人才永續與產業發展



信驊科技所身處之半導體產業，優秀人才始終為我們最關鍵的資產。近年由於半導體產業蓬勃發展之故，如何能夠透過積極招募以及具吸引力的留才育才政策成功延攬人才則成為信驊企業發展的重點。信驊深信要吸引人才願意加入，除了具競爭力的薪資福利外，打造讓員工適切兼顧工作與生活平衡的環境，並提供完善教育訓練至為重要。

信驊科技堅持研發利基型產品，產品研發週期以及生命週期均長，產品專案開發時程能夠互相搭配，同時我們持續招募研發人員確保研發人力充足，盡可能維持同仁們正常上下班模式，破除長久以來大眾之於科技業工時較長之印象。除具備彈性的工作模式，信驊同仁亦可彈性調整工作時間。近年來我們意識到身心靈壓力對於員工容易

造成影響，亦逐步增加如何調適工作壓力以及排解生活壓力之講座以及課程，我們深信唯有創造讓員工能健康開心且無慮的工作環境，始能讓員工發揮更大潛力，共創雙贏價值。

多元化的人才組成背景，對於彼此刺激發展以及激盪不同設計及研發元素有相當大的幫助，因此人才招募上我們期待能夠廣納多元族群，然而深究這幾年企業內部招募時之人力分析以及台灣科技界人才庫組成，發現半導體產業界人力組成較為單一，普遍缺乏多元科技人才，因此今年在規劃企業社會投入專案時，即思考如何能夠藉由社會公益贊助結合企業核心，投注資源於永續多元共融及女性科技人才發展議題。我們並邀請具有深厚教育背景之國立清華大學 STEAM 學校一同合作，期盼此一專案具備延續性及影響力。



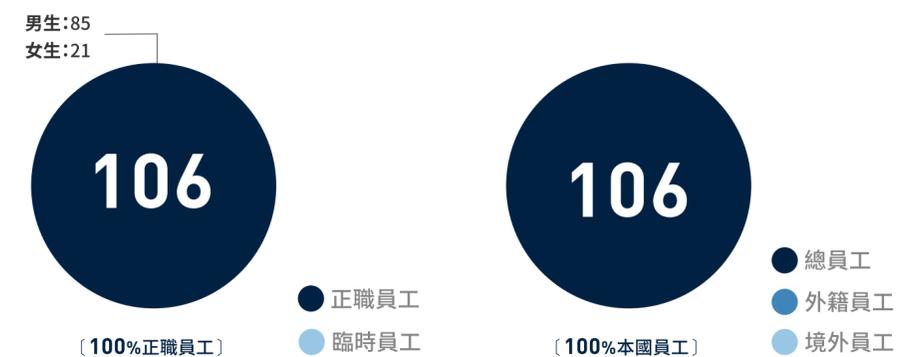
健全的人力結構

信驊科技能有今日之成就，倚賴的就是員工有著高度的工作熱忱，所有員工均為我們持續成長的重要夥伴。因此信驊科技不斷深耕研發實力，長期以來積極選才留才育才，不但注重人數的成長，更重視人力結構與素質，除提供具同業競爭力的薪酬福利外，並致力於打造幸福友善的工作環境、關懷同仁家庭，使同仁無後顧之憂的全心投入對工作的熱情與創意。信驊科技 2022 年員工人數為 106 人（正職員工），平均年齡 40.74 歲、平均內部年資 5.17 年，多數員工均為資深且長期跟公司一同成長；其中男性佔 80.19%，女性約佔 19.81%。2022 年全體主管人數為 44 人，其中女性為 6 人，佔總主管人數的 13.64%。長期以來臺灣研發專業人才庫以男性居多，而信驊科技員工組成中亦以研發人員為主，此為公司內部人力結構男性比例較高因素之一。以管理銷售單位之男女性別結構人數來看，則男女比例 1:1 相當平均，整體公司招募人才主要是以工作性質及需求來考量。信驊科技承諾落實企業性別平等，多元平等共融，考量到平衡臺灣研發人才男女比例，自 2022 年開始除人才招聘上秉持平權政策，提供性別友善及平等對待職場措施、提升校園人才的培育之外，亦開始關注投入女性科技人才議題，共計已舉辦兩場永續人才工作坊，讓員工參與討論如何發揮信驊影響力推動女性科技人才議題，並幫助新世代女性學生瞭解科技產業，進而培養興趣，根據其討論成果將於 2023 年實施一連串與大專院校合作之社會投入參與活動，希望能夠透過教育與知識分享角度出發，為產業孕育多元專業科技人才，以落實性別平等。

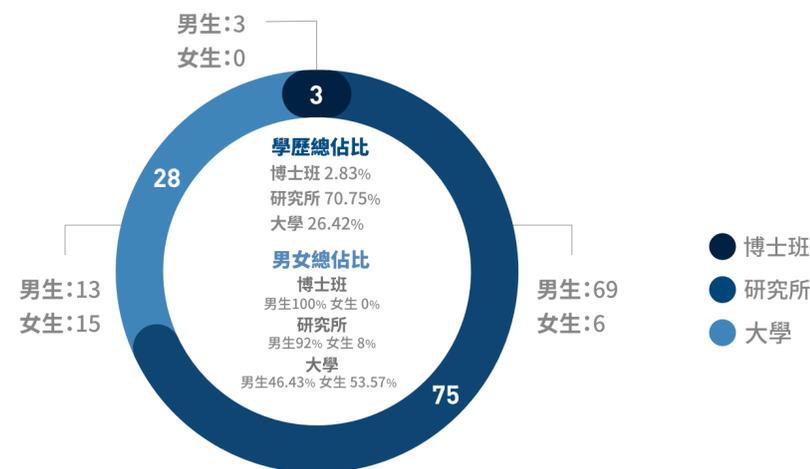
從專業背景組成結構來看，員工中研發人員佔整體 65.10%，博、碩士學位佔 73.58%，充分展現出信驊科技對於創新技術研發的決心與實力。在職務類型分布上，2022 年信驊共有 69 位研發人員（含產品開發處及品質驗證暨系統設計處中的研發設計人員）與 37 位管銷人員，其中業務及新事業開發人員從 6 位增加至 9 位，與信驊科技近年來因應業務擴大發展人力需求成長趨勢相符。在工作地點分布上，信驊科技總公司位於新竹市，有超過 90% 員工上班地點位於主要營業據點臺灣新竹，另有其他工作地點分布於臺北地區，皆提供研發與技術支援之服務，為了提供員工更彈性的工作模

式，疫情嚴峻期間亦開放同仁依自身需求選擇於新竹總部或台北辦公室工作；且雇用當地居民為高階主管比例為 100%。信驊科技藉由提供優良的工作環境，讓全公司優秀人才共同合作及成長，加速產品開發時程與技術支援即時性，發揮創新價值。

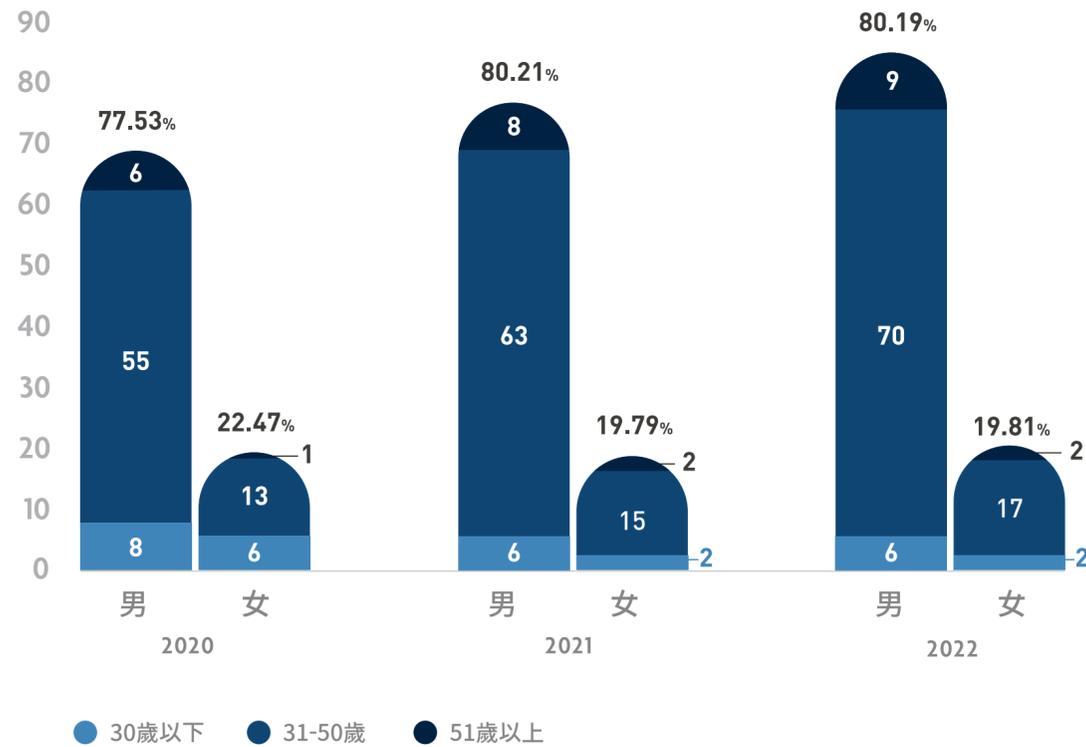
2022 年度人力結構 (單位：人、百分比)



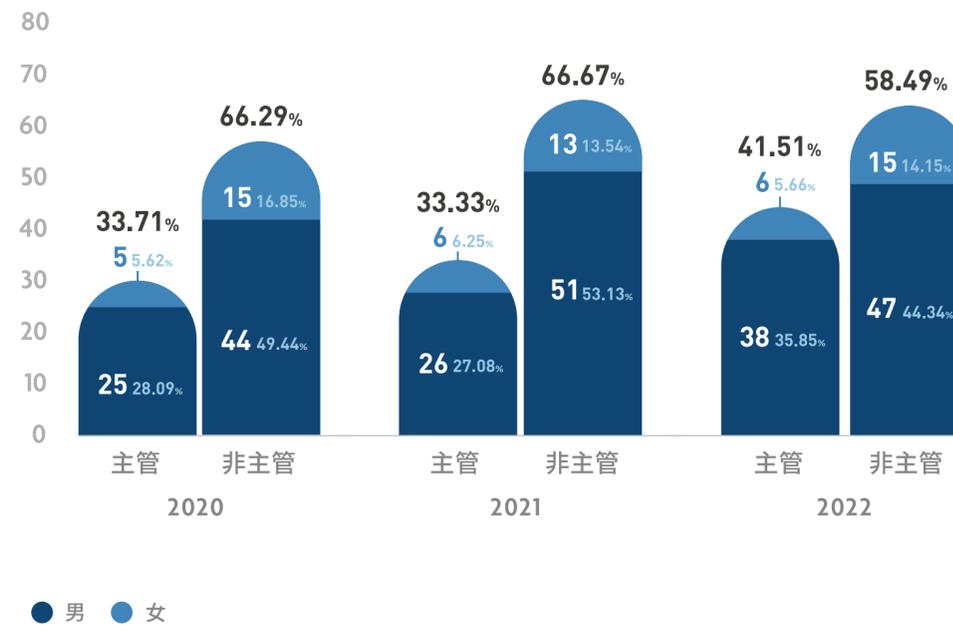
學歷分布比率 (單位：人、百分比)



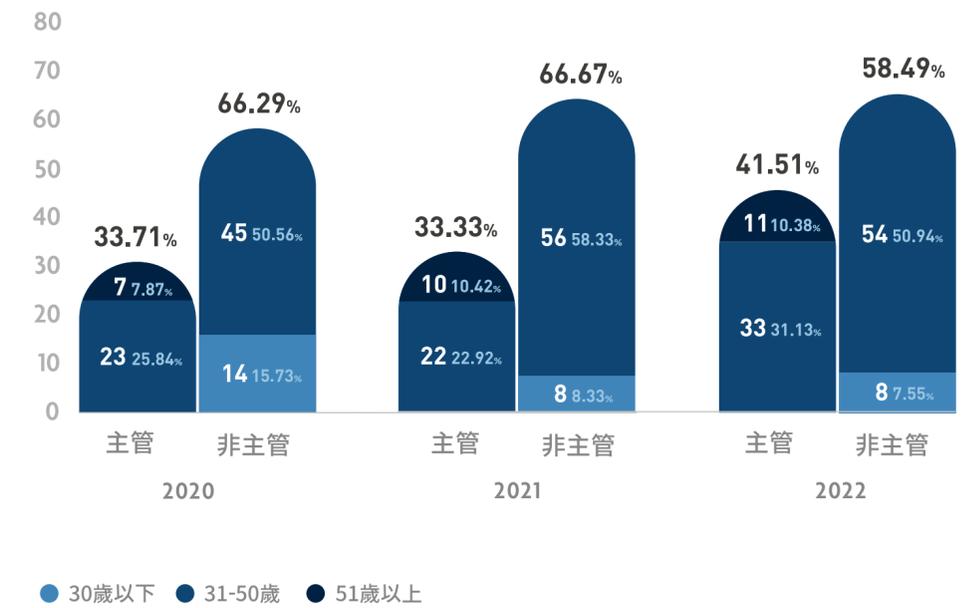
信驊依員工年齡之員工人數統計 (單位：人、百分比)



信驊依員工性別與職級之員工人數統計 (單位：人、百分比)

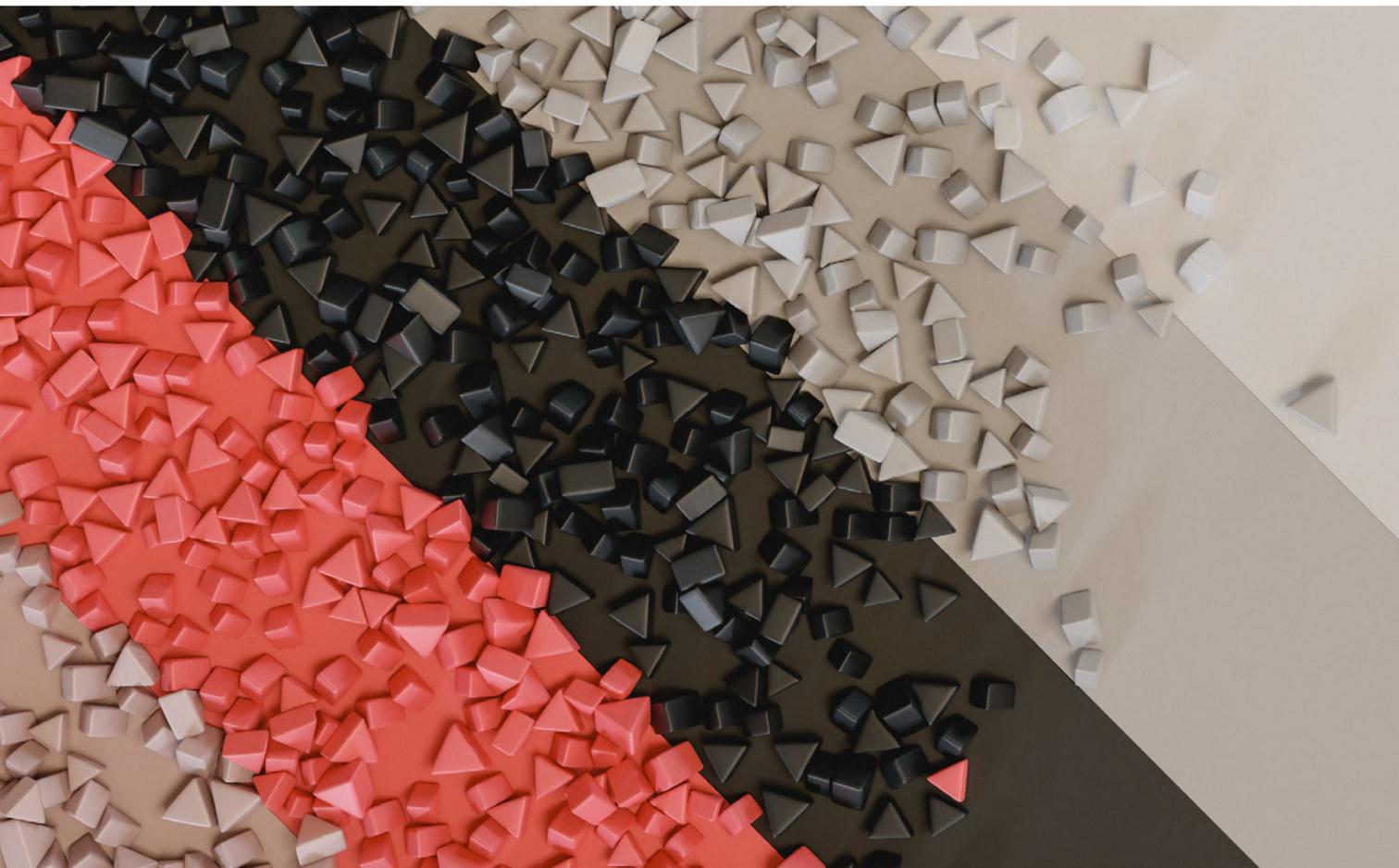


信驊依職級與年齡之員工人數統計 (單位：人、百分比)

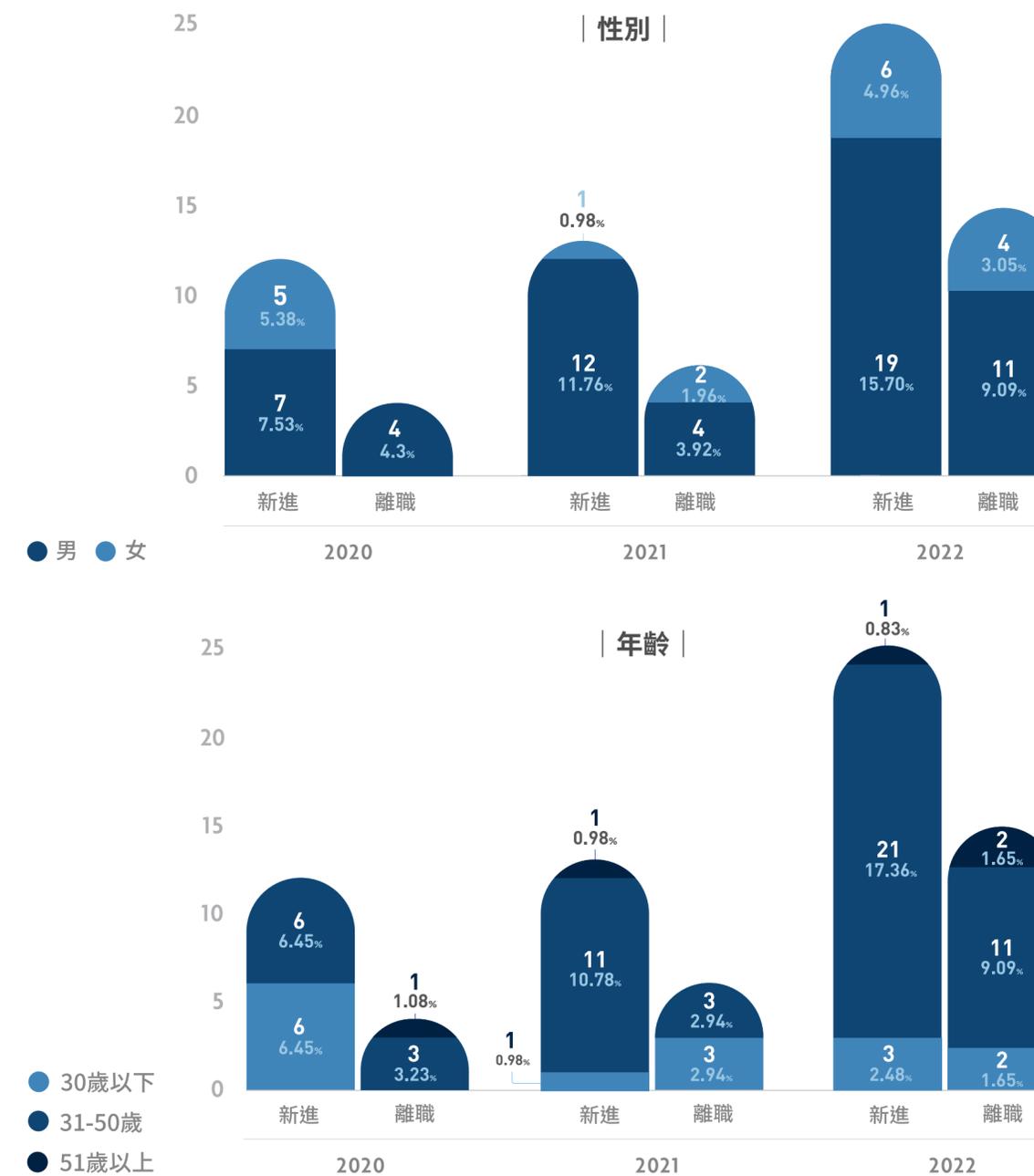


* 主管職定義為經理級以上

除了招募新血外，人員離職率也會影響人力結構的穩定。信驊科技 2022 年平均離職率 12.40%，較去年為高，經過檢視去年所有離職員工皆為業界正常人才流動，並無特別值得關注理由；並且 2022 年之新進率 20.66% 也較前一年大幅增加，顯示信驊科技持續積極招募人才。此外，近年來信驊科技依然維持高度成長的營運展現，未來仍將持續朝提升員工整體薪酬福利、研議彈性化工作模式，以及員工完善職涯規劃等方式來吸引員工。



正職人員新進率與離職率



優良人才對於 IC 設計產業至關重要，信驊科技為一家規模百人之中型 IC 設計公司，每位新進員工的平均業界資歷亦相當資深完整，不僅可立即發揮自身專業能力投入工作，並且員工之間能夠藉由互相交流吸收經驗等方式，相輔成長並為企業帶來更大效益；此外每位研發人員均可獨立作業，對於人才調度專案需求極具彈性。

信驊科技針對人才招募管理，定期由行政管理處透過分析該職位必須具備的知識、技術、能力及人格特質等面向，依照不同職位所需之核心技能，制定人才招募相關政策。

其招募管道包含：

- **專業人事顧問公司：**透過人事顧問公司進行分析、篩選，精準有效掌握需求之人才，增加公司穩定的優質人才來源
- **員工推薦：**我們歡迎員工推薦優秀業內人才。透過員工推薦若成功加入公司，信驊提供新台幣十萬元推薦獎金
- **在地經營：**定期與新竹市在地頂尖大學合作各項專案，與目標人才連結與互動，擴大信驊科技的形象傳遞與影響力

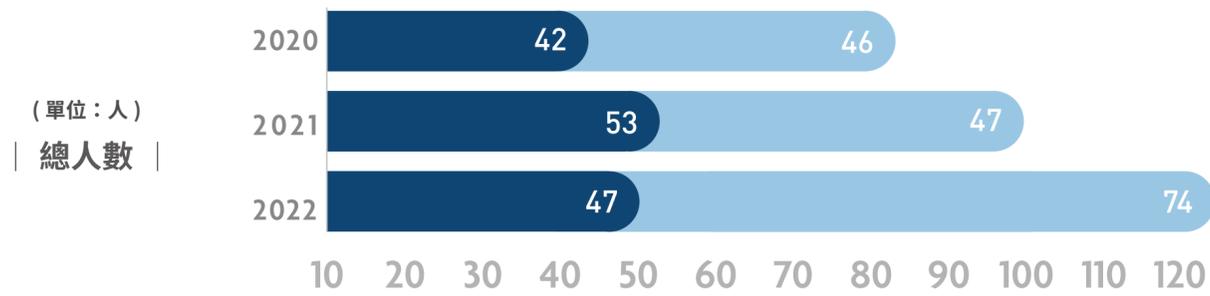
除了積極延攬外部優秀人才外，信驊科技也持續培養內部人才，除整合內外部資源，營造一個持續且內容多元豐富的學習環境外，透過訓練發展與績效制度，協助員工與管理者檢視過往績效，進而設定未來工作目標與發展方向作為學習發展基礎。我們重視員工長期的職涯規劃，協助員工開拓出嶄新的發展方向與個人潛能，讓員工與公司一同成長。2022 年因應永續趨勢以及強化企業韌性等需求，增設全體員工須進修之調訓課程，包含誠信道德與反貪腐、資安教育訓練。此外，體認到員工為信驊重要資產，如何排遣並調適身心靈壓力亦為現代職場之重要課題，2022 年也增加了情緒壓力調適等相關通識課程。



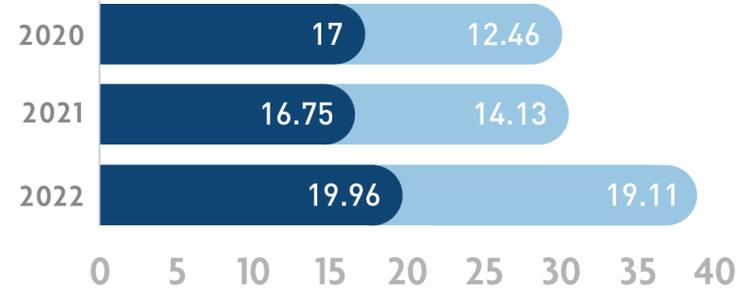


新進人員教育訓練	依各部門及其工作所需，安排學長／姊機制，包含基礎訓練及到職引導，協助新進同仁快速適應信驊團隊	
專業訓練	含各職能單位所需之專業訓練安排，強化同仁完整專業能力	
通識訓練	體現企業核心價值所需之職能訓練，並展現於日常工作與生活之中，包含法令規定課程、人才需具備專業技能多樣通識能力，包含定期舉辦勞工安全衛生講習與消防演習等	
永續認知訓練	一年兩次資安教育課程與誠信道德及反貪腐課程、氣候變遷相關議題。未來將逐步增加相關主題課程	
員工情緒相關課程	包含職涯修練以及情緒壓力調適課程，以期全方位照顧員工身心健康。	
其他訓練	管理職訓練	針對管理人才，建立管理思維，培養策略分析與組織規劃能力，以維繫組織發展及團隊運作。
	名人專題講座	為宏觀信驊同仁新視野並拓展其新思維，邀請國內知名專家學者，規畫系列講座
	Workshop	體驗式學習，經由情境式活動的體驗來串連企管理論與實務工作之間的關係，建立高品質，創造高績效
	自我學習發展	公司提供開放與多元之學習內容平台，同仁能彈性選擇專業課程及能力提升方案，公司亦全額補助支持同仁參與外部機構之訓練課程

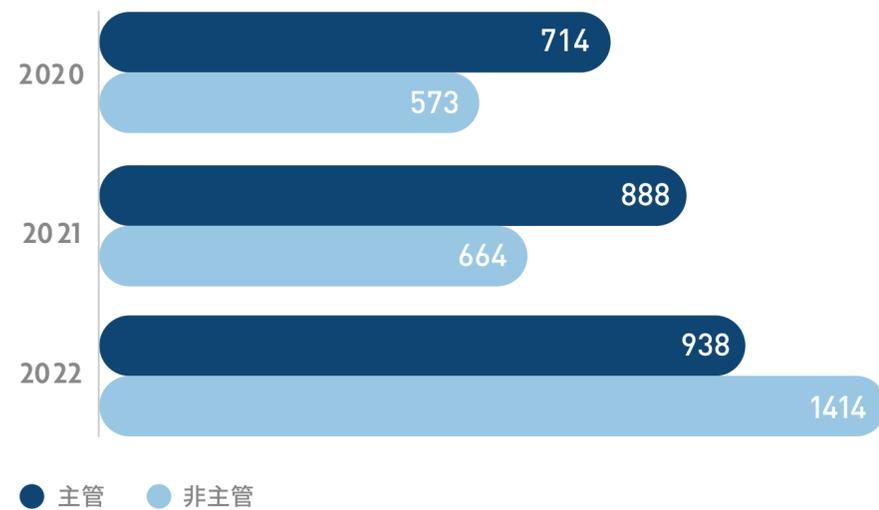
員工受訓時數 (單位：小時)



(單位：小時)
平均受訓時數



(單位：小時)
總受訓時數



* 人數以當年度曾經受過訓練的人數 (包含離職員工人數)

* 2022 年主管定義為經理級以上

2020 年至 2022 年員工取得專業證照數

年度	類別	證照名稱	數量
2020	金融	主管機關「協助提升自行編製財務報告能力」政策解析與內控管理實務	5 張
		內稽人員應該如何因應編制 IFRS 財務報告常見缺失	
		發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	
		會計主管年度進修課程	
2021	金融	如何解析企業財務關鍵資訊，強化危機預警能力	10 張
		發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	
		從公司治理 3.0 看企業如何建構風險管理發展藍圖實務解析	
		破解財務報表，解析企業的舞弊及騙局	
	其他	危機預警，財報關鍵	
	其他	如何解析企業財務關鍵資訊，強化危機預警能力	
		發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	
		急救人員安全衛生在職教育訓練	
職業安全衛生業務主管暨職業安全衛生管理人員在職教育訓練			
2022	金融	防火管理人在職教育訓練	11 張
		會計主管持續進修課程	
		發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班 (視訊)	
	法遵	企業舞弊偵防實務：法律責任、鑑識與大數據分析	
		企業決勝力 - 做好營業秘密管理與保護	
		關係人交易法律風險研習班	
		企業勞動法遵基礎 - 從人資管理五大功能談起 1	
		企業勞動法遵基礎 - 從人資管理五大功能談起 2	
		反貪腐與吹哨者保護 E-Course(法定認可)	
		企業社會責任及永續報告書之法遵稽核	
		個人資料保護法解析 E-Course (法定認可)	
其他	鉛作業主管		

鑑別衝擊結果	自主揭露
GRI 特定主題指標	<ul style="list-style-type: none"> • 102 一般揭露 • 201 經濟績效 • 401 勞雇關係 • 403 職業安全衛生 • 404 訓練與教育
績效衡量指標	<ul style="list-style-type: none"> • 員工平均薪資 • 員工福利
2022 年成效	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 年全體員工平均薪資排名上櫃公司第一名；上市櫃公司第六名 • 員工福利費用合計金額為新台幣 5.22 億元，較前一年成長 51.54% • 提高 40 歲以上同仁健檢額度 • 提撥每人每季 800 元部門交流費 • 注重員工身心平衡，增設情緒相關課程
2023 年目標	<ul style="list-style-type: none"> • 持續提升全員平均薪資水準 • 提升員工福利（經濟面向與身心健康面向）

薪酬福利

優質人才為 IC 設計公司最重要的資產，因此面對半導體產業人才庫競爭，信驊科技不僅為員工提供極具市場競爭力、內部公平性的薪酬、以及多元有感的福利項目，同時也尊重員工自主性，凝聚員工向心力，並且關注員工自我實踐、工作環境與生活品質的平衡，讓企業與員工共同永續成長。

繼 2021 年信驊將員工保障薪資自保障 14 個月提高到 15 個月，2022 年結構性調薪幅度亦較前一年提升，整體薪資調整制度讓員工實質性感受到企業對於人才留任的重視。2022 年信驊科技於員工福利費用合計金額為新台幣 5.22 億元，較前一年度大幅成長 51.54%，顯示我們對於員工福利之高度重視；非擔任主管職務之全時員工薪資總額為新台幣 4.13 億元，較前一年度大幅成長 76%；非主管平均薪資數為新台幣 458.8 萬元，薪資平均中位數為新台幣 422.0 萬元，較去年亦大幅成長 72%，全體員工平均薪資數達 455.2 萬元，於上櫃公司排名第一名，上市櫃公司排名位列第六名。薪資提升並非信驊科技強化員工福利之唯一政策，未來我們將在全面提升員工薪酬福利以及打造多元包容環境下，持續朝提供員工更完善的全方位福利為方向而努力。

以績效為導向的薪酬設計

信驊科技整體獎酬配合公司年度營運目標，並依據員工擔任之職務、專業知識技能與展現制定而成。信驊科技員工考核採取 100% 個人績效導向，在員工酬勞規範，明訂本公司年度如有獲利，應提撥不低於 8% 為員工酬勞，遠優於一般公司所明定提撥不低於 1% 為員工酬勞標準；2022 開始，協理級以上高階主管採取限制型股票（Restricted stock units, RSU）作為達成工作績效之分紅，公司所提撥之獲利 8% 則作為一般員工績效紅利，完全由協理級以外所有員工共享。未來薪酬規劃將進一步將永續達成指標納入高階主管績效薪酬，希望藉此更加鼓勵並落實全公司朝永續經營而努力。此外信驊科技制定員工配股政策，在調薪比例或是績效分紅部份均充分反映員工績效，希望藉由獎酬制度發揮激勵效果，鼓勵員工發揮團隊合作精神，持續創新，具體實現利潤共享之精神。

為檢視員工於公司內的發展情況及工作上的表現與成果，信驊科技落實執行員工績效管理制度，依據同仁於公司內各階段的發展，區分為新進人員試用期評核、及全體年度績效評核。除定期契約人員外，年度績效受考核員工，依前一年度 10 月 31 日前報到者，每位同仁不分性別、年齡、工作類別均需參與當年度的績效評核作業，透過主管與同仁共同衡量過往目標達成狀況及未來職涯規劃所具備價值觀、能力等，共同議定發展要點，作為個人改善建議與職涯發展計畫的參考指引。

非擔任主管職務之全時員工薪資表現	2020	2021	2022	2022 成長率
員工福利費用 (單位：億元) (含薪資 / 勞健保 / 退休金 /RSU 等)	2.88	3.44	5.22	52%
薪資總額 (單位：億元)	1.84	2.34	4.13	76%
薪資平均數 (單位：萬元)	236.1	283.1	458.8	62%
薪資中位數 (單位：萬元)	198	245.4	422.0	72%

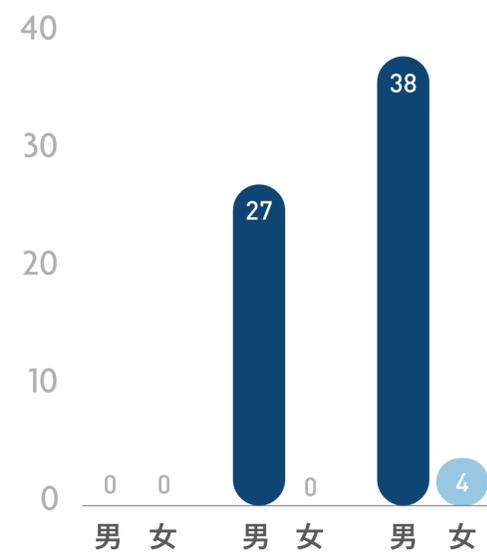
福利項目 (單位：元)	2020	2021	2022
薪資 (含 RSU)	260,649,643	313,000,732	482,563,886
保險費 (勞 / 健保 / 團險)	11,215,125	13,783,174	15,686,363
勞工退休金 6%	5,777,478	6,447,041	8,138,192
其他員工福利	10,019,879	11,070,700	15,375,342
各項福利總計	287,662,125	344,301,647	521,763,783

兩性薪酬比例

信驊科技的員工招募與整體獎酬制度設計是以個人工作績效及專業技能表現為核敘基礎，秉持信驊科技工作守則及聘僱政策中所明訂之多元包容人才策略，提供各性別同等機會。以區分研發類與非研發類相同職務類型比較來看信驊科技 2022 年兩性薪酬比，比例上男性女性薪酬比並無過大差異，以基層員工為例，非研發類之男女薪酬比連續三年均落在為 1:0.9 左右，而研發類之男女薪酬比每年有高有低，以 2022 年為例研發男女薪酬比為 1:1.23，推論顯示薪酬與性別無顯著關聯，而與個人績效表現較有關聯。

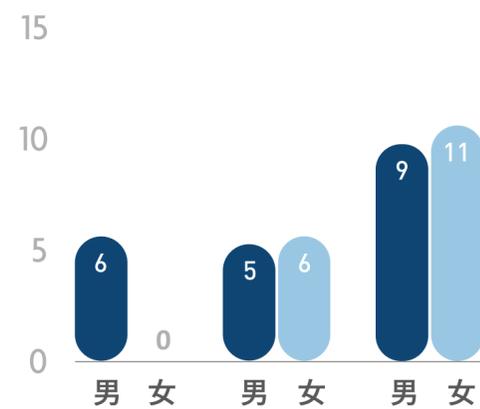


| 研發類 |



研發類	高階主管	中階主管	基層員工
性別薪酬比			1:1.23

| 非研發類 |



非研發類	高階主管	中階主管	基層員工
性別薪酬比		1:0.51	1:0.9

重要營運據點	台北市及新竹市
高階主管	總經理，營運長，副總經理，協理
中階主管	資深經理，經理
基層員工	副理，課長，資深工程師，工程師，助理工程師，資深管理師，管理師

2020年至2022年接受考核員工比例

	2020	2021	2022
員工人數	89	96	106
應考核人數	77	92	104
實際考核比例	100%	100%	100%

* 計算原則以同質性工作男女薪酬相比較；2019年至2021年當年度報到未滿一年同仁，以薪資全年化計算（結算總薪資 / 到職月份 n*15 = 全年化薪資）

* 當年度績效受考核人數，依前一年度10月31日前報到者始列入年度績效考核員工人數

鼓勵生育 / 育嬰留停

信驊科技在「員工出勤及請假辦法」中依照勞基法規定，員工於產假期間公司不得終止勞動契約，提供女性員工分娩前後 56 天產假，員工於其配偶懷孕或生（流）產日及前後 15 日中，可以選擇 5 日休假，陪產假期間工資照常給付。信驊科技福委會更提供生育禮物，恭賀家庭添增新成員。對於有育嬰照護需求之員工，也可申請育嬰留停。因信驊科技實施人性彈性工時制度，員工可充分自主運用工時兼顧家庭照料需求，2022 年並無員工申請育嬰留停。

完善的員工保險方案

除了按政府法令為每位同仁投保勞工保險及全民健康保險外，信驊科技亦為每位同仁規劃完善的團體綜合保險，保障內容涵蓋壽險、重大疾病險、意外傷害險、醫療險、癌症險及職災險，2021 年因應 COVID-19 疫情，特地在團體綜合保險中新增加疫苗險，讓同仁在發生無法預知的重大病故時，能夠享有完善的醫療照顧、撫卹及經濟上之保障。針對海外出差同仁，皆會主動為其投保高額的旅行平安險，以提供同仁更充分的保障。

退休計劃

信驊科技依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」，訂定「信驊科技股份有限公司勞工退休辦法」。自 2005 年 7 月 1 日勞工退休金條例實施後，目前全體員工皆適用新制。針對選擇勞退新制之同仁，公司每月依員工薪資 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶，及依員工意願協助配合自願提繳作業。

其他福利措施與執行

信驊科技除了提供具競爭優勢之薪酬外，亦提供員工全方位的福利與照顧。信驊科技設置職工福利

委員會，由各部門推派代表所組成，負責統籌、規劃及執行公司各項福利措施，整體公司關懷及照顧員工之心意。除了政府法定的各項福利措施外，信驊科技提供員工良好的工作環境及條件，並兼顧同仁的身心健康，進而達成工作與生活平衡的目標。

員工福利費用 (單位：萬元)

項目	2020	2021	2022
福利金支出金額	1002.1	1,107.1	1,537.5
福利金支出佔比	1.50%	1.53%	1.62
人均福利金	11.5	11.5	14.5

* 員工福利金支出金額為「員工福利費用」扣除薪資、勞健保費用、董事酬金、退休金後之金額

* 福利金支出佔比指員工福利金支出佔營業支出之佔比

* 人均福利金計算方式採 2022 年福利金支出金額除以每個月平均員工人數所得結果



年度各項福利項目

類別	內容	說明
活動類	國內外旅遊 家庭日活動 部門活動	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年受疫情影響，旅遊補助改採更有彈性作法，改採取部分發放百貨禮券方式、旅行社禮券或是轉做為健康檢查額度等替代方案代替旅遊，讓旅遊補助有更多元的運用，也讓員工及眷屬同享福利，若有剩餘之過去三年旅遊補助，則遞延 2023 年供員工使用 每年舉辦家庭日，邀請員工及眷屬免費參與活動共襄盛舉 每季提供部門活動補助費，每位員工 800 元得以運用於部門交流、向心力培養等活動
	每週三下午茶時間	<ul style="list-style-type: none"> 增進員工小確幸，於每週三下午安排下午茶餐點讓同仁工作之餘增進彼此情誼
	節慶活動	<ul style="list-style-type: none"> 尾牙活動及餐會、聖誕活動、公司周年紀念活動，以增進同仁及眷屬交流機會
假期類	彈性休假 彈性工時	<ul style="list-style-type: none"> 給予優於勞基法的 7 天紀念日休假，員工一加入信驛就會有特休假天數，讓同仁享有更充裕的假期安排 每月累計之彈性休時數可以遞延至多六個月。累計之彈性休假時數以先進先出法則予以抵扣請假時數 因應 COVID-19 疫情，給予員工全薪之疫苗假、防疫家庭照護假，員工亦可因為家庭需求申請短期遠距辦公
健康類	年度健康檢查	<ul style="list-style-type: none"> 提供每位同仁每年一次的醫療院所完整健檢。年滿 40 歲以上提高健檢額度至 8000 元，年滿 50 歲則另外提供無痛腸胃鏡檢查 每年針對研發作業之無鉛焊接人員進行「鉛中毒」健康檢查，加強員工健康把關
藝文類	藝文、名人講堂系列講座	<ul style="list-style-type: none"> 公司內舉辦各式藝文或名人講堂系列講座，提升同仁工作以外的軟知識
補助類	活動、禮俗、教育、 餐飲等各式賀禮及補助	<ul style="list-style-type: none"> 國內外旅遊補助、結婚生育慶賀、傷病住院慰問、喪葬慰問、節慶及生日禮券、語文學習全額補助
生活類	特約商店優惠福利	<ul style="list-style-type: none"> 福委會目前與約 200 多間店家簽立特約優惠，同仁可憑員工識別證即可享有店家提供之優惠，並隨時提供特約資訊於福利網頁供同仁查詢
其他	職前年資計算	<ul style="list-style-type: none"> 員工所填「人事資料表」中所載或個人經歷，經直屬一級主管依其相關產業及專業程度予以認定，並明確記載於「晉用單」上 職前工作年資以三成計算，且作多可折算至三年，併計入公司服務之休假年資

多元共融，遵循國際人權標準

信驊科技恪遵全球各營運據點所在地法規，遵循國際人權公約原則，維護員工結社自由的權益，杜絕侵犯及違反人權之行為。在雇用方面禁止任何歧視行為，在「信驊科技工作規則」文件中已明訂納入多元共融政策，將多元、平等、包容納入：本公司僱用員工，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分而予以歧視。工作不因員工之種族、年齡、性別、性傾向、殘疾、懷孕、政治、宗教而有所歧視，最終致力於提供一個平等多元共融的工作環境。所有員工皆依法簽定勞動契約，此外「信驊科技工作規則」文件也明訂不得禁止工作者集會結社自由、不僱用童工及不強迫勞動等規定，以保障其工作者之基本人權。在臺灣地區若遇特殊狀況須與員工終止勞動契約，則依照勞動基準法進行資遣預告及後續相關資遣費支付。2022 年度並未有僱用童工、強制勞動以及違反人權之情事發生。

兩性平權

為提供所有員工平等且免於遭受性騷擾之工作環境，並採取適當預防措施，信驊科技內部制訂「兩性工作平等實施辦法」，提供員工申訴管道，一旦有接獲申訴事項則須立即立案進行調查，並且調查過程應保護當事人之隱私權及其他人格權益。為更有效防治相關性騷擾情事發生並且維護兩性平等環境，預計 2023 年將會進一步修訂「兩性工作平等實施辦法」內容，更為完善制定有關性騷擾以及性別平權等規範，並且結合吹哨者機制系統將舉報申訴管道交由第三方公正單位處理，一旦接獲申訴需成立性騷擾申訴處理委員會，提供員工更完整的保護。2022 年並無任何侵犯員工權益、性平相關或是性騷擾等違反人權相關情事發生。

員工關懷與溝通管道

員工是信驊科技最重要資產，我們擁有高素質人力及完善的員工福利，並關懷員工與其家庭和生

活，用心傾聽員工的聲音，用溝通來連結工作與公司願景，勞雇間彼此信賴共同努力與持續成長。信驊科技組織架構採扁平化設計，因此內部意見溝通管道相當暢通。員工意見傳達管道除每年年底一次滿意度調查外，另外有勞資會議、電子意見信箱以及職工福利委員會等，各種溝通管道讓員工能夠順暢地傳達意見給公司，並由相關權責單位迅速回應同仁意見，建構出良好的勞資互動與信賴關係，進而提升無礙的溝通文化及活絡開明的工作氛圍，以保障員工權益。為了提供員工更暢通且隱密的溝通管道，並且完善公司治理，2022 年也已著手規劃吹哨者舉報機制系統，由第三方以及獨立董事負責監督，進而能夠營造透明且開放的工作環境，此一系統預計將於 2023 年上半年完成上線。關於勞資會議，勞方代表每屆任期四年，每四年改選一次經由勞資會議由員工推舉以投票方式選出勞方代表，並依規定於每季進行勞資會議達到勞資雙向溝通，主要議程包含上一季營運狀況說明、當季公司活動討論及其他臨時動議，也接受員工於會前匿名問卷提出意見，再於勞資會議上由各相關部門主管回覆。2022 年所舉辦之勞資會議，所有員工所提出之問題均由部門主管與行政單位妥善解決。

方式	溝通內容	頻率
電子意見箱	任何與公司相關意見及議題	隨時
勞資會議	勞資關係議題、勞動條件	每季
職工福利委員會	員工福利議題	每季
主管對談	績效表現、目標與規劃、職涯發展	每年
滿意度調查	公司環境、行政事務支援、各項福利活動及任何與公司相關議題及開放式提問	每年
年終展望會	公司績效與來年目標溝通、各式員工意見反饋	每年

職業安全衛生管理

為防止職業災害，保障員工安全與健康，信驊科技依據「職業安全衛生工作規則」定期召開訓練課程以落實安全衛生防護。公司內部設妥善制定各項措施，並透過風險管理概念訂定各類緊急狀況緊急應變處理程序。設有甲種職業安全衛生業務主管 1 人，定期檢討職業安全衛生環保相關事項，並推動各項職業安全衛生環保相關業務，職安衛管理系統員工涵蓋率 100%。2022 年信驊共有 14 位非員工，主要工作為環境清潔、行政收發作業、產品進出口作業短期約聘等，均遵循其雇主規範之職安衛政策。信驊科技辦公室區域屬無廠房性質之 IC 設計公司，日常作業不涉及任何危害健康之物質及化學物質，實驗室亦僅有進行測試模擬等，職業安全衛生重點工作以定期進行辦公環境基本危險源辨識為主。唯一接觸化學物品僅有研發作業環節的「無鉛焊接」，除依照規範配戴 N95 口罩且進行排風，會針對焊接人員進行「鉛中毒」健康檢查，以確保員工健康。為保障公司內部環境與員工健康安全管理，公司內部會視實際情況亦或是否有疫情及流行性疾病產生，增加辦公區域清潔消毒頻率，並滾動式調整各項應對措施。2022 年即因應疫情變化，發放環境清消物資包含口罩及酒精等給員工，並在團體保險中納入疫苗險等相關措施，由永續管理執行小組中的風險管理所組成之亦情緊急應變小組則定期開會並密切跟員工溝通，不定期發佈防疫公告及需知，以維護同仁工作環境安全。

信驊科技公司內部設妥善制定各項措施，並透過風險管理概念訂定各類緊急狀況緊急應變處理程序。平常透過職業安全衛生教育訓練及緊急應變演練，同仁在遇到緊急狀況發生時可依照緊急應變處理程序進行通報及處理。

信驊科技職災教育訓練包含：

- 新進員工入職時的勞工安全衛生講習一次
- 每三年舉辦一次勞工安全衛生講習
- 消防演練一年兩次（會同信驊科技新竹總部所在之台肥大樓消防演練）

依據勞動部職業安全衛生署之職業災害失能認定，排除公司外發生之交通意外事故，2022 年信驊之員工與非員工皆無職業傷害與職業病之情事；亦無因員工健康和安規法律訴訟之情事。

營運變化的最短預告期

影響員工權益之重大營運變化及相關因應措施，公司透過勞資協調會議進行溝通後再執行，並依法規定提前通知受影響的員工。此外，公司亦提供相關配套措施，如協助轉調其他內部單位或提供員工相關條件協助申請政府補助等。公司並依勞動基準法規定，依員工年資提前 10 至 30 日預告。2022 年並無任何勞資爭議或資遣情事發生。



信驊科技每年定期投注資源於企業社會參與，力求取之於社會用之於社會。自 2013 年開始至今，社會參與主要以「教育」作為出發點，過往針對偏鄉弱勢地區投注教育資源，包含校舍修繕、設備捐贈等硬體物資挹注以及軟體方面書籍捐贈和師資培育等；近年來在履行企業社會責任之餘，也思考如何讓公益活動結合信驊科技核心本業，逐步將「協助高等教育，強化青年學子培育」作為我們中長期企業社會責任目標，包含與知名大學合作，協助爭取優秀師資留台，並藉由企業力量鼓勵學生專注於各項學術研究，扮演良好企業導師之角色，展現社會責任。截至 2022 年，除人力、物力外，信驊科技所投入之社會捐贈費用近新台幣 1,379.82 萬元，未來將繼續依每年訂定之目標持續為社會盡一份心力。

挹注偏鄉教育資源

自 2013 年起至今十年，信驊針對偏鄉弱勢地區進行軟硬體資源投入。2022 年，我們持續與遠見天下文化教育基金會合作，連續第八年舉辦「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」活動，長期捐贈月刊給臺東地區國小及國中，此一專案每年均收到學生們熱情回饋，截至 2022 年共計已經累積捐贈臺東地區 17 個鄉鎮區，84 所學校，超過 17,000 本雜誌，造福 20,000 名學童。除書籍雜誌捐贈以外，有感於偏遠地區學校教師流動高，信驊科技與社團法人中華民國螢光教育協會合作，捐贈經費支持螢光台東教育實踐計畫「無教師證教師支持計劃」，培育資源缺乏地區的無教師證代理老師，減緩台東地區無證教師的困境，也讓偏遠地區的學子能獲得穩定有品質的教學。我們相信教育是一切的基礎，未來信驊科技將持續投入偏鄉地區教育，縮短城鄉教育差距。



*2022 年永續人才工作坊

強化青年學子培育

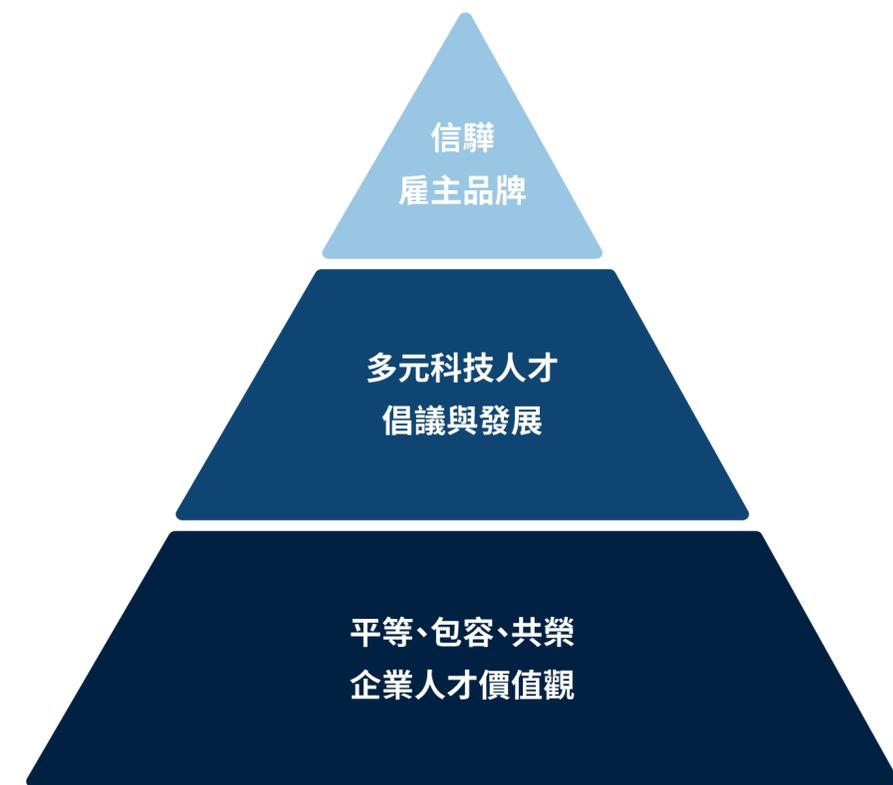
信驊科技自 2020 年起以「協助高等教育，強化青年學子培育」為中長期企業社會責任目標，並且與國立陽明交通大學以及國立清華大學合作，逐步針對年輕學子進行一連串教育資源投入，包含：

- 1. 信驊科技「青年講座教授」贊助計畫：**承諾贊助國立陽明交通大學及國立清華大學兩校共計為期四年新台幣 1,152 萬元的青年教授贊助計畫，延攬優秀人才任聘並按月補助，以協助校方爭取優秀人才留任，為臺灣的高等教育盡一份心力。若青年教授本身之研究發展計畫與信驊科技之發展方向具備相關性亦可互相交流。2022 年本計畫共贊助兩校六位教授，包含國立清華大學化學系、服務科學研究所、電子工程研究所以及國立陽明交通大學科技法律學院、電機工程系和管理科學系等，其研發領域涵蓋電機電子、化學、行銷以及法律專利相關。
- 2. 清華大學「旭日專案」：**資助清寒學生，為四年期共計 160 萬元，2022 年共計贊助四位清寒學子讓他們無後顧之憂專心向學。
- 3. 校園交流：**針對兩校進行一連串演講、講座及授課計畫，希望藉此機會拓展公司於潛在人力市場的雇主品牌形象，未來將有助於人才延攬，協助公司內部核心技術發展及人才養成。

多元科技人才永續影響力計畫

高技術人才作為半導體業營運發展之關鍵資源，人才發展為對信驊科技永續發展至關重要，故積極延攬高技術人才為信驊科技保持市場優勢地位之重點。同時考量半導體科技人才市場性別不均之現況與女性科技人才庫稀缺情形，信驊科技自 2022 年開始規劃執行多元科技人才永續影響力計畫，透過與利害關係人面對面討論、串聯產業議題、信驊之永續價值觀以及未來發展路徑，投注資源於永續多元共融及女性科技人才發展。2022 年共舉辦兩場永續人才工作坊，邀請國立清華大學教育學院、清大學生以及信驊科技內部有興趣針對此一專案投入之種子志工共計 8 位一同參與討論，產出「科技女力

暨清華 STEAM 學校教育發展專案」，預計自 2023 年開始投入經費及志工資源，藉由信驊本身專業的核心產業技術以及志工工程師分享，搭配國立清華大學教育學院學術資源，針對高中女性族群展開相關影響力活動，期許藉此啟發女性潛在人才對科技領域的興趣與能力，未來希望此一專案能夠具備延續性並且將範圍擴及至更多學校。除此之外，信驊將善用 SROI 社會投資報率永續衡量工具規劃、評估、紀錄社會投入之影響與量化價值成效，作為未來追蹤社會投入的績效指標。



歷年社會公益投入

2013

- ◆ 財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會: 新竹家扶中心
「書香輪動」計畫暨閱讀推廣專案
- ◆ 社團法人中華民國世界公民文化協會
「世界公民島」活動



2014

- ◆ 新竹縣尖石鄉梅花國民小學
志工人力協辦深耕閱讀體驗營
- ◆ 臺東縣立豐田國民中學
贊助體育館音響設備
- ◆ 藝游弦樂四重奏
贊助冬季戀歌巡迴演出公益活動
- ◆ 財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會: 新竹家扶中心
「信扶書香」計畫提供偏鄉地區書籍閱讀



2015

- ◆ 臺東縣立豐田國民中學
贊助經費協助視聽教室設備汰換
- ◆ 新竹縣尖石鄉嘉興國民小學
投入志工人力協辦原鄉閱讀營
- ◆ 臺東縣立新生國民中學
贊助補助款改善教學環境
- ◆ 臺東縣立光明國民小學
贊助補助款改善教學環境
- ◆ 臺東縣立豐里國民小學
贊助補助款改善教學環境
- ◆ 遠見天下文化教育基金會
「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」
偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動



2016

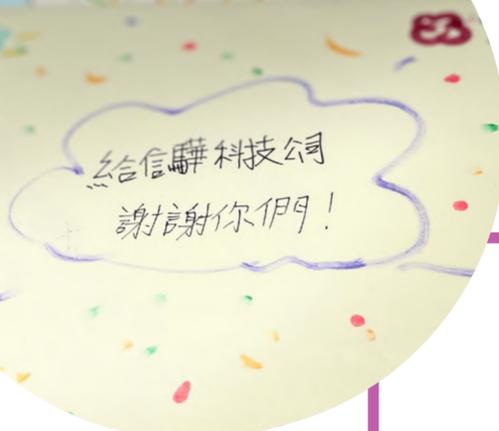
- ◆ 國立清華大學電機系
贊助國際交流獎學金
- ◆ 財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會: 新竹家扶中心
書箱輪動暨閱讀推廣專案
- ◆ 臺東縣立太平國民小學附設幼兒園
捐款協助地板改善工程
- ◆ 遠見天下文化教育基金會
「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」
偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動
- ◆ 臺東縣立賓朗國民小學
捐款協助冷氣設備及電風扇輕鋼架
- ◆ 臺東縣立瑞源國民中學
捐款協助購置原住民學校射箭運動器材
- ◆ 臺東縣立新港國民中學
捐款改善圖書室冷氣設備



2017

- ◆ 台灣原聲教育協會原聲合唱團
企業捐款贊助
- ◆ 財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會: 新竹家扶中心
書箱輪動暨閱讀推廣專案
- ◆ 臺東縣立卑南國民中學柔道隊
訓練經費捐款
- ◆ 臺東縣立卑南國民中學棒球隊
訓練經費捐款
- ◆ 國立清華大學電機系
國際交流獎學金贊助
- ◆ 遠見天下文化教育基金會
「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」
偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動





<p>2018</p>	<p>◆ 臺東市體育協會輕艇隊 贊助參加2018臺灣國際競技龍舟錦標賽</p>	<p>◆ 國立清華大學電機系 國際交流獎學金贊助</p>	<p>◆ 遠見天下文化教育基金會 「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」 偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動</p> 
<p>2019</p>	<p>◆ 瑞銀集團「瑞銀藝企做愛心」 公益慈善捐款計畫 新北市伯特利全人關懷協會公益捐款</p>	<p>◆ 國立清華大學與360影像協會 經費贊助教授及學生參與360度 影像相關國際比賽</p>	<p>◆ 遠見天下文化教育基金會 「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」 偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動</p> 
<p>2020</p>	<p>◆ 國立陽明交通大學 青年講座教授贊助計畫</p>	<p>◆ 國立清華大學 旭日獎學金贊助計畫</p>	<p>◆ 瑞銀集團「瑞銀藝企做愛心」 公益慈善捐款計畫 新北市伯特利全人關懷協會公益捐款</p> <p>◆ 遠見天下文化教育基金會 「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」 偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動</p> 
<p>2021</p>	<p>◆ 國立陽明交通大學 青年講座教授贊助計畫</p> <p>◆ 臺東縣立富岡國民小學 足球隊球鞋球衣球具贊助</p>	<p>◆ 國立清華大學 旭日獎學金贊助計畫</p> <p>◆ 遠見天下文化教育基金會 「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」 偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動</p>	<p>◆ 國立清華大學 青年講座教授贊助計畫</p> <p>◆ 臺東縣立蘭嶼鄉 蘭嶼鄉國民小學學童運動服贊助</p> 
<p>2022</p>	<p>◆ 國立陽明交通大學 青年講座教授贊助計畫</p> <p>◆ 中華民國螢光教育協會 螢光台東教育實踐計畫「無教師 證教師支持計劃」</p>	<p>◆ 國立清華大學 旭日獎學金贊助計畫</p> <p>◆ 遠見天下文化教育基金會 「播下閱讀種子，給孩子一個大未來」 偏鄉地區雜誌月刊捐贈活動</p>	<p>◆ 國立清華大學 青年講座教授贊助計畫</p> <p>◆ 國立陽明交通大學 交大藝文中心經費捐贈</p> 



07

綠色運營

專欄觀點—碳管理與低碳行動

87

環境管理

88

溫室氣體與能資源管理

91

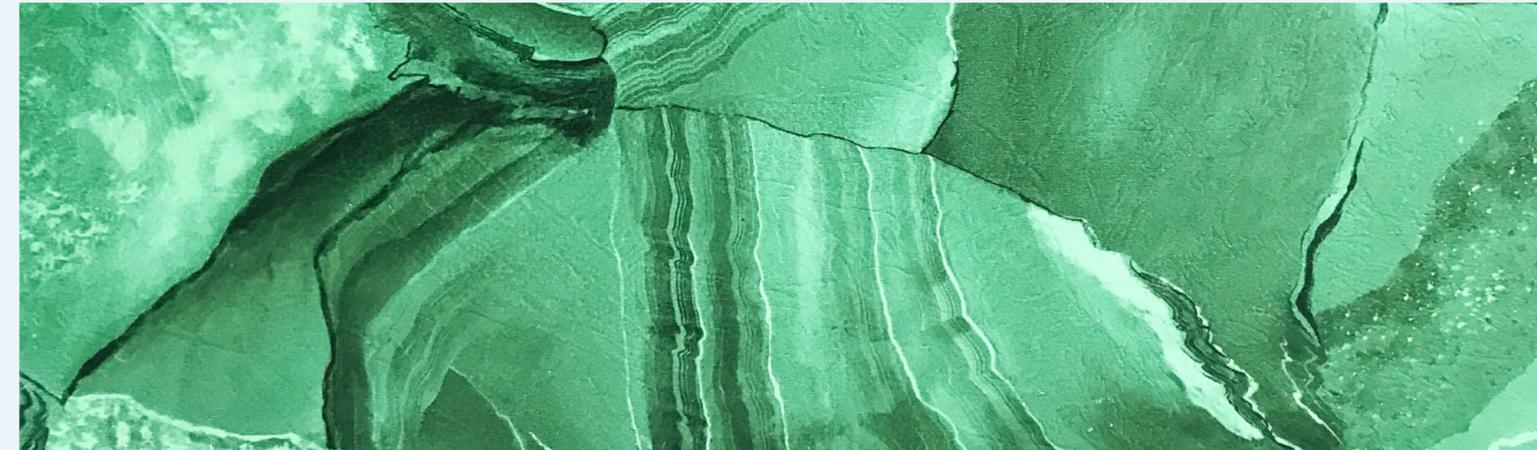
專欄觀點

碳管理與低碳行動

近年來全球各國的淨零推動逐漸趨於明確，2021年6月份國發會公布了「臺灣 2050 淨零排放路徑圖」、歐洲議會通過將範疇二排放納入管制的「碳邊境調整機制 (CBAM)」新版草案、美國版碳關稅「清潔競爭法案 (CCA)」提案亦首次公布。各國紛紛宣示淨零目標所代表的是全球企業亦將綠色減碳納入重要營運指標，必須確實追蹤減碳進度。

信驊科技自身為一家無晶圓廠之 IC 設計公司，作

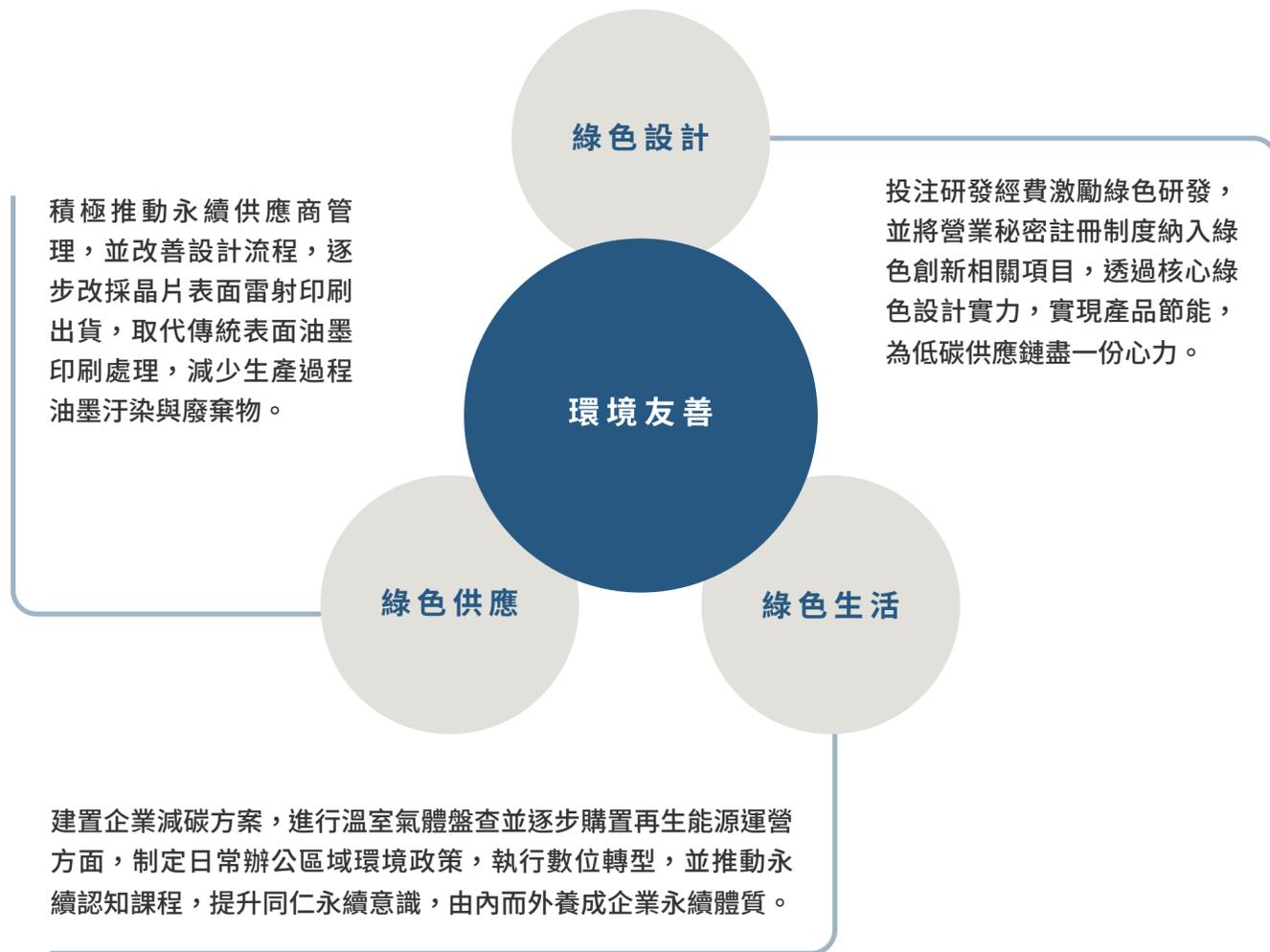
為半導體產業鏈上游關鍵角色且重要客戶遍及全球，我們著重於以負責任供應商角度積極回應淨零趨勢，與客戶一同努力實現自身以及客戶的淨零目標，因此信驊科技自 2022 年開始就著手進行溫室氣體查驗以及減碳規劃，藉由全面性瞭解自身排放狀況以便我們能制定明確之減碳路徑及淨零目標。於信驊內部，除了將營業秘密註冊制度納入綠色創新相關項目，包含：綠色設計、綠色製造等；未來也將研擬高階主管薪酬與永續



效指標連結之可能性，企盼從企業內養成綠色運營體質，以支持信驊科技下一步低碳行動。今年信驊科技已將減碳規劃及策略確定，短期目標包含再生能源購置、依循 SBTi 科學基礎減量目標倡議及申請等，中長期則進一步擴大到範疇三溫室氣體盤查、產品碳足跡以及數位碳盤查等規畫，將朝著目標一步步邁進，並按實際狀況以及關注國際法規的變化每年檢視滾動式調整。此外，信驊科技的晶片作為全球資料中心及客戶應用端的重要零組件，若能藉由自身研發實力降低晶片耗能，對於整個產業上下游供應鏈的減碳將更有助益。未來，如何持續精進我們核心產品的耗能省電，並且開發更多革命性創新應用幫助產業運作時減少碳排放，將會是我們的重點。



信驊科技為一家無晶圓製造廠之 IC 設計公司，對於環境保護我們認為首重透過積極發揮晶片研發設計的核心能力，實現產品節能減碳，為半導體低碳供應鏈盡一份心力，同時推動綠色供應商管理，將對環境衝擊最大的後端製造影響降低。企業內部則著重強化員工同仁之節能減碳意識，並主動回應綠色環境碳排議題，導入第三方溫室氣體查驗認證聚焦「綠色設計」、「綠色供應」及「綠色生活」三大面向，對於環境友善作為貢獻。



環境管理

信驊科技自 2017 年通過 ISO14001 環境管理系統，自此每年以系統化方式持續管理並確保公司內部環境保護，建立日常環境管理與改善相關程序。此外，永續管理委員會每年開會兩次，關注環保趨勢及法規，配合利害關係人對信驊的期待，徹底落實信驊科技環境管理及執行。信驊科技為無廠房之 IC 設計公司，企業內部跟環境管理相關部分主要是日常用水用電、垃圾清運與廢棄物管理、綠色產品規範，對外則擴及永續供應鏈管理，與供應商一同努力落實環境管理。

環境政策

符合環保法規 提高環保意識 全員認真參與 預防環境汙染 持續環境改善

2022 年達成成果

- ✓ 100% 法規符合：空氣 / 水體 / 廢棄物 / 能源管理 / 噪音 / RoHS/Reach/HF
- ✓ 0 件違反環境安全規範事項
- ✓ 持續推動 ISO14001:2015 環境管理系統，建立環境管理相關程序
- ✓ 完成第三方溫室氣體查驗認證 ISO14064-1:2018

中長期環境目標

綠色生活：

- 盤查溫室氣體排放量，逐步制定管理措施及減碳目標
- 推動企業內部員工環保教育訓練，落實日常環保意識
- 辦公區域節能，照明及節水設備逐步更換
- 響應國內外綠色環保減碳倡議，逐年提高國際碳揭露計畫 (CDP) 評比得分

綠色供應：

- 落實關鍵供應商企業社會責任承諾書簽署，逐年提升簽署率
- 供應商 100% 採用非衝突礦產
- 維持主原物料在地採購比重

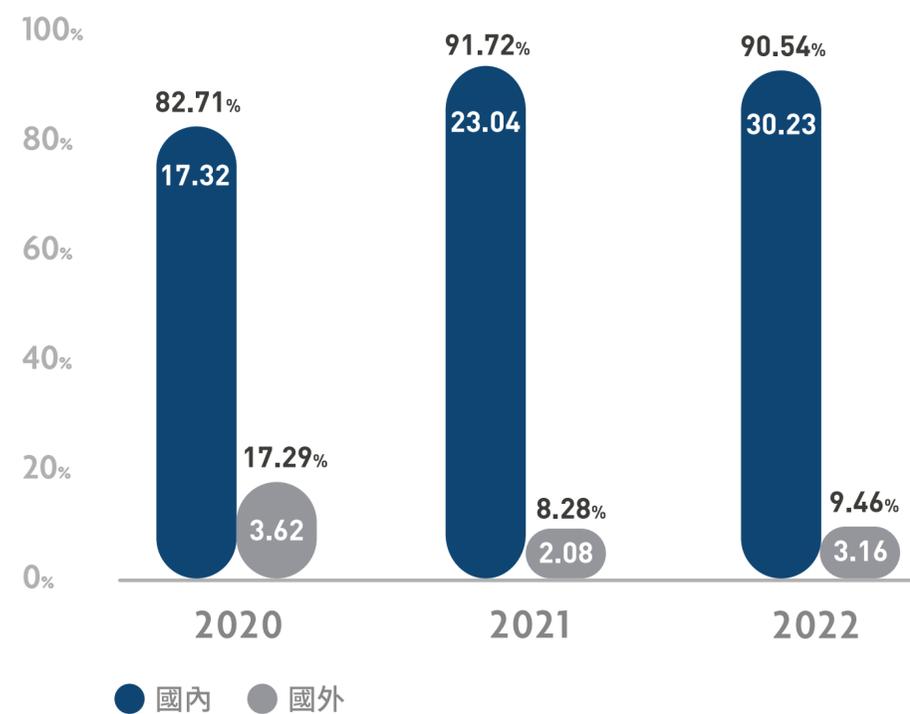
綠色設計：

- 提升每一代晶片之耗能效益
- 研發簡化產品設計架構，從各面向思考設計及製造過程改善，以期生產過程減少汙染
- 持續投入人力與預算，致力於綠色創新研發
- 綠色創新研發納入營業秘密註冊制度

維持在地採購

信驊科技秉持在地採購為原則，朝向逐年提高臺灣當地採購比例而努力，也希望能藉此減少原物料在運輸過程中所會產生的碳排放，為永續助力。過去三年採購金額佔比請見下表：

近三年國內外採購總表 (單位：億元、百分比)



國內採購彙總表 (單位：億元)

重要營業據點	類型	採購金額	當地採購金額	當地採購占比
台灣	原物料採購	24.44	22.43	91.78%
	一般性事務	8.95	7.8	87.15%



考量信驊科技並無製造工廠，企業內部能源資源管理面向主要以：日常營運（水電耗能）、溫室氣體盤查、廢棄物管理辦法三方面為主。信驊科技永續管理委員會每年兩次於董事會報告永續執行成果，針對環境議題與溫室氣體減量，我們雖不具有製造工廠，仍然希望在半導體產業鏈中為全球氣候變遷盡一份心力。2022 年信驊科技已經通 ISO14064-1:2018 組織型溫室氣體盤查第三方查驗認證，目的是能夠清楚掌握信驊溫室氣體排放狀況，進而逐步制定減碳計畫，並呼應客戶及投資人所要求的制定減碳目標，最終達到營運範疇內之淨零碳排目標。針對減碳計畫，預計將於 2023 年將呈報董事會通過並進行碳管理專案，藉由再生能源購置以及響應 SBTi SME 近期目標規劃並通過審核，逐步實施減碳計畫。

日常營運

信驊科技不具有廠房，日常運作力求落實環境政策，依據行業特性制定相關之作業規範，並且恪遵規範執行。日常營運主要以員工用水、用電及交通差旅油耗為主，對於節能減碳及溫室氣體減量策略，則力行節能省水等措施，以求減少環境負擔。2021 年，因應 COVID-19 疫情發展及工作模式的調整，同時也為了推廣信驊科技之遠端視訊會議設備，持續鼓勵客戶拜訪及公司例行會議優先改以線上方式進行。2022 年力行宣導節能省水意識後，年度總用電量在人員增加的情況下較去年減少 5.61%，人均用電量則減少 16.61%，唯用水量略微上升，未來我們仍將朝向持續減少溫室氣體排放以及節約水電用量方向努力，為環境保護盡一份心力。

目前針對營運能資源管理規劃營已經執行重點，持續向員工推廣節約用電省水意識：

- ☑ 凡燈光汰換均改採 LED 燈管
- ☑ 燈光分區控制以節約用電
- ☑ 非上班時間（每晚定時）燈光照明自動關閉
- ☑ 鼓勵並宣導員工以線上會議取代實體拜訪

年份	電力		用水量	
	用電量 (度)	用電密集度 (度 / 百萬顆)	用水量 (公噸)	用水密集度 (公噸 / 百萬顆)
2020	503,513	43,909.74	3,443	300.25
2021	577,291	43,438.00	2,644	198.95
2022	546,640	34,749.22	2,692	171.11

* 交通差旅之汽油車平均油耗設定為 10km/L

* 各類碳排放係數參考環保署溫室氣體排放係數管理表單 6.0.4 版

	(單位：mg/L)	2020		2021		2022	
		所有地區	具水資源壓力的地區	所有地區	具水資源壓力的地區	所有地區	具水資源壓力的地區
取水量	第三方的水 (總量)	3,443	0	2,572	0	2,692	0
總取水量	地表水 + 地下水 + 海水 + 第三方的水 (總量)	3,443	0	2,572	0	2,692	0
	(單位：mg/L)	2020		2021		2022	
		所有地區	具水資源壓力的地區	所有地區	具水資源壓力的地區	所有地區	具水資源壓力的地區
排水量	第三方的水 (總量)	3,443	0	2,572	0	2,692	0
總排水量	地表水 + 地下水 + 海水 + 第三方的水 (總量)	3,443	0	2,572	0	2,692	0

廢棄物管理

廢棄物管理部分，信驊科技為無廠房運作模式，主要產生日常一般非有害廢棄物，以及營運相關之營利事業廢棄物兩部分。平日嚴格落實垃圾分類回收及廚餘分類，以便達成資源回收再利用，並且宣導同仁盡可能降低一般日常廢棄物產生。一般非有害廢棄物由信驊科技總部所在之台肥大樓統一清運，並無單獨秤重之重量，未來將考慮研擬自行秤重後再由大樓清運之可行性；有關營利事業廢棄物部分，主要為研發過程之報廢 IC 晶片以及 BGA IC 基板、PCB 板等，每年委託具備甲級處理許可證之廠商依據流程清點、拍照、過磅最後清運處理，過程中信驊科技均有專職人員負責監督。2022 年信驊於營運過程中無產生危險廢棄物之情事。

營利事業廢棄物總量 (單位：公噸)

年份	2020	2021	2022
重量	0.1393	0.0363	0.1134

* 營利事業廢棄物 100% 由具備甲級處理許可證廠商依流程處置。

2022 年營利事業廢棄物明細 (單位：公噸)

廢棄物組成成分	2020			2021			2022		
	廢棄物的產生	廢棄物處置移轉	廢棄物直接處置	廢棄物的產生	廢棄物處置移轉	廢棄物直接處置	廢棄物的產生	廢棄物處置移轉	廢棄物直接處置
BGA	0.0025	0.0025	0	0	0	0	0	0	0
BGA (銅)	0.0212	0.0212	0	0	0	0	0	0	0
LCDMonitor	0.0653	0.0653	0	0	0	0	0.0385	0.0385	0
NotebookPC	0.0136	0.0136	0	0	0	0	0	0	0
IC (金製程)	0	0	0	0.0344	0.0344	0	0.0001	0.0001	0
IC (銅製程)	0	0	0	0.0019	0.0019	0	0.0565	0.0565	0
PCB 插件版	0	0	0	0	0	0	0.0125	0.0125	0
PCB 空板	0	0	0	0	0	0	0.0058	0.0058	0
網路分享器	0	0	0	0	0	0	0	0	0
不斷電系統	0	0	0	0	0	0	0	0	0
電腦主機	0.0367	0.0367	0	0	0	0	0	0	0
廢棄物總量	0.1393	0.1393	0	0.0363	0.0363	0	0.1134	0.1134	0

溫室氣體查驗與減碳規劃

作為一家不具有製造廠房之 IC 設計公司，信驊科技著重於在半導體供應鏈中扮演負責任之一環，積極進行溫室氣體查驗以及減碳規劃。2021 年開始進行溫室氣體盤查並且已經於 2022 年 8 月獲得 ISO14064-1:2018 外部查驗認證，未來我們將持續公開透明揭露溫室氣體排放量，並且以 2021 年做為溫室氣體盤查基準年，每年盤查瞭解排放狀況，並制定信驊科技淨零目標與減碳規劃：



短期 2023-2025

淨零路徑規劃及減碳策略制定

- 響應 SBTi SME 科學基礎減量目標倡議，設定淨零目標與路徑
- 擬訂企業減碳方案，並購置再生能源
- 依循 GHG Protocol 完成範疇三盤查

中期 2025-2030

減碳持續推動與範圍拓展

- 落實企業減碳方案，並逐步提升再生能源使用比例
- 持續優化範疇三溫室氣體盤查
- 鑑別供應鏈減碳目標，並開始推動供應鏈減碳
- 評估並推動產品碳足跡盤查及認證
- 每五年重新檢視 SBTi 目標並滾動式調整

長期 2030-2050

低碳轉型與賦能

- 持續落實並追蹤減碳進度，達成淨零目標
- 建置永續供應鏈制度
- 導入碳管理數位平台
- 每五年重新檢視 SBTi 目標並滾動式調整

*2022 年經查驗後溫室氣體盤查狀況說明，並無氮氧化物 (NO_x)、硫氧化物 (SO_x)、全氟化合物，及其它重大的氣體排放。



2022 年溫室氣體排放與單位排放密集度

溫室氣體查驗與減碳規劃 (單位：二氧化碳當量公噸)

溫室氣體排放 (範疇一 + 範疇二)		基準年 (2021)	2021	2022
	範疇一 〔台灣地區涵蓋台北辦公室及新竹總部〕	16.369	16.369	17.3288
	總計範疇一	16.369	16.369	17.3288
		基準年 (2021)	2021	2022
	範疇二 〔台灣地區涵蓋台北辦公室及新竹總部〕	293.84	293.84	277.6634
	總計範疇二	293.84	293.84	277.6634

信驊溫室氣體排放密度		基準年 (2021)	2021	2022
	範疇一	16.369	16.369	17.3288
	範疇二 〔區域係數法〕	293.84	293.84	277.6634
	範疇三	8,407.79	8,407.79	11,902.8588
	總計 〔範疇一 + 範疇二 + 範疇三〕	8,407.79	8,407.79	12,197.8510
	百萬顆出貨量	13.29	13.29	15.731
	溫室氣體排放密集度比值	655.98	655.98	775.4021

信驊溫室氣體排放減量		基準年 (2021)	2022
	範疇一排放量	16.369	17.3288
	範疇二排放量	293.84	277.6634
	總計減量 (範疇一 + 範疇二) 單位:tCO2e	15.2168	
	總計減量 (範疇一 + 範疇二) 單位:百分比	4.91%	

揭露內容	溫室氣體種類	排放量 (tCO2e)	總排放量 (tCO2e)
全球溫室氣體範圍 排放量	二氧化碳 (CO2)	6.3451	17.3288
	甲烷 (CH4)	7.1326	
	一氧化二氮 (N2O)	0.1998	
	氫氟碳化物 (HFCs)	3.6513	
	六氟化硫 (SF6)	0	
	三氟化氮 (NF3)	0	
	全氟化碳 (PFCs)	0	

能源使用量與單位能源密集度

類別	能源用量	轉換熱值 (單位:十億焦耳)	能源密集度 (單位:十億焦耳 / 百萬顆)
外購電力 (不含綠電)	545,507.6 kwh	1,968.18	124.86
汽油	2,801.7 公升	91.50	5.82
總計		2,055.68	130.68

08

附錄

利害關係人與重大主題鑑別	97
GRI 對照表	100
SASB 對照表	105
報告書調整對照表	106

利害關係人鑑別

信驊科技永續發展執行小組依各部門業務與交流關係，並參照 AA 1000 SES (Stakeholder Engagement Standards) 利害關係人議合標準中的責任、影響力、依賴性、張力及多元觀點等項目，進行核心利害關係人的鑑別評量，包含員工、股東／投資人、客戶、供應商、政府機關、媒體、公益團體、學術研究單位、合作夥伴等九種利害關係人。

利害關係人類別	溝通方式與頻率	2022 年溝通成效	關注議題
客戶 對信驊科技之產品或技術開發、設計極具影響力	<ul style="list-style-type: none"> 信驊科技官網 sales@aspeedtech.com 客戶滿意度調查：每年一次 業務訪問交流：不定期舉辦 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查滿意度 94.74% 37% 國內外客戶提供書面意見反饋 2022 年無重大客戶申訴情事發生 積極回應客戶供應商永續管理調查及責任商業聯盟議題包含 CDP、RBA、綠色產品、衝突 礦產等議題，回覆率 100% 	<ul style="list-style-type: none"> 資料安全與隱私保密 產品品質與客戶滿意度 技術與研發創新 永續供應鏈管理 國際組織與倡議響應 廢棄物與有害物管理
員工 信驊科技最重要的資產，也是公司永續發展最重要的夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 意見信箱 hr@aspeedtech.com: 常態性 勞資協調會議：每季一次 職工福利委員會議：每季一次 主管對談 滿意度調查：每年一次 年終展望會：每年一次 一對一對談：不定期舉行 	<ul style="list-style-type: none"> 共舉辦 4 次勞資會議，針對勞工動態、員工福利進行充分溝通與回覆 每年 4 月進行績效考核對談，共計 104 人次，執行率 100% 生產營運處及新產品事業處每週進行主管一對一深度對談 年底進行滿意度調查，所以意見回覆均全數獲得解決。 	<ul style="list-style-type: none"> 經營績效與財務表現 薪酬與績效制度 員工福利與照顧 員工培育與職涯發展 職場平等與人權保障 人才招募與留任 社會關懷與公益投入
政府機關 政策或制定法規，可能影響信驊科技的營運方向與決策	<ul style="list-style-type: none"> 信驊科技官網 info@aspeedtech.com 公文、電子郵件及會議：不定期 宣導會、公聽會：不定期舉辦 	<ul style="list-style-type: none"> 參與臺灣證券交易所公司治理評鑑 依據各項業務或針對特定議題進行不定期溝通 2022 年無主管機關裁罰事項發生 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理與誠信經營 資料安全與隱私保密 經營績效與財務表現 風險管理 法令遵循 薪酬與績效制度
合作夥伴 透過緊密合作追求彼此成長，是信驊科技在營運過程中的重要夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 信驊科技官網 info@aspeedtech.com 業務拜訪交流：不定期舉辦 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期與合作夥伴溝通拜訪 年度活動邀約參與 	<ul style="list-style-type: none"> 永續供應鏈管理 技術與研發創新 風險管理 法令遵循 薪酬與績效制度
媒體 報導及評價將影響公司聲譽及形象	<ul style="list-style-type: none"> 信驊科技官網 media@aspeedtech.com 重大訊息新聞稿：不定期發布 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年高階主管共計接受 3 次個別媒體專訪，2 場廣播訪談以及數次電話訪談 不定期發佈新聞稿宣告重大訊息 共計進行 1 場重大訊息媒體發佈會 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理與誠信經營 經營績效與財務表現 技術與研發創新 法令遵循

利害關係人類別	溝通方式與頻率	2022 年溝通成效	關注議題
股東 / 投資人 公司的評價將影響股價變動	<ul style="list-style-type: none"> 信驊科技官網投資人專區 ir@aspeedtech.com 年度股東會：每年一次 法人說明會：不定期舉辦 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 共舉辦 1 次股東大會、2 次公開法人說明會 針對重點議題不定期向國內外法人進行對談，2022 年共計實體／電話會議 357 場 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理與誠信經營 法令遵循 技術與研發創新 經營績效與財務表現 風險管理
供應商 供應質優穩定的原物料與產能，透過緊密合作共同追求企業永續	<ul style="list-style-type: none"> 信驊科技官網 info@aspeedtech.com 供應商會議：每年一次 供應商稽核：每年一次 關鍵供應商簽署企業社會責任承諾書：每年一次 	<ul style="list-style-type: none"> 召開關鍵供應商會議 完成 5 間關鍵供應商稽核、1 間新供應商評鑑 關鍵供應商企業社會責任承諾書回收簽署率 60% 	<ul style="list-style-type: none"> 產品品質與客戶滿意度 經營績效與財務表現 風險管理 法令遵循 永續供應鏈管理
公益團體 / 學術研究單位 信驊科技積極與公益團體、學術研究單位、合作夥伴互動，善盡企業社會責任	<ul style="list-style-type: none"> 信驊科技官網 info@aspeedtech.com 社會參與公益活動：不定期舉行 	<ul style="list-style-type: none"> 歷年累積至 2022 年投入 1,379.82 萬元 偏鄉及弱勢關懷： <ul style="list-style-type: none"> - 持續七年與遠見天下文化教育基金會公益合作「播下閱讀的種子—給孩子一個大未來」活動，資助臺東地區學童書籍刊物，累積捐贈臺東地區 17 個鄉鎮區，84 所學校，超過 17,000 本雜誌，共計 20,000 名學童 - 台東「無教師證教師支持計劃」 支持高等教育發展： <ul style="list-style-type: none"> - 持續為期四年，國立清華大學「旭日專案」，預計投入 160 萬元 - 持續為期四年，國立陽明交通大學及國立清華大學「青年講座教授贊助計畫」，預計投入 1,152 萬元，2022 年共計贊助兩校六位教授 	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利及員工照顧 人才招募與培育 國際組織與倡議響應 研發創新與技術改良 社區投入及社會參與



重大主題鑑別流程

step 1

鑑別溝通對象 (鑑別主要利害關係人)

信驊科技透過 AA1000 SES 利害關係人議合標準鑑別出主要利害關係人 (員工、股東/投資人、客戶、供應商、政府機關、媒體、公益團體、學術研究單位、合作夥伴等)



〔階段一〕
鑑別

step 2

蒐集永續議題 (20 項永續主題)

信驊科技為能完整蒐集相關的永續議題，參考國際永續指標 (GRI Standards) 與國內外同產業企業所關注的永續議題，彙整 20 項永續議題。

自 2022 年起，信驊科技將每三年更新一次永續議題清單，故 2022 年度延續使用 2021 年度「永續議題」以便推動循環管理。

step 4

正面衝擊重大議題鑑別

透過每年蒐集信驊各部門長官對於不同永續議題對於企業內部的衝擊程度判斷之結果，結合外部利害關係人對於此議題的關注程度，進行企業由內對外之正面衝擊評估；並透過每年由企業與專家共同評估、判斷，衡量信驊科技各永續議題管理程度對於外部世界的經濟治理、環境與社會面產生的正面衝擊程度。以取得外部風險對內與信驊科技對外皆產生顯著性正面衝擊之議題，作為本年度正面衝擊重大議題。

step 3

負面重大議題鑑別

透過每年蒐集信驊各部門長官對於不同永續議題對於企業內部的衝擊程度判斷之結果，結合外部利害關係人對於此議題的關注程度，進行企業由內對外之負面衝擊評估；並透過每年由企業與專家共同評估、判斷，衡量信驊科技各永續議題管理程度對於外部世界的經濟治理、環境與社會面產生的負面衝擊程度。以取得外部風險對內與信驊科技對外皆產生顯著性負面衝擊之議題，作為本年度負面衝擊重大議題。



〔階段二〕
分析

step 6

審查揭露內容

將鑑別出的 5 項重大議題，並且經永續發展委員會執行小組決議，將「員工福利與照顧」亦列為重大議題，最終經董事長核定確認 6 項重大議題。對應「GRI 準則」中 12 項特定主題、2 項自訂主題，並且據此對應信驊科技利害關係人之資訊揭露邊界，作為報導基礎。(詳見章節 3.3 信驊永續發展政策與藍圖)

step 5

繪製負面與正面議題之重大性矩陣

將上述步驟取得的議題分數進行重大性評估，在綜合考量了該永續議題內對外之負 / 正面衝擊評估與外對內之負 / 正面衝擊評估的分數後，繪製負面衝擊重大議題與正面衝擊重大議題兩張矩陣圖，取得達到雙向重大性門檻的永續議題，產出負面衝擊與正面衝擊重大議題清單，作為本報告深入分析的依據。



〔階段三〕
確立

指標	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
GRI2 一般揭露 2021				
2-1	組織細節	3.1 關於信驊科技	9	
2-2	永續報告所包含的實體	關於本報告書	4	
2-3	報告週期、主題與聯絡人	關於本報告書	4	
2-4	資訊重編	報告書調整與對照表	106	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	4	
2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	3.1 關於信驊科技	10	
		5.6 永續供應鏈管理	65	
2-7	員工	6.3 員工照顧	75	
2-8	非雇用工作者	6.1 員工組成	69	
2-9	治理結構與組成	5.1 公司治理與誠信經營	37	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	5.1 公司治理與誠信經營	37	
2-11	最高治理單位的主席	5.1 公司治理與誠信經營	37	
2-12	最高治理單位在監督風險管理的角色	5.1 公司治理與誠信經營	45	
		8 利害關係人與重大主題鑑別	97	
2-13	衝擊管理責任的委任	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	17	
		5.1 公司治理與誠信經營	45	
2-14	最高治理單位位於永續性報導的角色	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	17	

指標	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
2-15	利益衝突	5.1 公司治理與誠信經營	40	
2-16	溝通重要關鍵議題	8 利害關係人與重大主題鑑別	97	
2-17	最高治理單位的群體智識	5.1 公司治理與誠信經營	39	
2-18	最高治理單位的績效評估	5.1 公司治理與誠信經營	39	
2-19	薪酬政策	5.1 公司治理與誠信經營	40	
		6.3 員工照顧	75	
2-20	薪酬決定的流程	5.1 公司治理與誠信經營	40	
		6.3 員工照顧	75	
2-21	年度總薪酬比率	6.3 員工照顧	75	
2-22	永續發展策略的陳述	2.1 總經理的話	6	
		2.2 營運長的話	7	
		3.3 信驊永續發展政策與藍圖	17	
2-23	政策承諾	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	17	
		5.1 公司治理與誠信經營	36	
2-24	嵌入政策承諾	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	17	
2-25	整治負面衝擊的流程	5.1 公司治理與誠信經營	45	
2-26	尋求建議與提升意識的機制	5.1 公司治理與誠信經營	42	
		8 利害關係人與重大主題鑑別	97	
2-27	法律與規範的合規	5.1 公司治理與誠信經營	43	

指標	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
2-28	公協會的會員資格	3.1 關於信驊科技	15	
2-29	利害關係人的溝通管道	8 利害關係人與重大主題鑑別	97	
2-30	團體協約	8 利害關係人與重大主題鑑別	97	2022 年無此情事
GRI3 重大主題 2021				
3-1	重大主題的鑑別流程	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	19	
		8 利害關係人與重大主題鑑別	99	
3-2	重大主題的表列	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	20	
3-3	重大主題管理	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	20	
		8 利害關係人與重大主題鑑別	97	
GRI 201：經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	5.2 經營績效	49	
		6.3 員工照顧	75	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.2 經營績效	49	完整財務資訊請參考信驊科技 2022 年年報
		5.4 氣候策略 TCFD	53	
201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2 經營績效	49	
		6.3 員工照顧	78	
201-4	取自政府之財務補助	5.2 經營績效	49	2022 年無接受政府補助
GRI 202：市場地位 2016				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.1 員工組成	75	2022 年信驊科技全體員工平均薪資數達 455.2 萬元，於上櫃公司排名第一名

指標	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1 員工組成	69	2022 年信驊科技雇用當地居民為高階主管比例為 100%
GRI 203：間接經濟衝擊 2016				
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.4 社會參與	82	
203-2	顯著的間接經濟衝擊	3.3 信驊永續發展政策與藍圖	21	
GRI 204：採購實務 2016				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	7.1 環境管理	90	
GRI 205：反貪腐 2016				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	5.1 公司治理與誠信經營	44	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	5.1 公司治理與誠信經營	44	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	5.1 公司治理與誠信經營	36	2022 年未發生貪腐事件
GRI 206：反競爭行為 2016				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	5.1 公司治理與誠信經營	36	
GRI 207：稅務 2019				
207-1	稅務方針	5.2 經營績效	52	
207-2	稅務治理、管控與風險管理	5.2 經營績效	52	
207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	5.2 經營績效	52	
207-4	國別報告	5.2 經營績效	52	

指標	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
GRI 301：物料 2016				
301-1	所用物料的重量或體積	7.2 溫室氣體與能資源管理	91	信驊科技不涉及生產製造，故不適用
301-2	使用回收再利用的物料	7.2 溫室氣體與能資源管理	91	
301-3	回收產品及其包材	7.2 溫室氣體與能資源管理	91	
GRI 302：能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	7.2 溫室氣體與能資源管理	91	
302-2	組織外部的能源消耗量	7.2 溫室氣體與能資源管理	91	
302-3	能源密集度	7.2 溫室氣體與能資源管理	95	
302-4	減少能源的消耗	7.2 溫室氣體與能資源管理	95	
302-5	降低產品和服務的能源需求	4.3 綠色突破	32	
GRI 303：水與放流水 2018				
303-1	共享水資源之相互影響	7.2 溫室氣體與能資源管理	91	考量信驊科技並無製造工廠，企業內部能源資源管理面向主要以：日常營運（水電耗能）、溫室氣體盤查、廢棄物管理辦法三方面為主。
303-2	與排水相關衝擊的管理	7.2 溫室氣體與能資源管理	91	
303-3	取水量	7.2 溫室氣體與能資源管理	91	
303-4	排水量	7.2 溫室氣體與能資源管理	91	
303-5	耗水量	7.2 溫室氣體與能資源管理	91	

指標	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
GRI 304：生物多樣性 2016				
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	7.2 溫室氣體與能資源管理	91	2022 年信驊科技尚無相關資料
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	7.2 溫室氣體與能資源管理	91	
304-3	受保護或復育的棲息地	7.2 溫室氣體與能資源管理	91	
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	7.2 溫室氣體與能資源管理	91	
GRI 305：排放 2016				
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	7.2 溫室氣體與能資源管理	94	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	7.2 溫室氣體與能資源管理	94	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	7.2 溫室氣體與能資源管理	94	
305-4	溫室氣體排放密集度	7.2 溫室氣體與能資源管理	94	
305-5	溫室氣體排放減量	7.2 溫室氣體與能資源管理	94	信驊科技未來短期減碳計畫以範疇一與範疇二為主
305-6	破壞臭氧層物質的排放	7.2 溫室氣體與能資源管理	95	2022 年信驊無產出破壞臭氧層物質 (ODS) 排放之情事
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	7.2 溫室氣體與能資源管理	95	2022 年信驊科技並無氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其它重大的氣體排放

指標	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
GRI 306：廢棄物 2020				
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關的顯著衝擊	7.2 溫室氣體與能資源管理	92	
306-2	對重大廢棄物衝擊的管理	7.2 溫室氣體與能資源管理	92	
306-3	產生的廢棄物	7.2 溫室氣體與能資源管理	92	
306-4	可再處理的廢棄物	7.2 溫室氣體與能資源管理	92	
306-5	直接處置的廢棄物	7.2 溫室氣體與能資源管理	92	
GRI 308：供應商環境評估 2016				
308-1	採用環境標準篩選新供應商	5.6 永續供應鏈管理	65	
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	5.6 永續供應鏈管理	65	
GRI 401：勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	6.1 員工組成	71	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.3 員工照顧	78	
401-3	育嬰假	6.3 員工照顧	78	2022 年無員工申請育嬰假
GRI 402：勞 / 資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	6.3 員工照顧	81	
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	6.3 員工照顧	81	

指標	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	6.3 員工照顧	81	
403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	6.3 員工照顧	81	信驊員工無從事相關具有高風險或高特定疾病發生率的職務內容
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.3 員工照顧	81	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.3 員工照顧	81	
403-6	工作者健康促進	6.2 人才發展	73	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.3 員工照顧	81	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.3 員工照顧	81	
403-9	職業傷害	6.3 員工照顧	81	近三年無職業傷害事件發生
403-10	職業病	6.3 員工照顧	81	近三年無職業病事件發生
GRI 404：訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.2 人才發展	74	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.2 人才發展	73	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	6.3 員工照顧	74	

指標	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	6.1 員工組成	69	2022 年無聘請身心障礙者、原住民身分等員工
405-2	女性對男性基本薪資及加薪酬的比率	6.3 員工照顧	76	
GRI 406：不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6.3 員工照顧	80	
GRI 407：結社自由與團體協商 2016				
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	6.3 員工照顧	75	公司尚未組成社團或工會
GRI 408：童工 2016				
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	6.3 員工照顧	75	2022 年未有使用童工情事
GRI 409：強迫或強制勞動 2016				
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	6.3 員工照顧	75	2022 年未有強迫勞動情事
GRI 410：保全實務 2016				
410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	6.3 員工照顧	75	2022 年信驊科技尚無相關資料
GRI 411：原住民權利 2016				
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	6.4 社會參與	82	2022 年無此情事
GRI 413：當地社區 2016				
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.4 社會參與	82	

指標	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	6.4 社會參與	82	
GRI 414：供應商社會評估 2016				
414-1	新供應商使用社會準則篩選	5.6 永續供應鏈管理	65	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5.6 永續供應鏈管理	65	
GRI 415：公共政策 2016				
415-1	政治捐獻	5.1 公司治理與誠信經營	36	2022 年無此情事
GRI 416：顧客健康與安全 2016				
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	5.5 產品品質與客戶服務	62	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	5.5 產品品質與客戶服務	62	2022 年無此情事
GRI 417：行銷與標示 2016				
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	5.5 產品品質與客戶服務	62	2022 年無此情事
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	5.5 產品品質與客戶服務	62	2022 年無此情事
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	5.5 產品品質與客戶服務	62	2022 年無此情事
GRI 418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	5.4 資訊安全	59	2022 年無此情事

項次	資料性質	指標編號	揭露指標	單位	數據資料	對應章節	頁碼
1	量化	TC-SC-110a.1	(1) 全球範疇一排放 (2) 全氟化合物總排放量	公噸 二氧化碳 當量	1. 2022 年全球範疇一排放量為 17,328.8 公噸二氧化碳當量 2. 2022 年全氟化合物總排放量為 0	7.2 溫室氣體與能資源管理	94
2	質化	TC-SC-110a.2	說明如何管理範疇一排放、制定減量目標，以及分析減量目標之短期與長期策略	NA	2022 年信驊科技已經完成 ISO14064-1:2018 第三方組織型溫室氣體盤查查驗認證。預計將於 2023 年將呈報董事會通過並進行碳管理專案，藉由再生能源購置以及執行 SBTi SME 近期目標規劃與申請，逐步實施減碳計畫。	7.2 溫室氣體與能資源管理	93
3	量化	TC-SC-130a.1	(1) 總能源消耗量 (2) 外購電力使用占總能源消耗比例 (3) 再生能源使用占總能源消耗比例	吉焦 百分比(%)	1. 2,055.68 2. 2.96% 3. 3.0%	7.2 溫室氣體與能資源管理	95
4	量化	TC-SC-140a.1	(1) 總抽水量，以及在基線水壓力高或極高的地區抽水量與用水量之百分比 (2) 總用水量，以及在基線水壓力高或極高的地區抽水量與用水量之百分比	千立方米 (m³) 百分比 (%)	1. 總抽水量 2,962 千立方米; 0% 2. 總用水量 2,962 千立方米; 0%	7.2 溫室氣體與能資源管理	91
5	量化	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的危險廢物量，以及回收百分比	公噸 百分比	2022 年無產生危險廢棄物	7.2 溫室氣體與能資源管理	92
6	質化	TC-SC-320a.1	說明如何評估、監測與減少員工暴露於人身健康危害	NA	1. 信驊科技設有甲種職業安全衛生業務主管 1 人，定期檢討職業安全衛生環保相關事項，並推動各項職業安全衛生環保相關業務，職安衛管理系統員工涵蓋率 100%。 2. 信驊科技辦公室區域屬無廠房性質之 IC 設計公司，日常作業不涉及任何危害健康之物質及化學物質，實驗室亦僅有進行測試模擬等，職業安全衛生重點工作以定期進行辦公環境基本危險源辨識為主。唯一接觸化學物品僅有研發作業環節的「無鉛焊接」，除依照規範配戴 N95 口罩且進行排風，會針對焊接人員進行「鉛中毒」健康檢查，以確保員工健康。 3. 2022 年即因應疫情變化，發放環境清消物資包含口罩及酒精等給員工，並在團體保險中納入疫苗險等相關措施。	6.3 員工照顧	81
7	量化	TC-SC-320a.2	因員工健康和安規法律訴訟而導致的金錢損失總額	貨幣單位	2022 年無此情事	6.3 員工照顧	75
8	量化	TC-SC-330a.1	(1) 外籍員工的百分比 (2) 境外員工百分比	百分比 (%)	0	6.1 員工組成	69
9	量化	TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 可申報物質產品佔收入之百分比	百分比 (%)	0	5.5 產品品質與客戶服務	62
10	量化	TC-SC-410a.2	系統級的處理器效能，適用於： (1) 伺服器 (2) 桌上型電腦和 (3) 筆記型電腦	(MIPS/W)	2,381 (AST2600) 580 (AST2400A1-GP) 1,652 (AST2500A2-GP) 1,149 (PILOT 4) 1,357 (AST2520A2-GP) 1,652 (AST1520A1-GP)	4.3 綠色突破	33
11	質化	TC-SC-440a.1	說明使用衝突礦產之風險管理	NA	2022 無使用衝突礦產	5.6 永續供應鏈管理	66
12	量化	TC-SC-520a.1	因反競爭行為相關法律訴訟而導致的金錢損失總額	貨幣單位	2022 無此情事	5.1 公司治理與誠信經營	36
13	量化	TC-SC-000.A	總生產量	仟個	15,731	5.2 經營績效	50
14	量化	TC-SC-000.B	自身廠房生產量百分比	百分比 (%)	NA，信驊不涉及生產製造業務	5.2 經營績效	49

頁數	章節	調整前	調整後																				
29	公司治理與誠信經營	<p> 2020 </p> <p>年齡總佔比 30歲以下 0% 31-50歲 11% 51歲以上 78%</p> <p>男生: 1 女生: 0</p> <p>● 30歲以下 ● 31-50歲 ● 51歲以上</p>	<p> 2020 </p> <p>年齡總佔比 30歲以下 0% 31-50歲 12.5% 51歲以上 87.5%</p> <p>男生: 1 女生: 0</p> <p>● 30歲以下 ● 31-50歲 ● 51歲以上</p>																				
14	關於信驊科技	<p> 2021 </p> <p>193.53公噸/百萬顆 用水密集度</p>	<p> 2021 </p> <p>198.95公噸/百萬顆 用水密集度</p>																				
54	環境友善	<p> 2021 </p> <p>2019: 國內 85.51%, 國外 14.49% 2020: 國內 82.71%, 國外 17.29% 2021: 國內 83%, 國外 17%</p>	<p> 2021 </p> <p>2020: 國內 82.71%, 國外 17.29% 2021: 國內 91.72%, 國外 8.28% 2022: 國內 90.55%, 國外 9.45%</p>																				
55	環境友善	<p> 2021 </p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">水資源</th> </tr> <tr> <th>取 / 排水量 (公噸)</th> <th>用水密集度 (公噸/百萬顆)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>892</td> <td>101.24</td> </tr> <tr> <td>3,531</td> <td>307.93</td> </tr> <tr> <td>2,572</td> <td>193.53</td> </tr> </tbody> </table>	水資源		取 / 排水量 (公噸)	用水密集度 (公噸/百萬顆)	892	101.24	3,531	307.93	2,572	193.53	<p> 2021 </p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">水資源</th> </tr> <tr> <th>用水量 (公噸)</th> <th>用水密集度 (公噸/百萬顆)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3,443</td> <td>300.25</td> </tr> <tr> <td>2,644</td> <td>198.95</td> </tr> <tr> <td>2,692</td> <td>171.11</td> </tr> </tbody> </table>	水資源		用水量 (公噸)	用水密集度 (公噸/百萬顆)	3,443	300.25	2,644	198.95	2,692	171.11
水資源																							
取 / 排水量 (公噸)	用水密集度 (公噸/百萬顆)																						
892	101.24																						
3,531	307.93																						
2,572	193.53																						
水資源																							
用水量 (公噸)	用水密集度 (公噸/百萬顆)																						
3,443	300.25																						
2,644	198.95																						
2,692	171.11																						
56	環境友善	經統計後發現 2021 年用水密集度較 2020 年降低 37.15%	經統計後發現 2021 年用水密集度較 2022 年降低 33.74%																				

頁數	章節	調整前	調整後
63	共榮社會	<p> 2021學歷分布比率 </p> <p>學歷總佔比 博士班 2.08% 研究所 67.71% 大學 30.21%</p> <p>男女總佔比 博士班 男生2.08% 女生0% 研究所 男生64.58% 女生3.13% 大學 男生13.54% 女生16.67%</p> <p>男生: 2 女生: 0</p> <p>● 博士班 ● 研究所 ● 大學</p>	<p> 2021學歷分布比率 </p> <p>學歷總佔比 博士班 2.17% 研究所 70.65% 大學 27.17%</p> <p>男女總佔比 博士班 男生100% 女生0% 研究所 男生95.38% 女生4.62% 大學 男生52% 女生48%</p> <p>男生: 2 女生: 0</p> <p>● 博士班 ● 研究所 ● 大學</p>
65	共榮社會	<p>近三年正職人員新進與離職人數</p> <p> 性別 </p> <p> 年齡 </p>	<p>近三年正職人員新進與離職人數</p> <p> 性別 </p> <p> 年齡 </p>

頁數	章節	調整前	調整後																																
67	共榮社會	<p>2021 信驊依職級與年齡之員工人數統計</p> <p>2019 2020 2021</p> <p>● 30歲以下 ● 31-50歲 ● 51歲以上</p>	<p>信驊依職級與年齡之員工人數統計</p> <p>2020 2021 2022</p> <p>● 30歲以下 ● 31-50歲 ● 51歲以上</p>																																
67	共榮社會	<p>信驊依職級與性別之員工人數統計</p> <p>2019 2020 2021</p> <p>● 男 ● 女</p>	<p>信驊依職級與性別之員工人數統計</p> <p>2020 2021 2022</p> <p>● 男 ● 女</p>																																
83	SASB 附錄	<p> 2021 </p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項次</th> <th>資料性質</th> <th>指標編號</th> <th>揭露指標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>量化</td> <td>TC-SC-000.A</td> <td>總生產量</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>單位</th> <th>數據資料</th> <th>對應章節</th> <th>頁碼</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>仟個</td> <td>132,900</td> <td>4.2 經營績效</td> <td>34</td> </tr> </tbody> </table>	項次	資料性質	指標編號	揭露指標	2	量化	TC-SC-000.A	總生產量	單位	數據資料	對應章節	頁碼	仟個	132,900	4.2 經營績效	34	<p> 2021 </p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項次</th> <th>資料性質</th> <th>指標編號</th> <th>揭露指標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>量化</td> <td>TC-SC-000.A</td> <td>總生產量</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>單位</th> <th>數據資料</th> <th>對應章節</th> <th>頁碼</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>仟個</td> <td>13,290</td> <td>4.2 經營績效</td> <td>34</td> </tr> </tbody> </table>	項次	資料性質	指標編號	揭露指標	2	量化	TC-SC-000.A	總生產量	單位	數據資料	對應章節	頁碼	仟個	13,290	4.2 經營績效	34
項次	資料性質	指標編號	揭露指標																																
2	量化	TC-SC-000.A	總生產量																																
單位	數據資料	對應章節	頁碼																																
仟個	132,900	4.2 經營績效	34																																
項次	資料性質	指標編號	揭露指標																																
2	量化	TC-SC-000.A	總生產量																																
單位	數據資料	對應章節	頁碼																																
仟個	13,290	4.2 經營績效	34																																

